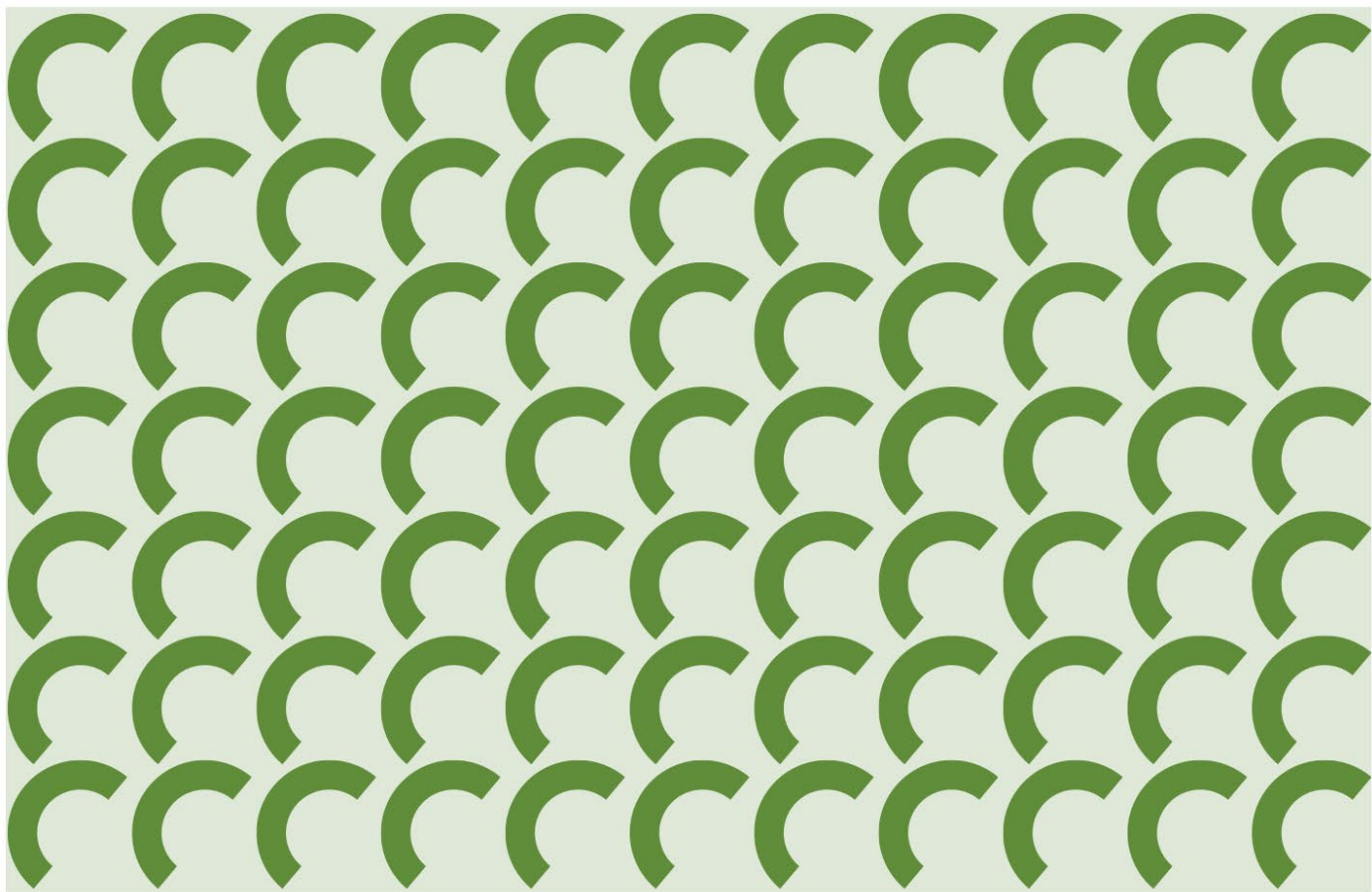


Dictamen

04 - 2026

sobre l'Avantprojecte de Llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional



Dictamen 04•2026

sobre l'Avantprojecte de Llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.



Els continguts d'aquesta obra estan subjectes a una llicència Creative Commons del tipus reconeixement d'autoria, usos no comercials i sense obra derivada. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor o autors i l'editor i no es faci un ús comercial de l'obra original ni se'n creïn obres derivades. Podeu consultar un resum dels termes de la llicència a: [Llicència Creative Commons](#)

© Generalitat de Catalunya

Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

Diputació, 284

08009 Barcelona

Tel. 93 270 17 80

Adreça Internet: ctesc.gencat.cat

A/e: ctesc@gencat.cat

ISSN: 2696-5410

Barcelona, març de 2026

Aquest document compleix les pautes d'accessibilitat WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) 2.1.

Índex

DICTAMEN 04/2026 sobre l'Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.....	5
---	---

DICTAMEN 04/2026 sobre l'Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, la Comissió Executiva per delegació del Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 2 de març de 2026, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 9 de febrer de 2026 va tenir entrada, al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, un escrit tramès pel conseller del Departament de Presidència de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, de l'Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.

L'avantprojecte de llei es va acompanyar d'una memòria general i una memòria d'avaluació d'impacte. També es va comunicar que la resta d'antecedents de l'expedient es podia consultar al web de normativa en tràmit del Govern Obert.

La Comissió de Treball de Mercat de Treball i Polítiques Socials es va reunir el dia 26 de febrer i va elaborar la proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

L'avantprojecte de llei consta d'una exposició de motius, nou articles, dues disposicions addicionals, dues disposicions transitòries, una disposició derogatòria i tres disposicions finals.

En l'exposició de motius es descriu el marc competencial i normatiu en què s'emmarca l'avantprojecte de llei. També es fa una explicació del contingut de la norma i es justifica la seva adequació als principis de bona regulació i millora de la qualitat normativa.

En l'article 1, d'una banda, s'estableix l'objecte de la norma, que és determinar el règim jurídic de la direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional, d'altra banda, s'estableixen les finalitats de la norma.

L'article 2 determina l'àmbit d'aplicació de la norma.

En l'article 3 es defineix el concepte de personal directiu públic professional i es classifica en càrrecs de direcció estratègica, càrrecs de direcció operativa o funcional i directius del sector públic institucional.

L'article 4 estableix que els llocs de treball del personal directiu públic professional s'inclouran en un instrument d'ordenació específic i que les seves condicions de treball no són objecte de la negociació col·lectiva.

L'article 5 regula el procediment per al nomenament o contractació de personal directiu públic professional.

L'article 6 regula l'estructura retributiva dels diferents tipus de personal directiu públic professional.

En l'article 7 s'estableix que la durada del nomenament o contractació del personal directiu públic professional serà de cinc anys, prorrogable per cinc anys més condicionada a objectius i resultats obtinguts.

L'article 8 regula el cessament o l'extinció del contracte de personal directiu públic professional.

L'article 9 estableix que el resultat favorable de l'avaluació determina la continuïtat en la direcció i la percepció de la quantia de la retribució variable. També s'estableix que el personal directiu públic professional està subjecte al règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs de l'Administració de la Generalitat.

La disposició addicional primera disposa que el personal funcionari de carrera que ocupi un càrrec de direcció estratègica o de directiu del sector públic institucional és declarat en la situació administrativa de serveis especials. Mentre que la disposició addicional segona estableix que el personal funcionari de carrera que ocupi un càrrec de direcció operativa o funcionari roman en servei actiu.

La disposició transitòria primera determina que la transformació dels llocs d'alt càrrec i lloc de comandament en càrrecs de direcció pública professional es durà a terme segons l'establert a l'Estatut de la Direcció Pública Professional.

La disposició transitòria segona determina el règim aplicable fins a l'aprovació de l'Estatut de la direcció pública professional.

La disposició derogatòria deroga la disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014 excepte l'apartat 2.6. També regula una autorització transitòria dels límits retributius.

La disposició final primera faculta el Govern perquè en el termini màxim d'un any aprovi l'Estatut de la direcció pública professional.

La disposició final segona modifica la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat afegint que aquesta norma també s'aplica al personal directiu públic professional de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic institucional.

La disposició final tercera estableix l'entrada en vigor de la norma als vint dies de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

III. OBSERVACIONS GENERALS

Primera. El CTESC considera que l'avantprojecte de llei no desenvolupa suficientment el seu objecte, la figura de la direcció pública professional, i deixa la concreció de molts aspectes clau a un futur desenvolupament reglamentari, l'Estatut de la direcció pública professional. Això impedeix una aplicació immediata del que es preveu a l'avantprojecte i deixa al govern corresponent la decisió, a la pràctica, d'aplicar la norma. Aquest fet fa que sigui imprescindible que l'avantprojecte de llei faci una regulació molt més concreta, per tal que es pugui aplicar d'immediat, atès que el CTESC considera que la qualitat en la prestació dels serveis públics passa per la professionalització del seu personal directiu, la qual cosa no pot esperar a una regulació posterior.

Segona. El CTESC considera que l'entrada en vigor d'aquest avantprojecte no hauria de concretar-se abans de l'aprovació de l'Estatut de la direcció pública professional.

Tercera. El CTESC considera que la llei no hauria de barrejar figures de caràcter més polític-directiu com les persones titulars de les direccions generals, amb figures que actualment són personal funcionari que han passat el procés d'oposició com a funcionaris de carrera i que realitzen funcions de comandament intermedi com són els titulars de les subdireccions generals, i que realitzen les tasques sota les indicacions i directives que sorgeixen dels titulars de les direccions generals. Els principals problemes d'aquesta llei parteixen precisament d'unificar dues figures que són clarament diferenciades. Per tant el CTESC recomana eliminar la regulació de les persones titulars de les subdireccions generals d'aquesta llei.

IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTESC recomana afegir en l'article 1.1 c) després de "fonamentats en el mèrit, la capacitat" el següent " , la igualtat de tracte entre dones i homes i la no discriminació per raó de sexe, [...]".
2. El CTESC recomana ampliar l'article 2.1 amb la redacció següent: "Aquesta Llei és aplicable al personal directiu públic professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional i de l'Administració local, universitats i altres ens de l'Administració institucional, respectant els nivells d'autonomia que cada administració té atorgada per l'ordenament jurídic vigent".
3. El CTESC recomana modificar l'article 3.2 a) perquè quedi com segueix: "a) Càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat, que són els ocupats per les persones titulars de les Direccions Generals, Direccions de Serveis i assimilats orgànicament, amb excepció dels càrrecs que tinguin la condició de personal eventual. A aquests càrrecs directius els és aplicable, en allò que no previst en aquesta Llei, el règim dels alts càrrecs al servei de l'Administració de la Generalitat".
4. El CTESC recomana suprimir la lletra b) de l'article 3. 2.
5. El CTESC recomana modificar l'article 4.1 perquè quedi com segueix: "Els llocs de treball que integren la direcció pública professional s'han d'incloure en un instrument d'ordenació específic, d'acord amb el que disposi l'Estatut de la direcció pública professional. Aquest instrument d'ordenació específic haurà de ser públic i ha de contenir, entre d'altres, totes les característiques del lloc i les seves condicions laborals".
6. Pel que fa a l'article 5.1, el CTESC considera que caldria afegir com a principi la igualtat de tracte i no discriminació entre dones i homes. Per la qual cosa es proposa la redacció següent: "1. El procediment per al nomenament o contractació de càrrecs o llocs de personal directiu públic professional s'ha d'ajustar als principis de mèrit, capacitat, igualtat de tracte i no discriminació per raó de sexe, i publicitat [...]".
7. En relació amb l'article 5.1, el CTESC considera que es podria considerar adient introduir una preferència en favor de les dones en igualtat de condicions d'idoneïtat per a la cobertura d'aquests càrrecs o llocs quan estiguin subrepresentades en aquests nivells directius.
8. El CTESC recomana la modificació de l'article 5.2: "Per participar en els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat i directius del sector públic institucional cal disposar d'una titulació universitària de Grau o equivalent, i en els procediments per al nomenament de càrrecs de direcció

operativa o funcional és requisit acreditar la condició de personal funcionari de carrera dels cossos o escales del subgrup professional A1 de la Generalitat de Catalunya. En els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs directius s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, i, si escau, de la llengua occitana.”

9. El CTESC recomana modificar l'article 5.3 amb la redacció següent:

“3. Els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs directius es duu a terme per una Comissió de Selecció de la Direcció Pública Professional, creada en el marc de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, d'acord amb les competències atribuïdes en matèria de personal directiu a la llei vigent, garantint la presència paritària de homes i dones. Aquesta Comissió de Selecció proposa un màxim de tres persones candidates a l'òrgan competent per resoldre el procediment, que selecciona una d'elles per a la seva designació o contractació.

La composició d'aquesta comissió ha de ser la següent:

a) Membres permanents: una presidència i dos vocalies nomenades pel Govern de la Generalitat, a proposta del director o directora de l'Escola d'Administració Pública entre persones independents i de reconegut prestigi en l'àmbit de la gestió de persones o de la direcció pública professional. La durada del seu mandat serà de 5 anys i els vocals es renovaran per meitats.

b) Membres no permanents: un representant de cada departament de la Generalitat, de cada universitat i de cada entitat local, els quals participaran només en les convocatòries de llocs de treball corresponents al seu departament o administració als quals representa. En el cas de les entitats locals podrien delegar la seva representació en el representant que designi una entitat municipalista. La designació es farà per part de cada departament o administració la primera vegada que surti convocada una plaça d'aquell departament o entitat i tindria vigència per un període de 5 anys a partir d'aquell moment.”.

10. El CTESC recomana suprimir el segon apartat de l'article 6.
11. El CTESC recomana modificar l'apartat a) de l'article 8, perquè quedi com segueix: “a) Per qualsevol de les causes legalment establertes de cessament o d'extinció contractual, segons la condició del personal directiu públic professional.”.
12. Pel que fa a l'article 9 que regula l'avaluació dels objectius o resultats i règim d'incompatibilitats, el CTESC considera que caldria concretar per llei el procediment d'avaluació i, en el seu cas, de revisió de la decisió, així com tipificar els objectius o resultats que es poden prendre en consideració a aquests efectes.
13. El CTESC recomana modificar la disposició addicional primera perquè quedi com segueix: “El personal funcionari de carrera que passa a ocupar un càrrec de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat o un càrrec directiu del sector públic institucional és declarat en la situació administrativa d'excedència voluntària per prestació de serveis en el sector públic”.
14. El CTESC recomana suprimir la disposició addicional segona.
15. El CTESC recomana que el segon paràgraf de la disposició derogatòria passi a ser una disposició transitòria.

16. El CTESC recomana que la disposició final primera concreti quan comença a comptar el termini d'un any per aprovar l'Estatut de la direcció pública professional.
17. El CTESC recomana afegir una nova disposició final tercera, en relació amb la modificació de l'article 2.1: "L'entrada en vigor en el món local, les universitats i els respectius sectors públics resta supeditada al termini que requereixin per adaptar-s'hi i preveure el desenvolupament que correspongui, a l'empara de l'autonomia local i la universitària".

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat l'Avantprojecte de llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 2 de març de 2026

El president

La secretària executiva

Avantprojecte de Llei de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional

Exposició de motius

L'Estatut d'Autonomia de Catalunya estableix en el seu article 150 la competència exclusiva de la Generalitat en matèria de regulació dels directius públics.

Al seu torn, l'article 13 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, regula la figura del personal directiu professional.

En aquest context normatiu i en el marc del procés de reforma i transformació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic, la institucionalització de la direcció pública professional esdevé una eina clau per garantir una gestió pública eficaç i moderna, basada en la professionalització de la funció directiva i la consolidació d'un model de governança orientat a la rendició de comptes i l'excel·lència en el servei públic. La incorporació de la direcció pública professional revertirà, sens dubte, en la producció de serveis de millor qualitat a la ciutadania i reforçarà la competitivitat institucional del sistema de govern i d'administració de la Generalitat de Catalunya i el seu sector públic institucional. Es tracta d'identificar un sector professional, situat entre la política i l'administració, que té com a principal funció la de traduir el mandat polític en activitats operatives, en serveis concrets, assignant-li els recursos que han de fer possible l'assoliment dels objectius fixats en l'acord de gestió i atribuint-li la responsabilitat dels resultats o objectius obtinguts.

La present Llei obeeix a la necessitat de reforçar la capacitat directiva en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic, i a enfortir la rendició de comptes i la cultura de l'avaluació. L'experiència acumulada ha posat de manifest la necessitat de disposar d'un règim jurídic específic i estable per al personal directiu públic professional que permeti dotar aquest col·lectiu d'un estatut clar i homogeni. En aquest sentit, la figura del personal directiu públic professional, prevista a l'article 13 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, ha estat desenvolupada de manera parcial en el nostre ordenament. L'aprovació d'aquesta Llei respon, per tant, a la voluntat de sistematitzar i consolidar un model de direcció professional propi per a l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic institucional, que assegurï la coherència, la continuïtat i la qualitat en l'exercici de les funcions directives.

Aquesta Llei té com a objectius prioritaris la professionalització de la direcció pública, creant un model estable que garanteix la continuïtat i la millora constant de la gestió administrativa; la designació del personal directiu professional mitjançant criteris objectius de mèrit, capacitat i idoneïtat; l'avaluació i retiment de comptes del personal directiu de tal manera que la permanència en les posicions directives dependran del compliment dels objectius establerts en acords de gestió, garantint un seguiment continu i una avaluació periòdica del seu rendiment.

La Llei classifica el personal directiu públic professional en càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat, que inclouen les Direccions Generals, Direccions de Serveis i càrrecs assimilats, als quals s'aplica supletòriament el règim dels alts càrrecs i que, si són funcionaris de carrera, passen a la situació de serveis especials;

càrrecs de direcció operativa o funcional de l'Administració de la Generalitat, ocupats per funcionaris de carrera en servei actiu que exerceixen funcions directives en les subdireccions generals i llocs de treball assimilats; i directius públics del sector públic institucional, vinculats mitjançant un contracte laboral d'alta direcció segons els seus Estatuts, i que, si són funcionaris de carrera, passen també a la situació de serveis especials.

Quan a la designació del personal directiu públic professional, el text legal subjecta els processos selectius als principis de mèrit, capacitat i publicitat i al criteri d'idoneïtat, tot garantint la transparència i lliure concurrència. Els procediments de nomenament o contractació es tramiten i s'avaluen per una comissió independent de qualificació, constituïda amb persones de reconegut prestigi professional o acadèmic en gestió pública i recursos humans, de tal manera que es reforça la objectivitat i la imparcialitat en aquests processos i es garanteix la idoneïtat de les persones candidates.

En la línia de la professionalització, s'estableix la durada determinada dels nomenaments o contractacions de direcció pública, amb possibilitat de renovació condicionada sempre als resultats obtinguts. La continuïtat en aquestes posicions dependrà de l'avaluació dels objectius o resultats, fixats en els acords de gestió, la qual cosa reforça la cultura de l'acompliment i la responsabilitat en la funció directiva. Així, es fixa un termini del mandat associat a l'assoliment d'uns objectius que, al marge del cicle de vida de l'organització, atorgui estabilitat en l'exercici de les funcions directives i fomenti una cultura de l'avaluació, de la qual se'n fa dependre la permanència en el càrrec. Aquest resultat de l'avaluació, si resulta favorable, permet percebre una retribució variable per objectius o resultats que en cap cas pot superar el 15% de les retribucions fixes. Així mateix, la Llei estableix les causes taxades de cessament o d'extinció contractual, impedit el lliure cessament o l'extinció sense causa.

La Llei estableix un règim transitori d'acord amb el qual la transformació dels càrrecs s'ha de dur a terme d'acord amb l'Estatut de la Direcció Pública Professional i, fins aquest moment, els càrrecs o llocs afectats continuaran exercint les seves funcions en la mateixa condició i sota el mateix règim jurídic. Es faculta el Govern per dur a terme, en el termini màxim d'un any, el desplegament reglamentari de la Llei mitjançant l'aprovació de l'Estatut de la direcció pública professional.

Aquesta Llei respecta els principis de bona regulació establerts a l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. La norma respon als principis de necessitat i eficàcia, atès que dona resposta a la necessitat d'establir un marc jurídic estable i homogeni per a la direcció pública professional dins de l'Administració de la Generalitat i del seu sector públic institucional, amb l'objectiu d'enfortir la professionalització de la gestió pública i garantir la continuïtat, l'eficiència i la responsabilitat en l'exercici de les funcions directives. Les mesures que incorpora són proporcionals als objectius que persegueix, ja que es limiten a definir el règim jurídic essencial del personal directiu públic professional, deixant al desenvolupament reglamentari l'adaptació dels aspectes tècnics i procedimentals necessaris per a la seva aplicació.

Així mateix, la Llei garanteix la seguretat jurídica, en mantenir la coherència amb l'ordenament jurídic vigent i assegura la transparència mitjançant la realització dels tràmits de participació i consulta previstos legalment, i contribueix a la eficiència en la utilització dels recursos públics, en establir un model de direcció orientat a resultats i a la millora del rendiment institucional, sense generar noves càrregues administratives ni incrementar directament la despesa pública.

Article 1. Objecte i finalitats.

1. Aquesta Llei té per objecte determinar el règim jurídic de la direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.

A aquest efecte, la Llei estableix, de manera sistemàtica i integrada, els elements essencials del model de direcció pública professional, i en particular:

- a) La definició funcional de la direcció pública professional i la seva posició institucional.
- b) La classificació de les posicions directives i la seva ordenació, d'acord amb el catàleg o instrument d'ordenació de llocs específic.
- c) Els principis i les regles de designació, fonamentats en el mèrit, la capacitat, la publicitat, la lliure concurrència i el criteri d'idoneïtat, amb intervenció d'una comissió independent de qualificació.
- d) La durada del mandat, el règim de pròrroga, i el sistema d'avaluació contínua i periòdica del compliment d'objectius o resultats, inclosa la possible percepció de retribució variable vinculada a l'acompliment.
- e) Les causes taxades de cessament o d'extinció contractual, i el règim d'incompatibilitats aplicable.
- f) Les bases per al desplegament reglamentari mitjançant l'Estatut de la direcció pública professional

2. Les finalitats de la Llei són:

- a) Professionalitzar l'exercici de la funció directiva a l'Administració de la Generalitat i el seu sector públic institucional.
- b) Impulsar un model de gestió orientat a resultats, amb rendició de comptes, transparència i avaluació objectiva de l'acompliment.
- c) Millorar l'eficàcia, l'eficiència i la qualitat dels serveis públics, en benefici de la ciutadania i d'acord amb els principis de bona regulació.

Article 2. Àmbit d'aplicació

1. Aquesta Llei és aplicable al personal directiu públic professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional.

2. El que disposa aquesta Llei s'aplica, amb caràcter supletori i en defecte de normativa pròpia, al personal directiu públic professional de l'Institut Català de la Salut.

3. Resta exclòs de l'àmbit d'aplicació de la Llei el personal directiu dels Centres de Recerca de Catalunya (CERCA) i de la Institució Catalana de Recerca i Estudis Avançats (ICREA), i el personal directiu de centres educatius no universitaris; el personal directiu del Consell Audiovisual de Catalunya, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, de l'Agència Catalana de Protecció de Dades, de l'Institut Català Internacional per la Pau, de l'Autoritat Catalana de la Competència i de l'Institut Català de Finances.

4. Les persones que exerceixen el càrrec de conselleres delegades de les societats mercantils es regeixen per la seva normativa específica.

Article 3. Concepte i classificació de la Direcció pública professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional

1. És personal directiu públic professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional el que desenvolupa funcions i responsabilitats directives o gerencials, i al qual correspon l'execució de les polítiques públiques i de les normes i directrius que emanen dels òrgans superiors, de direcció política o de govern, mitjançant la participació directa en la seva formulació i l'exercici de competències pròpies i delegades que vinculen l'organització.

2. El personal directiu públic professional es classifica en:

a) Càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat, que són els ocupats per les persones titulars de les Direccions Generals, Direccions de Serveis i assimilats orgànicament, amb excepció dels càrrecs que per les seves característiques especials tenen un perfil funcional essencialment polític. A aquests càrrecs directius els és aplicable, en allò que no previst en aquesta Llei, el règim dels alts càrrecs al servei de l'Administració de la Generalitat.

b) Càrrecs de direcció operativa o funcional de l'Administració de la Generalitat, que són els ocupats per les persones funcionàries de carrera titulars de les Subdireccions Generals i llocs assimilats orgànicament.

c) Directius del sector públic institucional, que es vinculen amb l'ens o l'entitat mitjançant un contracte laboral d'alta direcció, de conformitat amb els seus Estatuts. Els càrrecs o llocs directius del sector públic institucional es poden estructurar en dos nivells, en funció de la complexitat i la dimensió organitzativa de cada entitat.

Article 4. Ordenació de llocs de la Direcció pública professional i condicions de treball del personal directiu públic professional.

1. Els llocs de treball que integren la direcció pública professional s'han d'incloure en un instrument d'ordenació específic, d'acord amb el que disposi l'Estatut de la direcció pública professional.

2. Les condicions de treball del personal directiu públic professional no són, en cap cas, objecte de negociació col·lectiva.

Article 5. Procediments per al nomenament o contractació de càrrecs i llocs de personal directiu públic professional.

1. El procediment per al nomenament o contractació de càrrecs o llocs de personal directiu públic professional s'ha d'ajustar als principis de mèrit, capacitat i publicitat i al criteri d'idoneïtat, i s'ha de dur a terme mitjançant procediments que garanteixin els principis de transparència i lliure concurrència. En les convocatòries per a la cobertura de càrrecs o llocs de personal directiu públic professional es valoren els coneixements, les capacitats, l'experiència professional i les competències directives.

2. Per participar en els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat i directius del sector públic institucional cal disposar d'una titulació universitària de Grau o equivalent, i en els procediments per al nomenament de càrrecs de direcció operativa o funcional és requisit

acreditar la condició de personal funcionari de carrera dels cossos o escales del subgrup professional A1. En els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs directius s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escripta, i, si escau, de la llengua occitana.

3. Els procediments per al nomenament o contractació de càrrecs directius es duu a terme per una comissió independent de qualificació, constituïda per persones de reconegut prestigi professional o acadèmic en matèria de recursos humans i administració pública, designades pel Govern de la Generalitat, garantint la presència paritària de homes i dones. Aquesta Comissió de qualificació proposa un màxim de tres persones candidates a l'òrgan competent per resoldre el procediment, que selecciona una d'elles per a la seva designació o contractació.

Article 6. Estructura retributiva.

1. Les retribucions dels càrrecs de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat i dels directius del sector públic institucional es componen dels conceptes següents:

- a) L'assignació bàsica, que constitueix una retribució mínima de caràcter fix.
- b) El complement de càrrec, que és una retribució de caràcter fix que retribueix el nivell de responsabilitat directiva, l'enquadrament de la posició directiva dins l'estructura organitzativa i les característiques específiques de les funcions directives assignades.
- c) La retribució variable, vinculada a l'assoliment d'objectius o resultats prèviament establerts en l'acord de gestió, d'acord amb paràmetres avaluables.

2. Les retribucions dels càrrecs de direcció operativa o funcional s'estructuren d'acord amb la legislació d'ocupació pública i es reconeix una retribució variable vinculada a l'assoliment d'objectius o resultats prèviament establerts en l'acord de gestió, d'acord amb paràmetres avaluables.

3. En determinades posicions directives, es pot fixar un component retributiu de competitivitat externa que respongui a la posició retributiva de la persona directiva en comparació amb càrrecs o llocs de treball de responsabilitat i funcions assimilables en l'àmbit institucional o el mercat de referència.

Article 7. Durada del nomenament o contractació del personal directiu públic professional.

La durada del nomenament o del contracte d'alta direcció del personal directiu públic professional és de cinc anys, prorrogable com a màxim pel mateix període de temps sense necessitat de superar un nou procés selectiu. Tant la durada inicial com la pròrroga estan condicionades, en tot cas, a l'avaluació favorable del compliment dels objectius o dels resultats obtinguts.

Article 8. Cessament o extinció del contracte del personal directiu públic professional.

El cessament o l'extinció del contracte d'alta direcció es produeix per les causes següents:

- a) Per qualsevol de les causes legalment establertes de cessament o d'extinció contractual, segons la condició del personal directiu públic professional, sense que sigui d'aplicació el lliure desistiment de l'empresari.

b) Per la finalització del període de nomenament o de contractació, sens perjudici de la seva pròrroga.

c) Per renúncia voluntària.

d) Per decisió de l'òrgan o autoritat competent, en cas d'avaluació desfavorable dels objectius o resultats establerts en l'acord de gestió.

Article 9. avaluació dels objectius o resultats i règim d'incompatibilitats.

1. El personal directiu públic professional està subjecte a l'avaluació contínua i periòdica del compliment dels objectius o resultats obtinguts, de conformitat amb l'establert en l'acord de gestió que es subscrigui. El resultat favorable de l'avaluació determina la continuïtat en la direcció i la percepció de la quantia de la retribució variable que correspongui que no podrà superar el 15% de les retribucions fixes.

2. El personal directiu públic professional està subjecte al règim d'incompatibilitats establert per als alts càrrecs als serveis de l'Administració de la Generalitat.

Disposicions addicionals.

Primera. Situació administrativa del personal funcionari de carrera que passa a ocupar un càrrec de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat o un càrrec directiu del sector públic institucional.

El personal funcionari de carrera que passa a ocupar un càrrec de direcció estratègica de l'Administració de la Generalitat o un càrrec directiu del sector públic institucional és declarat en la situació administrativa de serveis especials.

Segona. Situació del personal funcionari de carrera que passa a ocupar un càrrec de direcció operativa o funcional de l'Administració de la Generalitat

El personal funcionari de carrera que passa a ocupar un càrrec de direcció operativa o funcional de l'Administració de la Generalitat roman en servei actiu.

Disposicions transitòries.

Primera. Transformació de llocs d'alt càrrec i de comandament.

La transformació dels llocs d'alt càrrec i llocs de comandament en càrrecs de direcció pública professional es durà a terme conforme al que s'estableixi en l'Estatut de la Direcció Pública Professional a què fa referència la disposició final primera d'aquesta llei.

Segona. Règim aplicable fins a l'aprovació de l'Estatut.

Fins a l'aprovació de l'Estatut de la Direcció Pública Professional, les persones titulars dels càrrecs afectats per la transformació continuaran exercint les seves funcions amb el mateix règim jurídic i condició.

Disposició derogatòria.

La disposició addicional vint-i-unena de la Llei 2/2014, de 27 de gener, de mesures fiscals, administratives, financeres i del sector públic, llevat de l'apartat 2.6, queda derogada a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut de la Direcció Pública Professional a què fa referència la disposició final primera d'aquesta Llei.

Durant aquest període transitori, i fins a l'entrada en vigor de l'Estatut de la direcció pública professional, el Govern pot autoritzar la superació dels límits retributius establerts a l'apartat 2.2 de la disposició addicional esmentada.

Disposicions finals

Primera. Estatut de la direcció pública professional

Es faculta el Govern de la Generalitat per tal que en el termini màxim d'un any aprovi, mitjançant reglament, l'Estatut de la direcció pública professional que ha de regular el règim retributiu del personal directiu públic professional, els procediments per al nomenament o contractació d'aquest personal, el cessament i extinció contractual, el sistema d'avaluació, l'instrument d'ordenació de llocs de la Direcció pública professional, el règim transitori, i la resta del règim jurídic d'acord amb el que s'estableix en aquesta Llei. L'Estatut determinarà les condicions i els terminis per a la implementació del nou model de direcció pública professional.

Segona. Modificació de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat

S'afegeix una lletra n) a l'article 2 de la Llei 13/2005, de 27 de desembre, del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs al servei de la Generalitat, amb la redacció següent:

"n) El personal directiu públic professional de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i del seu sector públic institucional."

Tercera. Entrada en vigor

Aquesta Llei entra en vigor als vint dies de la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.