

# La calidad de la ocupación de la industria en Catalunya

## Resumen ejecutivo

conciliación  
vida social  
y laboral

riesgos  
psicosociales

autonomía  
en el puesto de  
trabajo

horas de  
trabajo

temporalidad

condiciones  
físicas de  
trabajo

salarios

formación

Colección Estudios e Informes. Número 49

# LA CALIDAD DE LA OCUPACIÓN DE LA INDUSTRIA EN CATALUNYA

## INFORME

aprovado por el Pleno del Consejo de Trabajo, Económico y Social en  
la sesión extraordinaria del día 26 de noviembre del 2018.



**Ponente**

Gina Argemir

**Director**

Joan Antoni Santana

**Coordinador**

Matias Vives

**Autores**

Cristina Boada

Eva Mas

Inma Prior

Matias Vives

**Miembros del grupo de trabajo**

Gina Argemir, Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CCOO)  
José Antonio Pasadas, Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)  
José Martín Vives, Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT)  
Yesika Aguilar, Foment del Treball Nacional  
Elena de la Campa , Petita i Mitjana Empresa de Catalunya (PIMEC)  
Lorena Torró, Confederació de Cooperatives de Catalunya (CCC)  
Ramón Bonastre, Expert

**Consejo de Trabajo, Económico y Social de Catalunya**

Barcelona, 2018



Los contenidos de esta obra están sujetos a una licencia Creative Commons del tipo reconocimiento de autoría, usos no comerciales y sin obra derivada. Se permite la reproducción, distribución y comunicación pública siempre que se cite el autor o autores y el editor y no se haga un uso comercial de la obra original ni se creen obras derivadas. Pueden consultar un resumen de los términos de la licencia en:

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/deed.ca>

© Generalitat de Catalunya  
Consejo de Trabajo, Económico y Social de Catalunya  
Diputació, 284  
08009 Barcelona  
Tel. 93 270 17 80  
Dirección en internet:           ctesc.gencat.cat  
A/e: ctesc@gencat.cat

ISBN: 978-84-393-9813 (obra completa)

Imágenes:

Foto de negocios creada por onlyyouqj - [www.freepik.es](http://www.freepik.es)  
“Àmbits de Catalunya 1995” de Joan M. Borràs (ebrenc) & V. Riullop (vriullop)

Barcelona, novembre de 2018

Este documento cumple las pautas de accesibilidad WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) 2.1

## RESUMEN EJECUTIVO

En los últimos años se ha producido una cierta recuperación del empleo coincidiendo con el crecimiento de la economía. Sin embargo, existen dudas sobre la calidad del empleo que se está generando. Históricamente, la calidad del empleo en España y, por extensión, en Cataluña ha sido baja en comparación con otros países europeos, si bien la calidad del empleo en la industria es más elevada con respecto a otros sectores. La motivación de este estudio, pues, radica en estudiar uno de los sectores tructores de la economía en cuanto a la calidad del empleo, pero que al mismo tiempo ha sido uno de los más afectados por la crisis económica.

La calidad del empleo es multidimensional, lo que complica la medición y obliga a estudiar diferentes aspectos, sin que sea fácil llegar a ponderarlos. Asimismo, las fuentes de información para analizarla a nivel estatal son escasas y aún lo son más cuando se intenta aproximar la calidad del empleo de unas ramas de actividad determinadas para Catalunya. En consecuencia, los problemas de muestra de las diferentes bases de datos estudiadas han sido una constante del estudio y han condicionado la aproximación realizada a la calidad del empleo en la industria. En estas circunstancias, se ha optado por estudiar los salarios, la temporalidad, el tiempo de trabajo, la conciliación, la formación, la representación y participación de los trabajadores, los factores físicos, las condiciones psicosociales y organizativas y los riesgos en la seguridad. Algunos de estos aspectos también se han estudiado a partir de las hojas estadísticas de veintidós convenios sectoriales. Sin embargo, en muchos casos, la escasa muestra disponible, tanto en las bases de datos como en los convenios colectivos, hace aconsejable tratar los resultados con cautela.

Uno de los principales problemas con respecto a la calidad del empleo en España es la inestabilidad laboral, que deriva en una elevada tasa de paro y puede ocasionar periodos de paro largos del trabajador/a. Así, la pérdida de población ocupada durante la recesión iniciada en 2008 fue más intensa en la industria que en el conjunto de la economía. En cambio, durante la posterior recuperación iniciada en 2014, la creación de puestos de trabajo ha sido más moderada en la industria que en el resto de actividades. Esta evolución ha hecho que la tasa de paro registral en Catalunya sea similar en la industria y en el conjunto de la economía.

En proporción, el sector industrial, ha destruido un mayor número de puestos de trabajo durante la crisis. En cambio, ha mantenido mejor los salarios por hora trabajada y el número de horas trabajadas de la población que se ha mantenido ocupada. Esto hace que en estos dos ítems la industria se mantenga por encima de la media. En el caso del número de horas trabajadas a la semana esto es fruto del mayor porcentaje de población que hace una jornada de 40 horas semanales. En este sentido, la tasa de trabajo a tiempo parcial ha sido históricamente baja en la industria en comparación con el conjunto de actividades económicas. Asimismo, esta ha aumentado menos en actividades industriales que en el agregado de la economía durante los últimos años.

La tasa de temporalidad siempre ha sido más baja en la industria que en el conjunto de sectores de actividad económica, aunque las diferencias se han reducido ligeramente desde el año 2008. En cambio, el peso de los contratos temporales firmados en la industria supera el del conjunto de la economía, lo que podría indicar una rotación elevada. Asimismo, se observa un uso más habitual de trabajadores contratados a través de ETT en la industria. En este sentido, destaca el número de contratos necesarios para crear un puesto de trabajo, más elevado en la industria que en el conjunto de la economía.

En cuanto a la formación, destaca, por una parte, el desajuste entre la formación de los trabajadores/as y la demanda de calificaciones de la industria. Por otra parte, la industria tiene plantillas con un porcentaje de población con estudios de secundaria de primera etapa o inferiores por encima de la media; también existe una aparente sobrecualificación autopercibida para el desarrollo de las tareas en el lugar de trabajo. Asimismo, el porcentaje de población ocupada que se forma se ha reducido en los últimos años, tanto en la industria como en el agregado de los sectores. Este último hecho contrasta con la

evolución en la mayoría de países europeos, donde el porcentaje de trabajadores que se forman ha crecido en la última década.

Uno de los problemas relacionados con la calidad del empleo en España es el desajuste entre las demandas del puesto de trabajo y los recursos para llevarlas a cabo, lo que deriva en estrés. Los resultados de la industria en Catalunya en esta dimensión son ambiguos. Así, por ejemplo, en la industria parece haber una mayor capacidad para detenerse y hacer una pausa, y las exigencias emocionales que requiere el puesto de trabajo son más pequeñas. En cambio, en la industria los trabajadores tienen la percepción de que se trabaja a gran velocidad, con plazos ajustados, con tiempo insuficiente, poca autonomía y el apoyo social es más bajo que en el resto de actividades.

La autopercepción de los riesgos para la salud y la seguridad laboral en la industria es más alta que en el agregado de los sectores, especialmente en cuanto a los riesgos físicos, químicos y biológicos. Asimismo, el sector industrial presenta cifras de accidentalidad y de enfermedades profesionales (especialmente las derivadas de agentes físicos) por encima de la media.

La composición de la población ocupada en cada rama de actividad es importante para entender mejor las diferencias en la calidad del empleo, pues las problemáticas de cada colectivo varían. Así, el peso de la mujer en la industria es bajo y en menor medida también lo es el peso de los jóvenes y las personas de nacionalidad extranjera. En este sentido, destaca la singularidad de la alimentación y el textil con respecto a la composición de la población ocupada, donde el peso de la mujer se acerca a la media de la economía, el de la de nacionalidad extranjera la supera y el peso de la población con estudios de educación secundaria de primera etapa o inferiores es elevado.

Del estudio realizado se desprende que hay ramas industriales que sobresalen por tener, aparentemente, una mejor calidad del empleo. Sería el caso de la energía, la química y caucho y la maquinaria y material eléctrico. En cambio, puede haber ramas industriales con una calidad del empleo más baja. Es el caso de la alimentación y textil, artes gráficas y agua y residuos. Estas se sitúan a la cola de la industria en algunos, o muchos, de los aspectos tratados: salarios por hora trabajada más bajos, mayores tasas de temporalidad, de trabajo a tiempo parcial, etc.

Tanto las ramas industriales con una calidad del empleo alta como las que tienen una calidad aparentemente baja en este estudio coinciden con lo que apuntan otros informes en lo referente a la calidad del empleo desde un punto de vista sectorial en Europa. Es decir, el problema no parece exclusivamente catalán, sino más bien sectorial a escala europea.