

INDICADORS SOCIOECONÒMICS I LABORALS

Gener 2022

Número 166

Indicadors de conjuntura econòmica

Índex de preus de consum, de preus industrials i de producció industrial

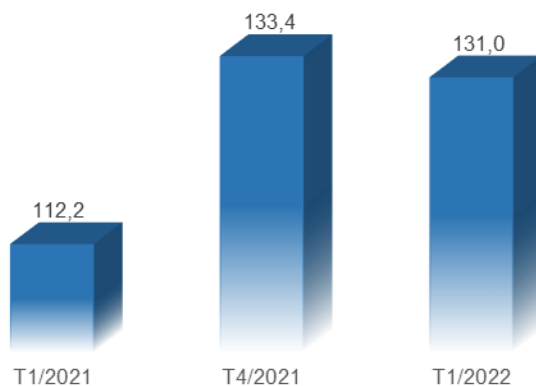
Indicadors	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	1,2	6,1
Índex de preus industrials ¹	1,8	20,7
Índex de producció industrial	-	9,5 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: desembre 2021.

2) Variació interanual de la mitjana anual dels onze primers mesos de l'any (2020-2021), corregit d'efectes de calendari (dada provisional).

Índex de confiança empresarial harmonitzat (ICEH). Catalunya



Unitats: Base 2013 I trim. = 100.

Font: Idescat.

Aquest darrer mes de desembre els preus de consum han augmentat l'1,2% i la inflació interanual s'ha situat en el 6,1%. En aquest mateix mes, els preus dels productes industrials han augmentat l'1,8% i la seva variació interanual ha estat del 20,7%. La producció industrial dels onze primers mesos de l'any 2021 ha estat el 9,5% més alta que la del mateix període de l'any anterior. L'índex de confiança empresarial pel primer trimestre de 2022 baixa lleugerament respecte del darrer trimestre de l'any passat, però encara es troba clarament per sobre del d'ara fa un any.

Indicadors de mercat de treball

Atur registrat, contractes i afiliació

CATALUNYA Desembre 2021

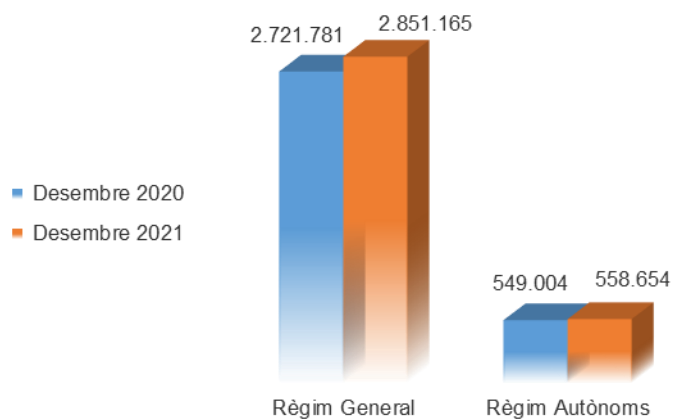
Indicadors	Nombre	Variació interanual (%)
Atur registrat¹	369.158	-25,8
Homes	158.835	-29,3
Dones	210.323	-22,9
Contractes indefinits¹	32.765	46,0
Homes	18.125	48,3
Dones	14.640	43,2
Contractes temporals¹	188.400	18,3
Homes	96.024	21,5
Dones	92.376	15,1
Afiliació. Total Sistema²	3.492.985	4,1

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament d'Empresa i Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Afiliació a la Seguretat Social

CATALUNYA 2020-2021



Unitats: nombre de persones.

Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Al mes de desembre¹ l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 4'1% respecte al mes de desembre de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general² han tingut un increment del 4'8% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms³ han tingut un augment de l'1'8%.

1) Afiliats en alta el darrer dia de mes.

2) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

3) Inclòs el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris -SETA-.

INFORME SOBRE EL TEMPS DE TREBALL: CANVIS NORMATIUS, TENDÈNCIES EMERGENTS I REGULACIÓ EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS. SINOPSI

El 28 de juny de 2021 el Ple del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya va aprovar l'informe El temps de treball: canvis normatius, tendències emergents i regulació en els convenis col·lectius. L'informe s'ha elaborat a sol·licitut del Govern de la Generalitat, amb l'objectiu d'anàlitzar les clàusules sobre el temps de treball als convenis col·lectius. La Comissió de Mercat de Treball i Polítiques Socials del CTESC va convocar per a l'elaboració d'aquest informe un grup de treball mixt compost per membres del CTESC i del Consell de Relacions Laborals (CRL). En el grup de treball es considerarà adient que l'anàlisi centri l'estudi en la repercussió en la regulació de les clàusules dels convenis col·lectius de dos fets especialment significatius: la reforma laboral de 2012 i la publicació d'un conjunt d'orientacions del CRL sobre la regulació del temps de treball remunerat, enunciatades l'any 2016.

Per donar compliment a aquestes directrius es fixa un doble objectiu. En primer lloc, avaluar els efectes de les modificacions normatives introduïdes per la reforma laboral sobre diverses matèries relacionades amb el temps de treball i, en segon terme, valorar quina ha estat la incidència de les recomanacions del CRL en la negociació col·lectiva (NC).

A més, mentre s'elabora l'informe irromp la pandèmia de la COVID-19, a principis de l'any 2020, amb un impacte sense precedents en la societat, el mercat de treball i en l'economia. En aquest context, el CTESC considera adient ampliar l'objecte d'estudi. Així, s'inclou un nou apartat que analitza els reptes que planteja la COVID-19 sobre un conjunt de tendències laborals detectades en relació amb el temps de treball, en el benentès que aquestes poden constituir un terreny on la regulació de la NC pot desenvolupar actuacions diverses.

Com a punt de partida per abordar aquests objectius, l'informe presenta una contextualització teòrica de l'ordenació del temps de treball a partir de l'anàlisi bibliogràfica, la recerca especialitzada sobre determinats aspectes relacionats amb el temps de treball i la NC i, en especial, sobre la normativa aplicable.

El resultat d'aquest estudi es recull en el capítol tercer que es divideix en tres apartats: el primer analitza la relació entre l'estructura de la NC i l'ordenació del temps de treball, fent especial incís en els acords interprofessionals de Catalunya (AIC). El segon apartat es focalitza en el paper de l'autonomia col·lectiva i l'autonomia individual en l'ordenació del temps de treball i en destaca els efectes de les darreres reformes laborals. En el tercer i darrer apartat s'exposen els principals canvis normatius en la regulació del temps de treball introduïts des de la reforma laboral de l'any 2012 fins a l'actualitat (març de 2021).

En el quart capítol s'analitzen en detall les mesures relacionades amb el temps de treball i quina ha estat la seva incidència en els convenis col·lectius a través d'una mostra de seixanta convenis del sector privat d'àmbit estatal, autonòmic, provincial i d'empresa. Amb tot, com l'objectiu de l'anàlisi és doble i en atenció al seu caràcter diacrònic s'estableixen tres moments temporals: previ a la reforma, posterior a ella i posteriors a la publicació de les recomanacions del CRL. Per aquest motiu, finalment el nombre de convenis col·lectius realment analitzats ascendeix a 153. Inicialment es fa una descripció de les mesures detectades en els diferents convenis pel que fa a un conjunt de variables categoritzades.

El primer apartat centra l'objecte d'anàlisi en la regulació sobre la jornada laboral (durada, distribució regular i irregular, jornada màxima i mínima, flexibilitat horària, bancs de dies, temps de disponibilitat i temps de treball efectiu, ampliació i reducció de jornada, hores extraordinàries i complementàries, entre d'altres). Seguidament s'analitzen el calendari laboral i els horaris, ambdues eines de distribució del temps de treball (elaboració, negociació i publicació de calendaris, modalitats horàries, horari flexible, jornada intensiva, compensacions horàries, registre horari, horaris especials de treball a torns i treball nocturn, entre d'altres). Una vegada estudiat el temps de treball, l'informe incideix en el temps de descans o no treball i centra la seva atenció en el descans durant la jornada, entre jornades i setmanal (pauses, dret de desconexió digital, durada, moment de gaudi, entre d'altres) i en les vacances. També es fa una anàlisi de la implantació dels permisos i les llicències (ampliació de supòsits o de temps de gaudi, fraccionament i compactació dels permisos, entre d'altres) i sobre la coresponsabilitat i el temps de treball (adaptacions i reduccions de jornada per motius familiars, permisos i llicències per motius familiars i mesures sobre l'horari laboral per afavorir la coresponsabilitat, entre d'altres).

A continuació, en aquest mateix capítol se'n destaquen les conclusions principals, relacionades amb l'anàlisi diacrònica dels convenis i els objectius anteriorment esmentats. En aquest sentit, per determinar la incidència, s'estableix una gradació, segons el nombre de convenis que es modifiquen en funció dels diferents ítems. Així, si el nombre dels convenis que regulen l'ítem corresponent estan per sota del 33% s'ha considerat que la incidència és baixa, si estan entre el 33 i el 66% que és mitjana i si són superiors al 66% que és alta. Aquestes valoracions es recullen en una taula resum. En ella es mostra que en general les modificacions introduïdes per la reforma del 2012 i les orientacions han tingut una relativa poca incidència. Amb tot, es donen algunes excepcions. Alguns aspectes sí que presenten valors més elevats d'incidència de la reforma laboral, especialment pel que fa a les hores complementàries en els contractes a temps parcial i, en menor mesura, en la possibilitat de compatibilitzar les incapacitats temporals amb les vacances i en la regulació de supòsits *ex novo* per a determinats permisos. L'aplicació de les orientacions del CRL més clara s'observa en les clàusules relatives a la gestió de la jornada dins dels plans d'igualtat.

El cinquè capítol recull les tendències detectades en relació amb el temps de treball i els reptes que planteja la COVID-19. Aquest capítol analitza l'eventual afectació de la pandèmia de la COVID-19 en les tendències sobre el temps de treball existent, per tal d'identificar els reptes en aquest àmbit i en quins aspectes en concret la NC pot desenvolupar un paper rellevant.

L'anàlisi de les tendències s'estructura en els epígrafs següents: l'evolució del temps treballat, el treball a temps parcial, l'ús d'instruments per flexibilitzar el temps de treball i la digitalització i el temps de treball (teletreball). La descripció de cada tendència parteix de l'anàlisi de les dades estadístiques disponibles, seguida d'una breu reflexió sobre els efectes positius i negatius que pot tenir per a les persones treballadores i, per últim, s'apunten alguns dels reptes que es poden derivar per a la NC.

El darrer apartat conté les recomanacions que fa el CTEESC a partir del contingut de l'informe.

Trobareu més informació a la nostra pàgina web. Consulteu-la!