

INDICADORS SOCIOECONÒMICS I LABORALS

Octubre 2021

Número 163

Indicadors de conjuntura econòmica

Índex de preus de consum, de preus industrials i de producció industrial

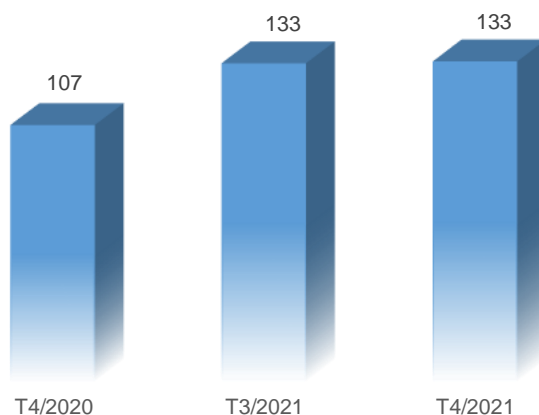
Indicadors	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,7	3,7
Índex de preus industrials ¹	2,0	13,8
Índex de producció industrial	-	13,3 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: setembre 2021.

2) Variació interanual de la mitjana anual dels vuit primers mesos de l'any (2020-2021), corregit d'efectes de calendari (dades provisionals).

Índex de confiança empresarial harmonitzat (ICEH)



Unitats: saldo de respostes (diferència entre percentatges de resposta "Alça" i "Baixa").

Font: Idescat.

Aquest darrer mes de setembre els preus de consum han pujat el 0,7% i la variació interanual s'ha enfilat fins al 3,7%. Els preus industrials han augmentat el 2% mensual, accelerant així el seu creixement interanual fins al 13,8%. La producció industrial dels vuit primers mesos de l'any 2021 ha estat el 13,3% més alta que la del mateix període de l'any anterior. Les darreres dades de confiança empresarial mostren també una situació millor que la de l'any anterior, i similar a la del trimestre anterior.

Indicadors de mercat de treball

Atur registrat, contractes i afiliació

CATALUNYA Setembre 2021

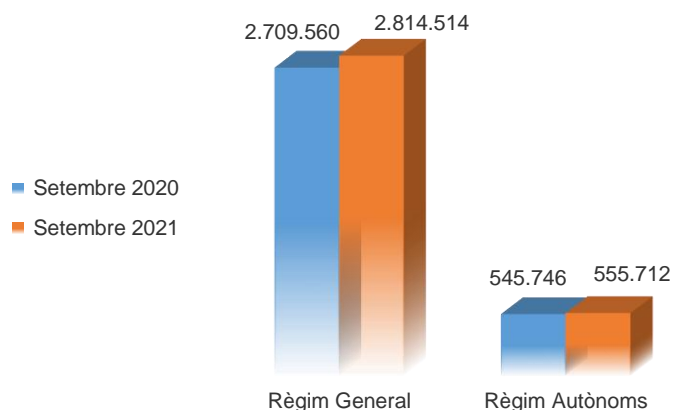
Indicadors	Nombre	Variació interanual (%)
Atur registrat¹	378.470	21,3
Homes	161.099	24,1
Dones	217.371	19,1
Contractes indefinits¹	45.945	21,1
Homes	23.215	18,7
Dones	22.730	23,9
Contractes temporals¹	233.469	6,9
Homes	120.749	6,4
Dones	112.720	7,4
Afiliació. Total Sistema²	3.458.964	1,5

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament d'Empresa i Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Afiliació a la Seguretat Social

CATALUNYA 2020-2021



Unitats: nombre de persones.

Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Al mes de setembre¹ l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 3,5% respecte al mes de setembre de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general² han tingut un increment del 3,9% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms³ han tingut un augment de l'1'8%.

1) Afiliats en alta el darrer dia de mes.

2) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

3) Inclòs el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris -SETA-.

SITUACIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM A CATALUNYA 2020. CONSIDERACIONS I RECOMANACIONS

El 18 d'octubre de 2021 el Ple del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya va aprovar l'informe Situació del treball autònom a Catalunya 2020 en compliment de la Llei 7/2005, de 8 de juny, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. A continuació, es presenta una síntesi de les consideracions i recomanacions consensuades a partir de l'anàlisi feta a l'informe que ratifiquen en gran part les que ja figuraven en edicions anteriors.

Aquestes recomanacions s'han de contextualitzar en l'actual fase d'incertesa sobre la plena capacitat de recuperació i el restabliment de l'activitat empresarial després de la situació d'emergència sanitària causada pel virus SARS-CoV-2. Amb caràcter previ, el CTEESC encoratja la Generalitat a què, amb urgència i en el marc del Consell del Treball Autònom de Catalunya, elabori i doti pressupostàriament un pla d'actuacions en favor del treball autònom, tenint en compte els sectors d'activitat més afectats (turisme, comerç, cultura, etc.). Així mateix, assenyala que cal tenir en compte el treball autònom en la distribució dels fons Next Generation, el procés de reforma derivada del Pacte així com la necessitat de reformar el sistema tributari que afecta el treball autònom.

Pel que fa a l'**accés i disponibilitat de dades**, destaca que el CTEESC recomana, entre d'altres, que en el proper Pla estadístic de Catalunya s'inclouï una enquesta específica pel treball autònom per poder dissenyar i implementar polítiques efectives així com que es disposi d'informació estadística de caràcter longitudinal per poder avaluar la continuïtat i l'evolució a mitjà termini de l'activitat per compte propi.

Gran part de les recomanacions es formulen en relació amb les **mesures de suport i consolidació**, respecte les que el CTEESC constata la coexistència de mesures excepcionals de suport econòmic aprovades per fer front a la pandèmia amb altres consolidades i considera necessari seguir apostant per aquelles que contribueixen a la diversificació i innovació empresarial. Així mateix, considera que la crisi provocada per la pandèmia ha de servir per fer un replantejament i buscar les solucions més innovadores que permetin assolir les mateixes finalitats o més amb la menor inversió.

El CTEESC recomana al Govern eliminar les bretxes d'accés i de capacitació digital; considera imprescindible la formació per adquirir unes competències digitals mínims i demana al Govern la posada en marxa de cursos de formació subvencionada per millorar el reskilling de les persones treballadores autònomes; i considera que cal disposar de mecanismes de finançament per tal que aquest col·lectiu pugui incorporar la infraestructura necessària per posar en marxa la transició digital i sostenible. En aquesta línia, el CTEESC considera important el desplegament i agilització telemàtica de tots els tràmits relatius a les cooperatives que gestiona el Registre de Cooperatives. Pel que fa a la Finestreta Única Empresarial (FUE), el CTEESC confia que l'Ajuntament de Barcelona s'hi integri en el termini previst per la Llei 18/2020 de facilitació econòmica, és a dir, 20.01.2022. També pel que fa a la FUE, considera un greuge el fet que els tràmits vinculats a les cooperatives no hi estiguin integrats.

El CTEESC, com en altres edicions, fa un conjunt de recomanacions relacionades amb les línies de finançament i ajuts, recomana que es millori la informació i la seva dotació, tant per l'inici com la consolidació i manteniment de l'activitat i tant per inversió com per circulat. En particular, es recomana l'establiment de línies orientades a destinataris concrets com persones amb rendiments inferiors a l'SMI anual; més grans de 45 anys; per a la contractació de joves dins el programa Garantia Juvenil; per a societats d'autònoms de base col·lectiva; per fer front a despises corrents en casos d'aturada total o parcial de l'activitat, etc. Recomana també al Govern que obri una nova convocatòria dels ajuts a la solvència empresarial. Altres recomanacions van dirigides al procediment de segona oportunitat i a les mesures de lluita contra la morositat.

Per tal d'adequar la mesura a les necessitats de les persones que hi opten, el CTESC reitera la necessitat d'analitzar els motius del descens del nombre de persones que utilitzen la prestació d'atur com a recurs per finançar l'inici d'una activitat per compte propi.

Entre les aportacions en l'àmbit de **Seguretat Social**, destaca que el CTESC valora l'Acord entre Govern i agents socials d'1.07.2021 que inclou la implantació d'un sistema de cotització en base als rendiments reals; recomana fer pedagogia sobre la importància d'incrementar gradualment la cotització; recomana reformular la tarifa plana i vincular-la a projectes lligats a un pla de viabilitat; considera que l'autònom societari hauria de poder optar a deduir la cotització bé a l'IRPF o bé a l'Impost de Societats; recomana ampliar la jubilació activa independentment de si es tenen assalariats al càrrec.

Pel que fa en concret a la prestació ordinària per cessament d'activitat, el CTESC recomana reconfigurar-la per garantir millors taxes de concessió i considera que s'haurien d'aclarir els criteris de denegació per no haver acreditat correctament el cessament. Aisí mateix, considera que, un cop finalitzin les prestacions extraordinàries vinculades a la COVID-19, caldria garantir que no s'ha consumit període de carència necessari per accedir a la prestació ordinària.

El CTESC recomana equiparar els períodes de cures de fills i filles afectats per la COVID-19 a la incapacitat temporal per contingències professionals o, alternativament, crear un bonus baby sitter per professionals autònoms amb persones al seu càrrec en funció dels ingressos de la unitat familiar. Així mateix, recomana millorar la informació sobre les conseqüències tributàries de les ajudes rebudes.

En matèria de **formació i competitivitat** es sol·licita una revisió de l'oferta formativa; es recomana dotar dels recursos necessaris el programa Itineraris Educatius; es valora molt positivament el programa Consolida't tot i considerar imprescindible una reflexió profunda encaminada a millorar-lo i a divulgar-lo més. Es sol·licita també la posada en marxa d'una línia d'ajuts per finançar l'acompanyament/assessorament per part d'especialistes en diferents matèries així com l'establiment d'un sistema d'ajuts o subvencions que financin l'elaboració de plans estratègics i de viabilitat, sobre el sistema productiu o els serveis, orientats a facilitar, també, la conciliació del treball autònom.

Pel que fa a la **governança** de les polítiques relatives al treball autònom, recomana que les polítiques i accions relatives al treball autònom i l'emprenedoria s'unifiquin en una única unitat administrativa, dins la qual proposa estudiar la possibilitat de crear una Oficina del Treball Autònom per donar assessorament, acompanyament i suport en la fase de consolidació, reorientació, professionalització i creixement del treball autònom en tota la seva amplitud.

En matèria de **participació i diàleg social**, el CTESC encoratja a dinamitzar el Consell Català del Treball Autònom constituït el juliol de 2019, per tal de garantir el diàleg entre l'Administració i els agents econòmics i socials. D'altra banda, el CTESC recomana potenciar l'associacionisme i el cooperativisme entre els treballadors i les treballadores autònoms, per tal d'oferir les millors alternatives per a la cooperació entre aquest col·lectiu.

El CTESC fa un conjunt de recomanacions dirigides a **adequar la normativa a la realitat del mercat de treball**, entre les quals insta la represa dels esforços iniciats en la definició legal precisa dels elements determinants de l'existència de treball autònom tal com s'ha fet a través del Reial decret llei 9/2021, posteriorment tramitat com a Llei 12/2021, per a garantir els drets laborals de les persones dedicades al repartiment en l'àmbit de les plataformes digitals. Així mateix, recomana actualitzar la regulació del treballador autònom econòmicament dependent, recomana que en el Pla anual de la Inspecció de Treball s'incorpori un punt específic sobre el treball autònom, i recomana que la Generalitat posi eines en matèria de prevenció de riscos laborals a l'abast dels treballadors autònoms pròpiament dits sense treballadors a càrrec i que no presten serveis a les instal·lacions d'un tercer i que, al mateix temps, faci accions de sensibilització en aquesta matèria.

Trobareu l'informe a la nostra pàgina web. Consulteu-la!