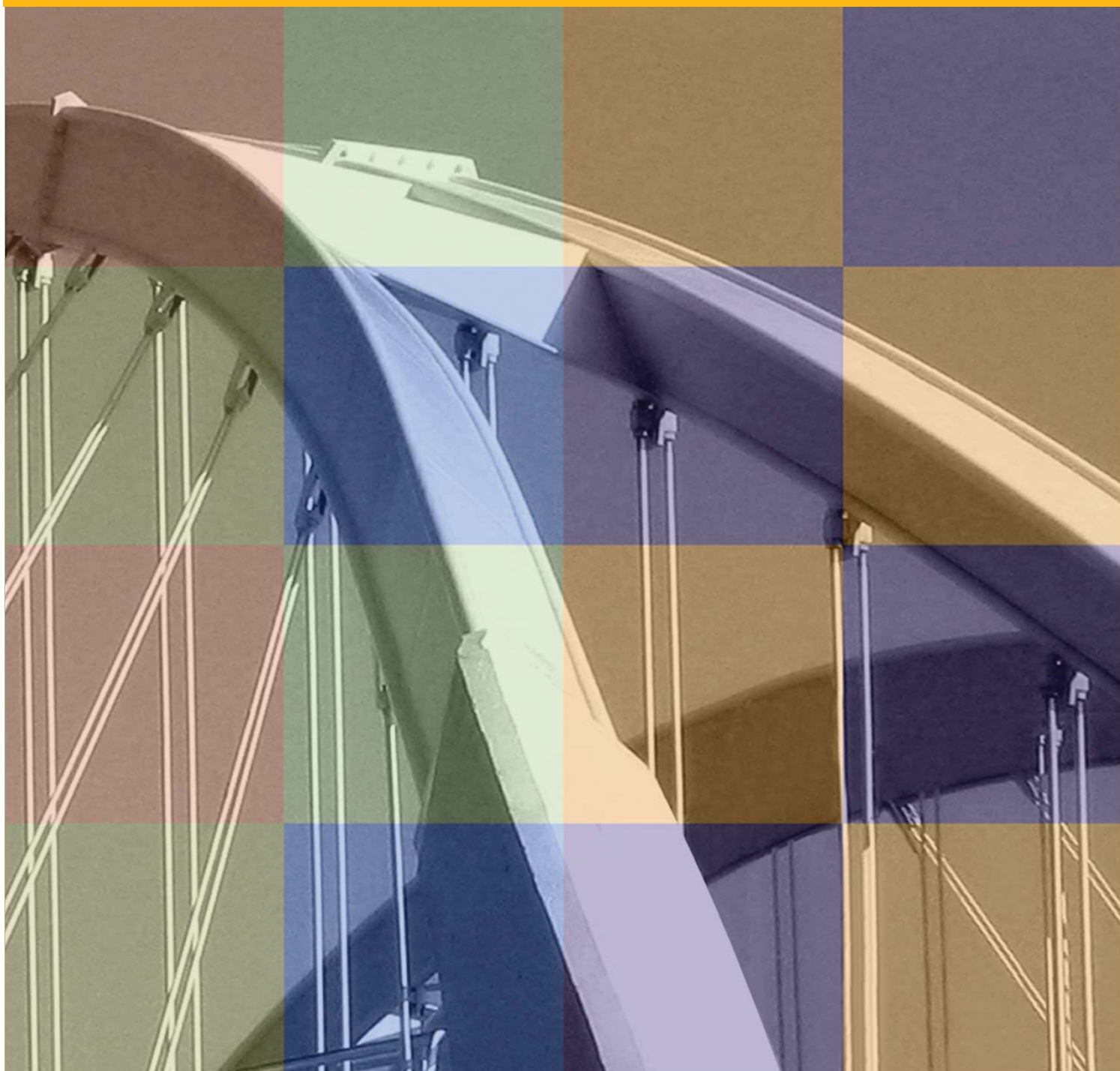


Dictamen 4·2009

sobre l'Avantprojecte de llei de
l'Agència Catalana d'Inspecció de
Treball.



Consell de Treball
econòmic i Social
Catalunya



Dictamen 4.2009

sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana
d'Inspecció de Treball

Índex

DICTAMEN 4/2009 sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.....	2
--	---

VOTS PARTICULARS

Foment del Treball Nacional.....	8
PIMEC.....	11

DICTAMEN 4/2009 sobre l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 23 de febrer del 2009, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 5 de febrer del 2009 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès per la consellera de Treball de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, de l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

L'Avantprojecte de llei es va acompanyar d'una memòria elaborada per a la tramitació de l'Avantprojecte, d'una memòria per sotmetre a la consideració del Govern la tramitació de l'Avantprojecte i d'un estudi cost-benefici de l'Avantprojecte.

La Comissió de Treball de Mercat de Treball i Polítiques Socials es va reunir el dia 19 de febrer i va elaborar la Proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

L'Avantprojecte de llei consta d'una exposició de motius, de vint-i-dos articles englobats en sis capítols, de cinc disposicions addicionals, de quatre disposicions transitòries, d'una disposició derogatòria i de dues disposicions finals.

A l'exposició de motius es posa de manifest els drets que amb l'Avantprojecte de llei es vol protegir. També posa de manifest que, malgrat que la Generalitat va assumir el 1979 la competència en matèria d'inspecció laboral, no s'ha produït el traspàs dels serveis i el personal, que continua sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, si bé depèn funcionalment de la Generalitat en els àmbits en què aquesta és competent.

D'altra banda, assenyala que l'objectiu principal de l'Avantprojecte de llei és desenvolupar el que és previst pels articles 138.2 i 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya del 2006 a través de la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball, que s'articula com una entitat autònoma administrativa del departament competent en matèria de treball. També s'indica que l'Avantprojecte de llei recull la voluntat expressada pel Govern i pels agents socials en els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011.

Es descriuen els principis d'actuació i objectius de l'Agència i es destaca la funció social que compleix la Inspecció de Treball i el fet que una de les finalitats destacades de l'Avantprojecte és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball. S'especifica que, en l'àmbit de la seguretat i

salut, la millora de l'eficiència i l'eficàcia passa per la racionalització de funcions, d'estructures organitzatives i dels processos de treball i per la creació d'un cos de subinspecció de seguretat i salut en el treball.

En aquesta mateixa línia d'aconseguir l'eficàcia de la Inspecció de Treball, es destaca la necessitat de vetllar per la col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat. D'altra banda, es fa referència també a altres principis que la norma incorpora com són els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i actuació en matèries d'ordre social, i unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

S'assenyala també que l'Avantprojecte de llei cerca donar compliment al que preveuen els convenis 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball. Finalment, l'exposició de motius resumeix l'estructura i els principals continguts de l'Avantprojecte de llei.

El capítol I s'anomena disposicions generals i engloba els articles de l'1 al 4. En aquest capítol es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, se'n regulen les competències i funcions, se'n estableixen els principis rectors i se'n regula el règim jurídic.

El capítol II s'anomena organització i engloba els articles del 5 a l'11. En aquest capítol s'estableix l'estructura de l'Agència i se'n regulen els òrgans. Així, es regulen els òrgans de govern que són la presidència i el Consell de Govern, es regula l'òrgan executiu que és la Direcció i s'estableix que els òrgans de control són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern, l'òrgan d'Auditoria i la Intervenció General de la Generalitat. També s'estableix la participació institucional mitjançant la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals.

El capítol III s'anomena gestió de l'Agència i engloba els articles del 12 al 14. En aquest capítol es regula el contracte de gestió que s'ha de dur a terme entre l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i el departament competent en matèria de treball. També s'estableixen les polítiques i els instruments que s'hauran de desenvolupar amb la finalitat de millorar l'eficàcia i eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua. També es regulen els criteris de transparència que s'aplicaran.

El capítol IV s'anomena personal de l'Agència i engloba els articles 15 i 16. En aquest capítol s'estableix quin personal integrarà l'Agència i el seu règim jurídic. Es reserva al personal funcionari de carrera dels cossos d'inspectors/ores i subinspectors/ores la funció d'inspecció en l'ordre social i s'estableix el seu règim jurídic.

El capítol V s'anomena règim econòmic, de contractació i patrimonial i engloba els articles del 17 al 20. En aquest capítol es relacionen quins són els recursos econòmics i financers de l'Agència, se'n regula el pressupost i el patrimoni i s'estableix el règim comptable, fiscal i de contractació.

El capítol VI s'anomena col·laboració entre administracions públiques i engloba els articles 21 i 22. En l'article 21 es regula la col·laboració interinstitucional i en l'article 22 es fa esment exprés de la col·laboració i coordinació amb l'Administració de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits relacionats amb la Inspecció de Treball.

La disposició addicional primera estableix l'adscripció a l'Agència del personal de la Inspecció de Treball i Seguretat Social objecte de traspàs.

També s'estableix que s'hi adscriuran el nombre necessari de tècnics de seguretat i salut laboral.

La disposició addicional segona regula l'adscripció a l'Agència dels béns, dels recursos i dels mitjans necessaris per realitzar la seva tasca.

La disposició addicional tercera estableix els principis generals que han de regir el Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya i també estableix els principis que han de regir el sistema d'informació.

La disposició addicional quarta estableix que els inspectors/ores i subinspectors/ores que siguin traspassats es regiran per la seva normativa específica i pels acords i normes de transferència i convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball.

La disposició addicional cinquena crea un Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya.

La disposició transitòria primera estableix que els expedients i procediments derivats d'actuacions de les persones tècniques habilitades s'han de tramitar d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions comprovadores. També s'estableix que els expedients han d'estar finalitzats en la data d'integració dels tècnics en el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya.

La disposició transitòria segona regula que fins que no hi hagi nous mecanismes de cooperació institucional, aquesta s'articularà mitjançant els mecanismes establerts actualment.

La disposició transitòria tercera estableix que les persones responsables de la Inspecció de Treball poden encomanar al personal subinspector d'ocupació i seguretat social la inspecció de les cooperatives.

La disposició transitòria quarta estableix la vigència del Decret 12/2006 fins que s'hagi produït la integració del personal tècnic habilitat al Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el treball.

La disposició derogatòria deroga les normes d'igual o inferior rang que s'oposin a la present Llei.

La disposició final primera estableix que una Ordre del conseller/a determinarà l'inici de les activitats de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

La disposició final segona autoritza el desenvolupament normatiu i estableix l'entrada en vigor de la norma.

III. OBSERVACIONS GENERALS

Primera. El CTEESC valora adient i necessària la iniciativa de crear l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball com a eina per donar resposta a la necessitat de compatibilitzar l'exercici efectiu per part de la Generalitat de Catalunya, de les seves competències sobre la funció inspectora, i la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat i les administracions autonòmiques i amb una clara pretensió d'evitar disfuncions, les duplicitats d'inspecció i possibles efectes d'una fractura del servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Segona. El CTESC considera que, malgrat tenir present la fase actual en la qual es troba el procés de la negociació del traspàs, l'Avantprojecte hauria d'explicitar més el marc de col·laboració i coordinació institucional amb el Ministeri de Treball i Immigració i la resta de comunitats autònomes, atès que l'eficàcia en totes les matèries de l'ordre social depèn en gran mesura del tipus de coordinació entre administracions.

Tercera. El CTESC posa de manifest que el desplegament reglamentari haurà de detallar i concretar mecanismes i indicadors d'eficàcia i eficiència que es duran a terme amb l'objecte de millorar el funcionament de la Inspecció de Treball de Catalunya.

Quarta. El CTESC considera que en l'exposició de motius s'hauria de fer esment a l'Acord de Bases de 10 de gener del 2008, de la Comissió Bilateral Generalitat-Estat, per fer efectiu el traspàs de la Inspecció de Treball.

Cinquena. El CTESC considera que, atès que l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix "espai català de relacions laborals", seria convenient adequar el text de la norma a la terminologia de l'Estatut d'autonomia de Catalunya.

IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTESC considera que a l'article 2.1.a) 4 de l'Avantprojecte de llei s'hauria de substituir l'expressió "a petició de les parts" per "a petició d'ambdues parts".
2. El CTESC considera que al final de l'article 2.1.c) s'hauria d'afegir l'incís "dins del marc competencial assignat".
3. El CTESC considera que a l'article 2.3 s'hauria d'afegir "en conformitat amb les empreses interessades" a continuació de "cooperació".
4. El CTESC considera que a l'article 2.3 s'hauria de substituir l'expressió "podrà assumir" per "assumirà", atès que l'Agència serà l'única instància de la Generalitat facultada per assumir aquesta competència, que és obligacional per a l'Administració catalana un cop creada l'Agència i efectuats els traspassos.
5. A l'article 3.2.b), el CTESC proposa afegir, després de "denunciants", la paraula "denunciades" i eliminar l'incís "que evidencien temor a represàlies o absència de llibertat per exposar les seves queixes".
6. El CTESC considera que a l'article 7.1.b) s'haurien d'especificar els criteris per a la designació dels tres vocals que no representaran el departament competent en la matèria.
7. El CTESC considera que s'hauria de revisar l'article 8.2, atès que fins que no s'aprovin les normes de desenvolupament previstes en aquest article no es podrà escollir la persona titular de la direcció.
8. El CTESC recomana afegir el terme "seguiment" a l'article 10, a continuació d'"Una comissió de".
9. El CTESC considera que a l'article 11 s'hauria de suprimir l'expressió "en matèria d'inspecció de treball".
10. El CTESC considera que en l'article 11.2, on diu "Mitjançant normes

reglamentàries es determinaran...”, hauria de dir “Mitjançant normes reglamentàries, que comptaran en la seva elaboració amb la participació i consulta de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, es determinaran...”.

11. El CTESC considera que a l'article 14.1, després de “...es facilitarà còpia a l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat en matèria d'inspecció de treball” s'hauria d'afegir el paràgraf següent: “i, amb caràcter previ, al Consell de Relacions Laborals de Catalunya, que és l'òrgan de participació institucional tal com preveu l'article 11.”
12. El CTESC proposa que a l'article 14.2, a continuació de “plans d'actuació”, s'afegeixi: “Aquest Informe anual es presentarà, amb caràcter previ, a la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals”.
13. El CTESC proposa afegir al final de l'article 16.2 la redacció següent: “L'Estatut bàsic de l'empleat públic i les normes sobre funció pública de l'Administració de la Generalitat de Catalunya”.
14. El CTESC recomana aclarir, a l'article 21.1, la referència a la col·laboració amb altres departaments de la Generalitat en aquelles funcions de control i inspecció relatives a aspectes competencials propis d'aquells departaments.
15. El CTESC proposa afegir a la disposició addicional primera, al final del primer punt el següent:
“El personal transferit:
 - a) Mantindrà tots els seus drets a la seva Administració pública d'origen.
 - b) Conservarà la seva condició de funcionari a l'Administració d'origen.
 - c) Gaudirà del dret per a participar en totes aquelles convocatòries per a la provisió de llocs de treball de la seva administració d'origen, d'acord amb allò que preveuen els articles 86 i següents de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.”.
16. El CTESC considera que a la disposició addicional tercera, apartat 2, s'hauria d'afegir, al final, la redacció següent: “amb compliment del que estableix la Llei orgànica 18/1999, de protecció de dades de caràcter personal, de 13 de desembre de 1999”.
17. El CTESC proposa afegir a les competències que s'estableixen a la disposició addicional cinquena 2.a) les relacionades amb “l'organització del treball”, tal com es recull a l'article 4, apartat 7 d), de la Llei de prevenció de riscos laborals.
18. El CTESC proposa afegir al final del punt 8è de la disposició addicional cinquena el següent: “El CTESC considera que s'ha d'explicitar amb molt més detall el procés que hauran de superar els tècnics habilitats per accedir a la plaça de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball. S'ha de determinar el procés concret i les proves que es realitzaran en el procés de selecció”.
19. El CTESC posa de manifest que la tècnica legislativa obliga a especificar a la disposició derogatòria les disposicions legals que es deroguen com a principi rector de la seguretat jurídica dels ciutadans.
20. El CTESC recomana que l'Avantprojecte mantingui un criteri únic en la terminologia de “cos de subinspecció” i “cos de subinspectors i

subinspectores”.

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat l'Avantprojecte de llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 23 de febrer del 2009



El president
Josep Maria Rañé i Blasco



La secretària executiva
Teresita Itoiz i Cruells

VOT PARTICULAR que formula **Foment del Treball Nacional**, integrant del Grup Segon del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, en relació amb el dictamen 4/2009 sobre l'Avantprojecte de Llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

L'exposició de motius de l'Avantprojecte de Llei que es dictamina manifesta expressament que **“el principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya”**.

Es refereix, també, com a motiu justificatiu de la mateixa Llei, a la **moció 19/VIII**, de 20 de desembre del Parlament de Catalunya; **als acords estratègics** per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i als convenis numero 81, 129 i 150 de l'OIT.

Sorprèn que no faci esment a l'**Acord de Bases de 10 de gener del 2008, de la Comissió Bilateral Generalitat-Estat, per fer efectiu el traspàs de la Inspecció de Treball**, que, precisament, és la base fonamental, origen i causa de l'esmentada Llei, ja que sense l'acord de traspàs de la inspecció de treball a la Generalitat de Catalunya, la present Llei, per principis jurídics legislatius, difícilment arribaria a tenir vigència efectiva.

Així es reconeix en **la memòria per sotmetre a la consideració del Govern** la tramitació de l'avantprojecte de Llei, en establir com a raó jurídica de la necessitat de la llei:

“Donar compliment a l'Acord de bases de la Comissió Bilateral de 10 de gener del 2008 sobre el traspàs de la Inspecció de Treball en desenvolupament de l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia”

És en aquest ordre, per tant, a on s'ha de determinar si el contingut de l'Avantprojecte de Llei respon en base legal, jurídica i constitucional, a l'objectiu previst: adequació organitzativa del traspàs de la inspecció de treball a la Generalitat de Catalunya.

L'Acord Generalitat-Estat, de 10 de gener del 2008, abans esmentat, determina clarament l'objectiu del traspàs:

“Ambdues administracions, en l'exercici de la seva facultat d'autoorganització, adoptaran les fórmules organitzatives que estimin més convenients per a l'exercici de la funció inspectora. En aquest sentit, la Generalitat de Catalunya manifesta la seva voluntat de crear una Agència Catalana d'Inspecció de Treball, a la qual s'integraran els mitjans i recursos que siguin objecte del traspàs per l'Administració General de l'Estat...”

És a dir, es traspassa la Inspecció de Treball i **els mitjans personals i materials, així com els recursos corresponents**.

Aquests antecedents són contundents per concloure que l'Avantprojecte de llei que es dictamina té una relació evident de **causa a efecte** respecte a l'Acord Generalitat-Estat de 10 de gener del 2008, de tal manera, que sense l'existència de l'Acord esmentat, aquest Avantprojecte de llei no tindria cobertura legal per a la seva promulgació.

En conseqüència, l'avantprojecte de llei s'hauria de limitar a desenvolupar estrictament l'objecte del traspàs de competències establert en l'Acord Generalitat-Estat: **traspàs de la Inspecció de Treball i mitjans personals i materials, més els recursos corresponents.**

I sembla evident que l'Avantprojecte de llei **no compleix** aquestes previsions, en **crear un nou cos de subinspectors de seguretat i salut en el treball**, no previst en l'objecte del traspàs, i adulant, per tant, el mandat conferit per l'Administració de l'Estat.

Incompliment que adquireix major significació per les consideracions següents:

- La competència de la Generalitat de Catalunya en matèria de la funció pública inspectora és **executiva** (art. 170.2 de l'Estatut d'autonomia), competència que **no permet legislar**, com es fa a l'Avantprojecte de llei, que crea un cos inexistent a la resta de l'Estat.
- La creació d'aquest nou cos significaria implantar una diferenciació funcional entre les altres comunitats autònomes que atempta contra els principis orientadors de l'Acord Generalitat-Estat:
 - “Concepció única i integral del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social.
 - Unitat d'actuació en totes les matèries de la seva competència.
 - Ingrés únic als cossos del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social”.(Memòria sotmesa al Govern).
- L'estudi cost-benefici de l'Avantprojecte de llei no expressa l'impacte econòmic d'aquest, que serà determinat per **“la comissió bilateral de traspàs que ha de fixar els criteris que determinarà els recursos humans objecte del traspàs”**.

Però sí que estableix el que serà objecte de valoració i aplicació dels criteris esmentats: **el nombre d'inspectors i subinspectors de treball**. En cap cas s'esmenta qualsevol possibilitat de creació d'un nou cos de subinspectors de seguretat i salut en el treball.

- La creació d'aquest nou cos de subinspectors de seguretat i salut en el treball mitjançant una **disposició addicional**, si més no, podria atemptar contra la pràctica, l'estètica i, tanmateix, l'ètica legislativa.
- “El Decret 12/2006, de 31 de gener, regula la creació de la figura **dels tècnics habilitats**, als que se'ls encomana **funcions de vigilància i control** de les condicions de seguretat i salut laboral...” (Exposició de motius).

La integració d'aquests funcionaris en el nou cos de subinspectors de seguretat i salut laboral podria representar una tergiversació de l'esperit i intencionalitat del Decret abans esmentat, en ampliar les funcions assignades en un principi, de **vigilància i control**, a les pròpies **d'inspecció** amb caràcter **d'agents de l'autoritat**, sense exigir més requisits, condicions, formació o titulació que els que ja posseïen per complir, exclusivament, les funcions de **vigilància i control**.

Raons, les anteriors, més que suficients per estimar que

l'Avantprojecte de llei, en el tema indicat, no respecta l'ordenament jurídic vigent en matèria de desplegament legal dels traspassos Generalitat-Estat, i podria ser objecte del recurs corresponent per part de l'Administració de l'Estat.

Barcelona, 19 de febrer del 2009

Eduardo de Paz Fuertes
Pel Foment del Treball Nacional

VOT PARTICULAR que formula **PIMEC**, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, integrant del Grup Segon del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, en relació amb el Dictamen 4/2009 sobre l'Avantprojecte de Llei de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.

PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya, ha valorat com a adient i necessària la iniciativa de crear l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball com a eina per donar resposta a la necessitat de compatibilitzar l'exercici efectiu per part de la Generalitat de Catalunya, de les seves competències sobre la funció inspectora, i la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat i les administracions autonòmiques. També ha manifestat la seva conformitat amb la pretensió d'evitar disfuncions, les duplicitats d'inspecció i possibles efectes d'una fractura del servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

No obstant això, i en clara relació amb el que s'ha expressat, creu que ha de posar de manifest que la creació del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball en la forma que es configura a la disposició addicional cinquena de l'Avantprojecte a dictaminar contradiu de forma directa allò que recull l'article 2 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

Aquest article exposa: *“La Inspecció de Treball i Seguretat Social a la qual es refereix aquesta Llei es realitzarà en la seva totalitat per funcionaris de nivell tècnic superior i habilitació nacional pertanyents al Cos Superior d'Inspectors de Treball i Seguretat Social, del grup A dels previstos en la Llei 30/1984, de 2 d'agost, la situació jurídica i condicions de serveis dels quals els garanteixen la independència tècnica, objectivitat i imparcialitat que prescriuen els convenis 81 i 129 de la OIT. (...)”*.

A més, la nostra Confederació empresarial manifesta que la creació del cos de Subinspecció prevista a la disposició addicional cinquena esmentada és contradictòria amb el contingut d'un dels mateixos articles de l'Avantprojecte. En concret, de l'article 16.1 quan preveu: *“L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera dels cossos d'inspectors/ores i subinspectors/ores establerts, o que es puguin establir, en la normativa sobre la Inspecció de Treball i Seguretat Social”*.

PIMEC considera que la regulació de la disposició addicional cinquena, pel que fa a la creació d'un cos de subinspecció de seguretat i salut, per ser viable requeriria una modificació de la Llei 42/1997, atès que la regulació estatutària dels cossos que realitzen la funció inspectora correspon, de conformitat amb la normativa d'aplicació, a l'Estat.

Barcelona, 19 de febrer del 2009

José Hallado Molina
PIMEC, Petita i Mitjana Empresa de Catalunya
Grup Segon CTEC

En la sessió del Ple del dia d'avui, s'han adherit al vot particular de PIMEC els representants de la Confederació de Cooperatives de Catalunya i de la Federació de Societats Anònimes Laborals.

AVANTPROJECTE DE LLEI DE L'AGÈNCIA CATALANA D'INSPECCIÓ DE TREBALL

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

L'Estatut d'autonomia de Catalunya reconeix tot un ventall de drets en l'àmbit laboral, entre els quals hi ha el dret dels treballadors a acomplir les tasques laborals i professionals en condicions de garantia per a la salut, la seguretat i la dignitat de les persones, el dret a la formació i promoció professional, i el dret dels treballadors o llurs representants a la informació, la consulta i participació de les empreses, drets que també són recollits a l'Estatut dels treballadors. En aplicació d'aquests drets, els poders públics han d'adoptar les mesures necessàries per garantir els drets laborals i sindicals dels treballadors, han d'impulsar i promoure'n la participació en les empreses i les polítiques d'ocupació plena, de foment de l'estabilitat laboral, de formació de les persones treballadores, de prevenció de riscos laborals, de seguretat i salut en el treball, de creació d'unes condicions dignes al lloc de treball, de no discriminació per raó de gènere i de garantia del descans necessari i de les vacances retribuïdes.

En l'àmbit de la seguretat i salut laboral, els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011, entre les seves mesures, estableixen el compromís d'augment i de reforç de la capacitat de vigilància i control de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, mitjançant el desenvolupament normatiu necessari per garantir l'eficàcia en l'exercici de les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball.

II

La Generalitat de Catalunya va assumir l'any 1979 la competència sobre la funció pública d'inspecció en l'àmbit laboral, però els serveis de la Inspecció de Treball i el personal funcionari a través dels quals s'actua, els inspectors/ores de treball i seguretat social i els subinspectors/ores d'ocupació i seguretat social, no van ser traspassats. La Inspecció de Treball i el seu personal funcionari ha romàs, fins ara, sota la dependència orgànica del Ministeri de Treball i Immigració, encara que actuï funcionalment sota la dependència de la Generalitat de Catalunya en els àmbits de l'ordre social de la seva competència.

La configuració l'any 1997 d'un sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social únic i comú per a tot l'Estat, les funcions del qual s'exerceixen d'acord amb la distribució material de competències i sota el principi de col·laboració interinstitucional, no va quedar tancada a eventuais modificacions posteriors, ni impedeix l'exercici per les comunitats autònomes de les seves pròpies competències, com ja s'havia establert pel Tribunal Constitucional que, des de 1988, ha vingut afirmant que la competència inspectora és una competència executiva i que per tant, correspon a les comunitats autònomes.

III

L'Estatut d'autonomia de Catalunya de 2006 va donar un pas endavant, incorporant un canvi molt significatiu en la configuració del Sistema de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya en establir, al seu article 170.2, que el personal funcionari dels cossos a través dels quals s'exerceix la funció pública d'inspecció en l'àmbit de les seves pròpies competències, havien de passar a dependre orgànicament

i funcionalment de la Generalitat de Catalunya, sens perjudici de la necessitat d'articular mecanismes de cooperació per garantir l'exercici eficaç de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social.

L'article 138.2 de l'Estatut d'autonomia disposa també la competència de la Generalitat sobre el règim d'inspecció i de sancions en matèria de treball d'estrangers quan la seva relació laboral es desenvolupi a Catalunya.

El desplegament de l'Estatut d'autonomia de 2006 requereix el desenvolupament i l'ordenació dels nous espais de competències de la Generalitat, incorporant la regulació, l'organització i el funcionament de les seves institucions administratives a les previsions estatutàries i al nou marc jurídic que de les mateixes es deriven.

El principal objectiu d'aquesta Llei és, per tant, desenvolupar l'Estatut d'autonomia de Catalunya, donant compliment als seus articles 170.2 i 138.2, mitjançant la creació d'una Agència Catalana d'Inspecció de Treball a través de la qual la Generalitat exercirà la funció d'inspecció de treball en les matèries de l'ordre social de la seva competència, sense que això afecti a la potestat sancionadora, que es continuarà exercint per les autoritats del departament competent en matèria de treball, que la tinguin atribuïda.

IV

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és fruit de l'expressió de la capacitat d'autoorganització de la Generalitat i de la voluntat de crear un model d'organització propi per a Catalunya que sigui congruent amb les característiques de la funció inspectora, amb el marc català de relacions laborals i amb el sistema productiu de l'economia catalana en la qual es desenvolupen, i que constitueixi el marc institucional per a la integració dels serveis d'inspecció de treball que siguin traspassats per l'Administració General de l'Estat.

El model organitzatiu que la nova norma defineix per a la Inspecció de Treball de Catalunya, pioner en el conjunt de l'Estat i en les restants comunitats autònomes, és el d'una entitat autònoma administrativa dependent del departament competent en matèria de treball, amb plena capacitat i autonomia per a l'exercici de les competències i funcions que té encomanades, en la qual l'actuació, l'organització i el funcionament es basa en els principis de legalitat, objectivitat, eficàcia, eficiència, transparència i qualitat en el servei a la ciutadania, i que té com a objectius lluitar, amb agilitat i fermesa, contra la precarietat laboral, la sinistralitat laboral, la desigualtat, la discriminació i l'exclusió laboral dels menys afavorits.

V

La Inspecció de Treball exerceix una funció social amb una gran transcendència per al desenvolupament de les relacions laborals, en tant que és el servei a través del qual la Generalitat de Catalunya pot vetllar pel compliment de les normes en l'ordre social i el respecte als drets laborals i sindicals de les persones treballadores, exigint en cas d'incompliment las responsabilitats administratives que corresponguin, mitjançant la proposta de sanció als subjectes responsables.

És un servei valuós i necessari per a l'execució de les polítiques públiques de millora del marc català de relacions laborals i de la qualitat de l'ocupació, a través del qual el Departament de Treball pot dur a terme accions governamentals prioritàries de foment

de l'estabilitat laboral, de creació de condicions dignes al lloc de treball, de reducció de la sinistralitat laboral, d'inserció laboral i d'igualtat.

La seva actuació en l'àmbit de l'accés a la ocupació, la contractació laboral, les condicions de treball, la seguretat i salut en el treball, les relacions col·lectives i sindicals, la igualtat i no discriminació, o respecte del treball dels nens, les nenes i els adolescents, entre d'altres matèries de l'ordre social, fa de la Inspecció de Treball una institució tradicionalment vinculada a la defensa i a la protecció dels drets de les persones treballadores i llurs organitzacions sindicals.

És, al seu torn, un servei valuós per a les empreses i les seves organitzacions representatives en permetre lluitar contra les empreses no registrades i el treball no declarat en tots els sectors econòmics, tipus d'empreses o respecte de qualsevol subjecte legalment obligat, vigilant en totes elles el compliment adequat de les normes de l'ordre social.

A Catalunya exerceix, també, un destacat paper com a mitjancera, tant en les seves actuacions ordinàries com en els conflictes col·lectius, contribuint així mateix de forma significativa a la pau social.

La Inspecció de Treball és, en definitiva, un dels serveis a través del qual la Generalitat pot millorar la protecció dels drets laborals i sindicals de les persones treballadores, el grau de compliment de les normes de l'ordre social en les matèries de la seva competència, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de les empreses, en benefici de totes les persones treballadores, les empreses i les organitzacions sindicals i empresarials que els representen, atès que són els destinataris directes de les seves actuacions.

Per això, una de les finalitats destacades de la norma és la millora de l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball, mitjançant la incorporació d'una política de qualitat en la gestió del servei, flexibilitat en la seva organització, innovació, millora contínua i adaptació al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en què es desenvolupen les relacions laborals, que li permeti satisfer les expectatives de les empreses, de les persones treballadores i dels agents socials i econòmics de Catalunya.

VI

En l'àmbit de la seguretat i salut laboral, la millora de l'eficàcia i eficiència de la funció inspectora fa necessària una racionalització de funcions, estructures organitzatives i processos de treball.

Els serveis tècnics de seguretat i salut laboral del Departament de Treball donen suport tècnic a la Inspecció de Treball en l'exercici de les funcions inspectores de seguretat i salut en el treball, havent romàs aquests serveis separats, no obstant la vinculació existent entre les funcions esmentades.

L'any 2006 es van ampliar les funcions de col·laboració i suport tècnic a la Inspecció de Treball, creant la figura dels tècnics habilitats, als quals se'ls encomanaren funcions de vigilància i control de les condicions de seguretat i salut laboral, fins aleshores realitzades tan sols per la Inspecció de Treball. A Catalunya la figura dels tècnics habilitats es desenvolupà normativament mitjançant el Decret 12/2006, de 31 de

gener, sent una de les primeres comunitats autònomes que habilitaren tècnics per realitzar aquestes funcions.

En la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, el Parlament de Catalunya va instar la modificació del marc normatiu en matèria de vigilància i control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals i la suficient ampliació de les competències del personal tècnic habilitat, perquè pogués ser un instrument tan eficaç com la pròpia Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La lluita contra la sinistralitat laboral i la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball es potencia i reforça mitjançant la unificació de funcions, d'estructures organitzatives i a través de l'ampliació de la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals.

L'Agència unifica les funcions d'inspecció de les normes de seguretat i salut en el treball i les funcions d'assistència i suport tècnic a la Inspecció de Treball en aquest àmbit, integrant en la seva estructura organitzativa els serveis d'inspecció de treball i una part dels serveis tècnics del Departament de Treball per una millor racionalització de les seves actuacions i processos de treball.

D'altra banda, s'amplia la capacitat de control de la Generalitat de Catalunya sobre el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, mitjançant la creació d'un cos de subinspecció/ores de seguretat i salut en el treball, per a la vigilància i el control de les normes de seguretat i salut en el treball i en el qual s'integraran els tècnics habilitats, en congruència amb la Moció 19/VIII, de 20 de desembre de 2007, del Parlament de Catalunya.

VII

La creació de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball pretén, també, donar resposta a la necessitat de compatibilitzar l'exercici efectiu, per part de la Generalitat, de les seves competències sobre la funció inspectora, amb la necessitat d'articular mecanismes de col·laboració i coordinació institucional amb l'Administració General de l'Estat i les administracions autonòmiques, per garantir la seva eficàcia en totes les matèries de l'ordre social, com prescriu l'article 170.2 de l'Estatut d'autonomia, evitant així les disfuncions, les duplicitats d'inspecció i els efectes que és derivarien per a les persones treballadores, les empreses i als agents socials de Catalunya, d'una fractura del servei de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

La Llei recull, per això, les previsions de l'Estatut d'autonomia i la voluntat expressada, pel Govern, els agents socials i els grups polítics de Catalunya, en els acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana 2005-2007 i 2008-2011 així com en la Moció 19/VIII de 20 de desembre de 2007 del Parlament de Catalunya, fent una especial menció a la col·laboració i coordinació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

La Llei incorpora també els principis d'unitat i integració del sistema d'inspecció, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions, fruit dels acords assolits en el procés de negociació del traspàs, en els Acords estratègics per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana i al Parlament de Catalunya.

VIII

La present Llei cerca, finalment, donar compliment als convenis número 81, 129 i 150 de l'Organització Internacional del Treball, incorporant en la seva composició i normes de funcionament, els principis i obligacions que d'ells es deriven, delimitant amb claredat els àmbits de decisió de política, que corresponen al Govern de la Generalitat i al departament competent en matèria de treball, dels àmbits d'execució i prestació del servei d'inspecció, per afavorir l'objectivitat, imparcialitat i autonomia tècnica que prescriuen els esmentats convenis internacionals.

IX

La present Llei s'articula en sis capítols, vint-i-dos articles, cinc disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i dos disposicions finals

El capítol I, de disposicions generals, crea i defineix l'Agència, assenyalant les seves funcions, el principis generals pels quals s'ha de regir i el règim jurídic d'aplicació, regulant en el capítol II la seva organització, en la qual es diferencien els òrgans de govern, d'execució i de control, així com l'òrgan a través del qual es canalitza la participació institucional dels agents socials de Catalunya.

Al capítol III, relatiu a la gestió, s'estableixen les regles per les quals es regeixen les relacions amb el departament competent en matèria de treball al qual està adscrita, i la seva articulació a través del contracte de gestió i dels plans anuals d'actuació, juntament amb les polítiques, instruments de gestió i criteris de transparència aplicables.

Al capítol IV, referent al personal de l'Agència, es defineixen els empleats públics que la componen i el seu règim jurídic, destacant com accions prioritàries de la seva política de recursos humans, la formació inicial i el perfeccionament continu dels coneixements, capacitats i competències tècniques i professionals de les persones que l'integren. Així mateix, destaquen les peculiaritats que, en matèria de funció pública, afecten als cossos d'inspectors i subinspectors en aplicació dels principis d'unitat d'ingrés i mobilitat entre administracions.

El capítol V estableix el règim econòmic, de contractació i patrimonial de l'Agència, d'acord amb les normes comunes d'aplicació a aquest tipus d'ens.

Al capítol VI, finalment, s'estableixen les normes de col·laboració i coordinació que regeixen les relacions de l'Agència amb els òrgans i entitats de les administracions públiques, fent especial menció a les relacions bilaterals i multilaterals amb l'Administració General de l'Estat i les restants administracions autonòmiques amb competències en matèria d'inspecció de treball i seguretat social.

En les disposicions addicionals es contenen les normes d'adscripció dels serveis, del personal, dels béns, dels recursos i dels mitjans de l'Agència, objecte de traspàs a la Generalitat per part de l'Administració General de l'Estat, conforme als acords assolits en el procés de negociació del traspàs de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, alhora que es crea el cos de subinspectors de seguretat i salut en el treball de la Generalitat de Catalunya amb la finalitat d'ampliar la capacitat de vigilància i control de las normes de seguretat i salut en el treball.

Les seves disposicions transitòries i finals estableixen, finalment, el règim transitori d'aplicació, la derogació de les normes que oposin o contradiguin la present Llei i la data d'entrada en vigor l'endemà de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat, sense que aquesta es pugui ajornar, atès que cal donar compliment als compromisos assumits pel Govern relatius al traspàs de la Inspecció de Treball.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1

Agència Catalana d'Inspecció de Treball

1 Es crea l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball, com una entitat autònoma administrativa de la Generalitat de Catalunya, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per organitzar i exercir les competències i les funcions que li atribueix la present Llei.

2 L'Agència té autonomia funcional, financera i de gestió, i s'adscriu al Departament competent en matèria de treball, al qual correspon exercir el control sobre l'activitat de l'Agència.

Article 2

Competències i funcions

1 Correspon a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball l'exercici de les competències i les funcions següents:

a) La potestat pública d'inspecció en els àmbits materials de l'ordre social competència de la Generalitat de Catalunya, que comprèn les funcions següents:

1 La funció de vigilància i exigència del compliment de les normes legals, reglamentàries i del contingut normatiu dels convenis col·lectius, en els àmbits de l'ordre social que li corresponguin o li puguin correspondre.

2 La funció d'assistència tècnica a empreses i treballadors/ores en ocasió de l'exercici de la funció inspectora, a entitats i organismes de la Seguretat Social i altres òrgans de les administracions públiques, en els àmbits i matèries de l'ordre social de la seva competència, així com l'emissió dels informes que puguin ser demanats pels òrgans judicials en l'àmbit de les funcions i competències inspectores, quan així ho estableixi una norma legal.

3 La investigació dels accidents de treball i les malalties professionals previstos en la normativa de prevenció de riscos laborals i l'emissió dels informes derivats d'aquestes actuacions.

4. La conciliació i la mediació en els conflictes laborals, quan sigui acceptada per les parts, sense perjudici del que disposa la Llei de procediment laboral, així com l'arbitratge voluntari, a petició de les parts, en conflictes laborals o d'altres que expressament se sol·licitin.

b) L'assessorament i el suport tècnic en matèria de prevenció de riscos laborals per al desenvolupament de la funció inspectora de vigilància del compliment de les normes de seguretat i salut en el treball.

c) Qualsevol altres funcions que li puguin ser atribuïdes.

2 Quan per qualsevol mitjà vàlid en dret així s'estableixi, l'Agència assumirà l'exercici de la funció pública d'inspecció en les matèries de l'ordre social competència de l'Administració General de l'Estat.

3 L'Agència podrà assumir les funcions tècniques d'assistència, cooperació i seguiment de les mesures de prevenció de riscos laborals adoptades per les empreses, en els centres o llocs de treball, que li siguin atribuïdes pel departament competent en matèria de treball.

4 La potestat sancionadora en les matèries de l'ordre social competència de la Generalitat s'exercirà pels òrgans del departament competent en matèria de treball que la tinguin atribuïda.

Article 3

Principis rectors

1. L'activitat de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball i del seu personal es desenvolupa d'acord amb els principis rectors generals següents:

a) Legalitat, actuant amb submissió plena a la llei i al dret.

b) Servei als ciutadans i, en particular, a les empreses, els/les treballadors/ores i les organitzacions empresarials i sindicals que els/les representen, així com als interessos generals, vetllant pel compliment efectiu de les normes de l'ordre social.

c) Objectivitat, imparcialitat i professionalitat en l'exercici de les seves funcions, sense que hi hagi cap tipus d'interès, directe o indirecte, personal o de tercers que pugui perjudicar les empreses o les persones treballadores.

d) Equitat, donant igual tractament a les parts, d'acord amb el que disposen les normes.

e) Sigil professional, abstenint-se de divulgar, encara després d'haver deixat el servei, la informació, els assumptes, les dades o els antecedents que es coneguin en ocasió de les seves actuacions.

f) Integritat, actuant amb la rectitud, la lleialtat institucional i els valors propis del servei públic i de les funcions atribuïdes a l'Agència.

g) Qualitat del servei a la ciutadania, eficiència i responsabilitat en la gestió dels seus recursos, així com avaluació del servei i de les seves actuacions.

h) Flexibilitat en la seva organització, proximitat a la ciutadania i adaptació contínua al caràcter dinàmic i canviant de l'entorn social, econòmic i productiu en el qual es desenvolupen les relacions laborals i l'activitat de les empreses.

- i) Jerarquia en l'atribució, l'ordenació i l'acompliment de les seves funcions i tasques.
- j) Transparència de la informació, garantint la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades amb el suport de la infraestructura tecnològica adequada.
- k) Principis generals per a l'accés a la funció pública, la promoció i la carrera professional i, entre d'altres, els d'igualtat, mèrit i capacitat.
- l) Coordinació i cooperació entre les administracions públiques per garantir l'eficàcia de les funcions de l'Agència.

2. Constitueixen els principis específics relatius a la funció inspectora:

- a) Eficàcia i eficiència de la funció inspectora, actuant amb subjecció als principis de concepció única i integral del sistema d'inspecció, planificació, unitat de funció i d'actuació, combinant la polivalència i l'especialització.
- b) Confidencialitat de les denúncies, de les persones denunciants i de la identitat de les persones treballadores entrevistades que evidencien temor a represàlies o absència de llibertat per exposar les seves queixes.
- c) Autonomia tècnica de les persones funcionaris a l'exercici de la funció d'inspecció, garantint la seva independència davant qualsevol influència exterior indeguda.

Article 4

Règim jurídic

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball actuarà amb submissió al dret públic, i es regeix per la present Llei, les seves normes de desenvolupament i les disposicions reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat.

2 L'exercici de la funció pública d'inspecció de treball es regeix pel que disposen els convenis números 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, relatius a la Inspecció de Treball, la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i la legislació sobre infraccions i sancions en l'ordre social, dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya en l'exercici de les seves respectives competències.

3 L'exercici de les funcions d'assessorament i suport tècnic, dut a terme per tècnics/iques de seguretat i salut laboral, es regeix per la Llei 31/1995, de 10 de novembre, de prevenció de riscos laborals, les normes de seguretat i salut en el treball dictades per l'Estat i la Generalitat de Catalunya, la present Llei i les seves normes de desenvolupament.

4 Els actes que dictin els òrgans de l'Agència en l'exercici de les seves funcions es regiran per les normes reguladores de la funció d'inspecció de treball, les normes de dret administratiu sancionador en l'ordre social i la normativa sobre el règim jurídic de les administracions públiques i de procediment administratiu que li siguin d'aplicació.

5 El règim de responsabilitat patrimonial de l'Agència, de les seves autoritats, del personal funcionari i del personal laboral és el que estableix amb caràcter general per a l'Administració de la Generalitat.

CAPÍTOL II Organització

Article 5 Estructura

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball s'estructura en els òrgans següents:

- a) Els òrgans de govern, que són la Presidència i el Consell de Govern.
- b) El seu òrgan executiu és la Direcció.
- c) Els òrgans de control, que són la Comissió de Seguiment del Consell de Govern, l'òrgan d'Auditoria que s'estableixi i la Intervenció General de la Generalitat.

Article 6 Presidència

1 La Presidència de l'Agència Catalana de la Inspecció de Treball correspon al/a la conseller/a del departament competent en matèria de treball, al qual resta adscrita, o, per delegació expressa, al/a la seu/seva secretari/ària general.

.2 Corresponen a la Presidència les funcions següents:

- a) Exercir l'alta representació de l'Agència.
- b) Convocar i presidir les sessions del Consell de Govern, fixar la seva ordre del dia, dirigir les deliberacions i autoritzar, amb la seva firma, les actes de les sessions del Consell.
- c) Aprovar els plans anuals d'actuació.
- d) Aprovar la relació de llocs de treball i la proposta d'oferta pública d'ocupació en el cas dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball
- e) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes .

Article 7 Consell de govern

1 El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern i d'alta direcció de l'Agència. Està compost per:

- a) La Presidència, que tindrà vot diriment.
- b) Set vocals, amb veu i vot, nomenats pel Govern a proposta del/de la conseller/a del departament competent en matèria de treball, quatre dels quals ho seran en representació d'aquest departament.
- c) El director/a de l'Agència, amb veu i sense vot.

2 La Presidència designarà una persona, de nivell tècnic superior i funcionària de la Generalitat, perquè exerceixi la Secretaria del Consell de Govern de l'Agència, que actuarà amb veu i sense vot.

3 Corresponen al Consell de Govern les funcions següents:

- a) Exercir la direcció superior de l'Agència.
- b) Establir les línies prioritàries d'actuació de l'Agència, aprovant la proposta de contracte de gestió.
- c) Deliberar sobre les propostes de plans anuals d'actuació, elevant-los a la Presidència per a la seva aprovació.
- d) Establir les directrius generals de la política de recursos humans en el marc general de la funció pública de la Generalitat de Catalunya, dins del marc de la política global de recursos humans per al personal dependent de l'Administració de la Generalitat.
- e) Conèixer els projectes normatius que afectin l'Agència i la seva actuació.
- f) Aprovar els criteris per mesurar el compliment del contracte de gestió i l'avaluació de l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat del servei prestat per l'Agència.
- g) Aprovar els comptes anuals, la memòria de gestió i l'avantprojecte de pressupostos de cada exercici.
- h) Supervisar la gestió de la Direcció.
- i) Autoritzar la contractació en els casos en els que el pressupost excedeixi de la quantitat que es determini.
- j) Aprovar l'adquisició de béns immobles i les sol·licituds de crèdits o préstecs.
- k) Aprovar la proposta de reglament de la present Llei, que haurà d'elevat a la Presidència per a la seva tramitació com a Decret.
- l) Qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes.

4 El funcionament del Consell de Govern es regirà pel que disposa aquesta Llei i la seva normativa de desenvolupament. Supletòriament, es regirà per la normativa vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Article 8 Direcció

1 La Direcció de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball és el màxim òrgan executiu i de gestió de l'Agència.

2 La persona titular de la Direcció és nomenada i cessada lliurement pel Govern. Les normes de desenvolupament de la present Llei determinaran les condicions d'idoneïtat requerides per ocupar el lloc, i resta sotmès a la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat.

3 Corresponen al/a la titular de la Direcció les funcions següents:

- a) Executar els acords del Consell de Govern.
- b) Exercir la direcció ordinària de l'Agència, que inclou donar les instruccions en els temes relacionats amb la seva organització i funcionament.
- c) Exercir la representació ordinària de l'Agència en els ordres judicial i extrajudicial.
- d) Dirigir i coordinar l'actuació del Comitè Executiu.
- e) Executar el contracte de gestió i els plans anuals d'actuació.
- f) Elaborar l'avantprojecte de pressupost i sotmetre'l al Consell de Govern.
- g) Exercir la direcció de personal i la potestat disciplinària, respecte dels cossos propis de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball.
- h) Signar convenis de col·laboració amb entitats públiques i privades, sense perjudici de l'avocació de competència per la Presidència.

- i) Actuar com a òrgan de contractació de l'Agència .
- j) Autoritzar despeses amb càrrec a crèdits pressupostaris.
- k) Preparar l'informe anual i retre comptes de la seva gestió.
- l) Proposar al Consell de Govern les actuacions d'innovació i millora necessàries per al millor compliment de les funcions de l'Agència.
- m) Complir les funcions que li delegui la Presidència o el Consell de Govern.
- n) Complir qualsevol altres funcions que li atribueixin les normes, o siguin necessàries per a la direcció de l'Agència.

Article 9

Estructura de la direcció

1 La direcció de l'Agència s'estructura en serveis centrals i territorials, que s'organitzaran i actuaran conforme als principis rectors establerts a l'article 3.. Els serveis centrals estaran integrats per la Direcció i el Comitè Executiu.

2 El Comitè Executiu és un òrgan de suport al/a la titular de la Direcció, i està integrat pels/per les directius/ives i responsables dels serveis centrals i territorials de l'Agència que es determinin en la normativa de desenvolupament d'aquesta Llei. Al Comitè Executiu li correspon l'exercici de les següents funcions executives i d'assessorament:

- a) Elaborar l'avantprojecte del contracte de gestió d'acord amb les directrius fixades pel departament d'adscripció per a la seva remissió al Consell de Govern, així com dels plans anuals d'actuació.
- b) Aprovar les línies de treball dels plans anuals d'actuació i supervisar la seva aplicació.
- c) Proposar mesures d'organització i funcionament dels serveis centrals i territorials de l'Agència i supervisar la seva execució.
- d) Executar els acords del Consell de Govern, quan no siguin competència del titular de la Direcció.
- e) Assessorar i assistir al/a la titular de la Direcció en l'exercici de les seves funcions.
- f) Complir les funcions que li delegui el Consell de Govern o que li atribueixi la seva normativa de desenvolupament.

3 En les normes de desenvolupament de la present Llei s'establirà l'estructura orgànica i funcional de la direcció de l'Agència.

Article 10

Òrgans de control

1 Una Comissió de del Consell de Govern de l'Agència serà l'òrgan de control de l'execució del contracte de gestió i dels plans anuals d'actuació.

2 El control i la supervisió del funcionament intern de l'Agència, mitjançant l'avaluació periòdica de la seva gestió, dels resultats i del seu nivell d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència, correspondrà a l'òrgan d'auditoria que es determini a les normes de desenvolupament de la present Llei.

3 La Intervenció General de la Generalitat és l'òrgan de control financer de l'Agència, que es durà a terme pel sistema general previst en la Llei de finances públiques de Catalunya.

Article 11

Participació institucional

1 L'òrgan de participació institucional i diàleg social de l' Agència Catalana d'Inspecció de Treball es la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social del Consell de Relacions Laborals, al si de la qual es dura a terme la informació, consulta y participació de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya en matèria d'inspecció de treball.

2 La organització i el funcionament de la Comissió de la Inspecció de Treball i Seguretat Social es regeix per la Llei 1/2007, de 5 de juny, del Consell de Relacions Laborals i les seves normes de desenvolupament. Mitjançant normes reglamentaries es determinaran les funcions de la Comissió en els àmbits de competència de la Agencia Catalana d'Inspecció de Treball així com la informació que tindrà que facilitar.

CAPÍTOL III

Gestió de l'Agència

Article 12

Contracte de gestió

1 Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb el departament competent en matèria de treball, , s'articulen a través d'un contracte de gestió, de caràcter temporal, en el qual es definirà el programa de actuació, d'inversions i de finançament de l'Agència per al període plurianual que es determini. L'activitat a desenvolupar anualment per l'Agència, en execució del contracte de gestió, es concretarà en els plans anuals d'actuació.

2 El contracte de gestió ha d'establir, com a mínim i per al període de la seva vigència, els aspectes següents:

- a) La definició dels objectius a assolir, els criteris d'actuació i els resultats previstos.
- b) Les previsions màximes de plantilla de personal i el marc d'actuació en matèria de gestió de recursos humans.
- c) Els recursos personals, materials i pressupostaris que s'han d'aportar per a la consecució dels objectius i els resultats previstos.
- d) Els efectes associats al grau de compliment dels objectius establerts així com l'import de la massa salarial destinada al complement de productivitat o concepte equivalent.
- e) Els instruments de seguiment, control i avaluació.
- f) El termini de vigència.

3 El contracte de gestió s'aprovarà per ordre conjunta dels/de les consellers/eres dels departaments competents en matèria de treball, finances, organització de l'Administració i funció pública

Article 13

Qualitat del servei

L'Agència promourà l'adopció d'estratègies de qualitat en la gestió per millorar l'eficàcia i l'eficiència de la Inspecció de Treball i consolidar una cultura d'atenció a la ciutadania, d'innovació i de millora contínua. Amb aquestes finalitats i, entre d'altres possibles, es dotarà de les polítiques i instruments següents:

a) Una política de qualitat en la gestió del servei que permeti satisfer les expectatives de les empreses, dels/de les treballadors/ores i dels/de les agents socials de Catalunya.

b) Un codi de conducta que reculli els principis i els valors que han d'inspirar l'actuació de l'Agència i el comportament del seu personal, en concordança amb la seva condició de servei públic i les peculiaritats de la funció inspectora.

c) Un sistema d'avaluació periòdic de la gestió de l'Agència i dels resultats de les seves actuacions, que defineixi els indicadors de mesurament del grau d'eficàcia, eficiència, qualitat del servei i transparència així com els instruments de seguiment i control.

d) Un sistema que promogui i fomenti l'ús de noves tecnologies de la informació i la comunicació, dotat dels programes, bases de dades informatitzades, recursos i equips tecnològics necessaris per a l'eficaç compliment de les funcions de l'Agència, garantint la confidencialitat, el secret professional i la seguretat de la informació.

Article 14 Transparència

1 L'Agència publicarà un informe anual, de caràcter general, sobre la Inspecció de Treball de Catalunya, amb el contingut, com a mínim, establert als convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball relatiu a la Inspecció de Treball, del qual es facilitarà còpia a l'òrgan competent de l'Administració General de l'Estat en matèria d'inspecció de treball, a efectes de la seva integració en l'informe estatal i posterior remissió a l'Oficina Internacional del Treball.

2 També s'elaborarà un informe anual de gestió que contindrà un balanç dels resultats obtinguts en relació amb els objectius previstos en els plans d'actuació. Al termini de la seva vigència s'elaborarà un informe integrat sobre el grau d'execució del contracte de gestió.

3 Els objectius de l'Agència i els seus resultats, els criteris tècnics d'interpretació normativa, la informació estadística, les memòries i els informes d'interès general seran públics. La seva difusió i divulgació es durà a terme a través de l'espai Web corporatiu de l'Agència.

4 La transparència en la informació garantirà, en tot cas, la confidencialitat, el sigil professional i la seguretat de les dades, com prescriu l'article 3 de la present Llei.

CAPÍTOL IV Personal de l'Agència

Article 15 Personal de l'Agència

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball comptarà amb els/les empleats/ades públics/iques necessaris i suficients per a l'adequat acompliment de les seves funcions. Està integrada per personal directiu, funcionariat públic i personal laboral, i llurs actuacions i comportament s'han de subjectar als principis establerts a l'article 3 de la present Llei, als drets i deures establerts a la normativa de funció pública.

2 La relació de llocs de treball de l'Agència determinarà els llocs de direcció a desenvolupar per personal directiu, els llocs reservats a personal funcionari públic i aquells que poden ser desenvolupats per personal laboral, de conformitat amb la normativa aplicable a la funció pública de la Generalitat de Catalunya.

3 El personal de l'Agència es regeix, d'acord amb la naturalesa de la seva respectiva relació jurídica, per les normes de funció pública i laborals d'aplicació al personal directiu, al personal funcionari públic i al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, amb les especialitats establertes en la present Llei, la normativa sobre la funció d'inspecció de treball i les seves normes de desenvolupament.

4 El personal directiu és nomenat mitjançant procediments que garanteixin la publicitat i la concurrència i pels criteris de mèrit, capacitat, idoneïtat, competència professional i experiència, que es determinin reglamentàriament d'acord amb les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i de les normes de desplegament de l'Administració de la Generalitat reguladores del règim jurídic del personal directiu professional.

5 La política de recursos humans de l'Agència promourà el desenvolupament personal i professional del personal al seu servei per garantir l'eficax acompliment de les funcions que té encomanades i la millora del servei a la ciutadania. Un dels seus eixos prioritaris serà la formació inicial i el perfeccionament continu i preceptiu dels coneixements, les capacitats i les competències tècniques i professionals del personal de l'Agència, que es durà a terme per part de la Generalitat de Catalunya.

Article 16

Cossos d'inspectors/ores i de subinspectors/ores adscrits a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball

1 L'exercici de la funció d'inspecció en l'ordre social és reservat a personal funcionari de carrera dels cossos d'inspectors/ores i subinspectors/ores establerts, o que es puguin establir, en la normativa sobre la Inspecció de Treball i Seguretat Social. La seva situació jurídica i condicions de servei els garanteix l'estabilitat, l'objectivitat, la imparcialitat i la independència tècnica davant els canvis de govern i front a qualsevol influència exterior indeguda, com prescriuen els convenis número 81 i 129 de l'Organització Internacional del Treball, la normativa sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i l'article 3 de la present Llei.

2 El seu règim jurídic així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat i règim disciplinari es regeix per les normes reguladores dels seus respectius cossos de pertinença.

3 Correspon a l'Agència exercir les competències sobre el personal funcionari del cossos d'inspectors/ores i de subinspectors/ores de l'ordre social. El departament

competent en matèria de funció pública emetrà informe previ sobre les ofertes públiques d'ocupació i els processos de selecció i promoció professional i l'aprovació, modificació i supressió de les seves relacions de llocs de treball.

CAPÍTOL V

Règim econòmic, de contractació i patrimonial

Article 17

Recursos econòmics i financers

Els recursos econòmics i financers de l'Agència estan constituïts per:

- a) Les dotacions econòmiques que es consignin en els pressupostos de la Generalitat, que es determinaran tenint en compte el que disposa l'article 18 de la present Llei.
- b) Els rendiments procedents de béns i drets propis o que tingui adscrits.
- c) Els crèdits i préstecs que li siguin concedits, en els termes i condicions que fixa la normativa aplicable.
- d) Qualsevol altres recursos que pugui tenir atribuïts.

Article 18

Pressupost

1 El pressupost de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball es regeix per les normes reguladores de les entitats autònomes administratives de la Generalitat, les normes sobre finances públiques i les successives lleis de pressupostos.

2 Correspon a la Direcció de l'Agència elaborar l'avantprojecte de pressupost amb el contingut legalment establert en les normes sobre la matèria i sotmetre'l al Consell de Govern.

3 Els corresponents contractes de gestió podran determinar mecanismes d'ajust de crèdits de despeses i inversions vinculats a la consecució dels objectius de l'Agència.

Article 19

Patrimoni

1 El patrimoni de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball està constituït pels béns i drets que té adscrits, així com pels béns i drets propis, de qualsevol naturalesa, que adquireixi per qualsevol títol.

2 Els béns adscrits per l'Administració de la Generalitat conserven la seva qualificació jurídica originària i la seva adscripció no implica transmissió de domini públic ni desafectació.

3 El règim patrimonial de l'Agència es regeix per la normativa reguladora de les entitats autònomes administratives de la Generalitat i les normes sobre patrimoni de l'Administració de la Generalitat.

4 L'Agència té sistemes d'informació propis, sense perjudici de les fórmules de col·laboració que en matèria de inspecció de treball i seguretat social, puguin establir-

se entre l'Administració de la Generalitat amb l'Administració General de l'Estat i les administracions d'altres comunitats autònomes.

Article 20

Règim comptable, fiscal i de contractació

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball ha d'aplicar el Pla de comptabilitat pública de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb les instruccions de la Intervenció General de la Generalitat.

2 L'Agència gaudeix del tractament fiscal aplicable a l'Administració de la Generalitat.

3 La contractació de l'Agència es regeix per la normativa sobre contractes del sector públic La Direcció és l'òrgan de contractació de l'Agència.

CAPÍTOL VI

Col·laboració entre administracions públiques

Article 21

Col·laboració interinstitucional

1 Les relacions de l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball amb els òrgans i entitats públiques de la Generalitat de Catalunya o amb qualsevol altres administracions públiques es regirà pels principis de col·laboració i coordinació interinstitucional, d'acord amb l'article 3 de la present Llei i la normativa reguladora del règim jurídic de les administracions públiques. En tot cas, l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora amb altres departaments de la Generalitat en aquelles funcions de control i inspecció relatives a aspectes competencials propis d'aquells departaments.

2 L'Agència podrà subscriure convenis de col·laboració amb organismes i entitats públiques d'altres administracions per garantir l'eficaç acompliment de les funcions que té atribuïdes, en els termes i condicions establerts en la normativa de la Generalitat de Catalunya.

3 La col·laboració institucional de l'Administració de la Generalitat amb entitats d'altres administracions públiques pot revestir qualsevol fórmula jurídica admesa en dret, incloent la constitució o participació en entitats amb personalitat jurídica pròpia.

Article 22

Col·laboració en matèria d'inspecció de treball i seguretat social

1 L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball col·labora i es coordina amb l'Administració General de l'Estat i amb les administracions de les comunitats autònomes en els àmbits directament o indirectament relacionats amb la Inspecció de Treball i Seguretat Social, participant, en representació de la Generalitat de Catalunya, als organismes de coordinació i cooperació, bilateral i multilateral, establerts o que puguin establir-se.

2 En l'àmbit territorial de Catalunya, l'Agència coopera i es coordina amb l'Administració General de l'Estat per garantir l'eficàcia de la funció inspectora en totes les matèries de l'ordre social, mitjançant el mecanismes de cooperació que s'acordin als convenis de col·laboració subscrits entre ambdues administracions.

3 L'Agència presta el seu suport tècnic i la seva col·laboració, en els àmbits de la seva competència, als òrgans de l'Administració de Justícia i del Ministeri Fiscal.

Disposicions addicionals

- Primera

Adscripció de personal

1. Els personal funcionari públic i el personal laboral de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, quedaran automàticament adscrits a l'Agència des de la data d'inici de la seva efectivitat, en els termes i les condicions que es determinin en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i normes de transferència.

2. El departament competent en matèria de treball adscriurà a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball el nombre de tècnics de seguretat i salut laboral que siguin necessaris per a l'exercici de les funcions a què es refereix l'article 2.. La seva adscripció a l'Agència es durà a terme en els termes i condicions que es determinin.

- Segona

Adscripció de béns, recursos i mitjans

Queden adscrits a l'Agència els béns, els recursos i els mitjans de la Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya que siguin objecte de traspàs a la Generalitat per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, així com els béns, recursos i mitjans del departament competent en matèria de treball, d'acord amb el que es determini en les normes de desenvolupament de la present Llei i en els acords i les normes de transferència.

- Tercera

Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya

1. El sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social a Catalunya es regirà pels principis generals de concepció única i integral, unitat de funció i d'actuació en totes les matèries de l'ordre social, ingrés únic als cossos del sistema i mobilitat entre administracions, en els termes i condicions que es determinin en els acords i normes de transferència, els convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball i les normes de desenvolupament de la present Llei.

2. El sistema d'informació garantirà l'existència d'una base de dades integrada i unitària del sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, així com la seva interoperativitat i interconnexió amb els registres i bases de dades dels organismes i entitats de les administracions públiques que siguin necessaris per a l'adequat exercici de la funció d'inspecció en totes les matèries de l'ordre social, sense que l'accés, cessió, comunicació i tractament de dades de caràcter personal requereixi del consentiment previ de les persones afectades.

- Quarta

Inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social

Els/les inspectors/ores de Treball i Seguretat Social i els/les subinspectors/ores d'Ocupació i Seguretat Social que siguin traspassats/ades a la Generalitat de Catalunya per l'Administració General de l'Estat, en desenvolupament dels articles 170.2 i 138.2 de l'Estatut d'autonomia, exerciran les funcions d'inspecció, amb les competències, les facultats i l'àmbit d'actuació que es determina en la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. El caràcter estatal dels seus respectius cossos de pertinença, règim jurídic, així com llurs processos d'ingrés, selecció, formació, perfeccionament, especialització, provisió de llocs de treball, mobilitat entre administracions i règim disciplinari es regeix per la seva normativa específica així com per els acords, normes de transferència i convenis de col·laboració en matèria d'inspecció de treball.

- Cinquena

Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball

1. Es crea el Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, pertanyent al grup A, subgrup A2, que s'adscriu a l'Agència Catalana d'Inspecció de Treball de la qual depèn orgànicament i funcionalment.

2. Correspon al personal funcionari del Cos de Subinspecció de Seguretat i Salut en el Treball, sota la direcció i dependència tècnica d'un/a inspectora de Treball i Seguretat Social, l'exercici de les següents funcions:

a) Comprovació del compliment i control de l'aplicació de les normes sobre prevenció de riscos laborals en empreses i centres de treball així com de la normativa sobre els serveis de prevenció. L'exercici d'aquesta funció recau sobre les condicions, materials o tècniques, de seguretat i salut laboral en matèria de locals i llocs de treball, equips de treball, equips de protecció, individuals i col·lectius, agents físics, químics i biològics quan afectin a les condicions de treball, així com sobre les modalitats d'assumpció pel/per la propi/pròpia empresari/ària o per persones treballadores designades.

b) Comprovar si els accidents de treball i les malalties professionals que es determinin reglamentàriament s'han produït per la manca de les mesures de seguretat i salut laboral, comunicant-ho a l'autoritat laboral.

c) Control de la normativa tècnica que, sense tenir la qualificació de normativa laboral, pugui tenir impacte en la prevenció dels riscos laborals.

d) Informació, suport i assessorament a empreses i persones treballadores en relació amb el més adequat compliment de les normes sobre prevenció dels riscos laborals.

e) Suport i col·laboració, en matèria de seguretat i salut en el treball, als inspectors o inspectores de treball i seguretat social en l'exercici les seves funcions.

f) Qualsevol altra funció en matèria de prevenció de riscos laborals, de similar nivell i naturalesa, que li atribueixin les normes o li siguin assignades pels òrgans competents de l'Agència.

3. L'àmbit d'actuació dels/de les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball s'estén al territori de Catalunya i als subjectes, centres, establiments i llocs de treball que s'assenyala en la normativa reguladora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

4. En desenvolupament de les seves funcions i en execució de les ordres de servei que se li encomanin, els/les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball tenen el caràcter d'agents de l'autoritat i estan facultats per procedir en la forma establerta a l'article 5 de la Llei 42/1997, de 14 de novembre, ordenadora de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a la investigació i comprovació del compliment de les normes de seguretat i salut a l'àmbit de la seva competència.

5. Finalitzada la seva activitat comprovadora, quan comprovin que s'han incomplert les normes de seguretat i salut en el treball, podran adoptar les mesures següents:

a) Advertir i aconsellar al subjecte responsable sobre la forma més adient de complir la normativa de prevenció de riscos laborals, sempre que les circumstàncies del cas així ho aconsellin i no es derivin perjudicis directes per a les persones treballadores.

b) Requerir al subjecte responsable perquè, en el termini que s'assenyali, adopti les modificacions necessàries en les instal·lacions, muntatge, processos o mètodes de treball que garanteixin el compliment de les normes de prevenció de riscos laborals, el control de les quals tenen atribuïdes.

c) Proposar a l'autoritat laboral la imposició d'una sanció mitjançant l'extensió d'acta d'infracció per l'incompliment de les normes de prevenció de riscos laborals i d'infracció per obstrucció, o la realització d'un requeriment a les administracions públiques, a l'àmbit de competències de la Generalitat, per l'incompliment de les normes sota la seva vigilància i control.

d) Ordenar la paralització o la prohibició de treballs quan, al seu criteri, existeixi un risc greu i imminent per a la seguretat i salut del personal treballador.

Les mesures esmentades s'adoptaran d'acord amb les normes sobre Inspecció de Treball i Seguretat Social i sobre infraccions i sancions de l'ordre social. L'inspector/a de treball i seguretat social del que depenguin o al que li sigui encomanat, haurà de visar les actes d'infracció i les propostes de requeriment a les administracions públiques en els supòsits que es determinin reglamentàriament, tenint que ratificar les ordres de paralització d'acord amb el procediment que s'estableixi.

6. Els/les subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball desenvolupen les actuacions inspectores que se'ls encomanin, d'acord amb la normativa sobre inspecció de treball i sobre infraccions i sancions en l'ordre social, la present Llei i les seves disposicions reglamentàries.

7. La normativa de desenvolupament de la present Llei establirà els sistemes de selecció, requisits i condicions d'ingrés al cos de subinspectors/ores de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa sobre funció pública de la Generalitat de Catalunya.

8. Queden integrats al cos de subinspectors/ores de Seguretat i Salut en el Treball de la Generalitat, les persones tècniques habilitades pel departament competent en matèria de treball, a les quals es refereix el Decret 12/2006, de 31 de gener (DOGC núm. 4564, de 2.02.2006), que havent optat per la seva integració, siguin funcionaris/àries de carrera, estiguin en possessió de la titulació exigida i superin un procés de formació específic en la data que es determini, d'acord amb les normes de desenvolupament de la present Llei. El personal funcionari que s'integri quedarà en situació d'excedència voluntària per incompatibilitat respecte al seu cos d'origen. El personal funcionari que no s'integri desenvoluparà les funcions de promoció de la seguretat i salut en el treball, assessorament i assistència tècnica, informació i formació que els són pròpies com a personal tècnic de seguretat i salut en el treball.

Disposicions transitòries

- Primera

Expedients i procediments derivats d'actuacions de les persones tècniques habilitades

1. Els expedients de comprovació de les condicions de seguretat i salut en el treball assignats al personal tècnic habilitat, que s'integren en el cos de subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball, es tramitaran fins a la seva conclusió d'acord amb la normativa vigent en la data d'inici de les actuacions comprovadores mitjançant visita a les empreses i a centres de treball. Els esmentats expedients hauran d'estar finalitzats en la data d'integració en el cos de subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball, sens perjudici del compliment dels terminis establerts en la normativa vigent.

2. Els expedients de la Inspecció de Treball, les actes d'infracció, els procediments administratius sancionadors en l'ordre social i els recursos administratius i judicials derivats d'actuacions comprovadores de les condicions de seguretat i salut en el treball i requeriments dels tècnics habilitats del departament competent en matèria de treball, es tramitaran i es resoldran d'acord amb les normes vigents en la data d'inici de les actuacions comprovadores.

- Segona

Cooperació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social

La cooperació institucional en matèria d'inspecció de treball i seguretat social entre la Generalitat i l'Administració General de l'Estat, en l'àmbit territorial de Catalunya, s'articularà a través dels mecanismes de col·laboració i coordinació bilateral actualment establerts, fins que s'estableixin nous mecanismes de cooperació institucional.

- Tercera

Inspecció de cooperatives

Mentre sigui vigent la Llei 18/2002, de 5 de juliol, de cooperatives (DOGC núm. 3679, de 17.07.2002), les peticions d'actuacions en matèria de constitució, registre, realització de l'objecte social i l'activitat dels òrgans socials de les societats cooperatives de primer grau podran encomanar-se, també, al personal subinspector d'ocupació i seguretat social, quan les persones responsables de la Inspecció de Treball ho considerin adient.

- Quarta

El Decret 12/2006, de 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya (DOGC núm. 4564, de 2.02.2006), continua vigent fins a la finalització del termini que es determini, per a la integració del personal tècnic habilitat al cos de subinspectors/ores de seguretat i salut en el treball.

Disposició derogatòria

Amb caràcter general, queden expressament derogades quantes disposicions de rang igual o inferior s'oposin o contradiguin a la present Llei.

Disposicions finals

- Primera

Inici d'activitats

L'Agència Catalana d'Inspecció de Treball iniciarà les seves activitats en la data que es determini per Ordre del conseller o consellera del departament competent en matèria de treball.

- Segona

Desenvolupament normatiu i entrada en vigor

1. S'autoritza el Govern per dictar les disposicions reglamentàries necessàries per al desenvolupament i l'aplicació de la present Llei

2. Aquesta Llei entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.