

Indicadors de conjuntura econòmica

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2016-2017

	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,0	2,5
Índex de preus industrials ¹	-0,7	5,7
Índex de producció industrial	-	0,4 ³

Font: Idescat.

1) Darrera dada: març 2017.

3) Variació interanual de la mitjana de l'índex dels dos primers mesos de l'any (2016-2017) corregit d'efectes de calendari.

Indicadors de mercat de treball

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Març 2017

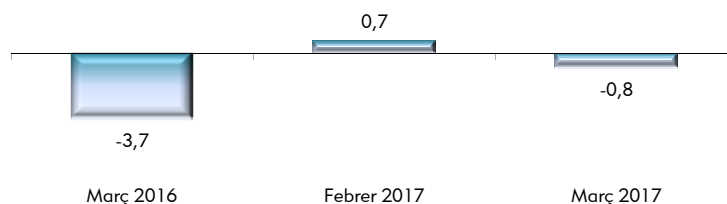
		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	446.017	-10,8
Homes	201.367	-13,9
Dones	244.650	-8,1
Ctes. indefinits ¹	38.286	15,6
Homes	20.725	16,4
Dones	17.561	14,7
Ctes. temporals ¹	224.335	15,2
Homes	117.690	15,9
Dones	106.645	14,5
Afiliació. Total Sistema ²	3.202.107	3,6

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

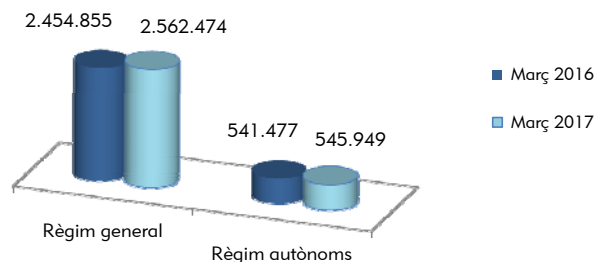
CATALUNYA 2016-2017



Els preus de consum no han variat aquest darrer mes de març, tot i això han augmentat el 2,5% interanual. Aquest mateix mes, els preus industrials han disminuït el 0,7%, si bé han experimentat un creixement interanual del 5,7%. La producció industrial dels dos primers mesos de l'any 2017 ha estat el 0,4% més alta que la del mateix període de l'any anterior. Finalment, l'indicador de clima industrial ha passat a ser negatiu aquest mes de març, tot i que en una magnitud inferior a la d'ara fa un any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2016-2017



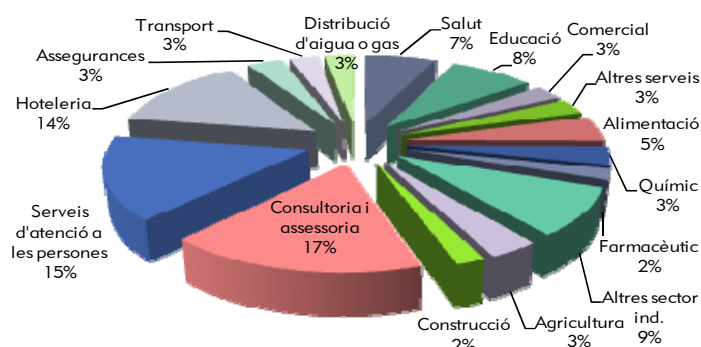
Al mes de març l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 3,6% respecte al mes de març de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general¹ han tingut un increment del 4,4% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms han tingut un increment del 0,8%.

(1) Excloso del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

L'RSE: una aposta per la implicació de l'empresa en la societat

EMPRESES I/O ORGANITZACIONS RECOLLIDES A L'OBSERVATORI DE LA RESPONSABILITAT SOCIAL DE LES EMPRESSES (ORSEC)

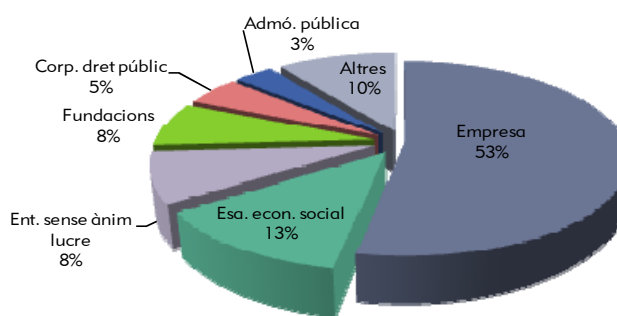
Segons sector



Unitats: percentatges.

Font: elaboració pròpia a partir de l'ORSEC

Segons tipus



Unitats: percentatges.

Font: elaboració pròpia a partir de l'ORSEC

La mostra comprèn un ampli ventall de sectors, dels quals destaquen els serveis amb el 74,8% dels casos, seguits del sector industrial (19,6%), l'agricultura (3,5%) i la construcció (2,1%). Si bé l'any 2007 la mostra representava una majoria d'organitzacions i empreses mitjanes (46%) junt amb les petites i les micro (el 22% cadascuna), les grans empreses eren minoritàries i representaven el 10% dels casos recollits. Actualment les grans empreses són majoria (40,1%), seguides de les petites (21,76%), les mitjanes (21%) i les micro (17%). Per tipus d'organització, la majoria es troben sota l'epígraf empresa (53%), seguides per les empreses d'economia social (13%), les entitats sense ànim de lucre (8%) i les fundacions (8%), principalment.

El novembre del 2007, fa gairebé deu anys, es va posar en marxa l'Observatori de la responsabilitat social de les empreses de Catalunya (ORSEC) amb l'objectiu principal de recollir i difondre les pràctiques d'RSE que duen a terme les empreses i organitzacions de Catalunya.

En aquest article pretenem fer una anàlisi del perfil d'experiències en RSE, amb l'objectiu de remarcar les iniciatives més significatives que, amb els anys, han esdevingut els tres vectors clàssics de l'RSE: l'àmbit econòmic, el social i el mediambiental.

Actualment la base de dades de l'ORSEC s'actualitza amb la col·laboració del Consell de Relacions Laborals i el portal RScat (<http://rscat.gencat.cat>) amb l'objectiu d'optimitzar els recursos vinculats a l'RSE. La base de dades compta amb un total de 147 experiències aprovades i ordenades segons tipus d'organització, dimensió i sector, així com tipus d'experiència, per tal de facilitar la cerca d'empreses i organitzacions amb un perfil similar.

Polítiques d'RSE en l'àmbit laboral

Com a polítiques específiques, i dins l'àmbit laboral de l'empresa, cada vegada prenen més força les mesures vinculades a la conciliació de la vida personal amb la professional, entre les quals destaquen la possibilitat de realitzar un horari flexible o compactat –que sovint inclou el teletreball- i les reduccions de jornada. En aquest aspecte també destaquen els ajuts econòmics per al pagament d'escoles bressol o facilitar instal·lacions per al seu ús com a menjador dins l'empresa o organització.

Pel que fa a la seguretat i higiene en el treball, en molts casos s'ha elaborat un manual de seguretat i salut que va més enllà dels requisits legals. Dins d'aquest àmbit, s'empra material ergonòmic i s'han buscat unes condicions de treball òptimes. També es duen a terme cursos de formació i enquestes de valoració del clima laboral i personal.

En molts dels casos compresos a l'ORSEC hi trobem plans d'igualtat – molts recollits en diversos convenis col·lectius-articulats en eixos com l'ús de la perspectiva de gènere en totes les comunicacions de l'organització i la igualtat a l'hora d'accedir als llocs de treball (bé sigui mitjançant la promoció interna o la contractació externa) i la retribució, així com la inclusió de mesures contra l'assetjament sexual.

L'àmbit mediambiental

La política mediambiental dels casos recollits a l'ORSEC se centra, principalment, en la gestió de l'energia, l'aigua, i la producció i gestió de residus.

Cal dir que, si bé fa uns anys es feia incís en la gestió dels residus, actualment i d'acord amb els Objectius del Desenvolupament Sostenible, guanya pes l'eficiència logística per tal d'evitar-ne la seva producció i reduir les corresponents externalitats negatives. Així, doncs, es busca realitzar una selecció d'equips i maquinària eficient des del punt de vista energètic. En l'espai de treball, per exemple, s'han adequat les àrees de treball per aprofitar la llum natural i en alguns casos s'han instal·lat temporitzadors, il·luminació amb detectors de presència i mampares i cèl·lules fotosensibles per al control de l'impacte acústic i lumínic.

La gestió dels residus, així com la seva posterior recollida i tractament, s'acostuma a realitzar mitjançant empreses especialitzades. La majoria dels residus són reciclats en altres subproductes amb diverses utilitats com l'ús per a l'arranjament de camins, adobs o embalatge. També pren especial rellevància la certificació dels procediments de l'empresa mitjançant certificacions com la norma ISO 14001 d'AENOR.

En general, i des de la banda del consumidor, es demana una traçabilitat del valor afegit del producte. Així mateix, es busca donar prioritat a empreses proveïdores de matèries primeres, serveis i actius arrelats en l'àmbit local (productes de proximitat o de Km 0 en l'alimentació, per exemple). Per altra banda, la majoria de casos recollits a l'ORSEC ha incorporat en els seus models de contracte de subministrament apartats relatius als aspectes mediambientals (materials, residus) i socials (RSE, subcontractació), amb certificacions com la UTZ, vinculada a l'agricultura sostenible, o similars.

Finalment, gran part de les memòries i documentació es publica amb paper certificat 100% reciclat i lliure de clor, si bé la tendència és la seva substitució per documentació digital disponible en el web de l'empresa o en d'altres especialitzades en publicació digital.

L'àmbit social

En l'àmbit social destaquen les accions realitzades per compte propi o mitjançant cooperació amb ONG i administracions públiques que impliquen la inversió en projectes productius, socioculturals, de capacitat o solidaris.

Pel que fa als serveis, cal posar en relleu polítiques com la destinació d'un percentatge del temps laboral a la prestació de serveis a col·laboracions socials (tallers dirigits a mestres i escoles per tal de fomentar el reciclatge o difondre hàbits alimentaris i de salut, per exemple). Pel que fa al mercat de treball destaca la realització de convenis amb diferents entitats de Catalunya per assumir el compromís de la inserció laboral dels col·lectius desfavorits.

De l'anàlisi del recull de casos que comprèn l'Observatori de l'RSE del CTESC, podem concloure que les organitzacions que n'han incorporat els conceptes a la seva estratègia de negoci ho fan amb una voluntat global que abasta tots els seus grups d'interès en tres eixos principals: l'àmbit laboral, on es posa en relleu l'interès per una major racionalització dels horaris de treball (en aquest aspecte destaquen iniciatives com "El Pacte Nacional per la Reforma Horària" o, dins el propi CTESC, l'"Informe sobre la gestió del temps de treball remunerat en el context de la reforma horària"); l'àmbit mediambiental, en què s'intenta minimitzar les externalitats negatives vinculades als processos de l'empresa i/o organització; i, finalment, l'àmbit de la comunitat, amb la creació o desenvolupament de projectes locals o internacionals amb l'objectiu de contribuir a la millora de la qualitat de vida de les persones.

La majoria de memòries d'RSE recollides han estat redactades, desenvolupades i classificades seguint les indicacions del Global Reporting Initiative, la institució independent que va crear el primer estàndard mundial de directrius per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat.

L'ORSEC es troba a l'adreça web <http://ctesc.gencat.cat/observatori/observatori/rse>