

Indicadors de conjuntura econòmica

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2016-2017

	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,3	2,0
Índex de preus industrials ¹	0,2	3,3
Índex de producció industrial	-	1,2 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: agost 2017.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex dels set primers mesos de l'any (2016-2017) corregit d'efectes de calendari.

Indicadors de mercat de treball

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Agost 2017

		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	397.385	-10,8
Homes	171.375	-13,9
Dones	226.010	-8,3
Ctes. indefinits ¹	22.581	8,4
Homes	12.791	11,0
Dones	9.790	5,2
Ctes. temporals ¹	197.303	4,8
Homes	108.442	6,5
Dones	88.861	2,8
Afiliació. Total Sistema ²	3.254.624	3,7

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

L'economia col·laborativa

POSICIONAMENT DEL CTESC SOBRE ELS ASPECTES LABORALS DE L'ECONOMIA COL·LABORATIVA

Més enllà de les oportunitats que pot suposar l'economia col·laborativa en l'àmbit laboral, en alguns casos es poden desenvolupar els fenòmens següents:

- **Mercantilització del treball**, caracteritzada per:

- traspàs dels riscos de la plataforma ocupadora a les persones treballadores en termes de seguretat i salut, propietat dels mitjans de producció i costos associats a l'activitat, pèrdua de drets de protecció social,...
- individualització del treball; manca de contacte amb la resta de persones treballadores i desplaçament de la zona de vigilància i cobertura dels agents econòmics i socials.
- afectació dels nivells salarials i els ingressos de les persones treballadores i professionals i de les garanties fixades per la negociació col·lectiva.
- pèrdua de claredat de la línia que separa el temps de treball del temps de gaudi, que pot dificultar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.

- **Incertesa sobre la llei aplicable** a causa de la manca d'una normativa europea específica sobre economia col·laborativa, especialment pel que fa a les relacions laborals quan la seu social de l'empresa i la prestació de serveis es fa en països diferents.

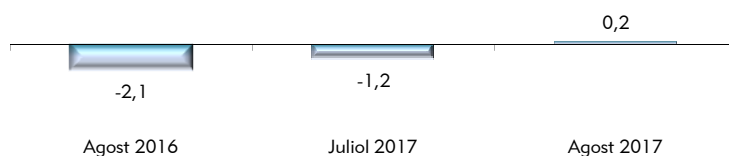
- **Possible fragmentació del procés de treball**, dividint-lo en microtasques o unitats de treball dins d'una lògica de taylorisme digital, coexistint amb una reserva gran de persones treballadores i la vigilància excessiva per part del client o la plataforma ocupadora.

- **Multiplicació de gigworkers o treballadors/es esporàdics**, normalment de baixa qualificació, que basen la seva relació amb el mercat laboral en treballs ocasionals, que poden obtenir ingressos globals insuficients i que poden tenir disponibilitat total no remunerada, en un entorn d'economia de subsistència.

- Existència de treball assalariat en les plataformes amb una **jornada de treball no definida prèviament i dedicació exclusiva amb poques hores de treball**.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

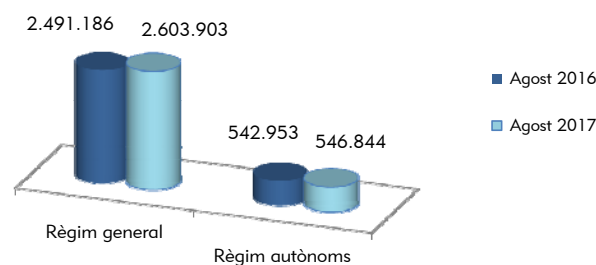
CATALUNYA 2016-2017



Els preus de consum han augmentat el 0,3% aquest darrer mes d'agost, fet que situa la variació interanual en el 2%. Aquest mateix mes, els preus industrials han augmentat el 0,2% i el seu creixement interanual ha estat del 3,3%. La producció industrial dels set primers mesos de l'any 2017 ha estat l'1,2% més alta que la del mateix període de l'any anterior. Finalment, l'indicador de clima industrial ha estat millor que el del mes anterior i que el d'ara fa un any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2016-2017



Al mes d'agost l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 3,7% respecte al mes d'agost de l'any anterior. En el mateix període, els treballadors afiliats al règim general¹ han tingut un increment del 4,5% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms han tingut un increment del 0,7%.

(1) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

POSICIONAMENT DEL CTESC SOBRE ELS ASPECTES LABORALS DE L'ECONOMIA COL·LABORATIVA

El passat 3 de juliol del 2017, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social va aprovar el Posicionament del CTESC sobre l'economia col·laborativa.

L'informe s'estructura en vuit apartats. En primer lloc s'aborden els problemes relatius a la conceptualització de l'economia col·laborativa (EC). A continuació, el CTESC es pronuncia sobre els aspectes en matèria laboral, fiscal, competència, consum, innovació i medi ambient. Tanca el document un apartat amb consideracions de caràcter transversal.

A continuació s'exposen les consideracions relatives als aspectes laborals:

- ✓ A l'hora de determinar la relació que s'estableix entre la persona que presta els serveis i la plataforma, el CTESC considera que cal analitzar cada situació individualment, tenint en compte que en una mateixa plataforma o bé en una mateixa persona poden donar-se alhora treball per compte d'altri, treball per compte propi, etc.
- ✓ Amb independència de la naturalesa jurídica de la relació amb la qual les persones es vinculen a la plataforma, el CTESC considera necessari que les plataformes registrin, custodiïn i, si s'escau, posin a disposició de l'Administració les dades personals identificatives dels prestadors de serveis (NIF, qualificació professional, etc). En cas que la plataforma sigui ocupadora, hauria de tenir un paper proactiu en el subministrament d'informació a les persones treballadores en relació amb la normativa, drets i obligacions.
- ✓ El CTESC entén que, en cas que concorrin indicis de laboralitat, la persona que presta serveis ha de ser considerada treballadora per compte d'altri i per tant, és d'aplicació la normativa laboral comuna sense perjudici de la necessitat d'adequar-la per donar resposta als reptes que plantegen les noves formes organitzatives de l'EC.
- ✓ Pel que fa als indicis de laboralitat, cal tenir en compte que la jurisprudència n'actualitza la interpretació. Per tant, juntament amb els indicis actuals de laboralitat (dependència i alienitat), també s'haurien d'analitzar els nous possibles indicis o notes per poder determinar l'existència d'una relació laboral. En aquest sentit, la diferència en el poder negociador de cadascuna de les parts o el fet que l'activitat de la plataforma vagi més enllà de la intermediació, incidint així d'alguna manera en la prestació del servei, poden ser considerats un indicatiu de laboralitat, un requisit necessari però no suficient. En aquest sentit, el CTESC insta l'actualització de la normativa laboral tenint en compte els criteris jurisprudencials.
- ✓ En aquesta línia, cal analitzar i actualitzar aquells aspectes que tradicionalment han exclòs la laboralitat, com ara l'autonomia en la prestació de serveis, la

propietat dels mitjans de producció, la indeterminació total de la retribució, la prestació de serveis per a diferents ocupadors o la indeterminació de la jornada en la prestació del servei.

- ✓ D'altra banda, en cas que concorrin els indicis suficients per considerar que la relació entre qui presta el servei i la plataforma és mercantil, cal reconèixer que la persona que presta serveis treballa per compte propi i que, per tant, és aplicable el LETA amb les eventuais adaptacions normatives que, si escau, es puguin establir per adequar-se al nou model i alhora garantir els drets i la protecció d'aquestes persones. El CTESC recomana l'establiment de criteris clars a fi de determinar quan correspon la inclusió en el RETA.
- ✓ El CTESC posa de manifest que la dispersió de les persones treballadores en el marc de l'EC pot afectar també els seus drets col·lectius, com ara el sistema de representació, la llibertat de sindicació i la negociació col·lectiva. Així mateix, pot afectar també la constitució d'associacions empresarials.
- ✓ El CTESC considera que cal reforçar la presència dels agents econòmics i socials perquè incrementin la seva capacitat de representar les persones treballadores, les professionals i les plataformes ocupadores per tal d'estendre la negociació col·lectiva i els acords d'interès professional, dotant els nous acords de continguts actualitzats a la nova realitat econòmica.
- ✓ El CTESC considera que cal aplicar la normativa laboral del país on es presti el servei (és a dir, allà on estigui la persona treballadora) i no la del domicili social de la plataforma.
- ✓ El CTESC recomana que es valori la inclusió en el pla anual de la Inspecció de Treball i la Seguretat Social d'actuacions específiques a les plataformes ocupadores de l'EC i s'imposin les sancions corresponents si escau.
- ✓ El CTESC participa de la recomanació del Parlament Europeu que insta a la Comissió i els Estats membres a que coordinin els sistemes de seguretat social per tal d'assegurar la possibilitat d'exportar les prestacions i l'acumulació dels períodes de cotització de conformitat amb les legislacions de la Unió i nacionals. Així mateix, el CTESC constata la necessitat que s'ampliï el nombre de països amb els quals es té convenis en matèria de Seguretat Social.
- ✓ D'altra banda, el CTESC considera que cal donar visibilitat pública a aquestes consideracions i recomanacions, així com fer pedagogia entre la ciutadania sobre les característiques d'una relació laboral, atès que hi ha un gran desconeixement i s'ha estès la creença generalitzada que o bé no responen a cap categoria jurídica (i només "col·laboren") o bé que tots treballen per compte propi (*freelance*).

Per a més informació, consulteu l'informe a:
http://ctesc.gencat.cat/doc/doc_63904326_1.pdf