

INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2009

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,1	1,2
Índex de preus industrials ¹	0,0	-1,4
Índex de producció industrial	-	-17,1 ²

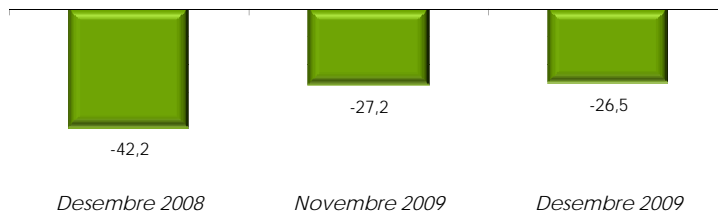
Font: Idescat i INE.

1) Darrera dada: desembre de 2009.

2) Variació interanual de la mitjana de gener a novembre de 2009.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

CATALUNYA 2008-2009



Els preus han crescut el 0,1% el mes de desembre, i finalment s'ha registrat una inflació interanual de l'1,2%. Els preus industrials han registrat una caiguda de l'1,4% respecte del mateix mes de l'any 2008. La producció industrial acumulada fins al mes de novembre s'ha reduït el 17,1% respecte de l'any 2008. Finalment, l'indicador de clima industrial del mes de desembre de 2009 és millor que el de novembre i sobretot del desembre de 2008.

INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Desembre 2009

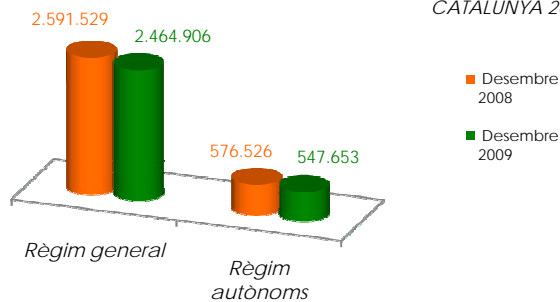
		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	561.761	32,7
Homes	303.377	36,3
Dones	258.384	28,8
Ctes. indefinits ¹	18.098	-14,7
Homes	9.418	-13,7
Dones	8.680	-15,7
Ctes. temporals ¹	147.354	10,6
Homes	69.862	10,9
Dones	77.492	10,2
Afiliació. Total Sistema ²	3.099.878	-4,7

1) Font: Observatori del Treball. Departament de Treball.

2) Font: Institut Nacional de la Seguretat Social. Ministeri de Treball i Immigració.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2008-2009



Al mes de desembre els treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social han tingut un decrement del 4,9% respecte al mateix mes de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al Règim Especial d'Autònoms han tingut un decrement del 5%.

LES EMPRESSES D'INSERCIÓ (EI) A CATALUNYA

ESTRUCTURA DE LA PRODUCCIÓ DE LES EI

CATALUNYA 2007

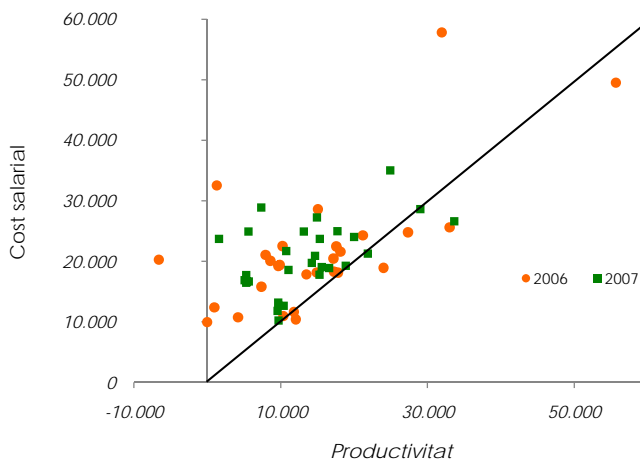
	Empresa representativa	Empresa d'inserció
1) Ingressos d'explotació	100,0%	100,0%
2) Vendes a les AAPP	0,5%	36,0%
3) Valor afegit	54,2%	65,8%
3a) Personal	31,9%	80,5%
3b) Impostos menys subvencions	0,4%	-11,1%
3c) Excedent (3-3a-3b)	21,9%	-3,6%
4a) Aportacions de material	-	0,4%
4b) Aport. de personal	-	7,4%
4c) Aport. monetàries	-	2,2%
4d) Aport. màquines i infraestructures	-	2,9%
5) Màq. i infraestructures	-	-2,9%
6) Saldo (3c+4a+4b+4c+4d+5)	-	6,4%

Font de la taula i gràfic: taules TIOC-2001, Idescat i Balanç Social de les EI 2006 i 2007, Departament de Treball.

RELACIÓ COST SALARIAL-PRODUCTIVITAT DE LES EI

CATALUNYA 2006-2007

Unitats: euros del 2006.



Les EI tenen una productivitat inferior als costos salarials dels seus treballadors, i depenen en gran mesura de les vendes a les AAPP, les subvencions i les aportacions de les entitats promotores.

A petició del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, el CTESC ha elaborat l'informe "Les empreses d'inserció a Catalunya". El sector estava format per 47 empreses el mes de maig de 2009, però l'informe s'ha basat en les 29 empreses que havien presentat el seu balanç d'activitat l'any 2007 i les 28 que l'havien presentat l'any 2006, segons consta en el Balanç Social de les empreses d'inserció dels anys 2006 i 2007 que va facilitar la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball.

L'informe, aprovat pel Ple del CTESC el 25 de gener de 2010, està format per nou apartats que aborden diferents aspectes de context social i normatiu i de contingut econòmic del sector.

Després d'una breu introducció, en el segon epígraf s'exposa quina és la situació de les empreses d'inserció en l'àmbit de la UE. L'apartat tercer conté una anàlisi del marc jurídic de les empreses d'inserció en els àmbits europeu, estatal i català. A continuació, l'estudi aborda la qüestió de la dimensió necessària del sector. Al cinquè apartat es caracteritzen les persones perceptores de la Renda Mínima d'Inserció i es comparen aquestes característiques amb les de les persones treballadores en procés d'inserció.

L'apartat sisè de l'informe determina la distribució per grans sectors productius i en el territori del valor afegit i del nombre de persones treballadores de les empreses d'inserció en comparació amb l'empresa ordinària. S'estudia la relació entre la productivitat i els costos salarials nominals per grans sectors de les empreses d'inserció respecte de l'empresa ordinària així com de l'empresa representativa (aquella que realitza les mateixes activitats que les empreses d'inserció). També, s'analitza el balanç econòmic de les empreses d'inserció i es compara amb el de l'empresa ordinària. Finalment, es fa una estimació dels costos diferencials de les empreses d'inserció derivats del procés d'inserció identificant dos components principals com són el cost del personal d'acompanyament i el cost de la formació de les persones treballadores en procés d'inserció.

En el setè apartat s'estudia el finançament públic de les empreses d'inserció des de diverses perspectives. Els dos darrers epígrafs de l'informe recullen les conclusions i les consideracions i propostes d'actuació, respectivament.

Referent a les **conclusions**, destaquen les següents:

- L'actual marc normatiu de les empreses d'inserció a Catalunya s'ajusta al context comunitari en el qual la lluita contra l'exclusió social es presenta com un fi sociolaboral legítim i la inclusió activa apareix com a objectiu tant en l'àmbit de la política d'ocupació com de la política social.
- Les empreses d'inserció manifesten unes característiques semblants a les que es donen per terme mig a les empreses socials d'integració laboral d'Europa. De totes formes, presenten la particularitat que les aportacions de donants i voluntaris privats tenen un pes superior en l'estructura dels seus recursos econòmics.
- Independentment de la variable escollida per aproximar l'exclusió, les empreses d'inserció són un mecanisme d'inserció que utilitza una quantitat petita de

persones excloses. A finals de l'any 2007 el percentatge de persones excloses que utilitzaven les empreses d'inserció era de l'ordre del 2% dels expedients de la RMI.

- Les empreses d'inserció es troben localitzades en major mesura en els sectors de la construcció i dels serveis, són més petites i presenten una menor productivitat que les empreses ordinàries.
- Pel que fa a la viabilitat, l'Administració pública dona un recolzament important a les empreses d'inserció a través de les compres públiques i de les subvencions. Per a l'any 2006, aquestes partides són suficients per finançar el sobrecost que representen els treballadors d'inserció i perquè l'empresa d'inserció obtingui un rendiment positiu. En canvi, per a l'any 2007, aquestes són insuficients i resulten imprescindibles les aportacions de les entitats promotores per compensar el sobrecost. La situació comptable de les EI es deteriora notablement l'any 2007 respecte l'any 2006.

Respecte de les **consideracions i propostes d'actuació**, destaquen les següents:

- Es considera que l'Administració ha de fomentar més empreses i assegurar la solidesa de les existents.
- Atès l'impacte positiu de les compres públiques sobre les empreses d'inserció, no han de ser objecte de retallada pressupostària en una conjuntura de dificultats econòmiques.
- En el finançament públic de les EI s'hauria de tenir en compte la diversitat dels sectors d'activitat en què actuen, atès que el diferencial de productivitat respecte de la productivitat mitjana de l'empresa ordinària varia en els diferents sectors.
- El CTESC considera que els ajuts de l'Administració haurien d'estimular l'activitat de les EI en sectors que més afavoreixin l'ocupabilitat futura de les persones en procés d'inserció, com a major garantia de l'èxit de la seva inserció en l'empresa ordinària.
- El recolzament de l'Administració a les EI ha de tenir en compte que les empreses estan lligades al territori.
- El finançament públic també s'ha de vincular als resultats d'inserció que demostrin aquestes empreses tenint en compte la severitat de la problemàtica de les persones a inserir.
- El CTESC recorda que el marc normatiu atribueix a l'Administració funcions i responsabilitats en l'itinerari d'inserció. Per tant, l'Administració ha de dotar als serveis públics amb els recursos necessaris per desenvolupar amb garanties aquestes funcions.
- La formació ha de ser un element clau durant tot el procés d'inserció de les persones treballadores.
- El CTESC demana que l'Administració faci un seguiment adequat del bon ús de les mesures d'inserció sociolaboral, vigilat el compliment de les condicions laborals i d'ocupació dels treballadors en procés d'inserció.
- Finalment el CTESC vol fer palès que al llarg de l'elaboració del present informe s'han constatat una sèrie de deficiències i obstacles, i recomana la seva anàlisi i resolució com a condició prèvia i necessària per fer possible un estudi precís i complet de la realitat de les empreses d'inserció.

Més informació a:

http://www.ctesc.cat/projectes/estudis_i_informes/index.html