

INDICADORS SOCIOECONÒMICS I LABORALS

Setembre 2021

Número 162

Indicadors de conjuntura econòmica

Índex de preus de consum, de preus industrials i de producció industrial

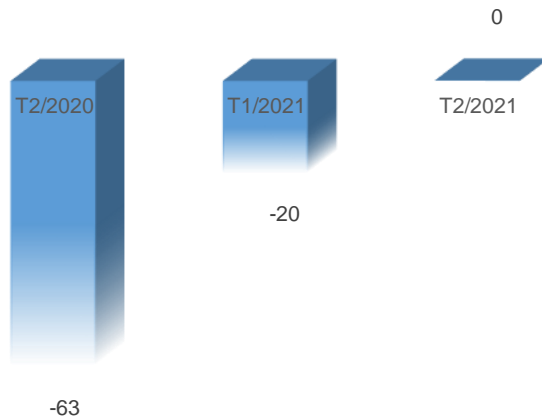
Indicadors	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,4	3,1
Índex de preus industrials ¹	1,0	11,8
Índex de producció industrial	-	14,3 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: agost 2021.

2) Variació interanual de la mitjana anual dels set primers mesos de l'any (2020-2021), corregit d'efectes de calendari (dades provisionals).

Enquesta de clima empresarial. Marxa del negoci



Unitats: saldo de respostes (diferència entre percentatges de resposta "Alça" i "Baixa").

Font: Idescat.

Aquest darrer mes d'agost, els preus de consum han augmentat el 0,4% i la variació interanual s'ha situat en el 3,1%. Els preus industrials van augmentar l'1% mensual el mes d'agost, l'11,8% interanual. La producció industrial dels set primers mesos de l'any 2021 ha estat ja el 14,3% més alta que la del mateix període de l'any anterior. Les darreres dades de marxa del negoci mostren també aquesta millora de la situació. En el segon trimestre d'enguany, el saldo de respostes ha estat lleugerament positiu, del 0,1, un saldo més alt que el del trimestre anterior i també molt més alt que el del segon trimestre de l'any passat.

Indicadors de mercat de treball

Atur registrat, contractes i afiliació

CATALUNYA. Agost 2021

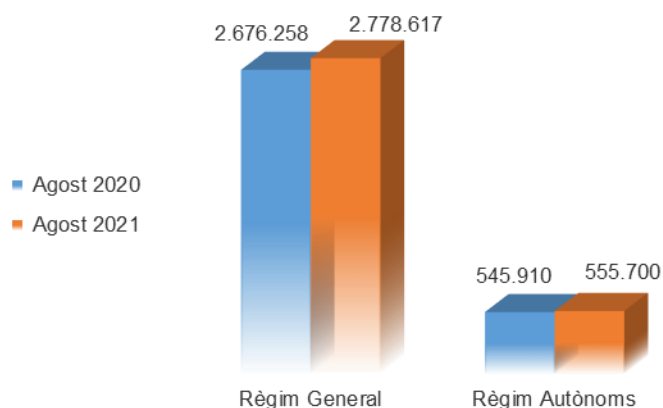
Indicadors	Nombre	Variació interanual (%)
Atur registrat¹	391.128	-18,6
Homes	165.351	-21,8
Dones	225.777	-16,2
Contractes indefinits¹	23.882	35,9
Homes	13.578	40,5
Dones	10.304	30,3
Contractes temporals¹	177.698	34,9
Homes	96.468	34,9
Dones	81.230	35,0
Afiliació. Total Sistema²	3.427.191	3,4

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Afiliació a la Seguretat Social

CATALUNYA 2020-2021



Unitats: nombre de persones.

Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Al mes d'agost¹ l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 3,4% respecte al mes d'agost de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general² han tingut un increment del 3,8% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms³ han augmentat un 1'8%.

1) Afiliats en alta el darrer dia de mes.

2) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

3) Inclòs el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris -SETA-.

EL TEMPS DE TREBALL: CANVIS NORMATIUS, TENDÈNCIES EMERGENTS I REGULACIÓ EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS. CONSIDERACIONS I RECOMANACIONS

El 28 de juny de 2021 el Ple del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya va aprovar l'informe El temps de treball: canvis normatius, tendències emergents i regulació en els convenis col·lectius. L'informe inclou una sèrie de consideracions i recomanacions, fruit de les aportacions dels membres del CTEESC i dels resultats principals que es desprenen de la recerca feta en aquest informe.

El temps de treball és una de les matèries que té més elements de caire transversal en les condicions de treball de les persones treballadores i en l'organització del treball a les empreses.

El CTEESC considera que l'ordenació del temps de treball en la negociació col·lectiva hauria de tendir a garantir les cinc dimensions sobre el temps de treball establertes per la OIT (2019):

- Promoure la salut i la seguretat
- Augmentar la productivitat i la sostenibilitat de les empreses
- Ser convenient per a la família, per millorar l'equilibri entre el treball i la vida privada
- Promoure la igualtat de gènere
- Facilitar l'elecció i la influència de la persona treballadora en el temps que treball

Amb aquesta finalitat, l'informe conté un seguit de consideracions i recomanacions, debatudes i acordades en el si del CTEESC, fet que aporta el valor afegit del consens. No obstant això, el CTEESC constata que les propostes s'han de contextualitzar en cada sector d'activitat i ocupació concreta. En aquest sentit, el CTEESC recomana fer una anàlisi detallada de les necessitats de les empreses i de les persones treballadores abans de recollir-les en la NC.

Aquestes consideracions i recomanacions s'estructuren en tres blocs. D'una banda, el de consideracions i recomanacions generals i sobre el procés negociador i el CRL. De l'altra, el de consideracions i recomanacions específiques sobre l'anàlisi de les mesures relacionades amb el temps de treball en els convenis col·lectius, desagregades segons els apartats desenvolupats en el capítol quatre de l'informe. Finalment, es fan una sèrie de consideracions i recomanacions sobre les tendències del temps de treball i reptes que planteja la COVID-19.

Pel que fa a les **recomanacions generals** el CTEESC recomana impulsar la via del diàleg i la negociació col·lectiva entre els principals agents socials del nostre país per tal de: modernitzar les relacions laborals; avançar en la regulació i l'ordenació del temps de treball; millorar i defensar un model català de relacions laborals; adaptar les mesures acordades a Catalunya en relació amb el temps de treball i donar cobertura a les necessitats empresarials i a la millora de la qualitat de vida de les persones treballadores.

Pel que fa al **procés negociador i el CRL**, el CTEESC recomana endegar accions informatives i formatives per difondre les orientacions de l'Acord d'impuls laboral de la reforma horària: 10 objectius per a la negociació col·lectiva, atès que aquestes no han provocat els canvis generalitzats esperats en la mostra de convenis analitzada a l'informe. També recomana, atesa la dificultat d'obtenir dades suficients sobre la NC, crear un sistema d'explotació automatitzada que permeti copsar la realitat a Catalunya del marc de les relacions laborals de forma quantitativa, així com impulsar la capacitat informativa del Butlletí del CRL i recuperar la publicació de Xifres de l'Observatori del Treball i Model Productiu. A més, cal garantir que es disposi dels recursos personals i econòmics necessaris

per poder fer explotació estadística dels convenis i millorar la informació i dades que s'incorporen en els fulls estadístics.

Les **recomanacions específiques** es divideixen en: jornada de treball, calendari laboral i horaris, temps de descans o de no treball, permisos i llicències i corresponsabilitat i temps de treball.

Pel que fa a la **jornada**, el CTESC recomana valorar en els convenis la conveniència de comptar amb jornades laborals negociades entre l'empresa i l'RLT, així com del dret d'adaptació de la mateixa. D'altra banda, considera adient establir en els convenis la durada màxima de la jornada ordinària de treball anual, l'elaboració anual del calendari laboral i la concreció horària del treball nocturn. Pel que fa a la negociació col·lectiva, el CTESC recomana que aquesta abordi alguns aspectes com ara la participació de l'RLT en la implementació dels sistemes de rendiment, la regulació de bosses horàries, la concreció de la regulació de bosses horàries en els contractes a temps parcial i el tractament excepcional de les hores extraordinàries i de les prolongacions de la jornada, delimitant-ne les causes. En relació amb el **calendari laboral i horaris**, el CTESC recomana regular i potenciar en els convenis la participació de l'RLT en la confecció de calendaris, en l'organització flexible del temps de treball i definir els mecanismes de resolució de discrepàncies. El cas que els sectors i els llocs de treball ho permetin, el CTESC considera adients alguns aspectes, com afavorir la jornada continuada i reduir la pausa per dinar, valorar que els descansos es fixin segons avaluació de riscos i vetllar per adequar les pauses a la jornada realment realitzada en l'ús de la distribució irregular d'aquesta. També recomana concretar en la negociació col·lectiva el registre de la jornada i apostar per una flexibilitat horària d'entrada i sortida compensable en la setmana o períodes més llargs. Quant al **temps de descans o no treball**, el CTESC recomana incentivar en la negociació col·lectiva els horaris dels descansos dels àpats saludables, sempre que sigui possible, establir una millor regulació del dret a la desconnexió digital i impulsar accions de formació i sensibilització sobre un ús raonable de les eines tecnològiques per tal de garantir aquest dret.

Pel que fa als **permisos i llicències** el CTESC fa algunes propostes de regulació, com la flexibilització de la durada dels permisos i el seu moment de gaudi, la possibilitat de compactar els permisos en jornades senceres, la incorporació de nous permisos (acompanyament del progenitor/a a exàmens prenatals o acompanyament de fill/es, permisos sense sou), així com la incorporació en els permisos de conciliació la cura de persones dependents, més enllà de la dels infants. En els supòsits de reducció de la jornada per motius de conciliació, el CTESC recomana establir el procediment per sol·licitar-la, negociar-la i exercir-la, així com estudiar la compatibilització de la reducció de la jornada amb altres drets com la formació. Finalment, i en relació amb la **corresponsabilitat i temps de treball**, el CTESC fa una sèrie de recomanacions relatives a l'adaptació i distribució de la jornada per motius de conciliació, per tal de valorar en la negociació col·lectiva la concreció de les causes que donen lloc a aquesta i el procediment i els criteris de prioritització per al seu gaudi, així com la informació a l'RLT de les peticions i resolucions. També es recomana valorar tant l'adaptació de la durada de les excedències en supòsits excepcionals com la incorporació d'algunes clàusules com la realització de les reunions durant la jornada habitual, fomentar l'ús de mitjans de comunicació no presencials i analitzar i acordar mesures d'acció positiva en matèria de corresponsabilitat, entre d'altres.

En el bloc de consideracions i recomanacions sobre les tendències del **temps de treball i reptes que planteja la COVID-19**, el CTESC fa una aposta per reconvertir la crisi generada per la pandèmia en una oportunitat perquè, a través de la negociació col·lectiva, s'identifiquin i es consolidin les bones pràctiques, així com per accelerar les transformacions necessàries cap a un model més eficient, just i sostenible, que afronti el repte tecnològic i climàtic. Amb aquest objecte, l'informe conté recomanacions sobre les diferents tendències analitzades a l'informe: l'evolució del temps destinat al treball, el temps de treball a temps parcial, l'ús d'instruments per flexibilitzar el temps de treball i la digitalització i el temps de treball.

Trobareu més informació a la nostra pàgina web. Consulteu-la!