

Memòria d'activitats 2003



Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

Memòria d'activitats

Consell de Treball,
Econòmic i Social de Catalunya

2003

BIBLIOTECA DE CATALUNYA - DADES CIP

Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

Memòria d'activitats, 2003

I. Títol

1. Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

331.07(467.1)(058)

® Generalitat de Catalunya
Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Diputació, 284
08009 Barcelona
Tel. 93 270 17 80
Adreça a Internet: www.ctescat.net
A/e: ctescat@gencat.net

Barcelona, abril de 2004
Disseny gràfic: Malabars
Impressió: Gràfiques Cuscó, SA

Dipòsit legal: B. 18.938-2004

ÍNDEX

1. Presentació	5
2. El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC).....	9
Composició	9
Òrgans i funcions.....	10
3. L'exercici de les funcions del Consell	17
Activitat dels òrgans col·legiats (Ple, Comissió Executiva i Comissió Permanent de les àrees de treball)	19
Dictàmens emesos pel Consell	43
Estudis fets.....	52
Estudis en preparació.....	60
Memòria socioeconòmica de Catalunya	61
4. L'activitat institucional	67
5. Conferències, jornades i seminaris	77
6. Fòrum d'opinió	83
7. Premis	87
8. Difusió d'informació, documentació i publicacions.....	91
9. La gestió administrativa i financera	101
10. Conclusions i reptes de futur	113
Annex 1. Organigrama.....	117
Annex 2. Mitjans informàtics del Consell.....	118
Annex 3. Relació dels membres integrants dels diferents òrgans a 31 de desembre.....	119

PRESENTACIÓ

Una memòria d'activitats acostuma a ser una foto fixa de les activitats realitzades per tots els òrgans de la institució en qüestió. Aquesta memòria que teniu davant vostre no n'és una excepció, els lectors podran trobar-hi les activitats que hem realitzat durant l'any 2003.

El que no trobaran els lectors de la memòria és l'esforç personal i col·lectiu que han fet els consellers i conselleres per arribar als acords de consens o majoritaris. Una institució com la nostra és un instrument fonamental per al diàleg sobre temes molt diversos que afloren en els debats per arribar a conciliar els diferents drets de cada organització, en la redacció dels dictàmens, d'avantprojectes de lleis i decrets, així com de totes les activitats pròpies del CTESC. Només amb una actitud de generositat i comprensió dels posicionaments dels altres, que defensen interessos diferents, es pot arribar al consens i l'aprovació de l'activitat del CTESC. L'apropament de les parts s'ha fet sempre de forma respectuosa, la qual cosa no vol dir que no hi hagi hagut moments en els quals els debats han estat intensos i profunds.

És gràcies a l'esforç de la Comissió Executiva i les comissions permanents de les diferents àrees, que s'han pogut posar en marxa tantes activitats i consolidar la nostra institució que avui podem mostrar amb satisfacció.

La consolidació de la institució no vol dir que el seu funcionament sigui perfecte, ans al contrari, creiem que s'han de perfeccionar en un futur pròxim alguns dels òrgans del Consell que fins ara no han assolit el nivell que poden i han d'adquirir, com ara la participació institucional mitjançant les comissions territorials, la major implicació dels consellers i conselleres en el Ple i en les àrees, la desitjable acceleració de la redacció i aprovació dels estudis i altres temes que la Comissió Executiva té previst d'abordar a curt termini, a fi que tots els engranatges del CTESC funcionin perfectament.

Ara disposem d'una plantilla de 23 persones tècniques en diferents disciplines, que són un gran actiu per afrontar qualsevol requeriment que ens pugui fer el Govern o les organitzacions que formen part del CTESC.

Volem continuar aquest camí i tenim la il·lusió, les ganes i també el compromís personal i col·lectiu de treballar al límit de les nostres capacitats per fer tot allò que sigui útil per arribar a una Catalunya millor.

Rafael Hinojosa i Lucena
President del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

EL CONSELL DE TREBALL, ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA (CTESC)

Composició

El Consell és integrat per quaranta-nou membres, de la manera següent:

- La persona que ocupa la Presidència.
- El Grup Primer, format per dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals més representatives (CCOO i UGT).
- El Grup Segon, format per dotze membres en representació de les organitzacions empresarials més representatives (Foment i Pimec-Sefes).
- El Grup Tercer, format per dotze membres en representació del sector agrari, el sector marítim pesquer, el de l'economia social i les administracions locals, a més de persones de reconegut prestigi pertanyents a entitats i associacions amb incidència en les matèries que són competència del Consell.
- El Grup Quart, format per dotze membres en representació del Govern.

Placa identificativa del Consell, a l'entrada de l'edifici.



Òrgans i funcions

Els òrgans col·legiats del Consell, segons la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del CTESC, són els següents:

- El Ple
- La Comissió Executiva
- Les àrees de treball
- Les comissions de treball

Els òrgans unipersonals del Consell són la Presidència, les vicepresidències i la Secretaria Executiva.

Les funcions dels òrgans col·legiats, segons l'esmentada Llei 3/1997 i el Decret 336/2002, de desenvolupament de la Llei 3/1997, són les que es detallen a continuació.

Ple

- Aprovar els dictàmens i atendre les consultes que sol·liciti el Govern o bé les organitzacions que integren el Consell.
- Aprovar les propostes, els informes o els estudis elaborats a petició del Govern.
- Acordar l'elaboració de propostes, informes o estudis a iniciativa pròpia i, si escau, aprovar-los.
- Aprovar la memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya i trametre-la anualment al Govern.
- Aprovar anualment la proposta de pressupost del Consell.
- Ratificar la persona proposada per ocupar el càrrec de president o presidenta del Consell.
- Aprovar la separació del president o presidenta, en una votació específica a aquest efecte.
- Ratificar la persona proposada per ocupar el càrrec de secretari o secretària executiva.
- Conèixer amb caràcter previ la separació de la persona que ocupa el càrrec de secretari o secretària executiva.
- Elegir els vicepresidents.
- Designar els membres de la Comissió Executiva.
- Designar els membres de les comissions permanents de les àrees.
- Ratificar els membres del Consell proposats en funció del seu reconegut prestigi.
- Tenir coneixement de la designació del director o directora del Gabinet d'Estudis.

- Emetre un informe anual, amb propostes i suggeriments per al Govern, abans de l'elaboració de l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.
- Crear, si escau, comissions de treball de caràcter permanent o per a qüestions concretes i determinar-ne la composició.
- Delegar, si escau, en la Comissió Executiva, l'aprovació de dictàmens.
- Conèixer el calendari i estat de tramitació dels dictàmens l'aprovació dels quals hagi estat delegada en la Comissió Executiva.
- Determinar l'existència de violació de la reserva pròpia de les funcions dels membres del Consell, als efectes del cessament d'aquests.
- Establir les línies generals de l'actuació del Consell.
- Regular el règim d'organització i funcionament intern del Consell i aprovar-ne el Reglament.
- Aprovar les directrius i les instruccions necessàries per al funcionament del Consell.
- Conèixer les funcions que el president delegui en els vicepresidents.
- Decidir la publicació dels acords.
- Donar el vistiplau en relació amb la plantilla i l'estructura orgànica del Consell.
- Donar el vistiplau a la memòria d'activitats del Consell.
- Aprovar la delegació de la facultat de presidir les comissions de treball.

Comissió Executiva

- Elaborar i aprovar l'Avantproposta de pressupost anual del Consell. Conèixer-ne trimestralment l'execució i informar el president o la presidenta sobre el tancament del pressupost.
- Aprovar els projectes de memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya i elevar-los al Ple dins del primer mes del segon trimestre de l'any.
- Aprovar la memòria d'activitats del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, que haurà de comptar amb el vistiplau posterior del Ple.
- Elaborar el pla de treball anual.
- Aquelles funcions que el Ple li delegui expressament.
- Aprovar els dictàmens que es tramitin amb caràcter d'urgència, prèvia delegació expressa del Ple, quan, per circumstàncies excepcionals degudament acreditades, no puguin ser aprovats pel Ple.
- Adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació dels acords aprovats pel Ple.
- Col·laborar amb el president o la presidenta en la direcció de l'actuació del Consell.
- Qualsevol altra que el Reglament intern d'organització i funcionament li atribueixi.
- Fer el seguiment dels treballs dels diferents òrgans del Consell.

- Aprovar el projecte de Reglament intern d'organització i funcionament.
- Aprovar la plantilla i l'estructura orgànica del Consell, i informar-ne el Ple perquè hi doni el vistiplau.
- Aprovar el calendari de les reunions anuals de les comissions territorials de les diferents àrees de treball.
- Fixar el calendari, coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions de treball i supervisar les activitats del Consell.
- Determinar la delegació de la facultat de presidir les comissions de treball, a proposta del president o presidenta del Consell, que haurà de ser aprovada pel Ple.
- Conèixer la substitució i pronunciar-s'hi en cas de vacant, absència o malaltia del secretari executiu o secretària executiva, que haurà de ser una persona designada pel president o presidenta.
- Aprovar la designació del director o directora del Gabinet d'Estudis realitzada per la persona que ocupa la presidència del Consell, amb un suport mínim de dos terços dels seus integrants.

Àrea de Relacions Laborals

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries sociolaborals, en especial les que fan referència a les relacions laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1a, primer i segon, i b, de la Llei 3/1997 i elevar-los al Ple per a l'aprovació definitiva.
- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre les propostes pressupostàries referides a les actuacions en matèries sociolaborals del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i elevar-los al Ple per a l'aprovació definitiva.
- Elaborar les propostes d'estudi o els informes sobre matèries sociolaborals, en especial les relacionades amb les relacions laborals i la negociació col·lectiva a Catalunya a què es refereix l'article 2.1c de la Llei 3/1997.
- Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals i de negociació col·lectiva, analitzant els aspectes d'aquesta negociació col·lectiva que es considerin més rellevants, especialment la racionalització dels seus àmbits sectorials i territorials, i fer-ne el seguiment. Promoure l'elaboració d'estudis i anàlisis en tots els aspectes de la negociació col·lectiva.
- Actuar com a òrgan de consulta de l'autoritat laboral en els supòsits d'extensió de convenis col·lectius previstos a la legislació vigent.
- Conèixer, amb caràcter previ a l'aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme que tinguin incidència directa en matèria sociolaboral.
- Rebre informació i fer el seguiment de l'actuació dels òrgans col·legiats de participació dels agents socials que tingui establerts o pugui establir el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme.

- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionades amb matèries sociolaborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Realitzar anualment una memòria, la qual exposarà l'actuació de la Comissió Permanent, recollirà les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposarà les mesures correctores que consideri oportunes, per elevar-la a la Comissió Executiva.
- Rebre informació periòdica sobre l'actuació del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i l'execució i el tancament del seu pressupost.
- Rebre informació periòdica sobre l'evolució dels principals indicadors sociolaborals a Catalunya.
- Elaborar propostes, informes o estudis a petició del Govern o per iniciativa pròpia sobre matèries de l'àmbit de les seves competències.
- Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals per tal de possibilitar el nombre més elevat possible d'acords entre les organitzacions empresarials i sindicals i entre aquestes i l'Administració.

Àrea d'Ocupació

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1a primer i segon, i b, i elevar-los al Ple perquè els aprovi definitivament, i els dictàmens sobre les propostes pressupostàries referides a aquestes actuacions del Departament de Treball.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1c, en especial sobre l'observació del mercat de treball. També es podran formular propostes i estudis encaminats a fomentar l'eficàcia sobre aquestes matèries.
- Elaborar el dictamen sobre els objectius i els criteris de la planificació general que desplegui la política de formació ocupacional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i també sobre les sol·licituds d'accions presentades abans que siguin aprovades.
- Debate i establir els elements que han de servir per realitzar l'avaluació global de la formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i informar del resultat.
- Rebre informació periòdica sobre:

Primer. El desenvolupament de les accions de formació ocupacional, actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball.

Segon. El contingut dels acords, els concerts, els convenis i els contractes programa que subscrigui el Govern relacionats amb matèries de la seva competència.

Tercer. La programació general, les normatives, els recursos econòmics disponibles, les accions realitzades i els criteris i els resultats de la seva actuació, pel que fa a les actuacions de membres de la Comissió Permanent en matèria de formació contínua a les empreses, amb l'objectiu de facilitar la interacció amb la formació ocupacional.

Quart. Rebre informació periòdica sobre la utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència d'ocupació.

- Conèixer, amb caràcter previ a la seva aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme que tinguin incidència directa en matèria d'ocupació.
- Conèixer i debatre el desenvolupament i els criteris d'avaluació de les accions de formació ocupacional, les accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball, els acords, els concerts, els convenis i els contractes programa que subscrigui el Govern relacionats amb matèries de la seva competència, així com rebre'n informació periòdica, i actuar de la mateixa manera amb la programació general, les normes i els recursos econòmics disponibles, les accions realitzades, els criteris i els resultats de l'avaluació, pel que fa a les actuacions de les organitzacions membres del Consell en matèria de formació contínua a les empreses.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries d'ocupació, i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Realitzar anualment una memòria, la qual ha d'exposar l'actuació de la Comissió Permanent, recollir les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposar les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.
- Conèixer i debatre amb caràcter previ la planificació general anual que desplegui la política de formació ocupacional, actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball, els seus objectius i criteris, i formular propostes sobre aquestes qüestions.
- Conèixer i emetre informe, anualment i abans de l'elaboració dels pressupostos, sobre les propostes pressupostàries referides a accions de formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball.
- Conèixer i emetre informe sobre les normatives que regulen els diferents programes de formació ocupacional, afins de caràcter ocupacional i el Servei Català de Col·locació, abans que siguin aprovades perquè es puguin formular suggeriments.

- Emetre informe, abans que siguin aprovades, sobre les sol·licituds d'accions de formació ocupacional presentades pels centres col·laboradors en els termes establerts en aquest Decret.
- Rebre, conèixer i avaluar, com a mínim trimestralment, la informació estadística sobre les actuacions realitzades pel Servei Català de Col·locació pel que fa als demandants inscrits, a la col·laboració dels centres, a les ofertes presentades per les empreses i a les característiques de les persones i els llocs de treball ocupats mitjançant l'actuació del Servei Català de Col·locació.
- Formular propostes al Govern o als seus departaments, referides a matèries d'ocupació.

Àrea de Seguretat i Salut Laborals

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1a primer i segon, i b. i elevar-los al Ple perquè els aprovi definitivament.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries de seguretat i salut laboral a Catalunya a què es refereix l'article 2.1c, amb les propostes oportunes per tal d'aconseguir una millora de la seguretat i la salut en el treball a Catalunya.
- Exercir el control i el seguiment de l'execució dels programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laborals i assumir les funcions de participació en l'orientació, la planificació i la programació de les activitats relacionades amb la salut laboral.
- Conèixer, amb caràcter previ a l'aprovació, les disposicions normatives que tinguin incidència directa en matèria de seguretat i salut laborals, així com els programes d'actuació de les organitzacions i les entitats representades en el Consell en aquesta matèria.
- Proposar accions per a la millora de l'actuació en matèria de seguretat i per a la protecció de la salut laboral, d'acord amb la normativa sanitària, laboral o qualsevol altra que sigui aplicable, avaluar i fer el seguiment de l'execució dels programes d'actuació que es portin a terme com a conseqüència de les propostes i dels acords que adopti el Consell. Amb aquesta finalitat, rebrà informació suficient per poder portar a terme aquesta avaluació i seguiment.
- Realitzar anualment una memòria, la qual ha d'exposar l'actuació de la Comissió, recollir les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposar les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries de seguretat i salut laborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

- Informar sobre qualsevol assumpte que en matèria de prevenció pugui sotmetre-li l'Administració autonòmica.
- Proposar accions per a la millora de l'actuació i de la coordinació de l'Administració pública.
- Es podran crear comissions per realitzar estudis, anàlisis i propostes tècniques d'actuacions sobre aspectes concrets i específics que se li encomanin.
- Impulsar les comissions territorials del Consell.

Àrea Socioeconòmica

- Elaborar les propostes de dictamen sobre matèries socioeconòmiques i elevar-les al Ple perquè les aprovi definitivament, sempre que no siguin d'organització interna del Govern.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries socioeconòmiques, sempre que no siguin d'organització interna del Govern.
- Proposar l'informe anual per al Govern, amb propostes i suggeriments, abans de l'elaboració de l'Avantprojecte del pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.
- Conèixer, abans de l'aprovació, l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat de Catalunya i del Departament de Treball per formular-hi propostes i suggeriments, i, posteriorment, conèixer les línies generals del pressupost aprovat.
- Elaborar i trametre anualment al Govern, dins el primer semestre de cada any, una memòria en la qual es reflecteixin les seves consideracions respecte a la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya.
- Analitzar la situació de la indústria a Catalunya i estudiar els factors que incideixen en la seva competitivitat.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques, participar-hi, i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Rebre informació periòdica sobre:
 1. L'exercici i el tancament del pressupost de la Generalitat aprovat.
 2. La marxa dels principals indicadors econòmics de Catalunya.
 3. La utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència socioeconòmica i l'ocupació.

L'exercici de les funcions del Consell

ACTIVITAT DELS ÒRGANS COL·LEGIATS

El Ple

En la reunió del dia **20 de gener** s'aprova el dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalunya Turisme.

El president informa que, d'acord amb l'article 28.4 del Decret 336/2002, de 3 de desembre, de desenvolupament de la Llei 3/1997, la Comissió Executiva, en la reunió que va tenir lloc el dia 13 de gener, aprova per unanimitat la proposta de la Presidència per a la designació del senyor Alfredo Reina com a director del Gabinet d'Estudis del CTESC.

La segona reunió ordinària es fa el dia **7 d'abril**. En aquesta sessió s'aproven els següents dictàmens: dictamen sobre l'Avantprojecte de decret de creació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals i dictamen relatiu a l'Avantprojecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya.

Igualment, s'aproven el Reglament intern d'organització i de funcionament, la Memòria d'activitats 2002 i les bases del premi anual de Tesis Doctorals.

El dia **16 de juny** té lloc una reunió extraordinària en la qual s'aprova el dictamen sobre l'Avantprojecte de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluació Mèdiques (ICAM).

En la reunió del **14 de juliol** s'aprova el dictamen relatiu a l'Avantprojecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya. Seguidament es debat i s'aprova la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2002. S'aprova l'Avantprojecte de pressupost del Consell per a l'any 2004. S'aprova el Pla català de formació en matèria de seguretat i salut laborals.

S'acorda delegar a la Comissió Executiva la facultat per a l'aprovació dels dictàmens següents: dictamen sobre el Pla general d'ocupació de Catalunya i dictamen sobre la Proposta de decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de seguretat i salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut. S'aprova la sol·licitud de delegació en la Comissió Executiva de la facultat d'aprovar l'estudi sobre *La responsabilitat social de l'empresa*.

A continuació els seus responsables presenten el programa *En català, tu hi guanyes*, que és la continuació de la campanya *Tu ets mestre* i que sorgeix de l'acord

entre la Generalitat de Catalunya i diferents entitats de l'àmbit socioeconòmic per aplicar-lo, amb l'objectiu de promoure l'ús del català en àmbits en què s'ha constatat que està en reculada.

El **18 de desembre** té lloc la darrera sessió del Ple el 2003. S'aproven els estudis següents: *Incapacitat temporal derivada per contingències comunes a Catalunya; Una aproximació al desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya (1992-2002)* i *TIC i treball a Catalunya. Les transformacions del món laboral a la nova economia*. S'aprova el pla de treball, el calendari de reunions i la relació d'indicadors necessaris per al desenvolupament de les funcions del CTESC el 2004.

La Presidència, en nom dels membres del CTESC, expressa el seu agraïment vers els membres del Grup Quart, que previsiblement cessaran atès el canvi que hi haurà al Govern de la Generalitat després de les darreres eleccions.

La Comissió Executiva

Durant aquest any la Comissió Executiva s'ha reunit en vint-i-una ocasions.

La primera reunió es realitza el dia **13 de gener**. En aquesta reunió la Presidència proposa el nomenament del senyor Alfredo Reina com a director del Gabinet d'Estudis i els membres de la Comissió Executiva manifesten el seu suport unànimement a aquesta proposta, motiu pel qual la Presidència informa que s'iniciaran els tràmits per tal que el nomenament sigui oficial.

El senyor Reina agraeix el suport rebut i manifesta que està a disposició dels membres del CTESC.

Seguint l'ordre del dia, s'aprova el calendari de reunions per a l'any 2003 i s'analitza la incidència del Decret 336/2002 en el funcionament del CTESC. Com a conseqüència d'aquesta anàlisi s'acorda convidar els vicepresidents a assistir, amb veu però sense vot, a les reunions de la Comissió Executiva i també es constata la necessitat de començar el procediment per nomenar els membres suplents.

D'altra banda, la Presidència fa un repàs dels estudis en marxa, dels estudis pendents i dels grups de treball que està previst constituir.

Finalment, en aquesta reunió es valora positivament la primera conferència del Fòrum d'opinió del CTESC pronunciada pel Molt Honorable President de la Generalitat, Jordi Pujol i Soley, i es debaten els criteris a seguir per tal d'escollir els propers ponents.

En la segona reunió, que es fa el dia **3 de febrer**, s'aprova la proposta de bases sobre el premi de tesis doctorals i s'inicia l'anàlisi de la proposta de reglament intern del CTESC.

La secretària executiva dóna informació sobre la plantilla i l'execució del pressupost del CTESC de l'any 2002.

La Presidència informa sobre l'estat dels estudis relatius a la responsabilitat social de les empreses, a l'eficiència de l'economia a Catalunya, a les noves tecnologies i a la incapacitat temporal.

En aquesta mateixa línia, a petició del senyor Gallego, la Presidència informa sobre l'estudi relatiu a les polítiques actives d'ocupació, sobre la Comissió d'extensió de convenis col·lectius i sobre la Comissió permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals.

Així mateix, la Presidència explica que s'han rebut dues mocions del Parlament, una sobre assetjament sexual i una altra que demana la realització d'un estudi sobre flexibilitat horària en una comarca.

Pel que fa als grups de treball, la Presidència explica que ja s'han constituït els grups de treball en matèria d'immigració i el de les noves tecnologies.

En la tercera reunió, feta el dia **17 de febrer**, continua el debat sobre la proposta de reglament intern i s'acorda l'ordre de precedència dels vicepresidents del CTESC.

D'altra banda, la Presidència informa que la senyora Angelina Puig serà la coordinadora de l'estudi sobre polítiques actives d'ocupació i que resta pendent designar el coordinador de l'estudi sobre incapacitat temporal.

La Presidència posa en coneixement dels assistents que es cediran les instal·lacions del CTESC per a la celebració d'unes jornades de Pimec-Sefes i de la FATEC i manifesta que s'han de fomentar aquest tipus d'actes.

La Presidència informa sobre l'entrevista mantinguda amb el conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i posa en coneixement dels assistents que ja s'ha demanat al Govern que es faci el nomenament dels suplents.

A continuació la Presidència reparteix als membres la proposta d'estudi formulada per Foment del Treball Nacional sobre la morositat i s'acorda decidir en la propera reunió si s'aprova o no.

En el torn obert de paraules el senyor Hidalgo explica que el Govern ha convocat

un grup d'estudi constituït per experts i representants de les organitzacions sindicals i empresarials per analitzar la incidència de la inflació a Catalunya i, atès que aquesta iniciativa ja s'havia proposat al si del CTESC, considera que, per evitar duplicitats, seria convenient que s'avisés el Govern. La Presidència manifesta que per aclarir si el CTESC assumeix la realització de l'estudi cal que el conseller d'Economia i Finances li comuniqui formalment el resultat de l'anàlisi feta pel grup d'estudi sobre la inflació.

D'altra banda, la Presidència explica que s'ha enviat una carta al Govern amb una relació de les normes que haurien hagut de ser trameses al CTESC i no ho han estat.

El dia **3 de març** es fa la quarta reunió, en la qual s'aprova la proposta de reglament intern.

En aquesta reunió s'arriba a diversos acords. S'acorda que, si es constata l'existència de la Comissió de Treball sobre noves tecnologies en el si del Departament de Treball es dirigirà una carta al conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme per informar-lo de l'existència en el si del CTESC d'un grup de treball relatiu a les noves tecnologies per tal que prengui les mesures oportunes per evitar duplicitats.

Així mateix, s'acorda fer l'estudi sobre la morositat proposat per Foment del Treball Nacional.

S'acorda dirigir una carta al conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme per tal que s'agilitzi la constitució de les comissions territorials.

S'acorda convocar els mitjans de comunicació per recordar que fa un any de la constitució del CTESC i per donar a conèixer la memòria d'activitats del CTESC de l'any 2002.

La Presidència continuarà els contactes amb l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle per tal d'organitzar unes jornades per al proper juliol i amb els representants del Fòrum 2004 a efectes de determinar la possible participació del Consell.

La Presidència comunica que Unió de Pagesos ha anunciat la intenció de recórrer el Decret 336/2002 pel qual es desenvolupa la Llei 3/1997. El senyor Besora explica que la decisió s'ha pres per tal d'obrir un debat sobre la representativitat d'Unió de Pagesos i que es farà extensiu a altres institucions.

La Presidència explica que la segona conferència del Fòrum del CTESC serà a càrrec del president del Consell Econòmic i Social europeu, que parlarà sobre el

paper del CES europeu davant de l'ampliació de la Unió Europea. S'ha previst per al proper 7 de maig al Col·legi de Periodistes.

Finalment, la Presidència comunica que el senyor Emili Castejón ha estat nomenat coordinador de l'estudi sobre incapacitat temporal.

En la següent reunió, que es realitza el dia **17 de març**, s'acorda incloure a l'ordre del dia de la propera reunió del Ple l'aprovació del reglament intern, l'aprovació del dictamen relatiu a l'Institut de les Qualificacions Professionals i de la memòria d'activitats del CTESC de l'any 2002.

Així mateix, s'acorda fer, abans del Ple del dia 7 d'abril, un acte formal de benvinguda als membres suplents.

D'altra banda, s'acorda crear un grup de treball relatiu a la participació institucional.

La Presidència confirma les dades relatives a la segona conferència del Fòrum d'opinió del CTESC i explica que la següent conferència serà a càrrec del senyor Pimentel i tindrà lloc aproximadament el mes de setembre.

Així mateix, la Presidència explica que els dies 3 i 4 d'abril s'ha convocat a Toledo la primera reunió del 2003 dels òrgans de direcció dels consells econòmics i socials autonòmics i que el CTESC hi parlarà sobre el document per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya.

El senyor Hidalgo manifesta que seria convenient que membres de cadascuna de les organitzacions representades al CTESC puguin assistir a les trobades dels consells autonòmics no específiques dels òrgans de direcció. El senyor Hinojosa explica que ja s'ha pensat en aquesta possibilitat i que, en funció de la temàtica, s'hi enviarà el personal tècnic del CTESC i potser algun membre de la Comissió Executiva.

El senyor De Paz explica que el Tribunal Laboral de Catalunya, del qual és membre, li ha manifestat l'interès en tenir una reunió amb el CTESC i valorar la possibilitat d'arribar a un acord de col·laboració mútua.

En la reunió del dia **31 de març** s'estableix el termini per presentar les observacions o modificacions en relació amb la memòria d'activitats del CTESC de l'any 2002.

La Presidència comunica que ha mantingut converses amb el conseller d'Economia i Finances, el senyor Homs, per tal de saber la previsió per fer efectiva la partida d'ajuts al CTESC i que el conseller ha manifestat la voluntat de posposar

aquesta petició al moment en què es concloguin les negociacions que manté amb els agents socials en relació amb partides d'aquesta naturalesa.

La Presidència comunica que el funcionament dels grups de treball no segueix la dinàmica desitjada. Menciona especialment el grup de treball sobre l'assetjament al lloc de treball que, després de quatre reunions i l'elaboració d'un índex de l'estudi, han manifestat que l'estudi s'ha d'encarregar a tècnics externs. En relació amb els grups de tècnics per a l'elaboració dels dictàmens, assenyala que tampoc segueixen el procediment instaurat, segons el qual s'han de presentar les propostes de les organitzacions prèviament a la reunió per fer més àgil el debat posterior.

S'acorda que els membres del grup de treball d'assetjament presentaran les aportacions de les organitzacions perquè en el si del CTESC es pugui elaborar un document que les reculli.

La Presidència informa que un dels punts de l'ordre del dia de la propera sessió del Ple serà l'aprovació, si escau, de la proposta de bases sobre el premi anual de tesis doctorals.

La Presidència anuncia que el decret i l'ordre que regulen els permisos per exercir el dret de vot es trametan informàticament a tots els membres, si no coincideix el seu coneixement amb cap reunió ordinària

La setena reunió es realitza el dia **28 d'abril**. En aquesta reunió s'acorda que els coordinadors dels capítols de la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya remetin els treballs ja finalitzats per començar a realitzar les lectures prèvies per part dels membres de la Comissió Executiva.

La Presidència informa que a la documentació facilitada en la reunió d'avui hi consta el programa de les jornades previstes per al mes de juliol organitzades per l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle.

La Presidència informa que l'organització UGT ha demanat debatre les causes del diferencial entre l'IPC a Catalunya i a Espanya. S'acorda que el document elaborat pel Departament d'Economia i Finances s'utilitzi com a base per als debats de l'Àrea Socioeconòmica sobre l'esmentat tema.

La Presidència comunica que el tríptic que s'ha lliurat en aquesta reunió sobre la convocatòria del premi anual de tesis doctorals del CTESC també s'ha tramès a les universitats.

S'acorda que es facilitarà l'ús de les instal·lacions del CTESC a la comissió del Fòrum 2004 de Barcelona, que tracta temes relacionats amb les cultures del treball.

La Presidència informa que s'ha sol·licitat l'assistència del director general d'Indústria per a la propera reunió de l'Àrea Socioeconòmica perquè analitzi la política i la situació industrial de Catalunya i que s'ha rebut un petició de la Direcció General de Política Lingüística per comparèixer a la reunió del Ple prevista per al dia 14 de juliol i fer una exposició del programa que s'ha posat en marxa.

La Presidència informa també sobre la reunió dels consells econòmics i socials autonòmics a Toledo.

En la reunió del dia **12 de maig** s'arriba a diferents acords, entre els quals cal destacar els següents.

S'acorda que el CTESC faci aportacions al dictamen exploratori del Comitè Econòmic i Social Europeu en matèria de "Cooperació per a l'execució dels Fons Estructurals".

S'acorda que els serveis tècnics del Consell elaboraran l'índex de l'estudi sobre la morositat de les empreses.

S'acorda la distribució dels despatxos de la primera planta de les instal·lacions del CTESC entre el Grup Segon, el Grup Tercer, CCOO i UGT.

S'acorda remetre al conseller d'Economia i Finances una carta per posar de manifest que no s'ha remès al Consell el Decret 99/2003, d'1 d'abril, de creació d'un règim de bonificacions al finançament de les inversions de petites empreses i de treballadores i treballadors autònoms.

S'acorda trametre per correu electrònic als membres de la Comissió Executiva la proposta d'ordre per la qual s'aproven les bases reguladores que han de regir les subvencions relatives a les accions de desenvolupament local que promou el Servei d'Ocupació de Catalunya mitjançant pactes territorials per a l'ocupació en el període 2003-2006, i es convoquen les corresponents a l'any 2003 com també la proposta d'ordre de modificació de l'Ordre TRE/32/2002, de 28 de gener, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la contractació de treballadors desocupats per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social. Transcorreguts cinc dies, si no hi ha consideracions a fer, es donarà per complet el tràmit de coneixement previ de les ordres esmentades.

S'acorda fer la propera reunió de la Comissió Executiva el dia 10 de juny, atès que el dia inicialment previst és festiu.

La Presidència informa que ha fet arribar al conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme una còpia de la carta remesa al conseller d'Economia i Finances en relació amb la dotació de les organitzacions que formen part del Consell.

La Presidència informa que la proposta d'estudi sobre *La responsabilitat social de les empreses* es remetrà, per ser debatuda, a la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica.

La Presidència explica que en conversa amb el conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme es va acordar constituir ja les comissions territorials de l'Àrea de Relacions Laborals i de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals i posposar la constitució de les comissions territorials de l'Àrea d'Ocupació fins al moment en què s'hagi desenvolupat el Servei d'Ocupació de Catalunya

En la novena reunió, que es fa el **26 de maig**, s'acorda crear un comitè de direcció per organitzar la conferència europea sobre les noves formes d'organització del treball.

S'acorda que els serveis tècnics del CTESC elaborin una proposta de conclusions finals de la Memòria socioeconòmica i laboral i que aquestes es debatint a la propera reunió de la Comissió Executiva, així com els errors que s'hagin detectat o els aclariments que els membres considerin que han de fer-se als textos rebuts.

La Presidència informa que encara no s'ha rebut resposta del conseller d'Economia i Finances en relació amb la dotació de les organitzacions que formen part del CTESC ni en relació amb el Decret 99/2003 de l'1 d'abril, que no va ser remès al Consell.

La Presidència informa que el document elaborat per experts, a instància del Departament d'Economia i Finances en relació amb les causes del per què es produeix un diferencial tan acusat entre l'IPC a Catalunya i a l'Estat espanyol, es remetrà a la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica per tal de determinar quin ha de ser el paper del Consell.

La Presidència informa que la proposta d'índex de l'estudi sobre la morositat de les empreses es remetrà, per ser debatuda i, si escau, aprovada, a la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica.

La Presidència informa de la reunió amb un tècnic del Departament d'Agricultura, Ramaderia i Pesca, amb un tècnic del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i amb un tècnic del Departament d'Economia i Finances per tal de començar a treballar en l'aportació del CTESC al dictamen exploratori del Consell Econòmic i Social Europeu sobre la cooperació en el funcionament dels fons estructurals. Així mateix, manifesta que si els grups hi tenen interès poden nomenar tècnics per tal d'intervenir en properes reunions. D'altra banda, assenyalava que el document que s'elabori haurà de ser aprovat per la Comissió Executiva.

En la desena reunió, que es fa el **10 de juny**, s'acorda que a la propera reunió es debati i, si escau, s'aprovi una proposta d'avantprojecte de pressupost del CTESC per a l'any 2004.

En aquesta reunió s'acorda contractar algú per aconseguir la màxima difusió de la Memòria socioeconòmica i laboral de l'any 2002.

S'acorda donar per complet el tràmit de coneixement previ de la proposta d'ordre per la qual s'aprova el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2004 i trame-tre-la a la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals perquè en tingui coneixement.

En la reunió del dia **30 de juny** s'acorda que, abans de la reunió corresponent al dia 7 de juliol del 2003, els assistents facin arribar les observacions que considere- rin escaients a la nova redacció de l'apartat del Capítol III de la Memòria socioe- conòmica i laboral de Catalunya de l'any 2002 relatiu a la seguretat i salut labo- rals.

D'altra banda, s'acorda el termini de presentació d'observacions a la proposta de conclusions finals de la Memòria socioeconòmica i laboral de l'any 2002 perquè, si escau, la proposta de conclusions pugui ser aprovada a la reunió del dia 7 de juliol.

S'acorda que a la propera reunió del dia 7 de juliol es debati i, si escau, s'aprovi l'elaboració de l'estudi sobre persones dependents.

En la dotzena reunió, que es fa el **7 de juliol**, es continua debatent sobre la pro- posta de conclusions a la Memòria socioeconòmica i laboral i s'acorda introduir les esmenes proposades. Així mateix, s'acorda concedir un termini de 2 dies per fer observacions, en defecte de les quals s'acorda donar per aprovada la propos- ta de conclusions.

S'aprova la nova redacció de l'apartat relatiu a seguretat i salut laborals del capí- tol III de la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya de l'any 2002 i la pro- posta d'avantprojecte de pressupost del CTESC per a l'any 2004.

S'acorda realitzar l'estudi sobre la dependència i encarregar al senyor Garcia Viña l'elaboració de l'índex de l'estudi.

La Presidència informa sobre les característiques de les jornades sobre la inte- gració dels discapacitats que el CTESC té la intenció d'organitzar.

La senyora Itoiz informa sobre l'oferta pública de places per al CTESC i manifesta que es farà arribar als assistents el contingut de la convocatòria de l'oferta públi- ca per tal que puguin aprovar-se les bases a la propera reunió.

La Presidència informa sobre l'ordre del dia de la següent reunió del Ple del CTESC i explica les raons que han dut a la publicació al DOGC de l'ordre de bases reguladores de les subvencions destinades a projectes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació sense haver passat pel tràmit de coneixement previ pel CTESC.

En la reunió del **21 de juliol** s'aprova, per delegació expressa del Ple, la proposta de dictamen sobre el Pla general d'ocupació de Catalunya i la proposta de dictamen sobre el decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de seguretat i salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut.

En aquesta mateixa reunió s'aprova l'estudi sobre *La responsabilitat social de l'empresa*.

S'acorda que la Presidència demani un ajornament al Parlament per l'entrega de l'estudi sobre el teletreball i es nomeni un grup de treball que, junt amb el coordinador de l'estudi, haurà d'elaborar, per al mes de setembre, les propostes de modificació i ampliació que es considerin escaients. Així mateix, s'acorda que la Comissió Executiva debati i, si escau, aprovi les propostes que faci el grup de treball.

S'acorda demanar al senyor Garcia Viña que refaci l'índex de l'estudi sobre la dependència.

La Presidència explica que el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme va fer arribar al CTESC la proposta d'ordre per la qual es regula el Servei Autoempresa i s'obre la convocatòria per al 2002 de les accions relatives a l'assessorament a les persones emprenedores i a la formació dels professionals. Atès que durant el mes de juliol hi ha hagut tres reunions extraordinàries de la Comissió Permanent de l'Àrea d'Ocupació, explica que s'ha deixat a criteri dels membres d'aquesta comissió realitzar una altra reunió extraordinària o bé enviar les consideracions sobre l'ordre esmentada per correu electrònic, per tal que, si escau, siguin reenviades al Govern.

En la reunió realitzada el dia **1 de setembre** s'analitza l'anunci pel qual es convoca el procés selectiu de les bases de l'oferta pública d'ocupació de personal de CTESC.

A continuació es debat el document base sobre *El funcionament i aplicació dels fons estructurals a Catalunya en el període 2002-2006* i s'acorda la creació d'un grup de treball per dotar-lo de més contingut.

S'acorda que la Comissió Executiva constituirà un grup de treball sobre l'IPC i l'assignarà a l'Àrea Socioeconòmica. Igualment s'assigna a l'esmentada Àrea

l'estudi de les causes, els efectes i les conseqüències de la morositat en les transaccions comercials, mesures preventives i accions del creditor en la lluita contra la morositat una vegada aprovat l'índex presentat.

La Presidència informa sobre la possibilitat d'assistir a les jornades que els CES d'Espanya tenen previst realitzar els dies 16 i 17 d'octubre a Conca.

Dins d'aquesta línia informativa, la Presidència comunica que s'ha rebut la petició del governador de Jalisco, el senyor Francisco J. Ramírez Acuña, per realitzar una visita al CTESC, juntament amb importants empresaris de l'Estat de Jalisco i que tindrà lloc el dia 1 d'octubre. Igualment s'ha rebut la petició del senyor Servitje, assessor laboral de l'ambaixada d'Espanya als països bàltics, que sol·licita, en nom d'un grup d'educadors de persones amb risc d'exclusió social per causes relacionades amb trastorns físics i/o socials, poder realitzar una visita al CTESC i que s'ha previst que tingui lloc el dia 30 de setembre.

El president informa que la propera conferència del "Fòrum d'opinió" del CTESC serà pronunciada el dia 18 de setembre pel senyor Manuel Pimentel amb el títol *Nueva sociedad, nuevo empleo, nuevas leyes*.

En la reunió del dia **15 de setembre** s'aprova l'índex de l'estudi sobre la dependència.

Tot seguit es debat l'esborrany de l'estructura de les taules de treball de les *Jornades de persones amb diferents capacitats: drets i deures – propostes de futur* i s'acorda que es constituirà un grup de treball que en tractarà l'organització. S'acorda que els grups envaran propostes d'activitats a realitzar a proposta de les organitzacions a càrrec del pressupost addicional del CTESC per al 2003.

Es dona per complet el tràmit de coneixement previ de la proposta d'ordre per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació dels treballadors en les eleccions locals parcials del 26 d'octubre del 2003.

En la reunió següent, feta el dia **29 de setembre**, s'aprova que l'estudi *Teletreball a Catalunya: conceptes, tipologies, mètriques i polítiques* elaborat per experts externs al CTESC serà tramès al Govern per tal de donar conformitat a la petició del Parlament de Catalunya i que es mantindrà un grup de treball que realitzarà el seguiment d'aquesta matèria amb l'aportació de noves dades i propostes de les organitzacions per tal d'elaborar unes conclusions consensuades que seran adjuntades posteriorment a l'estudi.

Es dona per complet el tràmit de coneixement previ de la proposta d'ordre per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació dels treballadors en les eleccions al Parlament de Catalunya del dia 16 de novembre del 2003.

La Presidència informa que s'ha reunit amb el tribunal del premi de tesis doctorals del CTESC, que ja ha començat a treballar en aquesta matèria. D'altra banda, indica que per elaborar el pla de treball de l'any 2004 les organitzacions han de fer les seves aportacions.

En la reunió del dia **13 d'octubre** s'analitzen les propostes relatives a activitats d'interès per al CTESC a càrrec del pressupost addicional del capítol II del pressupost del 2003 i de les propostes de les organitzacions representades al CTESC en compensació de la major dedicació i disponibilitat, a causa de l'increment d'activitat del Consell, a càrrec dels fons addicionals generats al capítol IV. D'altra banda, es va presentar una proposta d'índex de la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya per a l'any 2003 partint de l'índex de la Memòria del 2002 i indicant els apartats que calia suprimir o afegir. S'acorda d'establir un termini perquè les organitzacions facin les seves consideracions sobre aquest document per tal de debatre i, si escau, aprovar l'índex definitiu a la propera reunió.

S'acorda fer un informe previ a l'elaboració de l'avantprojecte de pressupost de la Generalitat per a l'any 2004, independentment que les conclusions es facin arribar al Govern un cop conclòs el procés electoral.

S'acorda ajornar l'estudi sobre la dependència que s'havia decidit fer.

S'acorda suspendre la propera reunió del Ple prevista per al dia 20 d'octubre.

En aquesta reunió es dóna informació sobre el funcionament dels grups de treball que hi ha constituïts. Així mateix es lliura el programa de la Conferència Europea *Noves formes d'organització en el treball: una oportunitat per al canvi en l'empresa*, que es realitzarà els dies 3 i 4 de novembre, i se'n informa oportunament.

El dia **27 d'octubre** es debaten algunes propostes de les organitzacions sobre l'índex de la Memòria socioeconòmica i laboral, però se'n posposa el debat definitiu per a la propera reunió.

S'acorda que es realitzarà un canvi de partides entre diferents conceptes del capítol II per un import de 125.500 € i una transferència de 94.000 € del capítol II al capítol IV del pressupost del 2003 per adequar-se a les necessitats actuals del CTESC.

D'altra banda es debat el document sobre les propostes per a les futures línies d'actuació dels fons estructurals a Catalunya i s'acorda que els serveis tècnics del CTESC elaborin un document amb les propostes presentades i que es debati en la propera reunió.

La Presidència informa que s'ha realitzat una visita a la Diputació de Barcelona

per contrastar i posar en comú les fonts d'informació al servei dels municipis. S'indica que s'ha acordat fer-ne una altra de més tècnica.

El president informa sobre la reunió dels CES d'Espanya a Conca, que va tenir lloc els dies 16 i 17 d'octubre, a la qual van poder assistir alguns membres de la Comissió Executiva.

En la reunió del dia **10 de novembre**, després d'un breu debat sobre el mètode d'anàlisi de la proposta del pla de treball per a l'any 2004 presentada, s'acorda remetre-la a cadascuna de les àrees, així com les matèries proposades per les organitzacions per ser analitzades pel CTESC, per tal que aquestes prioritzin i, si escau, facin les observacions que considerin oportunes en les respectives matèries.

S'acorda que els serveis tècnics del CTESC elaborin una proposta d'índex de la Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya del 2003 segons les aportacions realitzades per les organitzacions.

El president informa que el jurat del premi Tesis Doctorals ha acordat concedir el primer premi a la tesi del doctor Joan Torrent, titulada *Innovació tecnològica, creixement econòmic i economia del coneixement*, i el segon a la tesi de la doctora Maribel Mayordomo, titulada *Dones, treballs i economia laboral: una proposta alternativa per analitzar el món del treball*. D'altra banda indica que el jurat ha recomanat publicar la tesi premiada amb el segon premi, possibilitat que les bases del concurs sotmeten a la decisió del CTESC, així com prendre en consideració la possibilitat de publicar la tesi del senyor Jordi Castejón, *El papel de las condiciones de trabajo en la incapacidad temporal por enfermedad común i accidente no laboral*. En relació amb el lliurament dels premis s'acorda que tindrà lloc a la seu del CTESC el dia 4 de desembre.

En la reunió del dia **24 de novembre** es debat i s'aprova l'índex de la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2003. S'acorda posposar per a la reunió següent el debat i aprovació, si escau, de la relació d'indicadors que es consideren necessaris per al desenvolupament de les funcions del CTESC, atès que hi ha àrees que encara no els han pogut debatre.

El president proposa l'ordre del dia de la següent sessió del Ple prevista per al dia 18 de desembre. Els presents estan d'acord amb la proposta. Igualment indica que amb l'objectiu de tenir informació sobre temes d'actualitat es va demanar a tècnics del CTESC que elaboressin un breu informe sobre l'habitatge de compra que s'ha lliurat en aquesta sessió.

S'acorda fer, al mes de gener vinent, una reunió per analitzar el funcionament del CTESC.

La secretària executiva informa dels imports concrets que corresponen a cadascuna de les organitzacions a càrrec dels fons addicionals generats al capítol IV del pressupost del 2003. Igualment exposa la relació d'activitats proposades per les organitzacions per realitzar en col·laboració amb el CTESC que han estat aprovades i que són a càrrec del pressupost addicional del capítol II.

En la reunió del dia **10 de desembre** es debat la proposta de pla de treball del 2004, on s'ha establert l'ordre de prioritats dels estudis proposats. La Comissió Executiva acorda que es realitzaran dos estudis per Àrea amb un ordre de prioritats preestablert. Així l'Àrea de Relacions Laborals realitzarà en primer lloc l'estudi *La negociació col·lectiva a Catalunya* i, en segon lloc, l'estudi *L'evolució del temps de treball/la mobilitat i el temps de treball*. L'Àrea d'Ocupació elaborarà l'estudi que resulta de la fusió dels estudis *Les polítiques actives a Catalunya. Anàlisi de resultats* i *La descentralització i integració dels serveis per l'ocupació*, i que haurà d'incloure una referència especial al nou marc normatiu i, com a segon estudi el de *Noves formes de mesurar l'ocupació. Les càrregues de treball en les dones*. L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals realitzarà *La sinistralitat laboral total* i *La integració de la dimensió de gènere en les polítiques de salut*. L'Àrea Sociocònica elaborarà en primer lloc l'estudi *L'Estatut d'Autonomia. Límits i potencialitats en relació als drets socials i l'economia* i, en segon lloc, *Acord de lliure comerç: impacte als sectors productius catalans*.

D'altra banda en aquesta sessió també s'acorda que la relació d'indicadors de les diferents àrees es remetrà al Ple i s'aprova la proposta de calendari de reunions ordinàries per al 2004.

Igualment s'acorda que els serveis tècnics del Consell refundran les propostes de les organitzacions per elaborar l'informe anual de propostes i suggeriments sobre l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat pel 2004 en una proposta de document final.

Es dona per complet el tràmit de coneixement previ de la Proposta d'ordre per la qual s'aprova la tramesa per mitjans telemàtics de les sol·licituds de la renda mínima d'inserció.

D'altra banda s'acorda que els coordinadors i autors dels estudis *La responsabilitat social de les empreses*; *La incapacitat temporal per contingències comunes a Catalunya*; *TIC i Treball a Catalunya* i *El teletreball a Catalunya* i els membres de l'Àrea que hagi validat cada estudi constaran a l'edició impresa. Així mateix, s'acorda que en la reunió prevista sobre el funcionament del Consell s'haurà d'establir un criteri per als estudis vinents.

En aquesta reunió es lliura un exemplar de la Memòria sobre la situació socioeco-

nòmica i laboral de Catalunya de l'any 2002 i es demana que es facin les observacions que es considerin escaients per tal de preparar la del 2003.

L'Àrea de Relacions Laborals

L'Àrea de Relacions Laborals, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries sociolaborals.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en sis ocasions.

La primera reunió té lloc el dia **11 de febrer**. En aquesta reunió s'acorda de crear un grup de treball sobre l'assetjament, ja que la Moció 181/VI del Parlament sobre assetjament sexual i la discriminació laboral per raó de gènere instava el CTESC a promoure una sèrie d'actuacions. També s'analitza i es debat la Resolució 1541/VI del Parlament de Catalunya sobre la creació d'una Comissió del CTESC que estudiï una política de reordenació flexible dels horaris i s'acorda que, tenint en compte la normativa vigent i la literalitat de la Resolució del Parlament, no existeix la possibilitat d'establir una política de reordenació flexible dels horaris en funció de les característiques del territori. S'aprova el Pla de treball de l'Àrea per a l'any 2003.

Es dona a conèixer l'ordre per la qual es regulen determinats fitxers automatitzats que contenen dades de caràcter personal en l'àmbit del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme.

La segona reunió té lloc el dia **11 de març**. En aquesta reunió s'aprova la memòria d'activitats de l'Àrea. S'informa sobre la situació dels grups de treball de l'Àrea, el d'immigració, el de noves tecnologies i el d'assetjament. Atès que el Parlament va demanar al CTESC que fes un estudi sobre el teletreball, en aquesta reunió s'acorda que s'encarregui l'estudi al senyor Vilaseca, conseller del Grup Tercer, ja que era el coordinador d'un estudi que s'estava realitzant sobre les noves tecnologies.

La següent reunió es porta a terme el dia **13 de maig**. En aquesta reunió s'informa sobre el resultat de les tasques realitzades pels grups de treball. Pel que fa al grup de treball d'immigració s'acorda que es desdobli el document on quedaven reflectits els acords i les propostes sorgides de les diferents reunions del grup i que, d'una banda reculli, d'acord amb la legislació vigent, la possibilitat de treballar conjuntament amb la determinació d'un contingent global a nivell de Catalunya i, d'altra banda, que es facin propostes de millora a la legislació actual per traslladar-ho al Govern central. D'altra banda, s'aprova la proposta del programa

del seminari sobre les tecnologies de la informació i la comunicació en el món del treball presentada pel grup de treball de noves tecnologies. També s'aprova el contingut del document presentat pel grup de treball d'assetjament i s'acorda que un cop reestructurat el document es trameti al Govern com a resposta a la Moció del Parlament.

La quarta reunió es fa el dia **8 de juliol**. Un punt de l'ordre del dia és el de rebre informació sobre l'actuació del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme. El director general de Relacions Laborals informa sobre els temes en què no hi ha publicacions ni hi ha informació a la pàgina web del Departament. S'acorda que la informació sobre l'actuació del Departament s'aporti trimestralment al CTESC i que des d'aquí es trameti als membres del Consell. També s'acorda la creació d'un grup de treball sobre el buidatge dels convenis col·lectius per tractar la tramitació interna dels convenis, el buidatge i l'accés al text dels convenis. Es coneix la proposta d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades al sosteniment de les guarderies infantils laborals i s'estableix el termini de presentació de sol·licituds per al 2003.

La següent reunió va tenir lloc el dia **14 d'octubre**. En aquesta reunió s'informa sobre el tancament del pressupost del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de l'any 2002 i sobre l'execució del pressupost del primer trimestre del 2003. També es dona informació sobre l'evolució dels principals indicadors sociolaborals a Catalunya, i s'aporta un balanç del mercat laboral a Catalunya del primer semestre del 2003. Atenent un altre punt de l'ordre del dia es torna a tractar i debatre el document de les propostes del grup de treball d'immigració. Atès que el debat sobre les propostes és intens s'acorda retornar el document al grup de treball perquè continuï amb la seva tasca. En aquesta reunió Pimec-Sefes aporta la seva proposta de contingent global per Catalunya per a l'any 2004. D'altra banda, l'Administració dona a conèixer el que serà la proposta de la Comunitat Autònoma sobre contingent per al 2004. També es presenta un document d'acords del grup de treball de buidatge dels convenis col·lectius.

La sisena reunió té lloc el dia **2 de desembre del 2003**. En aquesta reunió s'aprova l'estudi sobre les tecnologies de la informació i la comunicació i el treball a Catalunya, que s'havia encarregat al senyor Vilaseca, el qual va fer-ne una explicació als assistents a la reunió. En aquesta reunió es fan propostes i prioritzen els temes objecte d'estudi que s'inclouen en la proposta de Pla de treball del 2004. També es debaten i s'aproven els indicadors que ha de conèixer l'Àrea.

Aquesta àrea té creats uns grups de treball; la seva tasca aquest any ha estat la que es detalla tot seguit:

El **grup de treball d'immigració** té per objectiu analitzar el paper del CTESC en matèria d'immigració i, específicament, pel que fa a la determinació del contin-

gent a Catalunya. Aquest grup s'ha reunit en sis ocasions al llarg de l'any. El grup acorda assumir l'acord de 8 de novembre del 2001 pres en el si de l'antic Consell de Treball de Catalunya. També acorda de fer el seguiment de la contractació dels immigrants com un element més per poder elaborar les propostes adients per a la determinació del contingent del 2004. El grup fa un esborrany de propostes i les eleva a la Comissió Permanent de l'Àrea perquè les ratifiqui, tal com consta en el resum fet anteriorment de les comissions permanents de l'Àrea. Per dues vegades aquesta Comissió retorna el document al grup de treball perquè continui treballant-hi.

El grup de treball de noves tecnologies tenia l'objectiu de definir l'abast d'un possible seminari sobre les noves tecnologies. El grup de treball es reuneix en dues ocasions i consensua els continguts del seminari que el CTESC va organitzar sobre les tecnologies de la informació i la comunicació en el món del treball realitzat el dia 20 de juny del 2003.

El grup de treball de l'assetjament té per objectiu definir i realitzar la tasca que el Parlament de Catalunya encomanava al CTESC mitjançant la Moció 181/VI, sobre l'assetjament sexual i la discriminació laboral per raó de gènere. El grup es reuneix en quatre ocasions i aporta un document final en què es reflecteix l'acord, entre d'altres qüestions, de la necessitat de crear una figura per intervenir en casos de discriminació laboral per raó de gènere i en casos d'assetjament, que tots els convenis col·lectius han d'incloure la definició del Codi de conducta europeu sobre l'assetjament, i es comparteix que s'han d'establir mecanismes i procediments de naturalesa extrajudicial per tractar l'assetjament, ja que això suposa donar més agilitat i confidencialitat a la solució dels conflictes plantejats.

El grup de treball del buidatge dels convenis col·lectius es reuneix en una sola ocasió i acorda traslladar a la Comissió Executiva una sèrie de tasques que s'han d'emprendre, com ara la possibilitat de fer una base de dades sobre convenis després del control de legalitat i abans de la seva publicació oficial. Pel que fa al buidatge dels convenis col·lectius, actualitzar el formulari del buidatge i actualitzar i establir el manual, fer una base de dades amb els textos definitius i amb el contingut del buidatge dels convenis, i demanar a la Direcció General de Relacions Laborals que traslladi a les organitzacions sindicals i empresarials els fulls estadístics dels convenis registrats, a fi de depurar-ne les dades.

L'Àrea d'Ocupació

L'Àrea d'Ocupació i Formació, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries ocupacionals.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en set ocasions.

La primera reunió es realitza el dia 28 de gener. L'ordre del dia assenyalat comprèn donar coneixement de dues propostes d'ordre; la proposta d'ordre per mitjà de la qual es modifica l'Ordre de 20 de febrer del 2001, per la qual s'aproven les bases reguladores que han de regir les ajudes destinades a la promoció de l'ocupació autònoma i s'obre la convocatòria corresponent a l'any 2003 i la proposta d'ordre per la qual es modifiquen les bases reguladores per a la concessió de subvencions públiques per al foment del desenvolupament local i dels agents d'ocupació i desenvolupament local, i l'impuls dels projectes i empreses qualificades d'I+O, i s'obre la convocatòria corresponent a l'any 2003.

També dins l'ordre del dia consta la presentació i debat de la refosa de l'índex de l'estudi sobre "Les polítiques actives desenvolupades a Catalunya".

El representant del Govern comenta que les modificacions que aporten ambdues ordres són, bàsicament, sobre els terminis de convocatòria i de presentació. L'única modificació important afecta la primera ordre i fa referència al període d'inscripció a l'atur de persones que poden percebre la prestació a fons perdut o renda de subsistència; en la nova redacció, els sol·licitants majors de 25 anys hauran d'acreditar almenys un any a l'atur.

L'últim punt de l'ordre del dia prové d'una proposta del Grup Primer, on s'instava el Consell a realitzar un estudi sobre les polítiques actives desenvolupades a Catalunya. Els grups Primer i Quart van aportar dues propostes d'índex amb l'encàrrec posterior de realitzar una refosa de les dues propostes per presentar-la a la Comissió Permanent. Paral·lelament, els serveis tècnics del CTESC van realitzar un altre document que recollia ambdues propostes.

Després de debatre sobre les diferents propostes s'aprova l'índex de l'estudi amb un seguit de canvis i incorporacions tant en el contingut com en l'estructura. Es proposa com a coordinadora de l'estudi la senyora Angelina Puig i Valls, candidata del grup IV.

En el torn obert de paraules el senyor Hidalgo, representant del Grup I, proposa que es realitzin unes reunions monogràfiques informatives sobre el desenvolupament del Pla general de formació professional i del Servei d'Ocupació de Catalunya.

La segona reunió es realitza el 25 de març. En aquesta reunió es debat i s'aprova, per majoria, la proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de creació de l'Institut Català de les Qualificacions Professionals.

La tercera reunió es realitza el 27 de maig. L'ordre del dia està constituïda

sobre la informació que la Comissió Permanent ha de rebre sobre l'estudi del desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya, els indicadors d'ocupació i formació a proposar per l'àrea i el desenvolupament del Pla general de formació professional de Catalunya.

La coordinadora de l'estudi sobre el desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya, senyora Angelina Puig, informa en quina situació es troba el document i destaca, bàsicament, dos aspectes; el primer sobre el perfil dels col·laboradors escollits i, en segon terme, la metodologia de treball utilitzada.

Els representants del grup IV, com a membres del Govern, expliquen l'estat en què es troba la informació relativa als indicadors sobre els quals s'ha d'informar l'àrea. Si bé es pot informar d'un nombre important d'indicadors, d'altres són un objectiu a assolir, ja que en aquest moment el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme no disposa d'aquesta informació. Sobre els resultats de polítiques actives ja s'ha fet un avanç de dades per fer possible la realització de l'estudi. La resta dels grups presenten propostes complementàries sobre el tractament dels indicadors.

Per finalitzar, la senyora Rosa M. Fortuny, com a membre del Consell Català de la Formació Professional, informa del desenvolupament del Pla general de la formació professional a Catalunya.

La quarta reunió es realitza el 8 de juliol. En aquesta reunió es debat i s'aprova, per unanimitat, la proposta de dictamen del projecte de decret sobre l'estructura i funcionament del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya.

També en aquesta reunió s'informa sobre la proposta d'ordre de modificació TRE/220/2002, de 23 de maig, per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades als projectes d'escoles taller, cases d'oficis, tallers d'ocupació i unitats de promoció i desenvolupament.

La cinquena reunió es realitza el 15 de juliol. En aquesta reunió es debat i s'aprova, per majoria, la proposta de dictamen del projecte de Pla general d'ocupació de Catalunya.

La sisena reunió es realitza el 28 d'octubre. L'ordre del dia comprèn la presentació de l'estudi sobre el desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya i la informació sobre l'evolució dels principals indicadors d'ocupació i formació.

Després de debatre sobre la necessitat de la presència de la coordinadora de l'estudi, que no ha pogut assistir-hi, s'aprova una reunió extraordinària amb la intenció de matisar i aclarir certes qüestions referides al document lliurat sobre les polítiques actives.

El grup IV lliura un quadre d'indicadors, realitzat pel Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme, sobre el qual la resta de grups demanen un seguit d'incorporacions tant de les dades explotades com dels àmbits. El president recorda que encara resta pendent el conveni de col·laboració entre el CTESC i el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme sobre el funcionament de l'observatori del mercat de treball.

La setena reunió es realitza el 18 de novembre. L'ordre del dia comprèn l'anàlisi i debat de l'estudi sobre el desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya, les propostes, suggeriments i prioritats dels temes que hauran de ser objecte d'estudi que inclou la proposta de Pla de treball del 2004 i l'aprovació del quadre d'indicadors de l'àrea.

La coordinadora explica quin ha estat el procés d'elaboració i les dificultats i mancances trobades en el seu desenvolupament. Sobre aquestes premisses la Comissió considera que, malgrat s'ha obtingut un bon document de base, aquest no respon als objectius originals, ja que no s'ha pogut avaluar l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques actives d'ocupació durant el període estudiat.

Es decideix aprovar la publicació amb un nom que faci referència a la fase inicial en que s'ha quedat l'estudi: "Una aproximació al desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya (1992-2002)", amb l'acord de la Comissió que es realitzi, durant l'any 2004, una segona part que aprofundeixi més en els aspectes que han quedat per desenvolupar.

S'aproven les propostes d'estudis per al proper any: *Les polítiques actives a Catalunya. Anàlisi de resultats i Noves formes de mesurar l'ocupació. Les càrregues de treball en les dones.* Paral·lelament, el Grup IV fa la proposta de realitzar, conjuntament amb el Consell Català de la Formació Professional, l'estudi *La integració del sistema de formació professional amb el món de l'empresa.*

Finalment s'aproven el Pla de treball de l'àrea per a l'any 2004 i el quadre d'indicadors.

L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals

L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), assumeix la gestió de les funcions del CTESC pel que fa a les matèries de seguretat i salut laborals.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en deu ocasions. La primera reunió es realitza el dia **11 de febrer**. En aquesta reunió es presenta el Pla de treball per a l'Àrea per a l'any 2003, que conté les funcions, el pla d'activitats i el calendari de reunions.

També s'acorda, en concreció de les actuacions a realitzar derivades del document del CTESC per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya, donar prioritat a l'elaboració del Pla català de formació en matèria de seguretat i salut laborals. En aquest sentit, es constitueix un grup de treball que ha d'elaborar el Pla esmentat.

La segona reunió es realitza el dia **8 d'abril**. En aquesta reunió, després de constatar que el grup de treball constituït per elaborar el Pla català de formació en matèria de seguretat i salut laborals no ha pogut arribar a cap consens, s'acorda que els serveis tècnics del CTESC elaborin una proposta, partint de les aportacions trameses per les organitzacions.

En aquesta reunió el director general de Relacions Laborals, senyor Jaume Abat, informa que el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i el Departament d'Ensenyament han elaborat conjuntament el programa *Prevenció des de l'escola "No badis, obre els ulls"* destinat a educació primària.

Així mateix s'acorda que el lliurament de la informació per part del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme al CTESC es faci cada sis mesos.

En la tercera reunió, feta el dia **9 de maig**, es debat sobre la proposta de Pla català de formació en matèria de seguretat i salut laborals elaborada pels serveis tècnics del CTESC. S'acorda convocar una reunió entre els tècnics del CTESC i un portaveu i un tècnic de cada organització per elaborar una proposta definitiva i elevar-la posteriorment al Ple.

En la quarta reunió, que es fa el dia **10 de juny**, es debat i s'aprova per majoria la proposta de dictamen sobre el projecte de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques.

En la cinquena reunió, feta el dia **8 de juliol**, s'aprova per unanimitat el document final del Pla català de formació en matèria de seguretat i salut laborals.

En aquesta reunió es faciliten els documents de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals següents: *Bases para un análisis de propuestas de asignación de recursos. Convocatoria 2003* i *Convocatoria de asignación de recursos para el ejercicio 2003*.

La sisena reunió es realitza el dia **17 de juliol**. En aquesta reunió es debat i s'a-

prova per majoria la proposta de dictamen sobre el projecte de decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de seguretat i salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut.

En la setena reunió, que es fa el dia **9 de setembre**, es presenta l'estudi sobre les condicions de treball i salut en la prestació de serveis de proximitat. D'entre les conclusions, la senyora Carme Alemany, directora de l'estudi, destaca les dificultats d'organització d'aquest tipus d'activitat, condicionada fonamentalment per la diversitat i variabilitat de les situacions a tractar i l'augment en l'externalització dels serveis. D'altra banda, assenyala que un altre dels objectius de l'estudi ha estat l'anàlisi dels diferents factors de risc en relació amb les condicions de treball en aquest tipus de servei.

En aquesta reunió també s'informa sobre el pressupost de la Fundació per a la Prevenció dels Riscos Laborals per a l'any 2003.

La vuitena reunió es realitza el dia **20 d'octubre**. En aquesta reunió es presenta l'estudi sobre la incapacitat laboral per contingències comunes, inicialment adscrit a l'Àrea de Relacions Laborals. En atenció al contingut de l'estudi, el president informa que es considera més adequat que sigui l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals qui el valori i, si escau, l'aprovi. En aquest sentit, s'acorda que en la propera reunió les organitzacions faran les aportacions i observacions que es considerin escaients.

D'altra banda, en aquesta reunió s'aproven, tot i l'abstenció dels representants del Grup Quart, les propostes elaborades per les organitzacions per a la convocatòria 2003 de la Fundació per a la Prevenció de Riscos Laborals.

En la novena reunió, que es fa el dia **11 de novembre**, el coordinador de l'estudi sobre la incapacitat laboral per contingències comunes, el senyor Emili Castejón, informa breument de les conclusions de l'estudi, entre les que destaca que Espanya és un dels països que té menys absentisme per incapacitat temporal a nivell europeu. D'altra banda, informa sobre les dificultats amb les quals s'ha trobat l'equip de redactors a l'hora d'analitzar la informació.

A continuació, després de debatre sobre les observacions formulades per les organitzacions, es decideix incorporar al redactat final de l'estudi que el sistema d'informació gestionat per l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques com a organisme català amb competències específiques permeti obtenir dades i variables clau que facilitin una anàlisi exhaustiva dels factors que poden incidir en els processos d'incapacitat temporal.

El senyor Abat, director general de Relacions Laborals, informa sobre les actua-

cions realitzades pel Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme amb el Ministeri fiscal i la Inspecció de Treball, així com sobre la resta d'indicadors de salut i de sinistralitat.

En la desena reunió, que es fa el **2 de desembre**, després d'establir l'ordre de prioritats dels estudis proposats, s'acorda remetre a la Comissió Executiva la proposta de Pla de treball per a l'any 2004 amb les observacions fetes pel Grup Quart en relació amb les reunions ordinàries.

L'Àrea Socioeconòmica

L'Àrea Socioeconòmica, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC), assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries socioeconòmiques.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en vuit ocasions.

La primera reunió, de caire extraordinari, va tenir lloc el **9 de gener**. Es duu a terme el debat i l'anàlisi de l'Avantprojecte de Llei de l'Agència Catalunya Turisme per elaborar la proposta de dictamen. La reunió continua el dia **14 de gener**, dia en el qual s'aprova la proposta de dictamen amb les corresponents esmenes formulades.

El dia **25 de febrer** s'aprova la Proposta de calendari de treball de l'Àrea Socioeconòmica per a l'any 2003. S'acorda sol·licitar al Departament d'Economia i Finances la compareixença davant el Consell per tal d'explicar l'Informe sobre l'actuació dels Fons Estructurals i del Fons de Cohesió de la Unió Europea a Catalunya l'any 2001 i fer-ne un seguiment junt amb els projectes locals cofinançats pel FEDER corresponents al període de programació 2002-2003. Es dona per complet el tràmit de coneixement de proposta d'ordre per la qual es modifica l'Ordre TIC/422/2002, de 10 de desembre, per la qual s'aproven les bases reguladores de les subvencions per al foment de l'economia social a Catalunya i s'obre convocatòria per al 2003 per a la presentació de sol·licituds al Programa 1 per part de les entitats d'economia social pertanyents al sector agrari.

L'1 d'abril la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica sotmet a debat i posteriorment aprova la proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya.

En el marc de la reunió del **22 d'abril** es produeix la compareixença del senyor

Alfons Ortuño i Salazar, secretari general del Departament d'Economia i Finances, per tal d'analitzar i debatre la conjuntura socioeconòmica de Catalunya.

El **17 de juny** es produeix la compareixença del director general d'Indústria, el senyor Gurgui, per tal d'analitzar la situació de la indústria a Catalunya.

Per altra banda es debat l'índex de l'estudi sobre la morositat i s'aprova l'estudi sobre la responsabilitat social de les empreses (RSE). S'acorda, en aquest darrer cas, l'elaboració d'un text refós de les conclusions a partir de les observacions formulades pels membres de la Comissió, per tal de sotmetre-les a debat en properes reunions.

La Comissió aprova el nomenament d'un grup de treball per tal de dur a terme l'anàlisi i valoració de l'estudi sobre la inflació a Catalunya.

En la reunió del dia **15 de juliol**, de caire extraordinari, es debat i s'aprova el conjunt de l'estudi de *Responsabilitat social de les empreses*, incloses les conclusions que van quedar pendent d'aprovació a la reunió anterior. S'acorda que la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica del CTESC liderarà i estructurarà les diverses recomanacions en matèria de RSE. Aquesta Comissió impulsarà i crearà un fòrum i un observatori, que aniran treballant d'acord amb aquesta Comissió. La Comissió dictarà les línies d'actuació del Fòrum i de l'Observatori i acordarà, finalment, el document que es pugui consensuar a partir de l'acció del fòrum i utilitzant la informació que li pugui proporcionar l'Observatori.

El **30 de setembre** compareix davant la Comissió l'interventor general, el senyor Portabella, que informa sobre la liquidació del pressupost de la Generalitat de Catalunya a 31 de desembre del 2002. D'altra banda, el senyor Novella informa sobre l'estat actual de l'estudi *Les bases de l'eficiència de l'economia catalana*, actualment en curs.

En la reunió del **dia 25 de novembre**, la Comissió Permanent debat i posteriorment aprova el Pla de l'Àrea per a l'any 2004. Anàlogament, s'estableix un ordre de prioritats en relació amb les matèries d'estudi que s'han de desenvolupar durant l'any 2004. S'acorda elevar a la Comissió Executiva la següent proposta perquè l'avalui, segons ordre de prioritat: L'Estatut d'autonomia. Límits i potencialitats en relació amb els drets socials de l'economia; Acord de lliure comerç; impacte als sectors productius catalans; Efectes de l'ampliació de la UE; Potencial català per a la competitivitat de l'economia i els sectors productius; L'habitatge a Catalunya: anàlisi de la seva problemàtica; L'Estat de la despesa social a Catalunya; Compromisos europeus de producció neta: impacte a la indústria catalana; Incidència econòmica i social de l'economia social a Catalunya; Potencialitats de l'economia social segons els recursos de desenvolupament local. Finalment, s'aprova la proposta de taula d'indicadors econòmics utilitzats per a l'anàlisi periòdica de la situació i evolució de l'economia catalana.

DICTÀMENS EMESOS

Al llarg de l'any 2003 el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha emès els dictàmens següents:

- **Dictamen 1/2003 sobre l'Avantprojecte de Llei de l'Agència Catalunya Turisme**

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per la Llei 3/1997, la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica ha elaborat i aprovat la proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalunya Turisme en la reunió celebrada el dia 14 de gener del 2003.

L'Avantprojecte de llei consta d'un preàmbul, d'onze articles, dues disposicions addicionals, dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria i una disposició final.

Després de la seva anàlisi, el CTESC constata que l'Avantprojecte de llei de creació de l'Agència Catalunya Turisme requereix dotar la norma d'una estructura que n'afavoreixi la sistematització.

D'altra banda, es requereix una major concreció pel que fa a les funcions i a l'objectiu que pretén l'Agència i una major delimitació de l'estructura, la composició i les funcions dels diferents òrgans que integren l'esmentada Agència.

Tanmateix, l'Avantprojecte de llei preveu un desenvolupament reglamentari i estatutari de l'Agència per part del Govern, als articles 4.4 i a la disposició addicional primera, punt primer.

Per tot això, el CTESC recomana que el Govern incorpori a aquest Avantprojecte o bé en el seu desplegament reglamentari i estatutari les propostes, tant genèriques com a l'articulat, que es realitzin, la qual cosa s'entén que milloraria la seva sistematització i aplicació.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya (CONC) realitza un vot particular. La CONC no comparteix les funcions assignades a l'Agència en l'Avantprojecte, ja que considera que buiden de contingut les funcions pròpies que s'haurien de reservar a l'Administració, ni la definició de la naturalesa jurídica de l'Agència Catalunya Turisme com a ens públic subjecte al dret privat.

En segon lloc es proposa realitzar les auditories del Consorci Turisme de Catalunya dels exercicis pendents de la Intervenció General, així com l'auditoria de

la Sindicatura de Comptes i de les empreses participades pel Consorci i instaurar un mecanisme de control economicofinancer de fiscalització prèvia de la Intervenció General de la Generalitat a l'Agència Catalunya Turisme, i l'obligatorietat d'auditories anuals per part de la Sindicatura de Comptes.

En tercer lloc, l'Avantprojecte preveu el traspàs d'empleats públics al nou organisme i, per tant, s'ha d'incorporar el mandat d'informació i negociació a la Mesa Sectorial de personal tècnic i administratiu de la Generalitat de Catalunya per tal d'assolir les màximes garanties de procediment objectiu i negociat i evitar qualsevol arbitrarietat, que amb l'actual redacció no es garanteix.

En quart lloc, segons CONC, l'Avantprojecte sembla un canvi de denominació del Consorci Turisme de Catalunya, afegint-hi competències, funcions i personal de la Direcció General de Turisme, sense abordar l'horitzó d'una gestió economicofinancera més eficaç i eficient ni l'aposta per un servei públic de promoció del turisme de qualitat a Catalunya.

- **Dictamen 2/2003 sobre l'Avantprojecte de decret de creació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals.**

L'Avantprojecte de decret crea l'Institut Català de les Qualificacions Professionals com a òrgan responsable de caràcter tècnic, amb l'objectiu d'establir les bases d'un sistema integrat de qualificacions i formació professional. Aquest sistema, conjunt coherent de normes i procediments, ha de regular la identificació, l'adquisició i el reconeixement de la competència professional adquirida mitjançant un procés de formació, d'aprenentatge o d'experiència laboral.

La finalitat de l'Institut és esdevenir un instrument d'integració de les qualificacions i la formació professional: la formació específica, l'ocupacional i la contínua, que delimiti les convalidacions entre aquestes, i la seva correspondència amb l'experiència adquirida en el món laboral.

La gènesi d'aquest Institut s'estableix en el Pacte per a l'ocupació a Catalunya on, d'una banda, s'estableix l'elaboració d'un Pla general de formació professional a Catalunya, i, de l'altra, es crea el Consell Català de Formació Professional com a òrgan de consulta i assessorament, amb caràcter no vinculant, del Govern de la Generalitat, comptant amb la participació dels agents socials i les entitats públiques implicades en el desenvolupament de la formació professional. En aquest Consell s'ha definit com a prioritat bàsica per a la formació professional a Catalunya el desenvolupament d'un sistema integrat de qualificacions i formació professional, la qual cosa dóna lloc a la creació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament aquest Avantprojecte de decret, ja que representa el primer pas en el Pla general de la formació professional a Catalunya en l'àmbit de les qualificacions i les certificacions i estableix les bases d'un sistema de formació integrat que recull, seguint les recomanacions i normatives europees i estatals, la idea de la valoració i l'acreditació de tots els aprenentatges assolits al llarg de la vida.

El CTESC fa unes recomanacions sobre l'articulat de l'Avantprojecte, entre les quals es poden destacar la incorporació al decret de les comissions sectorials amb la missió d'identificar les competències professionals i la proposta d'afegir a l'estructura orgànica la Secretaria Executiva, amb les funcions que ha d'exercir. També es fan consideracions sobre la composició de la Comissió Directora. Aquest dictamen recull tres vots particulars, un vot el formulen Comissions Obreres de Catalunya, Unió General de Treballadors de Catalunya i la Federació de Municipis de Catalunya, on bàsicament manifesten que consideren més adequat constituir l'Institut com a organisme autònom, dependent del Departament d'Ensenyament. També consideren que s'haurien de limitar les àmplies expectatives que pot generar l'actual redacció de l'article 7.2 b), en l'àrea d'acreditació de la competència, aquesta acreditació hauria de realitzar-se exclusivament en centres homologats per l'Institut, d'acord amb els criteris de qualitat que s'estableixin reglamentàriament. D'altra banda, manifesten que l'Institut haurà de mantenir una estreta coordinació amb el Servei d'Ocupació de Catalunya per tal d'integrar l'àmbit de l'ocupació i la formació professional amb un grau més alt d'interrelació d'aquestes dues polítiques.

Un altre vot particular el formulen la Confederació de Cooperatives de Catalunya i la Federació de Societats Laborals de Catalunya i manifesten que en la Comissió Directora es preveu la representació de diferents agents econòmics i socials, però no s'estableix la de representants de l'economia social. Atès que l'economia social és un agent socioeconòmic amb dret de representació, insten el Govern a corregir aquest aspecte de l'Avantprojecte.

La Unió de Pagesos de Catalunya formula un altre vot particular, ja que consideren que aquesta organització hauria de formar part de la Comissió Directora, atesa la representativitat institucional en matèria de formació professional de les organitzacions professionals agràries més representatives.

- **Dictamen 3/2003 referent al Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya.**

El present Projecte de decret regula l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya associats.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, després d'analitzar i debatre el Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya, considera oportuna, adequada i convenient la iniciativa legislativa que concreta el Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya.

Durant els darrers anys ha quedat palesa, igual que en el cas de les denominades empreses d'economia social, la gran importància del model cooperatiu tant per a la creació i manteniment d'ocupació i d'autoocupació estable, com per a la constitució d'un factor de desenvolupament socioeconòmic, especialment en les zones rurals, gràcies al qual s'aconsegueix una major eficiència en la redistribució de recursos i en la prestació dels serveis de naturalesa social. La cooperativa, des dels punts de vista jurídic i econòmic, pot ser considerada com una figura essencial per a la consolidació del concepte actual d'empresa competitiva, ja que compta, d'una banda, amb la importància que es dona a aquest tipus de societats, dins els seus recursos, al capital social i humà i, d'altra banda, amb la idea de responsabilitat social de l'empresa, destacant-ne la seva capacitat potencial com a mecanisme per a la inserció social i laboral de les persones.

Anàlogament, en la línia d'agilitar el funcionament, l'estructura i l'eficiència d'aquest servei, es fa una valoració molt positiva del fet que per primera vegada els llibres del registre puguin adoptar suport informàtic i facilitar la realització i la sistematització dels assentaments i anotacions corresponents.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya fa doncs, una valoració positiva en relació amb la iniciativa de regulació específica de totes aquelles facetes relacionades amb els principis normatius que han de regir l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya, perquè entén que les facilita i les agilita.

- **Dictamen 4/2003 sobre el Projecte de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques.**

La Llei 31/2002, de 30 de desembre, de mesures fiscals i administratives, crea l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM) com a organisme autònom de caràcter administratiu, amb la finalitat de realitzar la inspecció, l'avaluació i el seguiment dels processos mèdics i sanitaris corresponents a les prestacions del sistema de la Seguretat Social en matèria d'incapacitats laborals, i també la realització d'avaluacions mèdiques dels treballadors i treballadores amb possibles incapacitats, per exercir determinades activitats o les funcions pròpies del seu lloc de treball. L'ICAM es regeix, entre d'altres normes, pels seus estatuts,

que regulen el desplegament de la seva estructura organitzativa i el seu règim de funcionament, que ha d'aprovar el Govern.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) valora positivament el Projecte de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques, dins del marc de la política sanitària de Catalunya, com un òrgan que ha de permetre la racionalització i la gestió dels processos d'incapacitat laboral.

En la línia de l'anàlisi i el debat dels estatuts d'aquest nou organisme, que dóna resposta a la configuració de l'actual model d'ordenació sanitària a Catalunya, el CTESC proposa unes observacions concretes sobre el seu articulat. Així, les organitzacions que componen el Consell elaboren un seguit de consideracions i propostes sobre els objectius i funcions de l'ICAM, sobre els seus òrgans de govern i sobre la seva estructura administrativa.

Entre d'altres, i més concretament, es proposa que el Consell Rector, òrgan superior de direcció i control de l'ICAM, amplii el nombre de vocals fins a dotze. Això implicaria el nomenament de cinc vocals nous distribuïts de la forma següent: un nou vocal representant del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme, dos vocals representants de les organitzacions sindicals i dos vocals representants de les organitzacions empresarials. També es planteja ampliar el Consell Assessor per acollir dues persones en representació de les organitzacions empresarials més representatives de Catalunya i dos representants del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme. Es considera que aquest òrgan ha d'incloure dins de les seves funcions l'elaboració d'un informe anual que avaluï l'activitat de l'Institut.

En relació amb l'estructura administrativa de l'ICAM es proposa la incorporació d'un annex en relació amb l'estructura de la Subdirecció General d'Avaluacions Mèdiques i modificar les redaccions en alguns apartats dels articles que regulen les funcions del Servei d'Avaluacions Mèdiques en l'Atenció Especialitzada a Barcelona, dels serveis d'Avaluacions Mèdiques territorials i de la Subdirecció General d'Organització, Recursos i Qualitat.

A més, es proposen dos nous articles en relació amb l'especialitat de Medicina en el Treball i sobre el marc normatiu en el qual l'ICAM ha de desenvolupar les seves funcions i els seus protocols d'actuació.

Igualment es considera que si bé l'ICAM s'estructura en un model assistencial que té per objectiu l'apropament dels serveis als usuaris i que facilita l'aproximació i la coordinació amb els diferents interlocutors en el territori, caldria delimitar l'àmbit territorial dels serveis en què s'organitza l'Institut d'una manera específica en el text que tingui en compte les comarques.

Així mateix, s'indica que és necessari incorporar a l'articulat alguna referència respecte als drets i deures dels usuaris relatius a la intimitat personal i a la confidencialitat.

- **Dictamen 5/2003 referent al Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya.**

La disposició final de la Llei 27/2002, de 20 de desembre, sobre mesures legislatives per regular les empreses d'inserció sociolaboral, disposa que el Govern ha d'aprovar en el termini de 6 mesos, a comptar des de la data de publicació d'aquesta Llei, el Reglament de funcionament i competència del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya.

El CTESC valora positivament aquest Projecte de decret com un pas important en el desenvolupament de la Llei sobre les empreses d'inserció, ja que es tracta d'avançar en el procés de facilitar l'accés al món laboral a les persones amb dificultats d'integració.

També valora positivament la voluntat de transferir al SOC, un cop finalitzada la seva estructuració, el Registre d'empreses d'inserció complint el que està estipulat en l'apartat c) de l'article 2 de la Llei 17/2002.

El CTESC considera que l'exposició de motius hauria de fer referència al fet que el reglament desenvolupa el capítol II de la Llei i que s'hauria d'explicar el motiu de la incorporació del període de transitorietat que s'atorga a les fundacions i associacions que estan funcionant com a empreses d'inserció. D'altra banda, proposa una redacció alternativa a la disposició addicional primera, que és la que regula aquest període transitori. Així mateix, i amb caràcter general, recomana ampliar la disposició addicional segona sobre la implantació de les noves tecnologies amb la incorporació de la metodologia en línia en algun apart del procediment registral.

També es considera que, amb la finalitat de donar més coherència al reglament, el capítol II hauria de desenvolupar la qualificació i els actes d'inscripció obligatòria que suposen modificacions de les dades registrades i el capítol III hauria de desenvolupar el procediment de sol·licitud i resolució.

- **Dictamen 6/2003 sobre el Projecte de pla general d'ocupació de Catalunya.**

L'elaboració i aprovació del Pla general de Catalunya (PGOC) es recull en l'article 4 de la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació dels sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya.

El Pla té com a objectiu establir els criteris, les directrius i les prioritats de la política d'ocupació a Catalunya des d'un vessant integrat. Per això recull tots els àmbits en què intervenen les polítiques d'ocupació dutes a terme per les diferents administracions i institucions.

El projecte presenta un primer apartat de diagnosi del mercat de treball català on s'analitzen un seguit d'indicadors i apartats per extreure els reptes als quals ha donar resposta el pla. En total es comptabilitzen 21 reptes, entre els quals podem destacar l'augment de les taxes d'activitat i ocupació femenines, reducció de l'atur de llarga durada i de l'atur juvenil, la formació contínua, la immigració, etc.

Es desenvolupa tota l'Estratègia Europea per l'ocupació i com s'ajusten els reptes del Pla a aquesta estratègia.

El nucli del document se centra en la relació entre els àmbits i els reptes descrits anteriorment, els col·lectius destinataris i les mesures necessàries per assolir els reptes.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament l'elaboració d'aquest Pla ateses les diferents funcions que compleix. En primer lloc com a instrument estratègic que ha d'orientar el desenvolupament de les polítiques d'ocupació, en segon lloc com un element que ajuda a consolidar el Servei d'Ocupació de Catalunya i, finalment, com a concreció al nostre país de l'Estratègia Europea per l'Ocupació (EEO).

Tot i així, el CTESC, amb caire de consideracions generals, recomana que el PGOc faci el que calgui per adaptar-se, metodològicament, a la resta de plans generals que en els darrers temps s'han aprovat a Catalunya per regular altres aspectes relacionats amb l'entorn laboral, com ara el Pla general de la formació professional i el Pla català de seguretat i salut laborals.

Prenent com a model aquests dos documents, es fa un seguit d'observacions en relació amb el procés d'avaluació, la quantificació de recursos i la inclusió de les perspectives sectorial i territorial en el desenvolupament de les mesures definides.

Igualment s'observa que el PGOc ha de fer-se ressò de l'Estratègia Catalana d'Ocupació com a programa cofinançat per la UE i les administracions autonòmica i local. També, amb caràcter general, el Consell considera com a elements que ha de prioritzar el Pla: la lluita contra el treball no declarat i la promoció de l'economia social.

Finalment recomana utilitzar fonts estadístiques homogènies amb la finalitat

d'obtenir uns indicadors més fiables sobre la situació del mercat de treball, així com evidenciar un grau més alt d'interrelació amb el marc estatal i europeu.

Sobre el contingut del pla i dins de l'apartat general sobre diagnosi, s'aconsella la inclusió d'un apartat sobre demografia amb projeccions per al 2005 i el 2010, anys de referència per a l'EEO.

En l'apartat d'estabilitat es proposa incloure mesures per millorar la situació laboral dels treballadors de temporada i la lluita contra les relacions laborals encobertes.

Es recomana també que el foment del contracte a temps parcial no quedi circumscrit a les dones, sinó que igualment s'adreci als homes com una mesura que ajudi a ampliar la coresponsabilitat en la conciliació de la vida familiar.

Pel que fa al punt sobre igualtat d'oportunitats el Consell considera que les dades estadístiques sobre els col·lectius objecte de les mesures és insuficient i seria necessari ampliar aquesta informació per adaptar tant com es pugui els objectius del Pla a les característiques específiques de cada un dels col·lectius.

A més, es proposa un canvi en la classificació sobre les persones amb dificultats d'inserció que apareix en el PGOC amb la finalitat que s'adeqüi més a les que utilitzen els actuals dispositius d'inserció sociolaboral.

El CTESC aconsella, en relació amb els reptes sobre seguretat laboral, traslladar els objectius proposats pel Pla català de formació en matèria de seguretat i salut en el treball.

Finalment i tancant l'apartat de la diagnosi es recomana actualitzar la informació actual sobre l'atur i tenir en compte l'equilibri territorial a l'hora de proposar mesures per combatre'l.

En l'apartat 3 es proposa incorporar un punt nou, que desenvolupi l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació des de les perspectives territorial, institucional i social, i la integri com a part de l'EEO.

Dins de la part dedicada als reptes i mesures s'aconsella la inclusió d'accions destinades al foment de l'economia social com a element de creació d'ocupació i les ajudes a la integració per a les persones amb discapacitat.

En conclusió, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament el Pla general d'ocupació de Catalunya com l'eina que estableix els criteris i les prioritats de les polítiques d'ocupació que hauran de ser dis-

senyades i gestionades pel Servei d'Ocupació de Catalunya. Així mateix, considera que s'ha d'aprofundir en el caràcter integral i integrador del PGOC per reflectir totes les iniciatives endegades al nostre país.

Igualment es valora la consulta realitzada als agents socials que han aportat el seu saber i la seva experiència al document i es recomana dotar de tots els recursos necessaris l'Observatori del Mercat de Treball de Catalunya perquè sigui l'instrument que permeti avaluar l'eficàcia d'aquest Pla.

La Comissió Obrera Nacional de Catalunya formula un vot particular on manifesta la seva adhesió al dictamen aprovat pel CTESC i destaca la necessitat d'un replantejament de l'elaboració de la proposta inicial del Pla.

Per la seva part, la Unió General de Treballadors de Catalunya formula un vot particular on considera que el dictamen del Consell no recull totes les recomanacions i propostes d'aquesta organització com ara la importància de la formació professional, la lluita declarada contra les expulsions del mercat de treball de les persones de més edat i el tema de la responsabilitat social de les empreses dins l'Administració pública.

La Federació de Municipis de Catalunya en el seu vot particular creu que del dictamen del CTESC es desprèn la necessitat de tornar a elaborar el projecte, malgrat es recullin algunes de les aportacions manifestades per l'organització, com ara la projecció demogràfica i la referència a l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació.

- **Dictamen 7/2003 sobre la Proposta de decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de Seguretat i Salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut.**

El CTESC valora positivament aquest projecte de decret, l'objecte principal del qual és la creació dels registres de delegats i delegades de prevenció i dels registres de comitès de seguretat i salut com a instruments que ajudin al desenvolupament de les competències encomanades en matèria de seguretat i salut laboral i que permetin obtenir informació detallada sobre l'execució de la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals pel que fa als drets de participació i consulta dels treballadors en les qüestions relacionades amb la prevenció de riscos en el treball.

Per garantir el compliment d'aquesta finalitat, el CTESC considera que és preferible l'existència d'un registre únic i, per tant, proposa la modificació de l'articulat en aquest sentit. En aquesta línia, es considera convenient tenir com a

referent el funcionament del registre dels resultats de les eleccions a representants dels treballadors.

D'altra banda, en coherència amb els models de comunicat que regula el projecte de decret, es proposa substituir en tot el text la referència a "actes" de designació i de constitució per "comunicacions". Pel que fa als models esmentats, es proposen algunes modificacions per tal de fer-los més útils.

Pel que fa al procediment de dipòsit i registre de les comunicacions, el CTESC proposa modificacions a l'articulat per tal que la comunicació es faci de forma presencial, i proposa que l'Administració en retorni en el mateix acte dues còpies segellades, una corresponent a l'empresari i l'altra a la representació dels treballadors. Es proposa establir un termini màxim de remissió a l'empresari de la còpia que li correspon.

En relació amb les funcions que corresponen al registre, es proposen modificacions a l'articulat per tal de garantir que les organitzacions sindicals i empresarials tinguin còpia de les comunicacions de designació de delegats i delegades de prevenció i de constitució de comitès de seguretat i salut, i que els organismes públics competents en matèria de prevenció de riscos laborals tinguin a disposició la informació generada pel registre, respectant en tot cas la normativa de protecció de dades de caràcter personal.

Finalment, es proposa unificar la redacció del text tenint en compte la distinció de gènere.

ESTUDIS FETS

La Responsabilitat Social de les Empreses

La Responsabilitat Social de les Empreses (RSE) és un tema complex i d'actualitat molt recent a Catalunya, però també a gran part del països europeus. En l'estudi presentat pel CTESC s'ofereix una visió de conjunt sobre la RSE, que destaca els passos fets als diferents estats membres de la Unió Europea amb l'objectiu d'aprofundir en el coneixement de la temàtica i d'orientar l'adopció de possibles mesures en la matèria de cara al futur. L'estudi ha estat debatut i aprovat en la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica celebrada el dia 15 de juliol del 2003 i posteriorment s'eleva al Ple, on s'aprova definitivament el dia 21 de juliol del 2003.

Es defineixen la nova concepció d'empresa que comporta l'assumpció de responsabilitats socials, així com els beneficis que suposa l'enfocament responsable

de l'empresa i els punts febles i les crítiques que desvetlla aquesta nova forma d'afrontar el món dels negocis. Es dona, alhora, una visió històrica de la RSE. D'on ve aquest concepte, com ha evolucionat, tant des del punt de vista teòric com pràctic, quin ha estat el seu desenvolupament a Europa en els darrers anys, i més concretament a Espanya i a Catalunya, són algunes de les qüestions abordades. S'esmenten també els continguts específics de la RSE, distingint aquells que es poden portar a terme a l'interior de l'empresa (la dimensió interna de la RSE), dels que s'enfoquen cap a l'exterior, amb una atenció específica a les pimes.

A nivell europeu s'esmenta com, a partir de la Cimera de Lisboa, la Unió Europea ha posat en marxa tot un seguit d'actuacions al voltant de la RSE que han desembocat en l'elaboració d'una estratègia europea. Es mostren les directrius i les activitats proposades per la Comissió, així com el debat generat al voltant de la intervenció comunitària en aquest tema, que ha de constituir un marc de referència per les possibles mesures que es prenguin a nivell de Catalunya. S'ofereix també un panorama del marc legislatiu espanyol i català, comparant el que s'està fent actualment als diferents països de la Unió Europea, junt amb una recollida sistemàtica dels principals instruments, guies per a l'elaboració d'informes, balanços i auditories en matèria de RSE que s'estan aplicant.

Finalment, pel que fa a Catalunya, s'esmenta la necessitat d'obrir un període de reflexió i de debat a nivell institucional i social sobre la RSE i, concretament, sobre la seva aportació tant a la millora de les condicions de vida i de treball dels ciutadans com a la millora del medi ambient. En aquest debat, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) hi pot tenir un paper clau, ja que integra la major part dels interlocutors implicats.

La incapacitat laboral per contingències comunes a Catalunya

Aquest estudi ha estat coordinat pel senyor Emili Castejón Vilella i l'han realitzat experts externs. Ha estat debatut i aprovat en la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals realitzada el dia 11 de novembre del 2003 i posteriorment s'eleva al Ple, on s'aprova definitivament el dia 18 de desembre del 2003.

L'evidència científica disponible mostra que hi ha una multiplicitat de variables que influeixen en els processos d'incapacitat laboral. Aquest és un fenomen complex que, des de fa anys, desperta l'interès dels experts i de les administracions. L'existència de problemes de salut previs a l'episodi d'incapacitat estan clarament associats amb el seu inici i la seva durada.

La complexitat d'aquest procés es presta a fer una anàlisi des de diferents

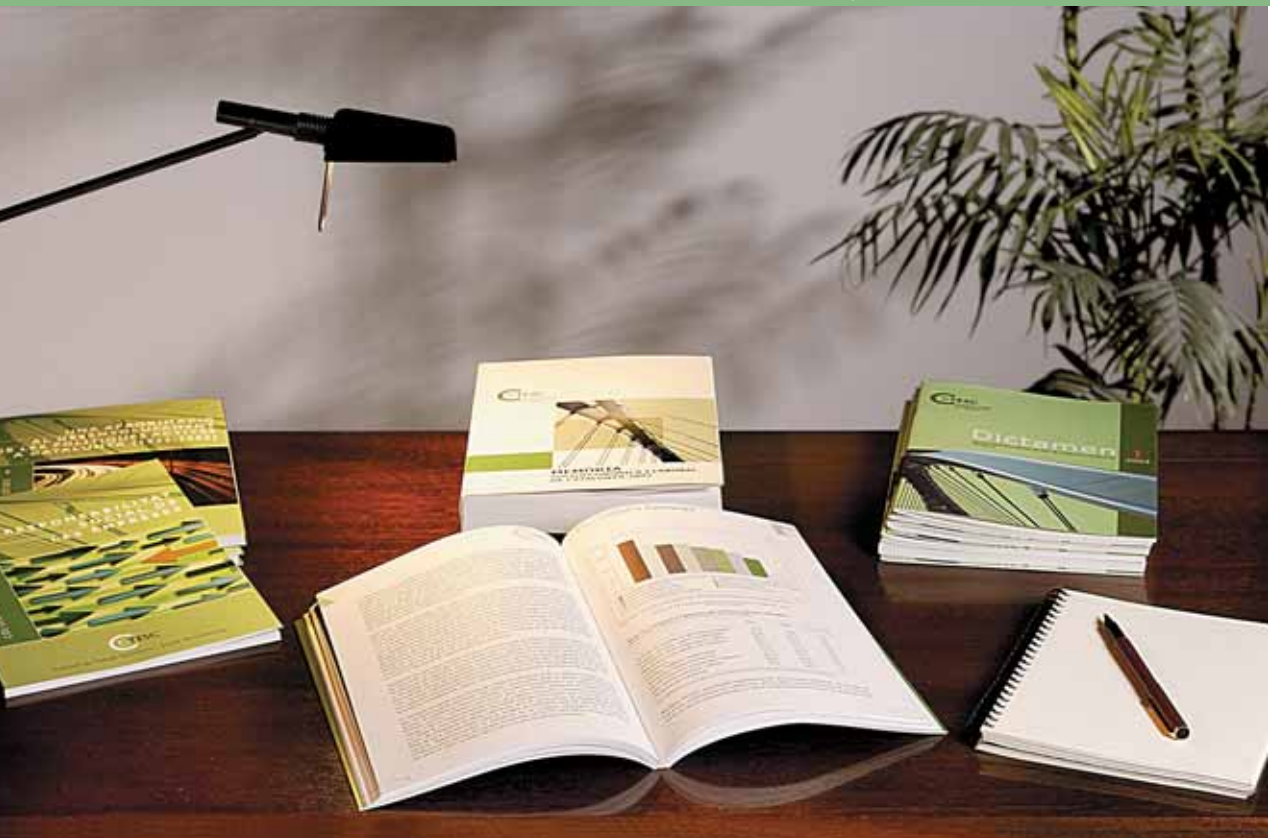
angles, com són des del punt de vista epidemiològic, mèdic, de salut pública o des d'un punt de vista econòmic, atesos els elevats costos que representa per als sistemes de seguretat social, per a les empreses i per a l'economia en general.

Respecte a l'Estat espanyol, en els últims anys la despesa global per incapacitat temporal torna a créixer d'una manera important amb una característica nova, com és la irregularitat en la distribució de la despesa. Hi ha comunitats autònomes on la despesa en incapacitat temporal per treballador és apreciablement superior a la d'altres, i Catalunya semblar una d'aquestes.

És per això que el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya va acordar la realització d'un estudi comparatiu respecte als factors determinants dels processos d'incapacitat temporal a Catalunya, a la resta d'autonomies i a Europa.

L'estudi consta de tres parts: la primera analitza les múltiples variables laborals i no laborals que influeixen en les situacions d'incapacitat temporal, la segona

Taula de treball amb diferents publicacions del Consell.



compara la incapacitat temporal espanyola en el context europeu i la tercera fa una anàlisi de l'evolució de la incapacitat temporal en el conjunt de l'Estat espanyol.

Entre les conclusions de l'estudi cal remarcar que malgrat l'estreta relació que hi ha entre la incapacitat laboral i l'absentisme, la incapacitat laboral forma part d'un procés terapèutic per guarir i/o aturar un dany a la salut. En relació amb els episodis de curta durada, s'assumeix que hi ha altres factors més lligats a les actituds dels treballadors, com són la motivació, la satisfacció o la responsabilitat entre d'altres. Malgrat l'heterogeneïtat de la informació disponible sobre la incapacitat laboral dels estats membres de la UE, sembla clar que Espanya es troba dins del grup de països que tenen nivells d'incapacitat laboral relativament baixos. Una altra qüestió a considerar és que quan es fan comparacions entre regions, països o al llarg del temps, s'han de tenir en compte factors, com els lligats al mercat de treball, al sistema de seguretat social i al sistema sanitari.

Entre les recomanacions finals fetes pels autors podem destacar, entre d'altres: que el sistema públic de salut s'ha de dotar de mecanismes eficaços de gestió de la incapacitat temporal i que la reducció de la incapacitat laboral no ha de ser només qüestió de les administracions, les empreses han de ser protagonistes actius, ja que moltes vegades els processos d'incapacitat tenen els seu origen en les condicions de laborals.

Una aproximació al desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya (1992-2002)

Aquest estudi ha estat coordinat per la senyora Angelina Puig que ha comptat amb un equip de col·laboradors format per experts de les diferents organitzacions que integren la Comissió Permanent d'Ocupació, on va ser debatut i aprovat el dia 18 de novembre del 2003. Posteriorment s'eleva al Ple, on s'aprova definitivament el dia 18 de desembre del 2003.

L'estudi és la base d'un tema sobre el qual el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya pretén aprofundir, atesa la seva importància en el futur desenvolupament del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC)

D'aquesta primera aproximació s'ha obtingut un document que realitza un recorregut històric, a mode de síntesi, sobre quin ha estat el procés d'implantació i de desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació a Catalunya, des que el Govern de la Generalitat assumeix el traspàs de competències en matèria laboral.

L'estudi està dividit en dos períodes, que coincideixen amb els dels diferents traspassos.

En el primer, que abasta de 1992 a 1997 ens situa en el context socioeconòmic i polític del moment, analitza la situació del mercat de treball i fa una breu descripció de les polítiques existents; més extensament en el Servei Català de Col·locació com a element punter de les polítiques d'ocupació d'aquell moment. El capítol finalitza amb un resum a manera de conclusions.

En el segon període (1998-2002) s'incorpora un apartat que resumeix l'Estratègia Europea per l'Ocupació (EEO) i el Pacte per a l'ocupació a Catalunya com a elements cabdals en el disseny de les polítiques actives.

Així mateix, el panorama del mercat de treball s'amplia amb un mapa d'ocupació que analitza la correspondència entre la demanda i l'oferta en aquest període i l'adequació de la formació a les ocupacions demanades per les empreses.

Enllaçant amb l'apartat anterior, s'analitzen les dades sobre formació ocupacional i de reciclatge disponibles. Aquestes corresponen al període 2001-2002 i fan referència a cursos, hores, alumnes i subvenció.

En relació amb la formació continuada, gestionada a través dels acords tripartits de formació, es comenta la informació relativa al II ANFC (1997-2000) i a la convocatòria 2001, malgrat que aquestes dates no es corresponen plenament amb el període del capítol. Les dades tractades fan referència a les iniciatives finançades, als recursos certificats, al perfil dels participants i la tipologia d'accions realitzades.

A partir de la incorporació dels pilars i objectius marcats per l'EEO i la seva repercussió en els plans nacionals d'ocupació, s'analitza quin ha estat el desenvolupament de l'estratègia a Catalunya, l'adequació de les polítiques actives a les directrius europees i la seva concreció en el Document únic de programació de l'objectiu 2 (DOCUP) i en el Programa operatiu de l'objectiu 3.

També per aquest període es fa una primera anàlisi de resultats de les diferents polítiques, algunes heretades del període anterior i altres incorporades arrel del Pacte per l'ocupació com són els nous jaciments i els tallers d'ocupació.

La major part de les dades comentades fan referència als últims dos anys i els ítems tractats són desiguals entre els programes ja que la informació disponible no ha estat homogènia per a totes les polítiques desenvolupades.

Un altre dels aspectes que recull l'estudi és el sistema de participació dels agents socials en el disseny de les polítiques actives. Aquest apartat fa ressò de tots els àmbits des d'on s'ha fet l'elaboració, el control i l'execució d'aquestes polítiques.

En l'apartat final s'apunten un seguit d'orientacions que poden ajudar, en el nou

període que suposa el desenvolupament del SOC, a fer que les polítiques actives siguin un bon instrument a l'hora d'afrontar els problemes del mercat de treball.

El CTESC considera aquest treball com un primer pas en l'avaluació del desenvolupament de les polítiques actives a Catalunya i per aquest motiu compta, entre els estudis que s'han de realitzar durant l'any 2004, amb una segona part que haurà d'analitzar l'eficàcia i l'eficiència d'aquestes polítiques i la seva adequació als nous reptes del mercat de treball.

TIC i treball a Catalunya. Les transformacions del món laboral a la nova economia.

Aquest estudi ha estat dirigit pel senyor Jordi Vilaseca, conseller del Grup Tercer, i l'han realitzat professors dels Estudis d'Economia i Empresa de la Universitat Oberta de Catalunya i investigadors de l'Observatori de la Nova Economia.

L'estudi ha estat debatut i aprovat en la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals realitzada el dia 2 de desembre del 2003 i posteriorment s'eleva al Ple, on s'aprova definitivament el dia 18 de desembre del 2003.

En l'estudi s'analitzen els canvis que ha generat l'entrada i la generalització de les tecnologies de la informació i la comunicació en el món del treball. A part d'un resum executiu i d'una introducció, aquest estudi s'estructura en 4 apartats. El primer apartat es titula *Les noves tendències globals del treball: cap al treball en xarxa*; el segon apartat *Cap a un treball basat en el coneixement? La dinàmica dels mercats de treball a Catalunya*; el tercer apartat *El treball a la nova economia: flexibilitat i interconnexió en xarxa*; i el quart *Les TIC i el treball continu com a elecció social: cap al treball autoprogramable i la millora de salaris*.

La síntesi de l'estudi queda recollida en el seu resum executiu i es pot assenyalar que la irrupció de les tecnologies digitals és un dels principals agents del canvi en el mercat de treball de Catalunya. Es posa de manifest que la consolidació dels nous esquemes organitzatius i productius a l'economia catalana no són només sinònims de treball estable i qualificat, sinó que les tecnologies digitals també poden ser utilitzades per precaritzar i desqualificar al treball.

També es destaquen tres contradiccions que l'impacte de la globalització i les TIC generen sobre el treball. En primer lloc, un procés de substitució d'habilitats, que té una triple dimensió: un canvi en els requeriments de capacitats, des de les més manuals fins a les menys manuals, que demanda el mercat de treball; un alliberament de temps de treball a través dels increments de productivitat immediata

que genera la introducció de les TIC, i la generació de noves tasques rutinàries i de treball genèric vinculat a les capacitats i els sectors productius nuclears de la indústria de la informació.

La segona contradicció del mercat de treball és la relació del treball autoprogramable amb el treball genèric, ja que en funció de les habilitats requerides i dels esquemes organitzatius i productius de l'empresa, el treball pot ser qualificat i amb flexibilitat operativa o bé poc qualificat i sense capacitats d'autoprogramació.

La tercera contradicció es refereix a la relació existent entre unes relacions laborals estables i definides i un marc de relació entre empresaris i treballadors més difuminat i flexible i amb nous compromisos i valors per assumir.

Com va indicar el director de l'estudi en la reunió del dia 2 de desembre del 2003 de la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals, d'aquest estudi es poden destacar cinc idees principals:

La primera idea seria que el mercat de treball a Catalunya es troba en un procés de transició a mig camí entre l'economia industrial i la del coneixement. Hi ha un 10% d'empreses que treballen en xarxes. En l'estudi es demostra que el mercat de treball es troba endarrerit en relació amb les mitjanes europees.

La segona idea és que, en els darrers anys, el mercat de treball ha presentat molts bons registres, ha augmentat l'activitat, l'ocupació i s'ha produït una notable disminució de l'atur.

La tercera idea que es desprèn de l'estudi és que a Catalunya no hi ha una sobreeducació, per exemple el 54% dels treballadors de l'empresa catalana tenen estudis acabats secundaris. El problema potser s'ha de buscar en què la formació no està responnent als requeriments de la demanda de treball i, d'altra banda, en aquest tema s'ha de tenir en compte la influència de la immigració.

La quarta idea és que es confirma l'existència d'un salari premi en l'ús de les TIC. Les empreses catalanes amb usos TIC avançats tenen salaris un 10% superiors a la mitjana catalana, mentre que les empreses amb usos TIC baixos tenen un salari inferior al 25% de la mitjana catalana.

La cinquena idea és que es confirma la relació entre salari i productivitat: s'ha calculat aquesta relació a través de la intensitat en coneixement. S'han calculat els augments de productivitat que se situen en l'1,4%. En l'empresa catalana l'augment d'1 punt de productivitat suposa un augment salarial del 0,2%, però en relació amb els sectors que usen intensivament les TIC l'augment salarial és del 0,5%.

El teletreball a Catalunya: conceptes, tipologies, mètriques i polítiques

Aquest estudi ha estat dirigit pel senyor Jordi Vilaseca, conseller del Grup Tercer, que ha coordinat un equip de professors dels estudis d'Economia i Empresa de la Universitat Oberta de Catalunya. L'estudi va ser debatut en la reunió de la Comissió Executiva realitzada el dia 29 de setembre, on es va acordar que fos tramès al Govern per tal de donar conformitat a la petició del Parlament de Catalunya. No obstant això, per donar l'estudi per conclòs el CTESC adjuntarà unes conclusions elaborades a partir de les aportacions i les propostes de les organitzacions segons l'acord pres al si de la Comissió Executiva a la reunió esmentada.

Tot i que no hi ha una definició de consens i d'acord unànime sobre què és el teletreball, aquest estudi pretén investigar quina seria la possible definició que abarqués el màxim nombre de matisos possibles. Per aquest motiu s'analitzen les diferents teories i conceptes expressats per diversos autors sobre la definició de teletreball. Finalment es considera que una definició àmplia del teletreball seria la següent: "El teletreball és el treball (depenent o autònom) realitzat a distància (del lloc físic que l'organització destina habitualment als seus empleats o del client que el contracta), amb capacitats d'autoprogramació (d'incidència en el resultat final del treball o d'influència en l'organització de les tasques professionals) i mitjançant l'ús de les TIC (el conjunt convergent de tecnologies de tractament de la informació i la comunicació que afegeixen valor al treball)".

L'heterogeneïtat i l'evolució del teletreball dificulten l'establiment de llurs tipologies. Amb tot, l'estudi presenta diverses tipologies seguint vuit criteris diferenciats: el criteri de la localització (segons la ubicació des d'on es realitza el treball), el criteri de la temporalitat (segons els dies de la setmana, el mes .. en què es realitza el treball), el criteri de l'horari laboral (segons el tipus de jornada), el criteri tècnic (segons la connexió emprada en el traspàs de dades), el criteri de la cadena de valor (segons el lloc que ocupa el teletreball en el cicle de la cadena de producció), el criteri de la relació contractual (segons l'estatus de l'ocupació), el criteri comunicatiu (segons el tipus d'enllaç entre el treballador i l'empresa), i el criteri de la retribució (segons el tipus de contraprestació del treball).

Seguidament s'analitza el règim jurídic del teletreball des de les opinions que l'enquadren com una relació de treball depenent o com una relació de treball autònom. Així es posa de manifest que el teletreball modifica els condicionants del treball i això és independent de la naturalesa jurídica de la relació de treball.

Una vegada estudiades les característiques conceptuals, les tipologies, el règim jurídic i l'impacte personal, organitzatiu, i social del teletreball l'estudi aborda les mètriques d'aquesta tipologia del treball en la xarxa de progressiva importància econòmica. En aquest apartat es fa una menció especial del teletreball a Catalu-

nya on el nombre de persones que aproximadament s'acullen a aquesta opció de treball oscil·la entre les 40.000 i les 90.000 persones, la qual cosa representa una oscil·lació d'entre un 1,4% i un 3,2% de la població ocupada.

Finalment, l'estudi dedica un capítol a les propostes de futur. En aquesta mateixa línia els autors consideren que la intervenció pública es fa necessària no només per augmentar la penetració del teletreball, sinó també perquè el seu desplegament s'orienti adequadament cap als objectius de la política econòmica i social existents entenent que l'expansió d'un teletreball precari, amb una escassa intensitat de treball autoprogrameble seria poc sostenible a mitjà termini i els seus efectes positius potencials serien d'una intensitat molt inferior a la desitjable.

ESTUDIS EN PREPARACIÓ

L'eficiència de l'economia catalana

Anàlisi global de l'economia catalana i del model productiu de Catalunya. Aquest estudi repassa sistemàticament les polítiques econòmiques i els punts forts i febles, com també els factors de creixement i competitivitat de l'economia catalana, integrada en una economia global.

Altres estudis en preparació:

- La negociació col·lectiva a Catalunya.
- L'evolució del temps de treball; la mobilitat i el temps de treball.
- Les polítiques actives a Catalunya: anàlisi de resultats. La descentralització i integració dels serveis d'ocupació.
- Noves formes de mesurar l'ocupació. Les càrregues de treball en les dones.
- La sinistralitat laboral total.
- La integració de la dimensió de gènere en les polítiques de salut.
- L'Estatut d'autonomia. Límits i potencialitats en relació amb els drets socials i l'economia.
- Acord de lliure comerç i impacte als sectors productius catalans.

MEMÒRIA SOCIOECONÒMICA DE CATALUNYA

El Consell de Treball, Econòmic i Social, atenent les funcions que li atorga la seva Llei de creació, ha d'elaborar i trametre anualment al Govern una memòria en què es reflecteixin les seves consideracions respecte a la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya.

Tal com es va discutir en diferents reunions de la Comissió Executiva, al Ple del dia 14 de juliol, la Presidència va informar que l'elaboració de la Memòria Socioeconòmica 2003 correspondria als serveis tècnics del CTESC seguint l'índex aprovat per la Comissió Executiva el dia 24 de novembre.

La Memòria constitueix un esforç d'aproximació a la realitat socioeconòmica i laboral de Catalunya mitjançant una anàlisi, a través de la quantificació prèvia, de les macrorelacions que tenen lloc a la nostra economia, centrades principalment en els sectors productiu, famílies, públic i exterior. Permet, en aquest sentit, realitzar un seguiment periòdic i acurat de les tendències primàries de la realitat socioeconòmica. L'equilibri territorial i la seva relació amb la demanda interna, el sector exterior i els diversos sectors productius, així com el seu finançament i com aquest seguit de relacions incideixen en el funcionament del mercat de treball, quina és la capacitat de la nostra economia i quines polítiques d'infraestructures i socials cal dur a terme, són qüestions que s'analitzen en la Memòria socioeconòmica de 2003.

Prenent com a referència aquests objectius metodològics i funcionals generals, la Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya del CTESC s'estructura en quatre grans capítols que engloben les facetes més rellevants de les condicions, tant estructurals com conjunturals, de la realitat socioeconòmica catalana.

L'objectiu del primer capítol és l'anàlisi de l'evolució econòmica i social a Catalunya. L'any 2003 sembla que s'han consolidat part de les esperances de recuperació de l'economia mundial que es preveien a mitjan any, tot i que els riscos d'un empitjorament de l'economia mundial i europea subsisteixen. Malgrat això, el fet és que des del mes de setembre s'ha anat acumulant un conjunt de notícies positives procedents dels tres grans motors econòmics del planeta, els EUA, Àsia i la zona euro. L'estabilitat en el ritme de creixement continua sent la nota dominant en la dinàmica conjuntural. En aquest context més positiu, el creixement dels dos primers trimestres d'enguany ha estat recentment revisat a l'alça per l'Institut d'Estadística de Catalunya, mantenint la tendència que segueix l'economia de la segona meitat de l'any passat ençà. S'analitzen també, en aquest capítol, quines són les principals necessitats infraestructurals de Catalunya així com els principals sectors creadors de valor afegit, centrats en l'anàlisi de l'R+D+I i el sector de les tecnologies de la informació i la comunicació. Pel que fa al sector

públic, s'analitza el sistema de finançament autonòmic, així com l'estructura dels ingressos i de les despeses. En el darrer apartat, s'estudia l'evolució dels preus a Catalunya, tant de consum com industrials, els quals han mantingut una dinàmica de desacceleració en el transcurs del 2003.

El mercat de treball, les relacions laborals, la seguretat i la salut en el treball així com les diferents polítiques d'ocupació són objecte d'estudi en el segon capítol, essent de rellevància especial l'anàlisi de com les condicions estructurals de competitivitat de l'economia catalana afecten l'evolució de l'activitat, l'ocupació i

Parlament del president del Consell durant l'acte de presentació de la Memòria Socioeconòmica i Laboral de Catalunya als mitjans de comunicació.



l'atur en comparació amb la resta d'Espanya i de la UE. Anàlogament, s'analitzen quines són les polítiques actives d'ocupació que es poden dur a terme, així com les polítiques de protecció social que es realitzen, aspecte que es desenvolupa en el capítol IV.

El seguiment de l'activitat socioeconòmica es completa, al tercer capítol, mitjançant l'anàlisi de les condicions de vida a Catalunya, en concret, la dinàmica demogràfica, fent referència a l'evolució de la població urbana i rural, als moviments migratoris i a l'estructura demogràfica, així com als nivells de benestar i de pobresa associats. Dins d'aquest darrer aspecte es fa esment a d'altres factors determinants dins d'aquest àmbit com són salut i el sistema sanitari, l'educació, la situació de l'habitatge, la cultura, l'esport i l'oci, tot tenint en compte la sostenibilitat del territori i l'anàlisi del medi natural.

Les conclusions i el resum general de les principals consideracions emeses a l'estudi tanquen la memòria, en què destaquen els trets i les perspectives socioeconòmiques més significatives que es deriven de l'anàlisi realitzada.

L'activitat institucional

L'ACTIVITAT INSTITUCIONAL

Compareixences

El dia 22 d'abril es produeix la compareixença del senyor Alfons Ortuño i Salazar, secretari general del Departament d'Economia i Finances, davant de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica per tal d'analitzar i debatre la conjuntura socioeconòmica de Catalunya.

El dia 17 de juny el senyor Antoni Gurguí i Ferrer, director general d'Indústria, compareix davant de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica per tal d'analitzar la situació de la indústria a Catalunya.

El dia 30 de setembre es produeix una tercera compareixença davant de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica, concretament la del senyor Josep M. Portabella i d'Alòs, interventor general de la Generalitat, que informa sobre la liquidació del pressupost de la Generalitat a 31 de desembre del 2002.

Actuacions de representació institucional i de comunicació

Durant els mesos de febrer, març i abril s'han establert contactes sistemàtics que s'han mantingut posteriorment durant la resta de l'any amb un conjunt d'associacions representatives de col·lectius amb determinades dificultats per tal de conèixer les seves necessitats i mancances com també les problemàtiques detectades a l'hora de dur a terme accions de suport i/o inserció social i laboral dels col·lectius que representen. Concretament s'han mantingut reunions amb les associacions següents:

- Associació de Famílies per l'Ajuda al Poliomièlític (AFAP).
- Associació Catalana d'Integració i Desenvolupament Humà (ACIDH).
- Fundació Catalana Privada de Llars Residencials per a Persones Deficients Psíquiques.
- Tercera Edat per al Tercer Món.
- Obra Social Sanitària Cor de Maria.
- ASEM Catalunya.
- Asociación de Voluntarios Enfermos Sanables.
- Associació per a l'Assessorament i la Prevenció dels abusos sexuals a menors (FADA).
- Centro Juvenil de Adolescentes del Carmelo.
- Salut mental de Sabadell – Associació de Familiars dels Malalts.

- Fundació Aires.
- Fundació Engrunes.
- Minusválidos Asociados para el Transporte Adaptado (MATA).
- Associació de Suport als Afectats de Cardiopaties Congènites (ASACC).
- Associació Tots som Santboians.
- ASPRONIS.
- Associació de Pensionistes i Jubilats La Sedeta.

A petició de la Unió General de Treballadors de Catalunya, el dia 9 de juliol es va atendre un grup de trenta persones pertanyents al Seminari Internacional de Joves Sindicalistes. La visita va incloure una presentació de les instal·lacions, especialment de la Sala de Plens, i una explicació comentada dels objectius i les tasques propis del Consell.

Reunió amb motiu de la visita del Llic. F.J. Ramírez Acuña, governador de l'Estat de Jalisco (Mèxic) i la seva delegació.



El dia 1 d'octubre es va rebre la visita del Llic. Francisco Javier Ramírez Acuña, governador de l'Estat de Jalisco (Mèxic) i de la seva delegació. Aquesta visita formava part d'un viatge oficial de la Delegació mexicana per Catalunya i altres llocs de l'Estat espanyol, alhora que va correspondre al viatge fet a Jalisco anteriorment pel senyor Ciriaco Hidalgo i Salgado, membre de la Comissió Executiva del Consell per assistir a les *Jornadas sobre el Comité Económico y Social* (3 i 4 de juliol) organitzades per la Secretaria de Promoció Econòmica del Govern de l'Estat de Jalisco. Aquestes reunions han servit per estrènyer els llaços econòmics, culturals i de cooperació, per fomentar el coneixement mutu i per avaluar l'encaix de la figura d'un organisme participatiu com és el CTESC en el marc de les relacions laborals mexicanes.

En la línia de foment de les relacions institucionals i de coneixement del Consell, el dia 26 de novembre es va donar acollida, dins de la Sala de Plens, a la realització d'una jornada organitzada per l'Institut National du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (INTEFP), pertanyent al Ministeri de l'Ocupació i la Solidaritat de França. El president del CTESC va fer la presentació institucional de l'organisme i el seu paper entre les institucions de Catalunya.

Dins de les actuacions de comunicació cal destacar l'organització d'un dinar roda de premsa el dia 21 de juliol, en el qual el president del Consell, acompanyat pels membres de la Comissió Executiva, va presentar el contingut de la primera *Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya*, corresponent a l'any 2002. Hi van assistir un conjunt de periodistes dels mitjans de comunicació de més audiència com també dels diaris i revistes especialitzats en l'àmbit econòmic i laboral.

Relacions amb altres CES

El president i la secretària executiva del Consell van assistir a la Trobada anual dels CES autonòmics que va tenir lloc a Toledo els dies 3 i 4 d'abril. En el transcurs d'aquesta reunió es presenten les actuacions dutes a terme pels CES durant l'any 2002, es comenta i s'avalua la situació actual de diferents projectes comuns com el Portal CESespañoles, l'estudi *El papel de los CES en el siglo XXI* i d'altres, i s'informa sobre els projectes propis de cada CES. El president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya presenta el document elaborat per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya, i explica les raons que varen motivar-ne l'elaboració, atesa l'alarma social existent en matèria de sinistralitat, i proposa la possibilitat que altres consells elaborin un document similar si així ho consideren.

Aquesta reunió va tenir una continuïtat amb la trobada anual dels CES autonòmics que es va fer a Conca dels dies 15 al 17 d'octubre, en el marc de la qual es va estudiar el tema *L'ampliació de la Unió Europea: efectes en el desenvolupament*

econòmic i social. Per part del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya hi van assistir el seu president, senyor Rafael Hinojosa i Lucena, el senyor Alfredo Reina Jiménez, director del Gabinet d'Estudis, el senyor Joan Carles Gallego i Herrera i el senyor Ciriaco Hidalgo i Salgado, membres de la Comissió Executiva.

Assistència a actes organitzats per altres entitats

El Consell de Direcció ha participat en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, en compliment de l'article 2.1.g) de la Llei de creació del CTESC.

A més, en compliment del mandat de representació estipulat pel seu article 15, el president ha representat el Consell en els actes següents:

- Assistència a la conferència que el senyor Jaime Caruana va pronunciar al Cercle financer, organitzada pel Cercle Financer de "La Caixa" (10 de febrer).
- Assistència a la presentació del Patronat Fundació del Museu Històric Social de la Maquinista, organitzat pel Patronat (14 de febrer).
- Assistència a la reunió plenària del Circulo de Montevideo al Palau de la Generalitat (21 de febrer).
- Assistència a la conferència que va pronunciar l'Honorable Senyor Josep Grau, conseller d'Agricultura, Ramaderia i Pesca de la Generalitat de Catalunya, organitzada pel Cercle Financer de La Caixa (3 de març).
- Assistència a l'acte de cloenda i presentació de conclusions del *Cicle de debats Immigració a Catalunya. Aportacions a la Societat Civil*, al Palau de la Generalitat (11 d'abril).
- Assistència als actes de celebració de la diada de Sant Jordi al Palau de la Generalitat (23 d'abril).
- Assistència al sopar de lliurament dels premis Pimes 2003 i del reconeixement empresarial ofert al President Pujol. Acte organitzat per Pimec-Sefes a la sala oval del Palau Nacional (22 de maig).
- Participació com a tertulià al programa de ràdio *Postres de música* de Catalunya Ràdio (27 de maig).
- Assistència al dinar conferència en què participa l'Excel·lentíssim Senyor Federico Mayor Zaragoza, organitzat pel Club de Roma (30 de maig).
- Participació en l'acte de celebració del 10è aniversari del CES de Barcelona celebrat al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona (3 de juny).
- Assistència a l'acte de celebració del 20è aniversari de la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya, que va tenir lloc al Monestir de Santes Creus (6 de juny).
- Participació en la cloenda de l'Any Verdaguer, organitzat per la Generalitat de Catalunya al Palau (10 de juny).

- Assistència a la Jornada organitzada per l'Institut Ignasi de Villalonga d'Economia i Empresa, per tal de potenciar la vida econòmica del País Valencià, a la Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Castelló (13 de juny).
- Assistència a la conferència que el president Rigol va pronunciar com a balanç i comiat de la seva presidència al Parlament de Catalunya, feta al Col·legi de Periodistes de Catalunya (1 de juliol).
- Assistència a la taula rodona *On és la política?*, amb conferències del senyor Miquel Roca, del senyor Pimentel i el senyor Almunia, organitzada per la Fundació Ramon Trias Fargas a l'edifici de la Pedrera (3 de juliol).
- Assistència a l'acte de lliurament de la Medalla d'Or de la Generalitat, organitzat per la Presidència de la Generalitat al Palau (3 de setembre).
- Participació en el viatge oficial del conseller en cap a Andalusia, concretament al municipi de Cabra (del 5 al 7 de setembre), organitzat pel Departament de la Presidència.
- Assistència a la conferència del secretari d'Estat, Excel·lentíssim Senyor Fernando Castelló, *Pla de reforma del pacte de les pensions. Mesures per a la modernització de la Seguretat social*, organitzada pel Col·legi de Graduats Socials de Catalunya (15 de setembre).
- Assistència a la roda de premsa organitzada per CCOO al Col·legi de Periodistes de Catalunya (26 de setembre).
- Participació en l'acte de celebració del *Dia Internacional del Cooperativisme*, organitzat per la Confederació de Cooperatives de Catalunya (2 d'octubre).
- Participació en el sopar anual *Nit de l'Empresari*, organitzat per la CECOT (3 d'octubre).
- Participació en el sopar anual *VI Nit de l'Economia Empresa*, organitzat per Dossier Econòmic a l'Hotel Arts de Barcelona (6 d'octubre).
- Assistència a la presentació de *l'Anuario Econòmic y Social*, organitzada per la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona a la Llotja de Mar (8 d'octubre).
- Assistència a l'acte de lliurament de les Creus de Sant Jordi, organitzat per Presidència de la Generalitat al Liceu de Barcelona (14 d'octubre).
- Assistència a la conferència pronunciada pel senyor J. A. Herce, cap del Servei d'Estudis de La Caixa al Cercle Financer de La Caixa (27 d'octubre).
- Assistència a l'acte de presentació del llibre *Acció Catòlica Obrera. 50 anys de militància obrera i cristiana*, organitzat per l'Associació Obrera i Cristiana (AOC) a la seu de l'associació (28 d'octubre).
- Assistència a la *II Jornada sobre Seguretat en la Construcció*, en el transcurs de la qual es van lliurar els II Premis Cambra de Contractistes a la Seguretat de la Construcció. L'acte va ser organitzat per la Cambra Oficial de Contractistes d'Obres de Catalunya (30 d'octubre).
- Assistència a la III edició dels debats cooperatius *Un nou escenari per a les cooperatives agràries de Catalunya*, organitzats per la Federació de Cooperatives Agràries de Catalunya (6 de novembre).

- Assistència a l'acte de presentació del setmanari *Emprèn*, organitzat pel Grup Dossier (6 de novembre).
- Assistència a la conferència pronunciada pel senyor Juan Ramon Quintas Seoane al Cercle Financer de La Caixa (25 de novembre).
- Assistència a l'acte de presentació de la Memòria Socioeconòmica del CES de Barcelona al Col·legi d'Economistes, organitzat pel CES de Barcelona (26 de novembre).
- Assistència a la *Jornada de Negociació Col·lectiva 2004*, organitzada per la Unió General de Treballadors de Catalunya (27 de novembre).
- Assistència a la presentació del *Llibre Blanc d'Europa* del Patronat Català Pro Europa, a càrrec del president Pujol, organitzat pel Patronat (28 de novembre).
- Assistència al sopar de celebració del 30è aniversari del Col·legi de Graduats Social de Tarragona (28 de novembre).
- Assistència a la Jornada *Participación y diálogo social en el diseño constitucional español*, englobada en el cicle de jornades *Veinticinco años de Estado social y democrático de Derecho*. Acte organitzat pel Consell Econòmic i Social del Regne d'Espanya (2 de desembre).
- Assistència a la Sessió Constitutiva de la VII Legislatura del Parlament de Catalunya (5 de desembre).
- Participació en el sopar nadalenc del Col·legi de Graduats Social de Catalunya, organitzat a l'Hotel Arts (13 de desembre).
- Participació en la presentació de les *Jornades Aproximació al Futur de les Relacions Laborals del Segle XXI*, organitzades per Foment del Treball Nacional (15 de desembre).
- Assistència i participació en la Constitució de la Federació de CES Locals d'Espanya, organitzat pel CES de Barcelona al Centre de Cultura Contemporània (16 de desembre).

Activitats d'altres entitats a les instal·lacions del Consell (Sala de Plens)

La Sala de Plens del Consell és una sala multifuncional amb forma de grada amb 48 escons i una taula presidencial per 5 ponents. La sala està dotada d'un sistema de microfonia, traducció simultània i votació per cada escó i presidència. Els resultats de les votacions són representats a un sinòptic tant de manera alfanumèrica com geogràfica.

Es disposa d'una pantalla de projecció motoritzada de 183 x 240 cm i d'un projector de 3.500 lúmens.

Com a fons d'àudio i vídeo i sistemes d'enregistrament disposem de magnetoscopi VHS multinorma, platina casset doble, disc compacte i DVD, minidisc. A la

taula presidencial i al faristol es disposa d'una presa per enviar al projector el senyal VGA d'un PC.

La sala esta dotada de 16 preses per a la premsa.

Se n'ha ofert la utilització a un conjunt d'organitzacions relacionades amb la vida econòmica i social catalana per al desenvolupament d'activitats significatives.

Els dies 6 i 7 de març.....	FATEC
El dies 27 i 28 de març.....	Pimec-Sefes
El dia 7 d'octubre.....	Unió de Pagesos
El dia 21 d'octubre.....	Unió de Pagesos
El dia 20 de novembre.....	Inst. per a la Promoció i Formació Coop.
El dia 4 de desembre.....	FESALC
El dia 12 de desembre.....	Unió de Treballadors

Visió de la Sala de Plens del Consell.



Així mateix, el CTESC s'ha compromès a col·laborar amb l'organització del Fòrum 2004, i finalment s'ha acordat la cessió dels locals de la primera planta per a les reunions preparatòries. Durant l'any 2003 els han utilitzat els dies 8 de juliol, el 22 de setembre i el 18 de novembre. Aquesta col·laboració es mantindrà en el decurs de l'any 2004.

Conferències, jornades i
seminaris

CONFERÈNCIES, JORNADES I SEMINARIS

Seminari sobre les tecnologies de la informació i la comunicació en el món del treball

El dia 20 de juny el Consell va organitzar, amb la col·laboració de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), un seminari destinat a analitzar l'abast dels canvis que es produeixen en l'organització del treball arran de la implantació de les noves tecnologies. Un dels seus objectius va ser obrir un fòrum per intercanviar opinions sobre les tecnologies de la informació i de la comunicació a l'empresa, raó per la

Parlament de l'Excm. i Magfc. Rector de la Univesitat Oberta de Catalunya, Sr. Gabriel Ferrater i Pascual, durant l'obertura del Seminari sobre les tecnologies de la informació i la comunicació en el món del treball.



qual al llarg de tot l'acte es van alternar les aportacions teòriques dels ponents amb el debat obert del públic.

El seminari va tenir lloc a la seu de la Universitat Oberta de Catalunya i va comptar amb la presència de l'Excel·lentíssim i Magnífic Rector Gabriel Ferraté i Pascual, que va fer l'obertura de l'acte, en el transcurs del qual es van presentar les tres ponències següents:

- *TIC i treball: les transformacions del món laboral en la nova economia*, a càrrec del senyor Jordi Vilaseca i Requena, director dels estudis d'economia i empresa de la UOC.
- *Treballadors, empreses i noves tecnologies: l'ús pels assalariats del correu electrònic empresarial per a fins extraproductius*, a càrrec de l'Il·lustríssim Senyor Miquel Falguera i Baró, magistrat del jutjat social.
- *Aspectes jurídics del teletreball*, a càrrec de la senyora M. Àngels Agulló i Taltavull, membre del Grup Segon del CTESC.

Es pot consultar el text íntegre de les ponències presentades al web del Consell (www.ctescat.net), apartat Conferències i Seminaris.

Dins d'una línia de continuïtat, actualment el Consell està treballant en la preparació d'un estudi, que es publicarà dins del primer trimestre de l'any 2004, amb el títol: *TIC i treball a Catalunya. Les transformacions del món laboral a la nova economia*, dirigit pel doctor Jordi Vilaseca i Requena i coordinat pel doctor Joan Torrent i Sellens.

Conferència europea *Noves formes d'organització en el treball: una oportunitat per al canvi en l'empresa*

Els dies 3 i 4 de novembre va tenir lloc una conferència europea, organitzada pel Consell amb el suport de la Direcció General d'Ocupació i Afers Socials de la Comissió Europea. Entre els objectius de la conferència cal destacar els de difondre el desenvolupament recent de les noves formes d'organització en el treball i les seves implicacions en el diàleg social i les relacions industrials, estudiar diferents programes públics de suport a la seva aplicació dins de l'àmbit de la UE, analitzar les dificultats i resistències que en genera la introducció, transferir experiències positives d'aplicació negociada en empreses, tant públiques com privades i, en general, promoure el debat sobre les diferents manifestacions que adopten les NFOT.

En l'acte de benvinguda hi van participar l'Honorable Senyor Antoni Fernández

Teixidó, conseller de Treball, Indústria, Comerç i Turisme de la Generalitat de Catalunya, el senyor Rafael Hinojosa i Lucena, president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i el senyor Lars Erik Andreasen, de la Direcció General d'Ocupació i Afers Socials de la Comissió Europea. La cloenda va anar a càrrec del president del CTESC i del senyor Bernhard Jansen, director general d'Ocupació i Afers Socials de la Comissió Europea.

El contingut de la conferència es va estructurar en un panell d'organitzacions i institucions comunitàries i quatre tallers que alternaven ponències i taules rodones, i van tractar els temes següents: l'aplicació de les NFOT en l'empresa, el paper dels governs (experiències de suports públics nacionals. Gestió dels serveis públics), els obstacles a la introducció de les NFOT i diàleg social i NFOT (el paper dels agents socials). En total, trenta-sis ponents procedents de nou països van pre-

Cloenda de la Conferència Europea Noves formes d'organització en el treball: una oportunitat per al canvi en l'empresa.



sentar les seves experiències i el coneixement adquirit sobre un àmbit que esdevé clau en els nous enfocaments de les relacions laborals en el si de l'empresa.

Entre les conclusions, publicades al web del Consell, cal destacar la coincidència d'opinions en la necessitat de consensuar noves maneres d'introduir els canvis en l'organització del treball. La implicació i una participació més gran es revelen com a elements inexcusables en les noves tendències organitzatives que algunes empreses estan posant en marxa. Malgrat que hi ha una resistència al canvi, s'ha iniciat una recerca empresarial d'altres patrons organitzatius que es basen en la cooperació i en la generació i distribució del coneixement.

Les tendències a la Unió Europea que assenyalen canvis i la introducció de noves maneres d'organització del treball es reben amb interès a Catalunya, com ara l'acord europeu sobre el teletreball. En conclusió, al llarg de la conferència europea es va analitzar el repte que suposa la construcció d'un nou pacte entre empreses i treballadors amb què l'estabilitat en el treball, la formació al llarg de la vida laboral i la participació en l'àmbit de l'empresa siguin la contrapartida d'una flexibilitat negociada dins de l'aposta per un model basat en la qualitat de l'ocupació.

Fòrum d'opinió

FÒRUM D'OPINIÓ

Durant l'any 2003 s'han celebrat tres conferències emmarcades en el cicle "Fòrum d'opinió", que han fomentat el debat sobre qüestions d'actualitat en matèria laboral, econòmica i social com també l'intercanvi d'idees i experiències en l'àmbit nacional i internacional.

Diferents imatges de les conferències organitzades dins del cicle Fòrum d'opinió. En les fotos, al costat del president del CTESC, apareixen el Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya, senyor Jordi Pujol, el president del CES europeu, senyor Roger Briesch i el senyor Manuel Pimentel (Associació Nueva Sociedad, Nuevas propuestas).



Les conferències celebrades durant l'any han estat les següents:

8 de gener

Ponència inaugural del cicle: *Política econòmica de la Generalitat de Catalunya*, a càrrec del Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya, Jordi Pujol i Soley.

7 de maig

Le comité économique et social européen – enceinte d'information, de consultation et d'expression de la société civile organisée, a càrrec del president del Comitè Econòmic i Social Europeu, senyor Roger Briesch.

18 de setembre

Nueva sociedad, nuevo empleo, nuevas leyes, a càrrec del senyor Manuel Pimentel, exministre de Treball i Afers Socials i president de l'associació Nueva sociedad, nuevas propuestas.

Premis

PREMIS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha instituit el premi Tesis doctorals del CTESC, que a partir d'ara es convocarà anualment, amb la finalitat de distingir els treballs d'investigació relacionats amb el món del treball, la seguretat i la salut laborals, l'economia i la política social.

En la convocatòria corresponent a l'any 2003, publicada al *DOGC* 3868, de 22 d'abril, han pogut participar-hi les tesis doctorals relacionades amb les matèries competència del CTESC, presentades a qualsevol de les universitats catalanes per a l'obtenció del grau de doctor durant el anys 2002 o 2003, i que haguessin aconseguit, com a mínim, la qualificació de notable. A 31 d'agost, data de tancament de la convocatòria, s'havien presentat 12 tesis originals i inèdites.

Imatge dels guardonats en la primera convocatòria dels premis.



El 4 de desembre es va fer l'acte formal d'atorgament dels premis corresponents a la primera convocatòria (publicació al DOGC 4021, d'1 de desembre), amb el resultat següent:

- Primer premi al doctor Joan Torrent i Sellens, per la seva tesi *Innovació tecnològica, creixement econòmic i economia del coneixement. Una aproximació empírica, agregada i internacional a la incorporació del coneixement a l'activitat productiva durant la dècada dels noranta*, de la Universitat Oberta de Catalunya.
- Segon premi a la doctora Maribel Mayordomo Rico, per la seva tesi *Dones, treballs i economia laboral. Una proposta alternativa per analitzar el món del treball*, de la Universitat de Barcelona.

D'altra banda, el jurat va valorar molt positivament la tesi *El papel de las condiciones de trabajo en la incapacidad temporal por enfermedad común y accidente no laboral*, del senyor Jordi Castejón.

Difusió d'informació,
documentació i publicacions

DIFUSIÓ D'INFORMACIÓ, DOCUMENTACIÓ I PUBLICACIONS

L'any 2003 s'ha consolidat l'estructura organitzativa del Centre de Documentació, compost pel fons bibliogràfic, el fons de revistes, les bases de dades i s'ha avançat en la compleció de les instal·lacions de la sala.

Per donar a conèixer de manera general les activitats i els assoliments del Consell s'han fomentat dues plataformes de difusió: el web Internet, que s'ha remodelat i ampliat significativament al llarg de l'any, i l'activitat editorial, que ha comportat l'establiment de criteris pel que fa a la política comercial de l'organisme, la distribució institucional, la publicitat, etc.

Com a element indispensable en qualsevol activitat de difusió, s'ha avançat en la definició del codi d'identitat corporativa. Partint del codi concebut i dissenyat a l'inici de la trajectòria del Consell per identificar totes les seves actuacions amb repercussió pública, l'any 2003 se n'han treballat les diferents aplicacions, especialment les relacionades amb els suports editorials (fulletons, materials de difusió i publicacions) i la cartelleria emprada per senyalitzar els actes propis. Això ha suposat una redefinició i ampliació de conceptes pel que fa als principals elements d'imatge, la tipografia, els colors principals i complementaris.

Web Internet

Durant tot l'any s'ha impulsat un procés constant d'actualització i posada al dia de les informacions contingudes al web Internet del Consell (www.ctescat.net), amb la voluntat que sigui un testimoni fidedigne de les actuacions dutes a terme.

Cal destacar la publicació al web de la primera memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya, elaborada pel CTESC, que analitza la realitat catalana a través de cinc àmbits concrets d'estudi: l'evolució econòmica i social 2000-2002; l'economia catalana el 2002; el mercat de treball, les relacions laborals, la seguretat i salut en el treball i les polítiques d'ocupació; les condicions de vida a Catalunya i les polítiques de protecció social. Al web Internet s'ha respectat la mateixa estructura per capítols de l'obra impresa, amb una presentació dels continguts que respon a criteris de navegabilitat. Com a novetat, la versió electrònica de la Memòria conté un conjunt de gràfics editables que ofereixen la possibilitat d'introduir informació sobre els anys posteriors al que és objecte d'estudi i actualitzar els gràfics, traçant així una prospectiva de present i de futur.

El web Internet també s'ha ampliat amb la incorporació dels apartats següents:

- La normativa reguladora (inclou la Llei de creació del Consell, el Decret que la desplega i el Reglament intern de funcionament).
- Les funcions de cadascun dels òrgans (Ple, Comissió Executiva i Comissió Permanent de les àrees).
- L'activitat institucional. Aquest apartat inclou, d'una banda, el calendari de reunions del Consell i, de l'altra, una descripció explicativa dels actes organitzats pel Consell i de l'activitat de representació. Aquí es reproduïx el contingut del capítol corresponent de la *Memòria d'activitats* del Consell.
- Documents i estudis (abans *Treballs en curs*), que conté els documents de treball, els estudis en preparació i la relació de publicacions editades pel Consell.
- Cicle de conferències, on es pot trobar la referència als actes, seminaris, conferències, etc. organitzats pel Consell.
- L'apartat Enllaços s'ha enriquit amb la voluntat de promoure la interrelació d'aquest web amb d'altres de continguts afins o complementaris, per la qual cosa s'ha creat un sistema ampli d'enllaços a altres webs. Aquí s'han establert vincles amb organismes internacionals, altres administracions, organitzacions empresarials i sindicals, centres d'estudis, recursos d'informació en matèria d'ocupació i formació, etc.

Una de les línies de treball seguides ha estat la de crear instruments que fomentin la interrelació amb els públics i en promoguin la resposta. Així, per exemple, s'han incorporat formularis de petició electrònica en les publicacions de caràcter gratuït, com és la *Memòria d'activitats* del Consell. També s'incorporen formularis d'inscripció electrònica cada vegada que es publicita un acte propi (conferència, seminari, etc.) per facilitar l'assistència de les persones interessades. Les opinions del públic sobre els temes que són competència del Consell es continuen recollint mitjançant la Bústia d'opinió del web.

Per tal d'incrementar l'accessibilitat del web, s'ha redefinit el tipus de lletra emprat, i s'ha convertit en lletra per defecte, la qual cosa permet redefinir-ne el cos des del navegador i ampliar-lo o disminuir-lo en funció de les condicions visuals de cada usuari.

De forma complementària s'han endegat actuacions de difusió que han suposat l'alta del web en uns trenta cercadors nacionals i internacionals, la comprovació posterior de la *link popularity* i de la seva posició als cercadors en diferents mesos de l'any.

Per últim, cal destacar la tasca de manteniment de la base comuna dels consells econòmics i socials, en la qual s'han anat publicant tots els dictàmens aprovats pel CTESC, com també la referència a la *Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2002*. En la mateixa línia s'ha enviat informació puntual sobre les activitats pròpies per a la seva publicació al web *CES Españoles*.

Web intranet

Al mes de desembre s'ha publicat una versió ampliada de la intranet del Consell, que consolida les diferents millores que s'havien anat incorporant progressivament al llarg de l'any i que ofereix un ventall de noves informacions i serveis, amb l'objectiu de reforçar el seu paper d'eina de suport i consulta en el treball quotidià. Aquesta nova pàgina s'ha creat prenent com a base les idees següents:

- Necessitat de disposar d'un sistema d'enllaços coherent i de gran abast en els àmbits administratiu i lingüístic, entre d'altres, per oferir prous elements de referència en el treball diari.
- Conveniència de crear accessos directes a determinades pàgines del web Internet (la consulta de la normativa pròpia, la dels dictàmens emesos i la relació de publicacions editades pel CTESC).
- Necessitat de crear elements d'intercomunicació per al personal (*Temes d'actualitat* i *Suggeriments*) que facilitin la transmissió d'idees i propostes.
- Necessitat de crear una plataforma de consulta de les bases de dades que integren el *Sistema de gestió de la informació (SGI)*, en les quals es registren moltes de les activitats desenvolupades, les relacions establertes i el coneixement de l'organització.

En relació amb el Sistema de gestió de la informació, l'any 2003, s'ha tancat la configuració i s'han posat en marxa definitivament les bases de dades següents:

- *Participació institucional.* Té com a objectiu crear un registre fidedigne de la participació institucional al si del CTESC que permeti una actualització àgil dels nomenaments i cessaments dels membres integrants del Consell i, alhora, ofereixi una visió històrica de la trajectòria del CTESC i la representació dels organismes que l'integren.
- *Activitat institucional* per fomentar la qualitat de les relacions públiques de l'organisme mitjançant la creació d'un fitxer institucional i organitzatiu i avaluar la trajectòria institucional del Consell.
- *Gestió dels contactes institucionals* per facilitar les relacions públiques de l'organisme mitjançant una guia permanentment actualitzada de totes les persones amb les quals s'ha establert una relació institucional.
- *Agenda d'URL.* El seu objectiu és disposar d'un sistema de classificació àgil i ràpid de totes les adreces Internet necessàries per a l'organització.

Publicacions

Durant l'any 2003 s'han dissenyat i posat en marxa dues col·leccions noves, la col·lecció *Estudis* i la col·lecció *Tesis*. Mitjançant la primera, el Consell vol difondre

els resultats de les seves investigacions sobre determinats aspectes de l'àmbit socioeconòmic, la situació actual, el resultat de les polítiques públiques desenvolupades i la reflexió sobre les necessitats de futur. La segona està destinada a donar a conèixer les tesis doctorals premiades (primer i segon premi) en el concurs instituit pel mateix Consell.

Durant l'any 2003 s'han editat les publicacions següents:

PUBLICACIONS EDITADES PEL CTESC L'ANY 2003

Títol publicació	Quantitat
Dictamen 1/2003 sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalunya Turisme	700
Dictamen 2/2003 sobre l'Avantprojecte de decret de creació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals	700
Dictamen 3/2003 referent al Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya	700
Dictamen 4/2003 sobre la Proposta de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques	700
Dictamen 5/2003 referent al Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya	700
Dictamen 6/2003 sobre el Projecte de pla general d'ocupació de Catalunya	700
Dictamen 7/2003 sobre la Proposta de decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de seguretat i salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut	700
Memòria d'activitats any 2002	806
Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2002	1.000
Pla català de formació	700
Responsabilitat social de les empreses	800
Polítiques actives a Catalunya	800
Incapacitat temporal derivada per contingències comunes a Catalunya	800
Normativa reguladora	800
Triptic Tesis doctorals	1.500
Punt de llibre	2.000
Diptic Seminari Noves tecnologies	800

Centre de Documentació

D'acord amb les funcions que corresponen al Centre de Documentació, l'any 2003 s'ha treballat per millorar la seva posició dintre del funcionament normal del Consell, convertint-lo en un centre d'especialització temàtica, tal com havíem previst en els nostres objectius fundacionals. Per això, s'ha posat especial cura a ampliar el fons documental en quantitat i qualitat i respondre a les peticions d'informació donant prioritat al fet de ser capaços d'atendre aquestes peticions sense haver de recórrer a recursos externs.

Visió general de les publicacions del Consell.



Aquest any s'ha fet el canvi de versió del VTLS, en el qual s'ha treballat conjuntament amb la Biblioteca de Catalunya i l'empresa T-Systems des del mes de febrer fins al desembre, i que ha suposat la resolució de les incidències produïdes en el funcionament fins aquest moment.

Pel que fa al canvi de format de Catmarc a Marc 21, previst per al 2004, s'ha participat en una sessió informativa organitzada el 9 d'abril per a totes les BEG. Aquest canvi permetrà treballar amb un format més estandarditzat, com fa la British Library, que utilitza l'UKMARC i és la base de l'actual CATMARC.

També s'ha continuat col·laborant amb altres biblioteques de la xarxa BEG en el grup de treball destinat a homogeneitzar els termes d'indexació del catàleg, amb els objectius de fer noves propostes d'unificació de matèries, donar-les a conèixer i incorporar-les al catàleg. Els principis d'homogeneització que s'han aplicat són els següents:

- Aprofitament de termes i conceptes ja contemplats per LEMAC (Llista d'encapçalaments de matèries en català).
- Incorporació del concepte de multidisciplinarietat, malgrat que es tracti de llenguatges d'especialitat.
- Aplicació del plural i el singular com marca la norma ISO 2788-1986 de *Tesaurus monolingües*.
- Establiment de les referències necessàries per crear una estructura jeràrquica dels descriptors.

S'ha mantingut una col·laboració fluida amb vistes a l'intercanvi de dades i d'experiències amb altres centres de documentació de l'àmbit socioeconòmic i, especialment, amb les àrees de documentació dels consells econòmics i socials. Cal destacar la participació en les *Jornadas 2003: La documentación y los gabinetes de prensa en los Consejos Económicos y Sociales*, organitzades pel CES de Cantabria (Santander, 12 i 13 de maig). Aquestes jornades van donar com a resultat la posada en marxa del projecte comú Base de dades d'enllaços per al web *CES españolas*, en el qual es participa.

Fons documental

Pel que fa al dimensionament del fons, les dades mostren un creixement i una consolidació destacats. A continuació presentem les dades més significatives:

Llibres

Actualment el fons bibliogràfic consta de 1.239 títols (1.645 exemplars). Durant l'any 2003 s'han afegit al fons 1.443 exemplars nous.

CTESC	Registres bibliogràfics		Exemplars	
	2002	2003	2002	2003
	254	1.239	202	1.645

Publicacions periòdiques

El nombre total de revistes i anuals que es reben periòdicament al Centre és de 198. Cal destacar que s'ha incrementat el nombre de publicacions que arriben en format electrònic.

CTESC	Revistes		Anuaris	
	Subscr.	Gratuïtes	Subscr.	Gratuïtes
	39	83	51	25

Bases de dades

Hem concertat subscripció a les 9 bases de dades següents:

- Base de dades Aranzadi en línia. Aranzadi.
- Bases de dades La Ley. La Ley.
- Base de dades CSIC. Centre d'Informació i Documentació Científica.
- Bases de dades del BOE. Ministeri de la Presidència.
- Convenis col·lectius laborals. Lex Nova.
- Convenis col·lectius laborals d'empresa. Lex Nova.
- DOGC. *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*. Generalitat de Catalunya.
- Regio. Regional Statistics. Eurostat.
- Seguretat i salut laboral. Lex Nova.

Productes documentals

Mensualment s'han elaborat els butlletins següents:

- **Novetats bibliogràfiques.** Conté el llistat de documents incorporats al Centre de Documentació durant el darrer mes. S'hi ha incorporat la ressenya d'articles de les revistes que es reben i s'hi ha afegit la referència dels números de revistes que es publiquen electrònicament.

- **Butlletí de documentació.** Conté la llista de dictàmens aprovats pels diferents CES i la documentació més rellevant en el nostre àmbit aprovada per la Comissió Europea durant l'últim mes. S'ha incorporat la ressenya de la legislació rellevant en el nostre àmbit a Espanya i a Catalunya.
- **Recull monogràfic.** S'han realitzat 2 recerques bibliogràfiques sobre dos temes específics d'interès:
 - Les desigualtats salarials: diferència o discriminació?
 - Tecnologies de la informació i la comunicació

Serveis generals

Un dels principis que han inspirat l'organització de tot el sistema documental és el foment de l'autonomia dels usuaris. Per promoure-hi l'accés, el fons bibliogràfic s'ha ordenat i retolat d'acord amb els 19 apartats en què el *Tesaurus OIT* (5a. edició. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 1998) divideix el coneixement i les seves submatèries. També s'ha instal·lat un ordinador amb la funcionalitat de punt d'autoinformació dins del Centre. A més, la consulta del fons propi i el de les *Biblioteques especialitzades de la Generalitat (BEG)* s'ha integrat en la intranet pròpia, de forma que qualsevol usuari del Consell pot fer recerques documentals des del seu ordinador per conèixer tot el fons disponible, els anuaris, les bases de dades i les publicacions periòdiques concertades, com també consultar els productes documentals.

Durant l'any 2003 s'han ofert els serveis generals de préstec, informació i obtenció de documentació externa. S'ha sol·licitat informació, entre d'altres, a les següents institucions: Universitat Autònoma de Barcelona, Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, Eurostat data Shop, etc.

A més, per oferir un millor servei s'ha ampliat l'equipament del Centre mitjançant l'adquisició d'un expositor de novetats i un lector de codis de barres.

La gestió administrativa i financera

LA GESTIÓ ADMINISTRATIVA I FINANCERA

El Consell de Treball, Econòmic i Social disposa dels crèdits que, per atendre les despeses de funcionament i d'inversió, es consignen a la secció 06 dels Pressupostos de la Generalitat de Catalunya. (Llei 30/1992, de 30 de desembre.) La proposta d'avantprojecte de pressupost del 2003 va ser aprovada pel Ple del CTESC el dia 15 de juliol del 2002.

TOTAL PRESSUPOST DE DESPESES 2003		3.197.065,09
CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL		1.523.930,64
Art. 10	RETRIBUCIONS ALTS CÀRRECS	258.339,47
100.0001	Retribucions bàsiques	106.719,54
100.0002	Retribucions complementàries	151.619,93
Art. 13	PERSONAL LABORAL	899.963,07
130.0001	Retribucions bàsiques	562.895,27
130.0002	Retribucions complementàries	337.067,80
Art. 15	INCENTIUS RENDIMENT I ACTIVITATS EXTRAORDINÀRIES	20.000,00
151.0001	Gratificacions serveis extraordinaris	20.000,00
Art. 16	ASSEGURANCES I PRESTACIONS SOCIALS	345.628,10
160.0001	Seguretat Social	345.628,10

CAPÍTOL II. DESPESES DE FUNCIONAMENT		1.391.108,45
Art. 20	LLOGUERS I CÀNONS	445.045,65
200.0001	Lloguer de béns mobles	27.045,65
201.0001	Lloguer de béns immobles	418.000,00
Art. 21	CONSERVACIÓ I REPARACIÓ	28.160,80
210.0001	Despeses de manteniment de l'immob. Material	28.160,80
Art. 22	MATERIAL, SUBMINISTRAMENTS I ALTRES	872.244,00
220.0001	Material d'oficina no inventariable	32.000,00
220.0002	Prensa, revistes, llibres i altres publicacions	14.256,00
220.0003	Material informàtic no inventariable	33.006,00
221.0001	Electricitat	31.500,00
221.0002	Aigua	2.000,00
221.0003	Gas	6,00
221.0005	Carburants	3.600,00
221.0006	Vestuari	1.000,00
221.0009	Altres subministraments	10.000,00
222.0001	Comunicacions telefòniques	44.000,00
222.0002	Comunicacions postals	9.000,00
222.0005	Informàtiques	22.500,00
222.0006	Altres comunicacions	1.000,00
223.0001	Transports	4.506,00
224.0001	Despeses d'assegurances	1.500,00
225.0001	Tributs	6,00
226.0002	Atencions protocol·laries i representatives	34.000,00
226.0003	Publicitat i propaganda	21.026,00
226.0004	Jurídics i contenciosos	6,00
226.0005	Reunions i conferències	80.060,00
226.0007	Formació i promoció	3.416,00
226.0008	Altres despeses diverses	335.394,00
226.0025	Normalització lingüística	6.500,00
226.0030	Oposicions i proves selectives	6,00
227.0001	Neteja i sanejament	26.000,00
227.0002	Seguretat	6,00
227.0004	Postals	20.000,00
227.0007	Estudis i treballs tècnics	60.100,00
227.0019	Publicacions	55.000,00
227.0055	Serveis informàtics	20.850,00
Art. 23	INDEMNITZACIONS PER RAÒ DEL SERVEI	45.658,00
230.0001	Dietes. Locomoció i trasllats	24.000,00
231.0001	Altres indemnitzacions	6,00
232.0001	Dotació ajut menjar	15.212,00
233.0001	Fons d'acció social	6.440,00

CAPÍTOL IV. TRANSFERÈNCIES CORRENTS **12.026,00**

Art. 48	A FAMÍLIES I INSTITUCIONS SENSE FI DE LUCRE		12.026,00
480.0600	A Organitzacions representades al CTESC	6,00	
480.0601	Premis CTESC per a treballs de recerca, investigació, etc.	12.020,00	

CAPÍTOL VI. INVERSIONS REALS **270.000,00**

Art. 61	INVERSIONS EN EDIFICIS I ALTRES CONSTRUCCIONS		80.000,00
610.0001	- inversions en edificis	80.000,00	
Art. 62	INVERSIONS EN MAQUINÀRIA, INSTAL·LACIONS I UTILLATGE		70.000,00
620.0001	- inversions en maquinària i instal·lacions	70.000,00	
Art. 64	INVERSIONS EN MOBILIARI I ESTRIS		60.000,00
640.0001	- inversions en mobiliari	60.000,00	
Art. 65	INVERSIONS EN EQUIPS DE PROCESSAMENT DE DADES		60.000,00
650.0001	Inversions en equips de processament de dades	60.000,00	

MODIFICACIONS PRESSUPOSTÀRIES 2003

	GENERACIONS					CANVIS DE PARTIDA		
	CRÈDIT INICIAL	FONS ADDICIONALS	ROMANENTS 2002	MINORACIONS	INCREM.	DECREM.	CRÈDIT FINAL	
Capítol I	1.523.930,64	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.523.930,64	
Alts Càrrecs- bàsiques	106.719,54						106.719,54	
Alts càrrecs- complementàries	151.619,93						151.619,93	
Pers. Laboral- bàsiques	562.895,27						562.895,27	
Pers. Laboral-complementàries	337.067,80						337.067,80	
Serveis extraordinaris	20.000,00						20.000,00	
Seg. Social	345.628,10						345.628,10	
Capítol II	1.391.108,45	96.486,00	96.877,60	-2.142,50	125.500,00	-219.500,00	1.488.329,55	
Lloguer béns mobles	27.045,65		471,61				27.517,26	
Lloguer béns immobles	418.000,00						418.000,00	
Manteniment immobilitzat	28.160,80		306,95			-6.000,00	22.467,75	
Material d'oficina	32.000,00						32.000,00	
Prensa, revistes, llibres	14.256,00		771,07	-2.142,50	10.000,00		22.884,57	
Material informàtic	33.006,00					-7.500,00	25.506,00	
Electricitat	31.500,00					-12.500,00	19.000,00	
Aigua	2.000,00						2.000,00	
Gas	6,00						6,00	
Carburants	3.600,00						3.600,00	
Vestuari	1.000,00				400,00		1.400,00	
Altres subministraments	10.000,00						10.000,00	
Comunic. Telefòniques	44.000,00		497,61			-16.000,00	28.497,61	
Comunic. Postals	9.000,00				6.100,00		15.100,00	
Comunic. Informàtiques	22.500,00					-10.000,00	12.500,00	
Altres comunicacions	1.000,00						1.000,00	
Transports	4.506,00					-4.500,00	6,00	
Assegurances	1.500,00						1.500,00	
Tributs	6,00						6,00	

Atencions protocoliàries	22.602	34.000,00	160,82	6.000,00	40.160,82
Publicitat i propaganda	22.603	21.026,00			21.026,00
Jurídics i contenciosos	22.604	6,00			6,00
Reunions i conferències	22.605	80.060,00		25.000,00	105.060,00
Formació i promoció	22.607	3.416,00			3.416,00
Altres despeses funcionam.	22.608	335.394,00	12.561,57	-136.000,00	211.955,57
Normalització lingüística	22.625	6.500,00		9.000,00	15.500,00
Oposicions i proves selectives	22.630	6,00			6,00
Neteja i sanejament	22.701	26.000,00		-2.500,00	23.500,00
Seguretat	22.702	6,00			6,00
Correus i postals	22.704	20.000,00		-9.000,00	11.000,00
Estudis i treballs tècnics	22.707	60.100,00	40.000,00	55.000,00	251.586,00
Publicacions	22.719	55.000,00	42.107,97		97.107,97
Serveis informàtica	22.755	20.850,00		14.000,00	34.850,00
Dietes, locom. i trasllats	23.001	24.000,00		-13.000,00	11.000,00
Altres indemnitzacions	23.101	6,00			6,00
Dotació ajut menjar	23.202	15.212,00		-2.500,00	12.712,00
Fons d'acció social	23.301	6.440,00			6.440,00
Capítol IV		12.026,00	0,00	0,00	204.026,00
A Organitzacions represent.					
CTESC	48.001	6,00	192.000,00		192.006,00
Premis CTESC	48.002	12.020,00			12.020,00
Capítol VI		270.000,00	265.332,00	94.000,00	629.332,00
Inversions edificis i altres construc.	61.001	80.000,00	32.870,47		112.870,47
Inversions en maquinària, instal·lac.	62.001	70.000,00	172.615,87		242.615,87
Inversions en mobiliari	64.001	60.000,00	22.741,66		82.741,66
Inversions equips processament de dades	65.001	60.000,00	37.104,00	94.000,00	191.104,00
TOTALS		3.197.065,09	362.209,60	219.500,00	3.845.618,19
		288.486,00	-2.142,50	-219.500,00	3.845.618,19

EXECUCIÓ PRESSUPOST CTESC 2003

	CRÈDIT FINAL	EXECUTAT	ROMANENT	PERCENTATGE EXECUCIÓ
Capítol I	1.523.930,64	1.066.373,29	457.557,35	69,98%
Alts Càrrecs- bàsiques	106.719,54	102.592,95	4.126,59	96,13%
Alts càrrecs- complementàries	151.619,93	149.565,85	2.054,08	98,65%
Pers. Laboral- bàsiques	562.895,27	365.260,37	197.634,90	64,89%
Pers. Laboral-complementàries	337.067,80	239.304,09	97.763,71	71,00%
Serveis extraordinaris	20.000,00	4.493,69	15.506,31	22,47%
Seg. Social	345.628,10	205.156,34	140.471,76	59,36%
Capítol II	1.488.329,55	1.283.454,53	204.875,02	86,23%
Lloguer béns mobles	27.517,26	25.598,19	1.919,07	93,03%
Lloguer béns immobles	418.000,00	416.259,34	1.740,66	99,58%
Manteniment Immobilitzat	22.467,75	15.729,54	6.738,21	70,01%
Material d'oficina	32.000,00	31.113,31	886,69	97,23%
Prensa, revistes, llibres	22.884,57	21.903,90	980,67	95,71%
Material informàtic	25.506,00	14.967,11	10.538,89	58,68%
Electricitat	19.000,00	11.356,90	7.643,10	59,77%
Aigua	2.000,00	728,35	1.271,65	36,42%
Gas	6,00	0,00	6,00	0,00%
Carburants	3.600,00	2.122,78	1.477,22	58,97%
Vestuari	1.400,00	953,13	446,87	68,08%
Altres subministraments	10.000,00	7.186,21	2.813,79	71,86%
Comunic. Telefòniques	28.497,61	6.832,20	21.665,41	23,97%
Comunic. Postals	15.100,00	6.811,78	8.288,22	45,11%
Comunic. Informàtiques	12.500,00	3.433,84	9.066,16	27,47%
Altres comunicacions	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00%
Transports	6,00	0,00	6,00	0,00%
Assegurances	1.500,00	0,00	1.500,00	0,00%
Tributs	6,00	0,00	6,00	0,00%

Atencions protocol·làries	22.602	40.160,82	28.178,19	11.982,63	70,16%
Publicitat i propaganda	22.603	21.026,00	13.569,45	7.456,55	64,54%
Jurídics i contenciosos	22.604	6,00	0,00	6,00	0,00%
Reunions i conferències	22.605	105.060,00	88.218,94	16.841,06	83,97%
Formació i promoció	22.607	3.416,00	2.654,77	761,23	77,72%
Altres despeses funcionam.	22.608	211.955,57	197.703,29	14.252,28	93,28%
Normalització lingüística	22.625	15.500,00	13.600,00	1.900,00	87,74%
Oposicions i proves selectives	22.630	6,00	0,00	6,00	0,00%
Neteja i sanejament	22.701	23.500,00	19.086,32	4.413,68	81,22%
Seguretat	22.702	6,00	0,00	6,00	0,00%
Correus i postals	22.704	11.000,00	415,67	10.584,33	3,78%
Estudis i treballs tècnics	22.707	251.586,00	207.282,69	44.303,31	82,39%
Publicacions	22.719	97.107,97	93.410,08	3.697,89	96,19%
Serveis informàtica	22.755	34.850,00	34.179,58	670,42	98,08%
Dietes, locom. i trasllats	23.001	11.000,00	7.751,75	3.248,25	70,47%
Altres indemnitzacions	23.101	6,00	0,00	6,00	0,00%
Dotació ajut menjar	23.202	12.712,00	10.225,90	2.486,10	80,44%
Fons d'acció social	23.301	6.440,00	2.181,32	4.258,68	33,87%
Capítol IV		204.026,00	203.847,48	178,52	99,91%
A Organitzacions represent. CTESC	48.001	192.006,00	191.847,48	158,52	99,92%
Premis CTESC	48.002	12.020,00	12.000,00	20,00	99,83%
Capítol VI		629.332,00	626.005,52	3.326,48	99,47%
Inversions edificis i altres construc.	61.001	112.870,47	112.147,79	722,68	99,36%
Inversions en maquinària, instal·lac.	62.001	242.615,87	242.615,86	0,01	100,00%
Inversions en mobiliari	64.001	82.741,66	81.750,67	990,99	98,80%
Inversions equips processament de dades	65.001	191.104,00	189.491,20	1.612,80	99,16%
SUMA		3.845.618,19	3.179.680,82	665.937,37	82,68%

ALTRES INGRESSOS RECAPTATS 2003

Distribució en el pressupost d'ingressos de la Generalitat de Catalunya dels ingressos recaptats pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya:

Capítol 5 Ingressos patrimonials	
Article 52. Interessos de dipòsit	
520.0001 De comptes corrents	14.045,14 euros
Capítol 4 Transferències corrents	
Article 49. De l'exterior	
493.0009 De la Unió Europea	
Altres transferències corrents	46.263,00 euros
Capítol 3 Taxes i altres ingressos	
Article 39. Altres ingressos	
399.0009 Altres ingressos diversos	1.746,12 euros
Total ingressat	62.054,26 euros

ALTRES INDICADORS D'ACTIVITAT

	2003	2002	Variació
Nombre de documents que han tingut entrada al Consell	444	262	69,47%
Nombre de documents que han sortit del Consell	1.428	510	180,00%
Nombre d'expedients de despesa tramitats	444	249	78,31%
Llocs de treball coberts a 31 de desembre	27	13	107,69%
Nombre de factures rebudes	1.014	370	174,05%

Conclusions i reptes de futur

CONCLUSIONS I REPTES DE FUTUR

La memòria que ara presentem va ser aprovada a la reunió plenària del dia 15 de març del 2004 i recull els principals assoliments del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya durant l'any 2003. En primer lloc cal destacar l'elevat nivell d'activitat que ha mantingut la institució i que s'ha plasmat en un total de 57 reunions: 5 de plenàries, 21 de la Comissió Executiva i 31 de les quatre àrees de treball, al llarg de les quals s'ha aprovat el text de set dictàmens i la realització d'un conjunt d'estudis sobre temàtiques socioeconòmiques i laborals. Vull destacar especialment l'aprovació del Reglament intern de funcionament del Consell, que ha donat compleció al marc normatiu de la institució, el text de la primera memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya i també el de la primera memòria d'activitats del CTESC.

Pel que fa al desplegament de l'activitat consultiva, s'han dictaminat set projectes de disposicions, tres dels quals han versat sobre temàtiques ocupacionals – l'Avantprojecte de decret de creació de l'Institut de Qualificacions Professionals, el Projecte de decret sobre l'estructura i el funcionament del Registre administratiu d'empreses d'inserció de Catalunya i el Projecte de pla general d'ocupació de Catalunya-, dos sobre qüestions referents a la seguretat i la salut laborals – la Proposta de decret pel qual s'aproven els estatuts de l'Institut Català d'Avaluacions Mèdiques i la Proposta de decret pel qual es creen els registres de delegats i delegades de prevenció i de comitès de Seguretat i Salut i es regula el dipòsit de les actes de designació de delegats de prevenció i de constitució dels comitès de Seguretat i Salut-, un sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalunya Turisme i un sobre l'estructura i el funcionament del Registre General de Cooperatives de Catalunya.

La línia recentment endegada de foment del treball analític i la investigació, que ha donat com a resultat l'aprovació de quatre estudis englobats en una col·lecció monogràfica, s'ha complementat amb la creació d'un premi destinat a distingir i difondre aquelles tesis doctorals que aportin elements d'innovació a l'estudi dels temes relacionats amb els àmbits socioeconòmic i laboral.

D'altra banda, s'ha elaborat el primer número d'una publicació periòdica amb el títol *Indicadors bàsics socioeconòmics i laborals* que presenta una selecció comentada dels indicadors estadístics més rellevants en els àmbits de l'economia, el mercat de treball, les relacions laborals i la seguretat i salut laborals.

Un pes important l'ha tingut la tasca de foment del debat social. En els actes organitzats aquest any s'ha donat preponderància a l'anàlisi de les noves tecnologies i les transformacions que aquestes causen en l'estructura de les relacions laborals, perquè pensem que les seves repercussions poden afectar essencialment

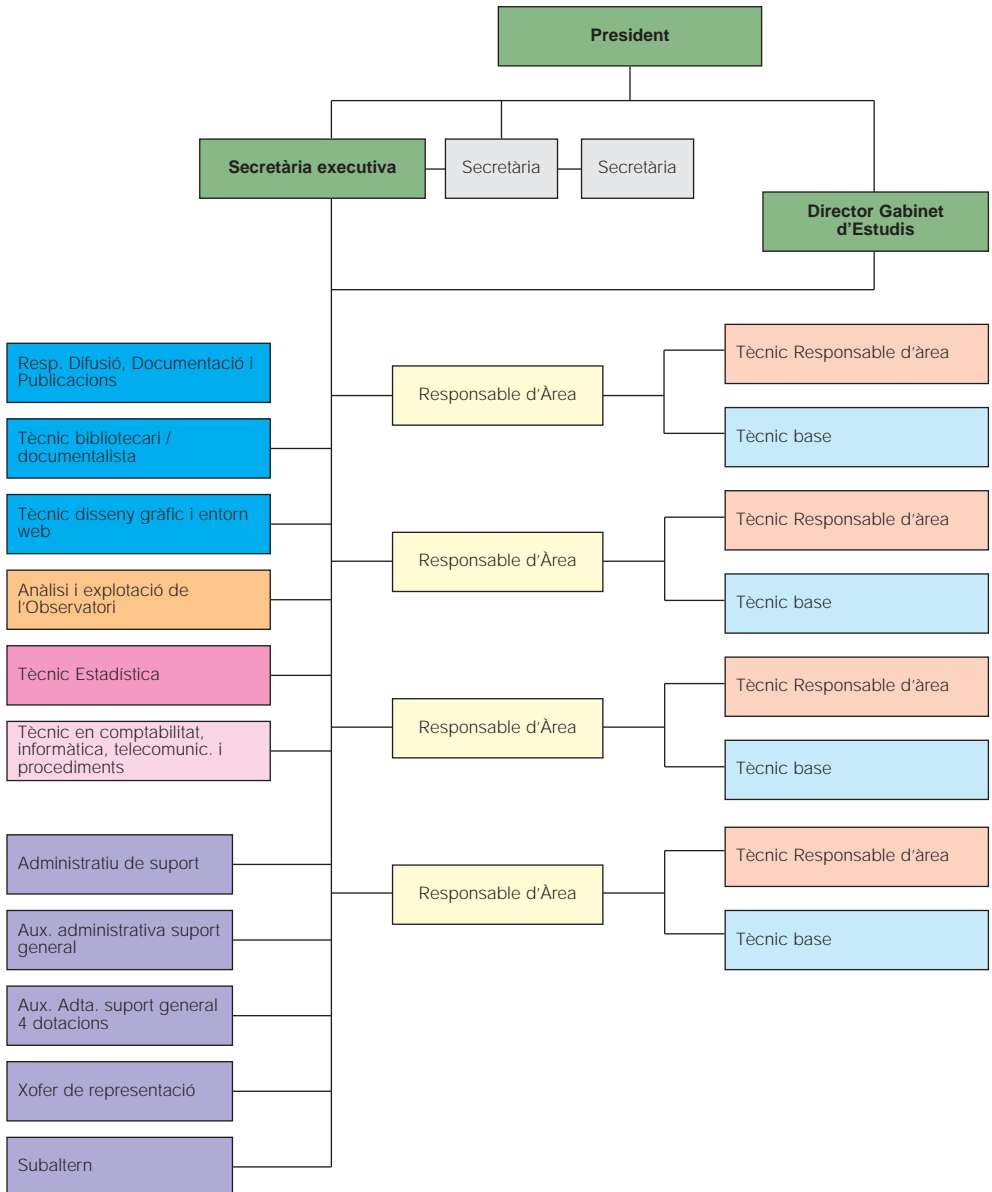
l'organització productiva de les empreses i la interrelació amb els seus treballadors i els seus públics. Aquestes qüestions s'han abordat en un Seminari organitzat conjuntament amb la Universitat Oberta de Catalunya i en la Conferència Europea *Noves Formes d'organització del Treball*.

La posada en marxa d'aquestes línies de treball ens planteja un objectiu d'aprofundiment al llarg de l'any 2004 que volem cobrir amb seriositat i rigor analític i amb la voluntat de ser-hi presents en el debat sobre els nous enfocaments de l'àmbit socioeconòmic i laboral. Vull agrair la dedicació de tots els consellers i conselleres i el treball en equip del personal del CTESC que ens fan avançar conjuntament cap al llindar de la maduresa institucional.

Rafael Hinojosa i Lucena
President

Annexos

ANNEX 1. ORGANIGRAMA



ANNEX 2. MITJANS INFORMÀTICS DEL CTESC

El parc informàtic del CTESC està format per 36 estacions de treball Pentium IV amb pantalla TFT i impressora local, instal·lades amb Windows XP professional i Office XP professional. Estan interconnectats mitjançant 2 concentradors i 2 commutadors amb capacitat per a un total de 96 equips i a una xarxa Ethernet amb un cablejat de categoria 5 que dona servei a 128 punts de connexió, que s'utilitzen tant per a dades com per a veu, repartits per les tres plantes del local del CTESC.

Es disposa d'un servidor que actua com a principal del domini i que s'encarrega de les dades i impressores de xarxa, i un segon servidor que s'utilitza per a la Intranet del CTESC. Tots dos servidors estan connectats a un sistema d'alimentació ininterrompuda (SAI) per evitar aturades del servei en cas de talls elèctrics i a una unitat externa per a còpies de seguretat.

La connexió de la xarxa amb el node central de la Generalitat de Catalunya es realitza mitjançant una línia GIGAXCAT de 10 Mb.

Tots els equips poden utilitzar les dues impressores de xarxa HP Laserjet 4200, així com les dues fotocopiadores que disposen de targeta de xarxa.

ANNEX 3. RELACIÓ DELS MEMBRES INTEGRANTS DELS DIFERENTS ÒRGANS A 31 DE DESEMBRE

Composició del Ple

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Vicepresidents: Sr. Alfons Labrador i Tames / Sr. Joan Canals Oliva

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

Vocals titulars

Vocals suplents

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------|
| - Sr. Alfons Labrador i Tames | - Sra. Dolores Llobet Maria |
| - Sr. Simón Rosado Sánchez | - Sr. Francesc Montoro Brotons |
| - Sr. Joan Carles Gallego i Herrera | - Sra. Neus Moreno Saenz |
| - Sr. Mercè Civit i Illa | - Sr. Vicente Pardina Arnalda |
| - Sr. Adelina Cobos Caballero | - Sr. Llorenç Serrano Giménez |
| - Sr. Pilar Puente Molero | - Sr. Juan Manuel Tapia Rubio |

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- | | |
|---------------------------------|-------------------------------------|
| - Sra. Carme Rangil i Ortega | - Sr. Manuel Ceballos Morillo |
| - Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado | - Sr. Àlex Martínez Medina |
| - Sr. Xavier Juanto Cusiné | - Sra. Maria Carmen Villarrazo Ruíz |
| - Sra. Carmen Simarro López | - Sra. Encarna Fernández Martínez |
| - Sra. Laura Pelay i Bargalló | - Sr. Carlos González Quirós |
| - Sr. Alexis Serra i Rovira | - Sr. Josep Maria Gomar Miró |

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Joan Canals Oliva
- Sr. Joan Mirall Oliver
- Sr. Rafael Romero Fernández
- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. Manuel Hernández Griñan
- Sr. Juan José Meca Saavedra
- Sr. David Garrofé Puig
- Sr. Sebastià Cabré Solé
- Sr. Benet Armengol Obradors
- Sra. Alba Cabañas Varales
- Sr. Joaquim Campaña Carné
- Sr. Manuel Colomé Oller
- Sr. Miguel Ángel Fraile Villagrasa
- Sr. Salvador Guillermo Viñeta
- Sr. Javier Ibars Álvaro
- Sr. Alfred Macià Pelegrí
- Sr. Josep Ignasi Martín Aventín
- Sr. José Manuel Moya Castilla

Pimec-Sefes

- Sra. M. Àngels Agulló i Taltavull
- Sr. José Hallado Molina
- Sr. Albert Roca Parés
- Sr. Bonaventura Batlle Macip
- Sra. Lourdes Esteban Paredes
- Sr. Jordi Esteller Bel

GRUP TERCER

Representació de sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sr. Josep Maria Besora i Balcells
- Sr. Francesc Pascual i Pèlach
- Sr. Màrius A. Vizcarro i Gianni
- Sr. Armand Vilaplana i Masnou
- Sra. Anna Plana i Montaña
- Sr. Xavier Tubert i Alsina
- Sr. Josep Marín i Grau
- Sr. Francesc Castellana i Aregall
- Sr. Jordi Vilaseca i Requena
- Sr. Francesc Casares i Potau
- Sr. Luis Manuel Alonso González
- Sr. Joaquim Novella Izquierdo
- Sr. Andreu Ferré Taverna
- Sr. Sergi Pla Ibáñez
- Sr. Rafael Barbé Rubí
- Sra. Mireia Franch Gallés
- Sra. Esmeralda Blasi i Fontan
- Sr. Josep Maria Llobet i Guim
- Sr. Joan Chavero Jaumira

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Eugeni Sedano i Monasterio
- Sr. Andreu Cruañas i Acosta
- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Mercè Jou i Torras
- Sr. Pere Andrés i Velázquez
- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sra. Marta Esteves i Castro
- Sra. M. Rosa Fortuny i Torroella
- Sr. Josep Arqués i Suriñach
- Sr. Antoni Gurguí i Ferrer
- Sr. Jordi Sala i Casarramona
- Sra. Esther Busquets i Bou
- Sra. Nativitat Torrejón i González
- Sr. Mariano Unzeta López
- Sra. Mercè Arranz Griñán
- Sra. M. Cinta Robert Sampietro
- Sra. Glòria Pujol i Llopart
- Sra. Inma López Calderón
- Sr. Josep Ribas Seix
- Sr. Jordi Roig Vinyals
- Sr. Josep Bernís Calatayud
- Sr. Josep M. Montagut Freixas
- Sr. Josep Garriga Sala

 **Composició de la Comissió Executiva**

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya: Sr. Joan Carles Gallego i Herrera
Unió General dels Treballadors de Catalunya: Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional: Sr. Eduardo De Paz Fuertes
Pimec-Sefes: Sr. José Hallado Molina

GRUP TERCER

Representació de sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sr. Xavier Tubert i Alsina
- Sr. Francesc Castellana i Aregall

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sr. Andreu Cruañas i Acosta

Composició de la Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Simón Rosado Sánchez
- Sra. Pilar Puente Molero

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sra. Carme Rangil i Ortega
- Sr. Xavier Juanto Cusiné

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo De Paz Fuertes
- Sr. Manuel Hernández Griñan
- Sr. Sebastià Cabré Solé

Pimec-Sefes

- Sr. José Hallado Molina

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Mercè Jou i Torras
- Sr. Antoni Gurguí i Ferrer

Composició de la Permanent de l'Àrea d'Ocupació

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sra. Adelina Cobos Caballero
- Sra. Mercè Civit i Illa

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado
- Sra. Laura Pelay i Bargalló

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo De Paz Fuertes
- Sr. David Garrofé Puig
- Sr. Joan Almirall Oliver

Pimec-Sefes

- Sr. Albert Roca Parés

GRUP TERCER

Representació de sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sra. Anna Plana i Montaña
- Sr. Armand Vilaplana i Masnou
- Sr. Josep Mariné i Grau
- Sr. Francesc Castellana i Aregall

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Andreu Cruañas i Acosta
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Rosa Fortuny i Torroella
- Sra. Marta Esteves i Castro

Composició de la Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Simón Rosado Sánchez
- Sra. Mercè Civit i Illa

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Alexis Serra i Rovira
- Sra. Carmen Simarro López

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo De Paz Fuertes
- Sr. Rafael Romero Fernández
- Sr. Juan José Meca Saavedra

Pimec-Sefes

- Sr. José Hallado Molina

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Pere Andrés i Velázquez
- Sr. Josep Arqués i Suriñach
- Sr. Jordi Sala i Casarramona

Composició de la Permanent de l'Àrea Socioeconòmica

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Director del Gabinet d'Estudis: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Alfons Labrador i Tames
- Sr. Joan Carles Gallego i Herrera

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado
- Sra. Carme Rangil i Ortega

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo De Paz Fuertes
- Sr. Benet Armengol Obradors
- Sr. Joan Canals Oliva

Pimec-Sefes

- Sr. Albert Roca Parés

GRUP TERCER

Representació de sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sra. Anna Plana i Montaña
- Sr. Luis Manuel Alonso González
- Sr. Josep Mariné i Grau
- Sr. Jordi Vilaseca i Requena

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Mercè Jou i Torras
- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sra. Marta Esteves i Castro

Durant l'any 2003 la senyora Ascensión Domínguez Recio ha cessat com a membre titular del Grup Primer i ha estat substituïda per la senyora Laura Pelay i Bargalló, a proposta de la Unió General de Treballadors (UGT).

La senyora Margarida Gil i Domènech ha cessat com a membre titular del Grup Quart en representació del Govern i ha estat nomenat el senyor Eugeni Sedano i Monasterio.

El senyor Jordi Via i Llop, conseller del Grup Tercer, també ha cessat durant aquest any i s'ha nomenat la senyora Anna Plana i Montaña.



**Generalitat
de Catalunya**