

El president del CTESC alerta que cal vetllar perquè la irrupció de la IA en el treball no generi desigualtats i exclusió laboral

- El CTESC celebra la jornada “La irrupció de la intel·ligència artificial en l'àmbit laboral: reptes i oportunitats”.

Barcelona, 5 de desembre de 2025.- El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) ha celebrat la jornada “La irrupció de la intel·ligència artificial en l'àmbit laboral: reptes i oportunitats”, durant la qual s'ha reflexionat i analitzat l'impacte de la IA en el món del treball.

Tal com ha explicat el president del CTESC, Ciriaco Hidalgo, en la benvinguda, “la intel·ligència artificial està transformant tots els àmbits de la nostra societat, i el mercat de treball no escapa a aquesta tendència” que, com també ha destacat “pot generar noves desigualtats i, per tant, cal vetllar perquè no esdevingui un factor més d'exclusió en el mercat laboral”. Per Hidalgo, “la irrupció de la IA en el mercat de treball presenta desafiaments sense precedents”, que deriven d'aspectes com l'automatització, els algorismes de selecció o el control del rendiment, i cal “determinar quines polítiques públiques cal implementar per anticipar-se als efectes d'aquests canvis”.

En l'obertura de l'acte, la secretària de Polítiques digitals de la Generalitat de Catalunya, Maria Galindo, ha afirmat que “el moment actual és tan disruptiu, que es fa molt necessari el diàleg per tenir totes les mirades”. Galindo considera que “es preveu que l'impacte que genera actualment la IA es multipliqui per quatre d'aquí al 2030”. D'altra banda, davant els dos grans models de desenvolupament de la IA al món, l'americà i el xinès “Europa ha de desenvolupar una tercera via que posi la tecnologia a favor dels drets humans, la democràcia i les persones”, segons la secretària.

La primera taula rodona, moderada pel vicepresident primer del CTESC, Salvador Guillermo, ha començat amb una anàlisi experta sobre la situació actual de la IA en el món del treball, en què han participat el president del Consejo Económico y Social de España, Antón Costas, la catedràtica de Dret del Treball i de la Seguretat Social de la Universitat Autònoma de Barcelona, Carolina Gala, i el catedràtic d'Economia i director del Centre de Recerca en Transformació Digital i Governança de la UOC, Joan Torrent.

En la seva intervenció, Costas ha destacat la baixa utilització de la IA per part de les PIMES, que s'atribueix a la falta de coneixements especialitzats, a la inseguretat que genera el desconeixement de l'efecte jurídic de l'ús de les dades de clients, i la manca de visió de la seva utilitat. També ha afirmat que no hi ha efectes clars a nivell agregat derivats d'aquest canvi tecnològic i que, en l'evolució de l'ocupació des de la introducció de la IA, “no s'observa un efecte negatiu perquè s'està comportant bé”. Costas ha destacat també que la IA

comportarà una reducció dels costos de producció de béns i serveis, i que, això, possiblement generarà una pressió a la baixa en els salaris.

Carolina Gala ha iniciat la seva participació destacant que la IA afectarà al treball tant quantitativament com, també, des d'una perspectiva de qualitat. Per a la catedràtica, no només incidirà en aspectes com el mercat de treball, les relacions laborals, les seleccions o els acomiadaments, sinó que tindrà ho farà en la Seguretat Social. "Si hi ha pèrdua de llocs de treball", ha afirmat Gala, "caldrà abordar la protecció social". S'haurà, doncs, de modificar el sistema de protecció per desocupació, que, per a Gala, podria materialitzar-se de diverses maneres: a partir de la implementació d'una renda bàsica universal, que no veu viable, mitjançant l'apujada d'impostos, o bé a través d'una cotització de solidaritat que haurien d'assumir aquelles empreses que destrueixen ocupació a conseqüència de la robotització o l'automatització.

En la seva intervenció, el catedràtic Joan Torrent ha explicat que "hi ha una relació directa entre tecnologia, creixement econòmic i progrés social i, això, obliga a treballar per veure com progressem tecnològicament, seguim creixent i organitzem el progrés en favor del bé comú". D'altra banda, Torrent ha alertat que "un dels efectes significatius de la IA generativa és que està generant processos de substitució del treball jove" i, per tant, caldrà estudiar quin tipus de capacitats han de tenir per afavorir l'ocupació d'aquest col·lectiu.

La segona taula rodona, centrada a oferir una valoració de les organitzacions empresarials, sindicals i socials, ha estat moderada per la directora General d'Economia i Societat Digitals de la Generalitat de Catalunya, Sandra Garcia. Garcia, ha encetat la seva intervenció explicant que, segons el "Future of Jobs Report 2025", aquesta dècada es crearan 170 milions de nous llocs de treball arreu del món. Així, tot i que 92 milions de llocs quedaran desplaçats, quedarà un balanç positiu de 78 milions, l'equivalent al 14% de l'ocupació actual.

La tècnica d'innovació de Foment del Treball Nacional, Alba Domingo, ha afirmat que els llocs de treball i les ocupacions s'estan transformant. Per Domingo, s'observa una major demanda de perfils híbrids i un creixement dels rols en governança i ètica, que garanteixin el compliment de la normativa i la bona gestió del risc.

Per la seva banda, el responsable de Mercat de Treball i Economia de CCOO de Catalunya, Albert Ferrer, ha afirmat que ens trobem en un moment de triple transició, demogràfica, mediambiental i digital, i que en l'àmbit digital la formació és clau perquè es requereixen noves competències. Davant d'aquesta realitat, cal impulsar també l'acreditació de competències per afavorir l'ocupabilitat.

El referent d'm4 social a la Junta Directiva de la Taula d'Entitats del Tercer Sector, David Fitó, ha posat de relleu que caldrà fer seguiment de l'afectació de l'avenç de la IA en l'ocupació de col·lectius vulnerables com ara les persones amb discapacitat ja que, si bé es poden crear més oportunitats, en cas que es produeixi una reducció de l'ocupació se'n poden veure més directament afectats.

Al seu torn, la vicesecretària general de la UGT de Catalunya, Caterina Llibre, ha destacat la importància de la digitalització com una via per redistribuir les oportunitats. Per a Llibre, la digitalització ha de ser d'accés universal, ha de comptar amb una orientació sòlida, la formació ha de connectar-se amb el teixit productiu i el territori, cal incorporar la perspectiva de gènere i, finalment, posar focus en l'acreditació de competències.

El director de l'Àrea d'economia i empresa, Carles Mas, ha centrat la seva intervenció, entre d'altres, a destacar que, per a les pimes catalanes, la digitalització i ús de la IA suposa una oportunitat i un canvi disruptiu amb relació a d'altres tecnologies. “Per primera vegada, l'evolució de la tecnologia pot suplir feines que fan les persones. En el punt en què ens trobem, és una oportunitat per competir en el mateix nivell amb empreses de dimensions molt més importants”. “Cal que serveixi per incrementar la productivitat, generar més negoci i més ocupació”, ha asseverat.

La síntesi de la jornada ha anat a càrrec de la consellera del CTESC, Pilar Carrasquer, que ha conclòs la seva intervenció amb una reflexió al voltant de la formació. “En matèria de formació, el més important és ensenyar a pensar, el pensament crític, com a base per a l'aprenentatge al llarg de la vida”.

En la cloenda de la jornada, el president del CTESC ha afirmat que, si bé cal no negar la realitat, sí que és necessari sortir de les apocalipsis laboral, dels riscos i de les incerteses. Així mateix, ha convidat a consultar l'informe [Com fer efectiva l'ocupabilitat al llarg de la vida](#), en què es recullen propostes de consens que poden contribuir a aprofitar millor els avantatges de la implementació de la IA en l'àmbit laboral.

[Vídeo de la jornada](#)

[Fotografies](#)

Paraules clau

Ocupabilitat, Treball, Intel·ligència Artificial, Digitalització