

INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

ÍNDEX DE PREUS AL CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA Gener/Febrer 2007

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus al consum ¹	0,0	2,5
Índex de preus industrials ¹	3,6	3,5
Índex de producció industrial ²	-	8,2 ³

Font: Idescat.

1) Darrera dada mes de febrer.

2) Darrera dada mes de gener.

3) Variació interanual de la mitjana acumulada dels primers mesos fins a l'actual.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL



La inflació interanual s'ha situat al 2,5% al mes de febrer en un context en que els preus no s'han mogut respecte el més anterior. Els preus industrials, tot i pujar el 3,6% el mes de febrer, han situat el seu creixement interanual en el 3,5%. La variació interanual del nivell de producció industrial acumulada ha estat al mes de gener un 8,2%, mentre que l'indicador de clima industrial ha estat menys favorable que al mes anterior, per bé que més positiu que fa un any.

INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA FEBRER 2007

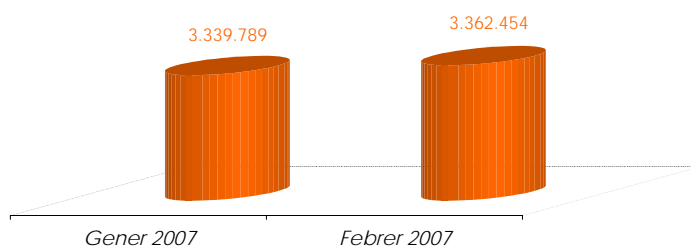
		Var. interanual
Atur registrat ¹	257.583	-5,7
Homes	106.291	-8,9
Dones	151.292	-3,3
Ctes indefinits ¹	38.586	7,5
Homes	20.503	3,6
Dones	18.083	12,3
Ctes temporals ¹	176.711	-2,0
Homes	94.364	-2,4
Dones	82.347	-1,5
Afiliació ²	3.362.454	2,7

1) Font: Observatori del treball. Departament de Treball i Indústria.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Afers Socials. Dada

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2007



Al mes de febrer del 2007 l'afiliació de treballadors al sistema de la Seguretat social ha tingut un increment de 22.665 persones respecte al gener del 2007.

TREBALL, RETRIBUCIONS I DONES

TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ I ATUR

CATALUNYA Quart trimestre 2006

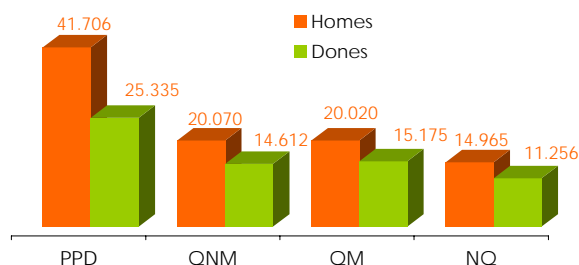
	Dones (%)	Homes (%)
Taxa d'activitat		
De 16 a 19 anys	31,6	32,9
De 20 a 24 anys	65,2	76,1
De 25 a 54 anys	77,7	95,0
De 55 anys i més	15,7	32,4
Taxa d'ocupació		
De 16 a 19 anys	22,4	26,1
De 20 a 24 anys	56,5	67,7
De 25 a 54 anys	72,2	90,1
De 55 anys i més	14,6	31,4
Taxa d'atur		
De 16 a 19 anys	29,2	20,6
De 20 a 24 anys	13,3	11,1
De 25 a 54 anys	7,0	5,1
De 55 anys i més	6,6	3,0

Font de la taula: Idescat. EPA.

Font del gràfic: Enquesta Anual d'estructura salarial 2004.

SALARI BRUT ANUAL SEGONS SEXE I GRANS GRUPS D'OCUPACIÓ

CATALUNYA 2004



PPD. Professionals i personal directiu. QNM. Qualificats no manuals. QM. Qualificats manuals. NQ. No qualificats. Grans grups d'ocupació CCO-94

La diferència salarial entre homes i dones, en detriment de la dona, queda palesa en tots els grups ocupacionals. El salari de la dona no qualificada representa el 75% del salari de l'home de la mateixa categoria, xifra semblant a la dels treballadors qualificats, ja siguin manuals o no manuals. La diferència salarial més accentuada es troba en la dels professionals i personal directiu, on el salari de les dones representa el 60% del salari dels homes.

El dia 1 de març del 2007 va tenir lloc a la seu del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) una jornada matinal sobre **salut, temps i retribucions de les dones al món del treball**. En la jornada es va fer una presentació de tres estudis, dos d'ells realitzats pel CTESC, **El treball de les dones a Catalunya: cap a una igualació creixent?** exposat per la senyora Cristina Carrasco, coautora de l'estudi i el de **Dones, salut i treballs** presentat per la senyora Dolors Solé, directora de l'estudi. El tercer estudi, **Els sous de la dona a Catalunya**, va ser realitzat pel Departament de Treball i presentat per la senyora Sara Berbel, responsable del Programa per a la Igualtat d'Oportunitats en el Treball del Departament de Treball. També es va realitzar una taula rodona dels agents socials on es van explicar diverses iniciatives adreçades a avançar en la igualtat en el món del treball. La inauguració de la jornada la va realitzar la senyora Mar Serna, consellera de Treball i la cloenda va anar a càrrec de la senyora Marta Selva, presidenta de l'Institut Català de les Dones i de la senyora Mercè Sala, presidenta del CTESC.

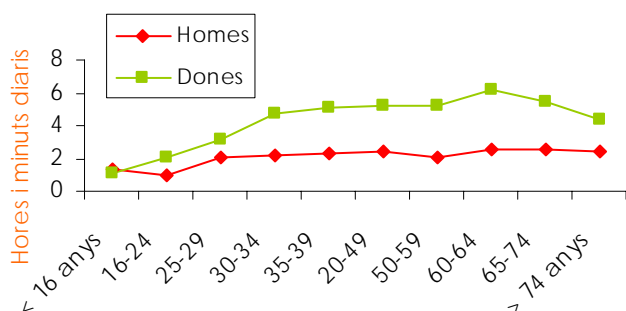
Els estudis presentats

De l'estudi sobre el treball de les dones se'n desprèn que les anàlisis que es realitzen sobre el treball de les dones es fan d'una manera esbiaixada ja que normalment només s'analitza el treball mercantil i no es té en compte el treball esmerçat en el desenvolupament humà, sent, aquest darrer, fonamental per al sosteniment social i per al mercat de treball.

Es proposa:

- o Elaborar una enquesta on s'hi recullin les dades tant del lloc de treball com de l'ocupació de la persona per poder analitzar acuradament el treball total realitzat tant per homes com per dones.
- o Plantejar socialment el tema dels horaris en el mercat de treball.
- o Conciliar el mercat de treball amb les condicions de vida de les persones.

Gràfic 1. Temps mitjà de dedicació al treball familiar domèstic (per edats i sexe)



Font: *El treball de les dones a Catalunya: Cap a una igualació creixent?* Pàgina 61. Dades de l'EUT, 2002/2003. Col·lecció d'Estudis del CTESC número 10.

En l'estudi **Dones, salut i treballs** es posa de manifest que hi ha factors de risc laboral que estan relacionats amb el gènere, com són les condicions d'ocupació, l'androcentrisme de la prevenció de riscos laborals i la doble presència suportada majoritàriament per les dones per afrontar les tasques tant de l'esfera productiva com de la reproductiva.

S'assenyala que s'inverteixen més recursos pels riscos tradicionalment masculins i la investigació és escassa en sectors feminitzats, els límits ambientals i biològics estan basats en estudis sobre població masculina i els instruments d'avaluació de riscos estan esbiaixats cap a la seguretat en detriment de la salut; també s'assenyala que els danys en la salut de la dona són invisibles en les estadístiques oficials.

Es recomana:

- o Sensibilitzar i conscienciar als agents que hi intervenen.
- o Millorar la informació, la formació i la recerca.
- o Desenvolupar polítiques no discriminatòries i estratègies integrals.
- o Donar suport a la recerca perquè no deixi de banda la perspectiva de gènere.

Pel que fa a l'estudi **dels sous de la dona a Catalunya** la primera conclusió que se'n desprèn és que el salari de les dones és el 33% inferior al dels homes i que la jornada de les dones és el 10% inferior a la dels homes.

També s'indica que l'esclatxa salarial entre sexes s'eixampla en els nivells formatius més alts i, tenint en compte l'edat, la diferència salarial és superior a mesura que s'incrementa l'edat dels treballadors, però no deixa de ser significatiu que en els menors de 20 anys el sou de les dones sigui el 15% inferior al dels homes.

La taula rodona dels agents socials

En la taula rodona dels agents socials es va donar una visió sobre les bones pràctiques que permeten avançar cap un món del treball més igualitari. Es va posar de manifest la relació directa que hi ha entre el treball no mercantil o de desenvolupament humà que fan les dones i la seva desigualtat envers els homes en el treball mercantil, també es va posar de manifest la discriminació vertical que sofreixen les dones.

Es proposa:

- o Realitzar polítiques actives que ajudin a canviar la cultura sobre el treball de les dones.
- o Crear la figura de l'Agent per la Igualtat en les empreses.
- o Establir nous paradigmes en relació al gènere per tractar en la negociació col·lectiva.
- o Avaluar els riscos laborals des d'una perspectiva de gènere.
- o Flexibilitzar el temps de treball.

Es pot accedir al resum i a les ponències de la jornada a través de la web del CTESC: www.ctescat.cat ◀ ⓘ