

INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2008-2009

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,1	0,4
Índex de preus industrials ²	-1,4	2,2
Índex de producció industrial	-	-7,8 ³

Font: Idescat.

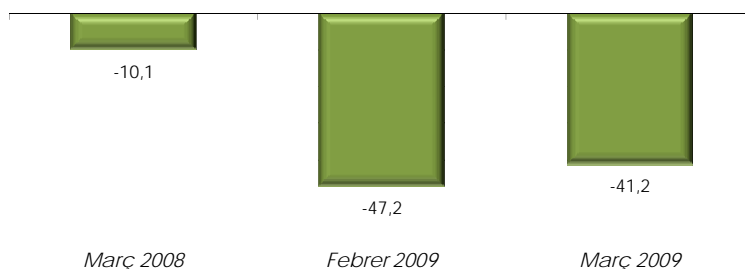
1) Darrera dada: mes de març de 2009.

2) Darrera dada: mes de desembre de 2008.

3) Variació interanual de la mitjana anual de 2008.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

CATALUNYA 2008-2009



La inflació interanual s'ha situat al 0,4% al mes de març tot i que ha pujat el 0,1% respecte del mes anterior. L'indicador de clima industrial a mes de març ens mostra una percepció menys negativa que la que teníem al febrer tot i que molt més negativa que la d'ara fa un any.

INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Març 2009

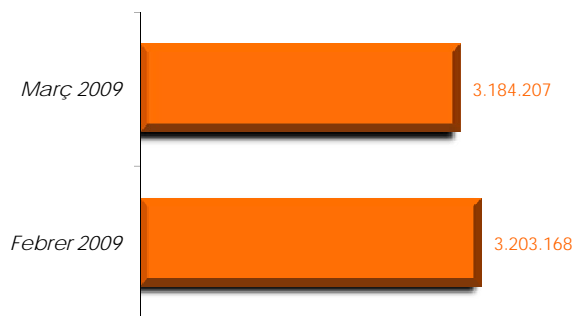
		Var. Interanual
Atur registrat ¹	498.352	70,9
Homes	264.734	100,7
Dones	233.618	46,3
Ctes. indefinits ¹	26.225	-32,6
Homes	13.595	-32,8
Dones	12.630	-32,5
Ctes. temporals ¹	125.502	-22,6
Homes	63.781	-22,5
Dones	61.721	-22,7
Afiliació ²	3.184.207	-6,8

1) Font: Observatori del treball. Departament de Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Immigració.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2009



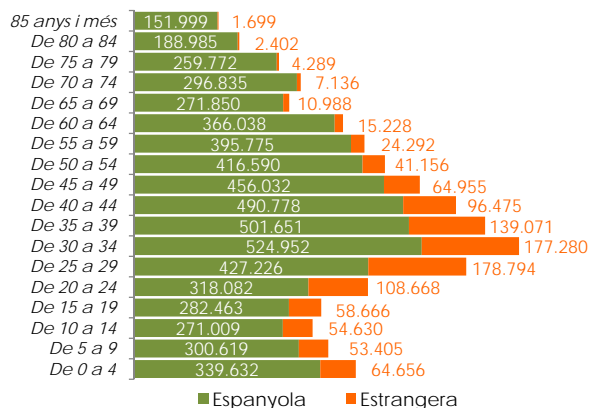
Al mes de març de 2009 l'afiliació al sistema de la Seguretat Social ha tingut un decrement de 18.961 persones respecte al mes anterior.

POBLACIÓ SEGONS NACIONALITAT I EDAT - MERCAT DE TREBALL DE LA POBLACIÓ ESTRANGERA

POBLACIÓ SEGONS NACIONALITAT I EDAT

CATALUNYA 01/01/2008

Unitats: persones empadronades.

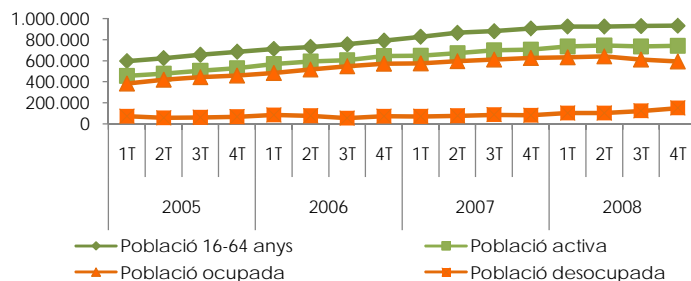


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Idescat, padró continu d'habitants (gràfic de població), i de l'INE, microdades EPA (gràfic del mercat de treball).

EVOLUCIÓ DEL MERCAT DE TREBALL DE LA POBLACIÓ ESTRANGERA

Unitats: nombre de persones.

CATALUNYA 2005-2008



L'1 de gener de 2008 hi ha a Catalunya 1.103.790 persones estrangeres que assoleixen el 15,0% de la població empadronada. La població es concentra en edats laborals joves (15-44 anys), però també presenta un nombre alt entre els joves i infants. Les influències més fortes es donen al mercat de treball i a l'educació. Al 4rt trimestre del 2008 agrupen el 17,5% de la població ocupada d'entre 16 i 64 anys i mostren taxes d'activitat i d'atur superiors a les de la població autòctona. En l'educació al curs 2007-08 ja copen el 12,5% de les matricules.

El dia 26 de març va tenir lloc la jornada “Immigració: gestió actual i perspectives de futur” organitzada pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC). Atenent a la importància del fet migratori, aquesta jornada es plantejava com objectiu analitzar i avaluar la contribució de la immigració al desenvolupament econòmic del nostre país i extreure conclusions per una millor formulació de les polítiques públiques, en el context actual de crisi econòmica.

La **presentació de la jornada**, va ser a càrrec del **Sr. Josep Maria Rañé**, president del CTESC. S’hi va fer una breu introducció de la situació actual de la immigració a Catalunya, posant de manifest que es tracta d’un fet polièdric que incideix en la societat de forma transversal i que, des d’aquesta concepció, cal saber d’on es parteix i quins són els reptes a assolir. A continuació va donar pas a les següents sessions:

Balanç i noves polítiques d’immigració, a càrrec de la **Sra. Montserrat Solé**, adjunta al secretari per a la immigració del Departament d’Acció Social i Ciutadania. Després de fer un repàs de la normativa i les actuacions i plans que s’han dut a terme en matèria d’estrangeria als darrers anys, en aquesta sessió es van exposar les directrius del Pacte nacional per a la immigració que recentment s’ha signat a Catalunya.

Reformes normatives en matèria d’immigració en el context econòmic actual, a càrrec del **Sr. Eduardo Rojo**, catedràtic de Dret del Treball i Seguretat Social a la UAB. La ponència es va iniciar amb l’explicació del Pacte europeu d’immigració i asil, on destaca la possibilitat de les capacitats d’acollida i la lluita contra la immigració irregular, i de la Directiva 2008/11/CE de retorn de nacionals de tercers països en situació irregular, de 16 de desembre. Respecte a la normativa espanyola assenyala que, gràcies a la jurisprudència del Tribunal Constitucional, és una de les més “garantistes” en l’exercici de drets col·lectius (reunió, sindicació, associació i vaga), encara que també es creen certes paradoxes jurídiques. A més, va exposar detalladament els canvis que preveu l’Avantprojecte de reforma de la Llei Orgànica 4/2000, quant a les modificacions formals, les d’ampliació i restricció de drets de les persones immigrants i les delimitadores de la distribució competencial entre l’Estat i les CA.

La gestió dels fluxos migratoris i el mercat de treball a Catalunya, que va iniciar la **Sra. Mireia Ràfols**, directora de la Xarxa Ocupacional del SOC, qui va presentar els mecanismes i instruments actuals per a la gestió de fluxos. També va explicar altres objectius en matèria d’immigració del SOC, que són: aconseguir la inserció laboral i social de les persones immigrants en igualtat de condicions; incorporar nous programes ocupacionals destinats als col·lectius vulnerables i contribuir a l’ordenació dels fluxos migratoris i al codesenvolupament dels països d’origen. En darrer lloc, va fer un esment de la participació de les persones estrangeres en les polítiques actives d’ocupació. El **Sr. Jordi Pérez**, sotsdirector de la Xarxa Ocupacional del SOC, va explicar els procediments i recursos que es posaran en marxa per assolir la nova competència executiva de la Generalitat en matèria d’autoritzacions de treball inicials per a treballar a Catalunya segons l’Estatut d’Autonomia.

Les bones pràctiques de les empreses en matèria de gestió de la diversitat. Una de les bones pràctiques és la que s’està duent a terme a l’Escorxador del Gironès on la diversitat de nacionalitats és molt notòria. El **Sr. Antonio Córcoles**, responsable de formació i ocupació de la Federació Agroalimentària de CCOO, va indicar que es poden trobar recollides en l’Acord de gestió de la diversitat, signat per l’empresa i els representants sindicals, que proposa aprofundir en la flexibilitat del temps de treball per facilitar la conciliació de tot el personal. D’altra banda, el **Sr. Joan Josep Vergé**, vicepresident de la Fundació Pagesos Solidaris, va presentar el programa que es desenvolupa per als immigrants que venen a Catalunya en les campanyes de recollida i manipulació de fruita i que té tres eixos: la intermediació en la contractació (que inclou informació prelaboral, formació sociolingüística i pla de campanya); l’acollida i inserció (allotjament, integració i formació) i la cooperació (codesenvolupament).

L’homologació dels estudis de les persones estrangeres. En aquesta sessió es va analitzar l’homologació, atesa la importància que té per a una bona integració laboral i social de les persones estrangeres. L’homologació universitària va ser exposada pel **Sr. Sergi López**, alt inspector de l’Alta Inspecció d’Educació de la Delegació del Govern a Catalunya, que va destacar que hi ha molta diversitat en les titulacions demandades i que el nombre d’expedients ha crescut substancialment. Sobre les dificultats més comunes del procés va confirmar que provenen o bé del tipus d’organització i dels recursos de l’Administració, que ha de garantir la fiabilitat del procés, o bé de la dificultat dels usuaris per aconseguir o legalitzar la documentació requerida. Respecte a l’homologació de la titulació no universitària, el **Sr. Joan Miquel Regué**, cap del Servei d’Escolarització i Registre de Títols del Departament d’Educació, va assenyalar que aquesta competència l’executa la Generalitat des del mes de gener d’enguany. En aquest cas els estudis homologables són: el graduat en ESO, el batxillerat, els cicles formatius i els ensenyaments de règim especial.

La immigració i els serveis públics d’educació. El **Sr. Ferran Ferrer**, catedràtic d’Educació Comparada de la UAB, va descriure els problemes fonamentals que té plantejada l’educació a Catalunya en relació amb els infants i joves que hi son als nostres centres escolars, aprofitant una comparativa amb les pràctiques internacionals. El **Sr. Jordi Sánchez**, director de la Fundació Jaume Bofill, va mantenir aquesta mateixa línia en parlar del fracàs escolar i de la segregació respecte als centres públics i privats per a la població immigrada. I el **Sr. Francesc Colomé**, secretari de Politiques Educatives del Departament d’Educació, va incidir en què el flux migratori ha estat molt recent i intens, dificultant una adaptació progressiva de les polítiques educatives i ocasionant alguns problemes de planificació que s’agreugen per l’increment del nombre d’alumnes, la matriculació viva tot l’any o la diversitat de nacionalitats presents a l’escola.

La **cloenda** va anar a càrrec de la **Sra. Mar Serna**, consellera de Treball, i del **Sr. Josep Maria Rañé**, president del CTESC.