

# **LLEI 3/1997, DE 16 DE MAIG, DE CREACIÓ DEL CONSELL DE TREBALL, ECONÒMIC I SOCIAL DE CATALUNYA.**

## **El President de la Generalitat de Catalunya**

Sia notori a tots els ciutadans que el Parlament de Catalunya ha aprovat i jo, en nom del Rei i d'acord amb el que estableix l'article 33.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, promulgo la següent

## **LLEI**

### **Preàmbul**

El Govern de la Generalitat té tres organismes Consell de Treball, Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació i Consell Català de Seguretat i Salut Laboral que són consultius, d'assessorament i de participació institucional en matèries sociolaborals i d'ocupació.

Mitjançant el Consell de Treball, compta amb l'assessorament i l'opinió dels agents socials respecte a totes les qüestions que afecten el món del treball de Catalunya. El Consell de Treball és un òrgan amb funcions consultives, d'assessorament i de participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya en matèries sociolaborals i d'ocupació. Per mitjà del Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació, que és un òrgan del Consell de Treball, es desenvolupa la participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya, en relació amb les accions de formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, que exerceix la Generalitat mitjançant el Departament de Treball. El Consell Català de Seguretat i Salut Laboral és un òrgan consultiu, assessor i de participació institucional per a impulsar i col·laborar en les polítiques i les actuacions de la Generalitat en matèria de seguretat i salut laborals.

En l'àmbit de les competències assumides per la Generalitat, i després de l'anàlisi i la valoració del funcionament del Consell de Treball, del Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació i del Consell Català de Seguretat i Salut Laboral, l'Administració i els agents socials constaten la conveniència de crear i posar en marxa el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

Amb l'experiència important del funcionament d'aquests tres òrgans, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, creat per aquesta Llei, ha d'articular i aglutinar les funcions consultives i d'assessorament al Govern en matèries sociolaborals i ocupacionals, a més de les matèries socioeconòmiques, i al mateix temps ha d'ésser l'òrgan de participació institucional. El fet de reunir en un sol òrgan aquestes competències comporta més agilitat i racionalització i, alhora, reforça la participació dels agents econòmics i socials.

L'Estatut d'autonomia de Catalunya, en l'article 8.2, encomana a la Generalitat, entre altres funcions, la de facilitar la participació de tots els ciutadans i

ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social. L'article 52 de l'Estatut d'autonomia faculta la Generalitat per a constituir institucions que fomentin la plena ocupació i el desenvolupament econòmic i social en el marc de les seves competències. D'altra banda, la Constitució, en els articles 9.2 i 148.1.1a, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.

Aquesta Llei crea, doncs, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, per consens, després de consultar els agents socials integrants del Consell de Treball de Catalunya.

## **Títol I**

### Naturalesa i funcions

#### **Article 1**

Creació i naturalesa jurídica.

1. Es crea el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.
2. La composició, l'organització i les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya són determinades per aquesta Llei.
3. El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és un òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, i també de participació institucional en els àmbits que es determinen.
4. El Consell es configura com un ens de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia, plena capacitat i autonomia orgànica i funcional per al compliment de les seves finalitats, i és adscrit al Departament de Treball. Els seus recursos es consignen en el pressupost de la Generalitat.
5. La seu del Consell és a Barcelona.

#### **Article 2**

##### Funcions

1. Corresponen al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, d'acord amb la seva naturalesa, les funcions següents:
  - a) Emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent, sobre:

Primer. Els avantprojectes de llei i els projectes de decret legislatius que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, de competència de la Generalitat, i també els plans i els programes que el Govern pot considerar

que tenen una transcendència especial en la regulació de les matèries que es recullen com a pròpies del Consell, amb l'excepció de l'avantprojecte de llei de pressupostos de la Generalitat.

Segon. Els projectes de decret del Govern que regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, segons que es determini en les disposicions administratives que es dictin per al desenvolupament reglamentari d'aquesta Llei.

Tercer. Els avantprojectes de llei o els projectes de disposicions administratives que afectin l'organització, les competències o el funcionament del Consell.

Quart. La separació de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva del Consell.

Cinquè. Qualsevol altra matèria en què, per precepte exprés d'una llei, sigui obligatori de consultar el Consell.

b) Emetre dictamen en els assumptes que, facultativament, li sotmetin a consulta, si ho sol·liciten el Govern o bé les organitzacions que integren el Consell, en la forma que es determini per reglament.

c) Elaborar propostes, informes o estudis a sol·licitud del Govern o per iniciativa pròpia sobre matèries de l'àmbit de les seves competències.

d) Emetre un informe anual, amb propostes i suggeriments per al Govern, abans de l'elaboració de l'avantprojecte del pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.

e) Elaborar i trametre anualment al Govern, dins el primer semestre de cada any, una memòria en què es reflecteixin les seves consideracions respecte a la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya.

f) Regular el règim d'organització i funcionament intern propi, d'acord amb el que estableix aquesta Llei; en especial, elaborar el Reglament intern i, anualment, la proposta de pressupost del Consell.

g) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

i) Totes les altres funcions i competències que li siguin assignades per llei.

2. El Consell, per mitjà de la seva Presidència, pot sol·licitar tota la informació complementària sobre els afers que preceptivament o facultativament li sotmetin a consulta, sempre que aquesta informació calgui per a l'emissió del seu dictamen, i pot sol·licitar, amb aquest objectiu, la compareixença dels consellers o conselleres, dels alts càrrecs de l'Administració i de les persones que per llur experiència o competència professional resultin adequades.

3. El Consell, en totes les comissions permanents i territorials de les diferents àrees de treball i de les comissions de treball que decideixi constituir, ha d'escoltar preceptivament les persones representants de les organitzacions sindicals i empresarials que no tenen representació en aquest òrgan però són representatives en un sector productiu o laboral específic, perquè superen el 10% dels delegats i delegades sindicals o de la representativitat empresarial, en el cas que la comissió discuteixi qüestions que afecten aquests sectors.

4. El Consell ha d'emetre els seus dictàmens en el termini que fixin el Govern o els consellers o conselleres, si escau, en l'ordre de tramesa de l'expedient o en la sol·licitud de consulta, el qual no pot ésser inferior als vint dies laborables. En el cas que el Govern en faci constar de forma raonada la urgència, el termini no pot ésser inferior als deu dies laborables. Si, transcorregut el termini corresponent, no s'ha emès el dictamen, s'entén que el tràmit és evacuat. No obstant això, el Consell pot continuar les actuacions i, si ho estima convenient, trametre el dictamen posteriorment al Govern.

## **Títol II**

### Composició

## **Capítol I**

### Dels membres del Consell

## **Article 3**

### Composició

1. El Consell és integrat per quaranta-nou membres distribuïts de la manera següent:

a) La persona que n'ocupa la Presidència.

b) El Grup Primer, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals.

c) El Grup Segon, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions empresarials.

d) El Grup Tercer, compost de dotze membres, en representació del sector agrari, del sector marítim pesquer, del sector de l'economia social i de les administracions locals, i també persones de reconegut prestigi pertanyents a entitats i associacions amb incidència en les matèries que són competència del Consell.

e) El Grup Quart, compost de dotze membres, en representació del Govern.

2. Les persones membres del Consell representants del Grup Primer són designades per les organitzacions sindicals que han obtingut la condició legal de més representatives, en proporció a llur representativitat a Catalunya.

3. Les persones membres del Consell representants del Grup Segon són designades per les organitzacions empresarials que tenen la condició legal de més representatives, en proporció a llur representativitat a Catalunya.

4. Les persones membres del Consell representants del Grup Tercer són proposades, respectivament, per les entitats, les associacions o les administracions següents:

a) Les corresponents al sector agrari, per les organitzacions professionals amb implantació en aquest sector.

b) Les corresponents al sector marítim pesquer, per les organitzacions productores pesqueres amb implantació en aquest sector.

c) Les corresponents al sector de l'economia social, per les estructures representatives que integren aquest sector.

d) Les corresponents a les administracions locals, per les associacions i les entitats representatives del món local.

e) Les persones de prestigi reconegut pertanyents a les entitats o les associacions amb incidència en les matèries que són competència del Consell són nomenades pel Govern, a proposta conjunta dels consellers o conselleres de Treball i d'Economia i Finances, amb consulta prèvia a les organitzacions representades en el Consell.

5. Les persones membres del Consell representants del Grup Quart són designades pel Govern.

6. Les persones membres del Consell, en l'exercici de les funcions que els corresponen, actuen amb plena autonomia i independència.

#### **Article 4**

##### Nomenament, mandat i cessament

1. La persona que ocupa la Presidència del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és nomenada pel Govern, a proposta conjunta dels consellers o conselleres de Treball i d'Economia i Finances, amb consulta prèvia als grups de representació que integren el Consell. En qualsevol cas, la persona proposada per a aquest càrrec ha de tenir el suport, com a mínim, dels dos terços de les persones membres del Consell.

2. Les persones membres del Consell designades o proposades per les entitats i les associacions a les quals es refereix l'article 3 són nomenades també pel Govern a proposta del conseller o consellera de Treball, a qui aquestes entitats i associacions han de comunicar la designació o la proposta dels membres respectius.

3. Les persones que ocupen les dues vicepresidències del Consell són elegides pel Ple entre les que integren els grups Primer, Segon i Tercer, a proposta conjunta d'un mínim de dos grups.

4. La persona que té la responsabilitat de la Secretaria Executiva és nomenada i separada lliurement pel Govern, a proposta conjunta dels consellers o conselleres de Treball i d'Economia i Finances, amb consulta prèvia als grups de representació que integren el Consell. En tot cas, la persona proposada per a aquest càrrec ha de tenir el suport, com a mínim, dels dos terços de les persones membres del Consell.

5. El mandat de les persones membres del Consell, incloses la que n'ocupa la Presidència i la que n'ocupa la Secretaria Executiva, és de quatre anys, renovable per períodes d'igual durada, que comença a computar l'endemà de la publicació del nomenament corresponent en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. No obstant això, les persones membres del Consell, inclosa la que n'ocupa la Presidència, han de continuar en l'exercici de llurs funcions fins a la presa de possessió de les persones membres del nou Consell.

6. Les persones membres del Consell cessen per alguna de les causes següents:

a) Per l'expiració del termini de llur mandat, sens perjudici del que disposa l'apartat 5.

b) A proposta de les organitzacions que en promogueren el nomenament.

c) Per renúncia acceptada per la Presidència del Consell i, en el cas que hi renunciï el president o presidenta, pel Govern.

d) Per violació de la reserva pròpia de llur funció, segons l'apreciació del Ple del Consell.

e) Per condemna en ferm per delictes dolosos.

f) Per mort o per incapacitat.

g) Per la votació en contra dels dos terços del Ple del Consell, només pel que fa a la Presidència, en una votació feta a aquest efecte.

7. Tota vacant anticipada en el càrrec que no ho sigui per expiració del mandat ha d'ésser coberta per l'organització a la qual correspon la persona titular del lloc vacant. El mandat de la persona nomenada per a ocupar la vacant expira al mateix temps que el de la resta de membres del Consell.

## **Article 5**

### **Incompatibilitats**

1. La condició de membre del Consell, amb excepció de les persones que constitueixen el Grup Quart i de les representants de l'Administració local, és incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec o activitat que impedeixi el desenvolupament de les tasques que li són pròpies.

2. La condició de membre del Consell, en particular, és incompatible amb la de:

a) Membre del Parlament.

- b) Membre del Govern.
- c) Membre d'altres òrgans constitucionals o estatutaris.
- d) Alt càrrec de les administracions públiques.

3. Es mantenen en situació de servei actiu les persones que són funcionàries públiques i que tenen la condició de membres del Consell, si han optat per aquesta situació. Altrament, els membres del Consell i la persona que ocupa la Secretaria Executiva que són funcionaris i que per llur dedicació no poden optar per continuar en servei actiu passen a la situació de serveis especials.

## **Capítol II**

Dels òrgans del Consell

### **Article 6**

Òrgans del Consell

Són òrgans del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya:

- a) El Ple.
- b) La Comissió Executiva.
- c) Les àrees de treball.
- d) Les comissions de treball.
- e) La Presidència.
- f) Les vicepresidències.
- g) La Secretaria Executiva.

### **Article 7**

El Ple del Consell

1. El Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és integrat per tots els seus membres, sota la direcció de la Presidència, i és assistit pel secretari executiu o secretària executiva.

2. El Ple té una sessió ordinària, com a mínim, una vegada cada tres mesos, sens perjudici que es tinguin sessions extraordinàries en els termes que el mateix Consell en ple determini.

3. Per a la constitució vàlida del Ple cal la presència, com a mínim, de trenta-un dels seus membres, a més de les persones que n'ocupen la Presidència la Secretaria Executiva, o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència de vint-i-quatre membres, més les persones que n'ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva, o les que les substitueixin legalment.

4. El Ple del Consell adopta els acords per majoria absoluta de les persones que l'integren, a excepció del Reglament intern d'organització i funcionament, que requereix, perquè sigui aprovat, una majoria qualificada de trenta-set vots.

5. Les opinions del Consell s'expressen sota la denominació de «Dictamen del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya» i no són vinculants. L'emissió dels dictàmens es fa d'acord amb el que disposa aquesta Llei.

6. El Consell ha de documentar per separat cada un dels seus dictàmens i distingir-ne els antecedents, la valoració efectuada i les conclusions, amb la signatura de la persona responsable de la Secretaria Executiva i el vistiplau del president o presidenta. Aquests dictàmens han d'anar acompanyats, necessàriament, dels vots particulars, si n'hi ha.

## **Article 8**

### La Comissió Executiva

1. La Comissió Executiva, sota la direcció de la Presidència i assistida per la Secretaria Executiva, és integrada per dos representants del Grup Primer, dos representants del Grup Segon, dos del Grup Tercer, per rotació, i dos del Grup Quart, que són designats pel Ple, d'entre les persones membres del Ple, a proposta de cada un dels grups.

2. La Comissió Executiva té una sessió ordinària, com a mínim, una vegada cada dos mesos, sens perjudici que es tinguin sessions extraordinàries en els termes que el mateix Consell determini.

3. Per a la constitució vàlida de la Comissió Executiva cal la presència, com a mínim, de sis dels seus membres, més les persones que n'ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència de quatre membres, més les persones que n'ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment.

4. La Comissió Executiva adopta els acords per majoria absoluta dels assistents.

5. Corresponen a la Comissió Executiva les funcions següents:

- a) Elaborar i aprovar l'avantproposta de pressupost anual.
- b) Elaborar el projecte de memòria anual.
- c) Adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació dels acords aprovats pel Ple.
- d) Elaborar el pla de treball anual.
- e) Qualsevol altra que aquesta Llei o el Reglament intern d'organització i funcionament li atribueixen.

## **Article 9**

### Les àrees de treball

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya s'organitza en quatre àrees de caràcter permanent. Aquestes àrees són:

- a) L'Àrea de Relacions Laborals.



- b) L'Àrea d'Ocupació.
- c) L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals.
- d) L'Àrea Socioeconòmica.

## **Article 10**

### **Àrea de Relacions Laborals**

1. L'Àrea de Relacions Laborals assumeix la gestió de les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social pel que fa a les matèries sociolaborals. Té, entre altres, les funcions següents:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries sociolaborals, en especial les relacionades amb les relacions laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1.a, primer i segon, i b, i també sobre les propostes pressupostàries referides a les actuacions del Departament de Treball.

b) Elaborar les propostes d'estudi o els informes sobre matèries sociolaborals, en especial les relacionades amb les relacions laborals i la negociació col·lectiva a Catalunya a què es refereix l'article 2.1.c.

c) Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals i de negociació col·lectiva.

d) Rebre informació periòdica sobre:

Primer. L'actuació del Departament de Treball, i l'execució i el tancament del seu pressupost.

Segon. L'evolució dels principals indicadors sociolaborals a Catalunya.

2. L'Àrea de Relacions Laborals s'organitza en una comissió permanent i en comissions territorials a cadascuna de les delegacions territorials del Departament de Treball.

3. La Comissió Permanent, sota la direcció de la Presidència i assistida pel secretari executiu o secretària executiva, és integrada per quatre representants del Grup Primer, quatre del Grup Segon i quatre del Grup Quart, que han d'ésser designats pel Ple d'entre les persones membres del Ple, a proposta de cadascun dels grups. Un dels membres del Grup Quart ha d'estar relacionat amb el sector de l'economia social.

4. Per a la constitució vàlida de la Comissió Permanent cal la presència, com a mínim, de deu dels seus membres, més les persones que exerceixen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència de vuit membres, més les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment.

5. La Comissió Permanent adopta els acords per majoria absoluta de les persones assistents.

6. Les comissions territorials són òrgans de participació institucional en matèria de relacions laborals. Són integrades, sota la direcció d'una presidència nomenada pel Departament de Treball i assistida per la Secretaria Executiva del Consell, per quatre vocalies en representació del Grup Primer, quatre vocalies en representació del Grup Segon i quatre vocalies en representació del Grup Quart. Aquestes persones són designades per cadascuna de les institucions i de les organitzacions empresarials i sindicals presents en els grups, en proporció a llur representativitat en el territori, i són nomenades pel Departament de Treball. Es nomena el mateix nombre de suplents que de titulars corresponents a cada institució o organització. Una de les vocalies en representació del Grup Quart ha d'estar relacionada amb el sector de l'economia social.

7. El sistema de presa d'acords de les comissions territorials s'ha de fixar per reglament.

## **Article 11**

### **Àrea d'Ocupació**

1. L'Àrea d'Ocupació assumeix la gestió de les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social pel que fa a les matèries de caràcter ocupacional. Té, entre altres, les funcions següents:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1.a. primer i segon, i b, i sobre les propostes pressupostàries referides a aquestes actuacions del Departament de Treball.

b) Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1.c, en especial sobre l'observació del mercat de treball.

c) Elaborar el dictamen sobre els objectius i els criteris de la planificació general que desplegui la política de formació ocupacional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i també sobre les sol·licituds d'accions presentades abans que siguin aprovades.

d) Debatre i establir els elements que han de servir per a realitzar l'avaluació global de la formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i informar-ne del resultat.

e) Rebre informació periòdica sobre:

Primer. El desenvolupament de les accions de formació ocupacional, actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball.

Segon. El contingut dels acords, els concerts, els convenis i els contractes programa que subscrigui el Govern relacionats amb matèries de la seva competència.

Tercer. La programació general, les normatives, els recursos econòmics disponibles, les accions realitzades i els criteris i els resultats de la seva actuació, pel que fa a les actuacions de membres de la Comissió Permanent en matèria de formació contínua a les empreses, amb l'objectiu de facilitar la interacció amb la formació ocupacional.

2. L'Àrea d'Ocupació s'organitza en una comissió permanent i en comissions territorials a cadascuna de les delegacions territorials del Departament de Treball.

3. La Comissió Permanent, sota la direcció de la Presidència i assistida pel secretari executiu o secretària executiva, és integrada per quatre representants del Grup Primer, quatre del Grup Segon, quatre del Grup Tercer i quatre del Grup Quart, que són designats pel Ple d'entre les persones membres del Ple, a proposta de cadascun dels grups. Les persones que corresponen al Grup Tercer han d'ésser designades entre les representants de les administracions locals i de l'economia social.

4. Per a la constitució vàlida de la Comissió Permanent cal la presència, com a mínim, de tretze dels seus membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència d'onze membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment.

5. La Comissió Permanent adopta els acords per majoria absoluta de les persones assistents.

6. Les comissions territorials són òrgans de participació institucional en matèria d'ocupació. Són integrades, sota la direcció d'una presidència nomenada pel Departament de Treball i assistida per una persona membre de la Secretaria Executiva del Consell, per quatre vocalies en representació del Grup Primer, quatre vocalies en representació del Grup Segon, dues vocalies en representació del Grup Tercer i quatre vocalies en representació del Grup Quart. Aquestes persones són designades per cadascuna de les institucions i les organitzacions empresarials i sindicals presents en els grups en proporció a llur representativitat en el territori, excepte les corresponents al Grup Tercer, que han d'ésser designades per les entitats representatives del món local i nomenades pel Departament de Treball. Es nomena el mateix nombre de suplents que de titulars corresponents a cada institució o organització.

7. El sistema de presa d'acords de les comissions territorials s'ha de fixar per reglament.

## **Article 12**

### **Àrea de Seguretat i Salut Laborals**

1. L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals assumeix la gestió de les funcions del Consell de Treball Econòmic i Social pel que fa a la prevenció de riscos laborals i, en general, les matèries de seguretat, higiene i salut en el treball. Té, entre altres, les funcions següents:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1.a. primer i segon, i b.

b) Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1.c, amb les propostes oportunes per tal d'aconseguir una millora de la seguretat i la salut en el treball a Catalunya.

c) Exercir el control i el seguiment de l'execució dels programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laborals, assumint les funcions de participació en l'orientació, la planificació i la programació de les activitats relacionades amb la salut laboral.

2. L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals s'organitza en una comissió permanent i en comissions territorials a cadascuna de les delegacions territorials del Departament de Treball.

3. La Comissió Permanent, sota la direcció de la Presidència i assistida pel secretari executiu o la secretària executiva, és integrada per quatre representants del Grup Primer, quatre del Grup Segon i quatre del Grup Quart, que són designats pel Ple, d'entre les persones membres del Ple, a proposta de cadascun dels grups.

4. Per a la constitució vàlida de la Comissió Permanent cal la presència, com a mínim, de deu dels seus membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència de vuit membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment.

5. La Comissió Permanent adopta els acords per majoria absoluta de les persones assistents.

6. Les comissions territorials són òrgans de participació institucional en matèria de seguretat i salut laborals. Són integrades, sota la direcció d'una presidència nomenada pel Departament de Treball i assistida per una persona membre de la Secretaria Executiva del Consell, per quatre vocalies en representació del Grup Primer, quatre vocalies en representació del Grup Segon i quatre vocalies en representació del Grup Quart. Aquestes persones són designades per cadascuna de les institucions, les organitzacions empresarials i sindicals presents en els grups en proporció a llur representativitat en el territori i són

nomenades pel Departament de Treball. S'ha de nomenar el mateix nombre de suplents que de titulars que corresponguin a cada institució o organització.

7. El sistema de presa d'acords de les comissions territorials s'ha de fixar per reglament.

### **Article 13**

#### Àrea Socioeconòmica

1. L'Àrea Socioeconòmica assumeix la gestió de les funcions del Consell de Treball, Econòmic i Social pel que fa a les matèries socioeconòmiques. Té, entre altres, les funcions següents:

a) Elaborar les propostes de dictamen sobre matèries socioeconòmiques, sempre que no siguin d'organització interna del Govern, a què es refereix l'article 2.1.a. primer i segon, i b.

b) Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries socioeconòmiques, sempre que no siguin d'organització interna del Govern, a què es refereix l'article 2.1.c.

c) Elaborar la proposta d'informe a què fa referència l'article 2.1.d.

d) Analitzar la situació de la indústria a Catalunya i estudiar els factors que incideixen en la seva competitivitat.

e) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències a què fa referència l'article 2.1.g.

f) Rebre informació periòdica sobre:

Primer. L'execució i el tancament del pressupost de la Generalitat aprovat.

Segon. La marxa dels principals indicadors econòmics de Catalunya.

Tercer. La utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència socioeconòmica.

2. L'Àrea Socioeconòmica s'organitza sobre la base d'una comissió permanent.

3. La Comissió Permanent, sota la direcció de la Presidència i assistida pel secretari executiu o secretària executiva, és integrada per quatre representants del Grup Primer, quatre del Grup Segon, quatre del Grup Tercer i quatre del Grup Quart, que són designats pel Ple, d'entre les persones membres del Ple, a proposta de cadascun dels grups.

4. Per a la constitució vàlida de la Comissió Permanent cal la presència, com a mínim, de tretze dels seus membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment. En segona convocatòria, és suficient l'assistència d'onze membres, a més de les persones que ocupen la Presidència i la Secretaria Executiva o les que les substitueixin legalment.

5. La Comissió Permanent adopta els acords per majoria absoluta dels assistents.

#### **Article 14**

##### Comissions de treball

1. El Ple del Consell, d'acord amb el que disposi per reglament, pot acordar la creació de comissions de treball per a tractar qüestions específiques, dins les matèries de la seva competència.

2. Les comissions de treball tenen la composició que acordi el Ple, respectant els criteris de proporcionalitat i la presència dels diferents grups que integrin el Consell.

#### **Article 15**

##### Funcions de la Presidència

Corresponen a la Presidència les funcions següents:

- a) Representar legalment el Consell i exercir les accions que la llei i el reglament li atribueixin.
- b) Dirigir, promoure i coordinar l'actuació del Consell.
- c) Determinar la tramitació, la distribució i l'assignació dels dictàmens, els informes, els escrits i les peticions dirigits al Consell entre els seus òrgans, escoltades les vicepresidències.
- d) Convocar les sessions dels diferents òrgans, presidir-les i moderar el desenvolupament dels debats.
- e) Preparar les convocatòries del Ple del Consell i establir l'ordre del dia tenint presents les peticions que formulin els membres, en la forma que estableixi el Reglament intern d'organització i funcionament.
- f) Ordenar la publicació dels acords, vetllar perquè es compleixin i donar el vistiplau de les actes.
- g) Fer la contractació, autoritzar les despeses i ordenar els pagaments, dins els límits dels crèdits pressupostaris.
- h) La resta de funcions que li atribueixi el Reglament intern d'organització i funcionament.

#### **Article 16**

##### Funcions de les vicepresidències

Les persones que ocupen les vicepresidències substitueixen la Presidència en la forma que determini el Reglament intern en els supòsits de vacant, absència o malaltia, i exerceixen les funcions que expressament els delegui aquesta Presidència.

#### **Article 17**

##### La Secretaria Executiva

1. La Secretaria Executiva és l'òrgan d'assistència tècnica i administrativa del Consell i la dipositària de la fe pública dels seus acords.

## 2. Són funcions de la Secretaria Executiva:

- a) Exercir la direcció administrativa i tècnica dels distints serveis del Consell i vetllar perquè els seus òrgans actuïn d'acord amb els principis d'economia, celeritat i eficàcia.
- b) Assistir, amb veu però sense vot, a les sessions del Ple i de la Comissió Executiva del Consell i les comissions permanents de les diferents àrees de treball.
- c) Estendre les actes de les sessions, autoritzar-les amb la seva signatura i amb el vistiplau de la Presidència i donar el curs corresponent als acords que s'adopten.
- d) Custodiar la documentació del Consell.
- e) Estendre certificació de les actes, els acords, els dictàmens, els vots particulars i altres documents confiats a la seva custòdia amb el vistiplau de la Presidència.
- f) Assumir la direcció del personal al servei del Consell.
- g) Totes les que siguin inherents a la seva condició.

### **Títol III**

#### Règim de funcionament

### **Article 18**

#### Règim economicofinancer i contractació de béns i serveis

1. El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya compta, per al compliment dels seus objectius, amb els recursos econòmics que a aquest efecte es consignin en els pressupostos generals de la Generalitat, i gaudeix del règim tributari d'aquesta, d'acord amb el que estableix l'article 6 del Decret legislatiu 9/1994, del 13 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya.

2. El Consell ha de formular anualment la seva proposta d'avantprojecte de pressupost, que ha d'ésser aprovada pel Ple i tramesa, per mitjà de la seva Presidència, al Departament de Treball, el qual, sobre la base d'aquesta proposta, ha de formular l'avantprojecte del pressupost de l'ens i traslladar-lo al Departament d'Economia i Finances, als efectes oportuns.

3. La contractació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya s'ha de sotmetre a la Llei de l'Estat 13/1995, del 18 de maig, de contractes de les administracions públiques, i a la resta de normativa aplicable en matèria de contractació.

4. L'actuació econòmica del Consell s'ha de sotmetre a la fiscalització i al control pressupostari, els quals corresponen a la Intervenció General de la Generalitat.

## **Article 19**

### **Règim de selecció i contractació de personal**

El personal del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya hi és vinculat per una relació subjecta al dret laboral. La selecció del personal del Consell, llevat dels càrrecs directius, s'ha de fer mitjançant una convocatòria pública i d'acord amb els sistemes basats en els principis de mèrit i capacitat. Els funcionaris i funcionàries públics que passen a prestar llurs serveis al Consell queden en la situació d'excedència voluntària per incompatibilitats.

### **Disposició addicional**

Les funcions i els mitjans materials, personals i pressupostaris que, en el moment de la promulgació d'aquesta Llei, corresponen al Consell de Treball, al Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació i al Consell Català de Seguretat i Salut Laboral s'adscriuen al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

### **Disposicions transitòries**

#### **Primera**

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya s'ha de constituir en un termini màxim de quatre mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. Mentre no es constitueixin totes les àrees de treball, continuen funcionant els òrgans de participació institucional Consell de Treball de Catalunya, Consell Català de Seguretat i Salut Laboral i Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació, els quals han d'ésser extingits en el moment que es constitueixin aquestes àrees de treball.

#### **Segona**

Mentre no es faci el desenvolupament reglamentari d'aquesta Llei, el Govern ha de trametre al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya els avantprojectes i els projectes a què es refereix l'article 2.1.a.primer i segon.

### **Disposició final**

Aquesta Llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Per tant, ordeno que tots els ciutadans als quals sigui d'aplicació aquesta Llei cooperin al seu compliment i que els tribunals i els autoritats als quals pertorqui la facin complir.



*Palau de la Generalitat, 16 de maig de 1997*

Jordi Pujol  
President de la Generalitat de Catalunya

Ignasi Farreres i Bochaca  
Conseller de Treball

(97.135.001)