

INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

ÍNDEX DE PREUS AL CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2007

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus al consum ¹	0,2	2,9
Índex de preus industrials ¹	0,1	3,3
Índex de producció industrial	-	1,9 ²

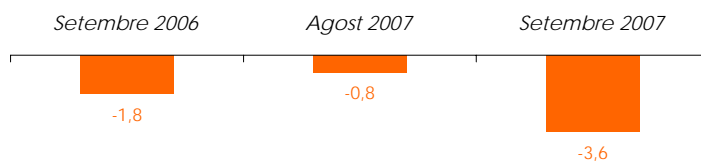
Font: Idescat.

1) Darrera dada: mes de setembre.

2) Variació interanual de la mitjana acumulada dels primers mesos fins a l'actual. Mes d'agost.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

CATALUNYA 2006-2007



L'Índex de preus al consum ha augmentat un 0,2% el mes de setembre i situa la inflació interanual en el 2,9%, 0,5 punts percentuals superior a la d'agost. L'Índex de producció industrial presentà una taxa de creixement interanual el mes d'agost de l'1,9%. Per la seva banda, l'Indicador de clima industrial presentà al setembre un valor de -3,6 punts, que és 2,8 punts inferior al del mes d'agost i 1,8 punts inferior al del mes de setembre del 2006.

INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA SETEMBRE 2007

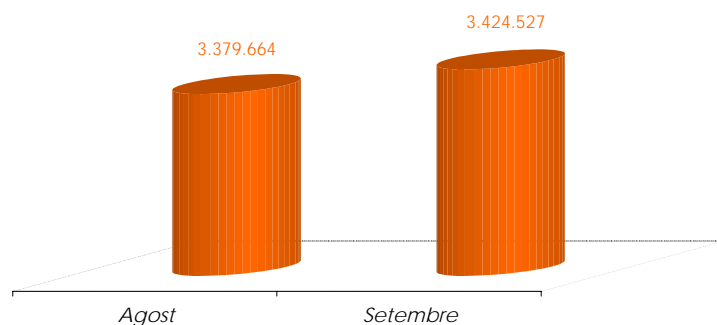
		Var. interanual
Atur registrat ¹	258.234	1,2
Homes	108.204	0,8
Dones	150.030	1,5
Ctes indefinits ¹	43.305	-4,4
Homes	20.737	-8,6
Dones	22.568	-0,3
Ctes temporals ¹	201.752	-5,8
Homes	106.659	-5,7
Dones	95.093	-6,0
Afiliació ²	3.424.527	1,9

1) Font: Observatori del treball. Departament de Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Afers Socials.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2007



Al mes de setembre del 2007 l'afiliació de treballadors al sistema de la Seguretat social ha tingut un increment de 44.863 persones respecte del mes anterior.

IMMIGRACIÓ I MERCAT DE TREBALL

POBLACIÓ ESTRANGERA ACTIVA, OCUPADA I DESOCUPADA (mitjana anual)

CATALUNYA 2006

Actius	Total	Variació (%) ²
UE-25	59.000	6,7
No comunitària	544.000	24,8
Estrangers/es	16,5%	18,6
Ocupats	Total	Variació (%) ²
UE-25	53.700	2,5
No comunitària	476.300	27,5
Estrangers/es	15,5%	19,8
Desocupats ¹	Total	Variació (%) ²
UE-25	5.300	82,8
No comunitària	67.700	8,4
Estrangers/es	30,2%	13,8

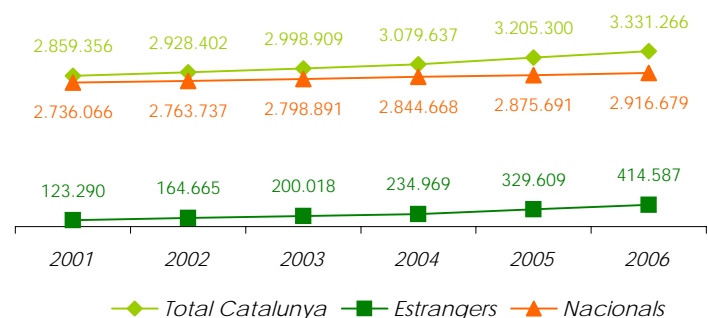
1) Diferència entre actius i ocupats.

2) Variació interanual sobre el total.

Font: elaboració pròpia a partir de dades de l'EPA i l'INE.

EVOLUCIÓ EN NOMBRES ABSOLUTS DE L'AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2001-2006



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de la Seguretat Social. MTAS

Al llarg d'aquest període es mostra la tendència a un creixement constant de l'afiliació, tant per als nacionals com per als estrangers, però cal remarcar que l'afiliació dels estrangers mostra una acceleració més acusada.

El Departament d'Economia i Finances de la Generalitat va encarregar al CTEESC la realització d'un **informe sobre la incidència de la immigració en l'economia i el mercat de treball**. Es va constituir un grup de treball per tractar el tema amb l'objectiu de proporcionar al Govern un ventall de reflexions, objectius i propostes consensuades pels agents socials, que facilitin l'acció de Govern en aquesta matèria.

El Ple del CTEESC en la reunió del dia 29 d'octubre del 2007 va aprovar l'informe i les seves propostes d'actuació.

Les propostes s'han articulades en tres apartats: aspectes generals, vies d'accés i traspàs de competències.

Aspectes generals

- Fomentar la **formació** en ocupacions de difícil cobertura i tenir present en l'oferta formativa el catàleg d'ocupacions de difícil cobertura.
- Vetllar per la veracitat en les **ofertes de treball** i pel compliment de les condicions establertes per les empreses.
- Agilitar els **processos per accedir al mercat laboral** de les persones estrangeres residents i sense autorització de treball; permetre la seva participació en els processos de selecció del SOC i tramitar d'ofici la modificació de l'autorització de residència a residència i treball en un màxim de 15 dies.
- **Homologar** o convalidar els **títols acadèmics** o professionals de forma directa o facilitar-ne els tràmits.
- Incloure elements de diversitat en la **negociació col·lectiva**; flexibilitzar els dies festius per a les persones estrangeres; equiparar el permís per renovar el DNI amb la renovació de papers oficials i fomentar la inclusió dels plans d'acollida en les empreses de més de 250 treballadors.
- Assegurar la **igualtat d'oportunitats i no discriminació** en l'accés al mercat laboral, la promoció i la formació contínua; garantir l'aplicació de la Llei d'estrangeria i lleis de no discriminació a l'hora de convocar llocs de treball a l'Administració Pública; facilitar la inserció laboral de les persones immigrades reagrupades; dissenyar Plans d'acollida a les empreses, de gestió de la diversitat i de no discriminació; donar informació i formació sobre diversitat, no discriminació i prevenció del racisme i xenofòbia.
- Fomentar la **qualitat de l'ocupació i la competitivitat** en els sectors amb més dèficits en aquest sentit; eliminar el règim especial de persones treballadores de la llar; aplicar la Llei d'igualtat de gènere en l'accés, la promoció i la formació; donar informació i formació a les persones immigrants sobre els drets laborals.
- Fomentar l'afiliació de les **persones emprenedores** i el seu accés als programes existents.
- Pel que fa a l'**economia submergida**, incrementar els recursos humans i econòmics de la Inspecció de Treball;

especialitzar les persones inspectores en matèria d'immigració; augmentar les inspeccions de treball, i incrementar l'eficàcia dels procediments sancionadors.

- Potenciar la tasca, funcions i recursos de l'**Observatori del Mercat de treball**.

Vies d'accés al mercat de treball

- Agilitar la **tramitació de l'autorització administrativa**; que les autoritzacions de treball inicials siguin d'àmbit geogràfic de Catalunya i sense limitacions de sectors, i facilitar els permisos i les autoritzacions de llarga durada.
- Millorar les **vies de contractació en origen**; reforçar la participació dels sindicats dels països d'origen; fer un seguiment posterior de les altes a la seguretat social i desenvolupar el Servei d'intermediació laboral en origen.
- **Flexibilitzar el contingent** i facilitar a la petita i mitjana empresa la utilització d'aquesta via i que pugui emetre ofertes de treball nominatives.
- **Agilitar la tramitació** per casar l'inici de l'activitat de les persones treballadores amb el moment requerit per l'empresa i nomenar persones interlocutores que estiguin informades de les decisions que afectin la tramitació de l'oferta i que mantinguin informada l'empresa.
- **Dotar els consolats d'unitats administratives que actuïn com a oficines d'ocupació**; exigir recursos adequats i formació i professionalitat del personal dels organismes encarregats de seleccionar en cada país; establir mecanismes per evitar que l'empresa es vegi obligada a contractar persones seleccionades que no compleixen el perfil que es va requerir; realitzar la selecció de persones treballadores qualificades per entitats legalment establertes; dotar de major transparència la selecció i la contractació en països d'origen.
- Poder realitzar **ofertes de treball nominatives** i dotar les empreses de capacitat de decisió en el procés de selecció.
- Potenciar la **signatura de convenis de col·laboració** amb els estats d'origen de la immigració.
- Dotar els **permisos de temporada** d'un procediment àgil i ràpid i aclarir els criteris que s'utilitzen per considerar un treball de temporada.
- Canviar la metodologia per a l'elaboració dels **catàlegs d'ocupacions de difícil cobertura**.

Traspàs de competències

- Prioritzar el **traspàs de les competències** en matèria d'autoritzacions de residència i treball; dotar-se d'una xarxa d'oficines suficient per garantir un bon servei a tot el territori; fomentar els acords de col·laboració entre la Generalitat, organitzacions sindicals i empresarials i entitats que orienten i informen a persones treballadores i empresàries en matèria de permisos i autoritzacions de treball.