

**Indicadors de conjuntura econòmica**
**ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL**

CATALUNYA 2010-2011

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum <sup>1</sup>	0,4	3,0
Índex de preus industrials <sup>1</sup>	0,1	5,8
Índex de producció industrial	-	-0,8 <sup>2</sup>

Font: Idescat i INE.

1) Darrera dada: mes de novembre 2011.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex del mes de gener al mes d'octubre (2010-2011).

**Indicadors de mercat de treball**
**ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ**

CATALUNYA Novembre 2011

		Var. interanual
Atur registrat <sup>1</sup>	615.669	9,1
Homes	320.082	8,5
Dones	295.587	9,6
Ctes. indefinits <sup>1</sup>	17.114	-22,3
Homes	9.362	-22,9
Dones	7.752	-21,5
Ctes. temporals <sup>1</sup>	159.044	-5,3
Homes	81.014	-6,0
Dones	78.030	-4,6
Afiliació. Total Sistema <sup>2</sup>	3.019.871	-2,5

1) Font: Observatori del treball. Departament d'Empresa i Ocupació.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Immigració.

**Les polítiques actives d'ocupació**
**PRINCIPALS POLÍTIQUES ACTIVES D'Ocupació EN FUNCIÓ DEL PROGRAMA PRESSUPOSTARI. CATALUNYA 2010**

Programa	Mesures
Promoció de l'ocupació	Plans extraordinaris d'ocupació local, Plans d'ocupació amb entitats sense ànim de lucre i universitats públiques, Projecte Treball als barris, Projecte Treball a les set comarques, Agents d'ocupació i desenvolupament local, Plans extraordinaris d'ocupació local per pal·liar els danys ocasionats pel temporal de neu, Campanya agrària, Projectes Innovadors, Noves cases per a nous oficis i Programa Sumat.
Polítiques d'igualtat en l'àmbit de l'ocupació	Programes laborals per a la diversitat, Inserció sociolaboral de col·lectius en situació de major vulnerabilitat i Programa Avança.
Qualificació professional	Formació d'oferta adreçada prioritàriament a persones aturades: plans formatius en àrees prioritàries i accions formatives; Programa e-formació; Programa Crèdits de formació pel treball; Forma i Contracta; Programes de qualificació professional inicial; Centres d'innovació i formació ocupacional; Formació d'oferta prioritàriament per a persones ocupades: plans de formació intersectorials, plans de formació economia social i plans de formació sectorial; Intercanvis internacionals: programa Leonardo i programa Eurodissea; i Formació sector agroalimentari.
Assessorament i intermediació ocupacional	Itineraris personals d'inserció: destinats a entitats sense afany de lucre i destinats a entitats locals; Programes d'orientació i suport a la inserció de col·lectius més vulnerables; Projecte Reinicia't; i Aules actives.

Font: elaboració pròpia.

 Nota: no inclou les mesures de foment de l'emprenedoria ni la formació de demanda, gestionada per la *Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo*.

**INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL**

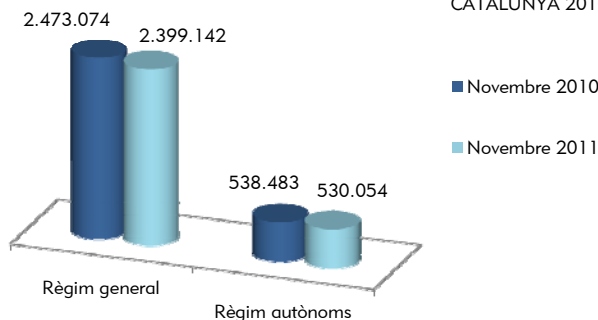
CATALUNYA 2010-2011



Al mes de novembre els preus de consum han pujat el 0,4% respecte del mes anterior i s'han encarat el 3% respecte del mateix mes de l'any passat. També a novembre, l'índex de preus industrials ha pujat el 0,1% intermensual, tot i que ha pujat el 5,8% en termes interanuals. La producció industrial mitjana dels deu primers mesos d'enguany ha baixat el -0,8% respecte de l'any passat. Finalment, l'indicador de clima industrial del mes de novembre és pitjor que el d'octubre i també que el d'ara fa un any.

**AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL**

CATALUNYA 2010-2011



Al mes de novembre els treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social han tingut un decrement del 3,0% respecte al mes de novembre de l'any anterior. En el mateix període, els treballadors afiliats al Règim Especial d'Autònoms han tingut un decrement de l'1,6%.

## LES POLÍTIQUES ACTIVES D'OCUPACIÓ

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya va presentar el dia 10 de novembre de 2011 la tercera sessió del cicle de seminaris titulat "Reformes per a la competitivitat" amb la conferència "Les polítiques actives d'ocupació" a càrrec de la senyora Esther Sánchez, secretària d'Ocupació i Relacions Laborals del Departament d'Empresa i Ocupació. A continuació s'exposen les principals idees de la seva ponència.

La secretària d'Ocupació i Relacions laborals va partir de la constatació que malgrat s'observa una desacceleració en la destrucció d'ocupació, les dades absolutes de persones aturades han assolit xifres històriques. Així mateix, va assenyalar que ni al Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) ni al Govern els correspon crear ocupació sinó no obstaculitzar la reactivació econòmica i liderar i governar els diferents agents que integren la societat en direcció del desenvolupament econòmic i social de Catalunya. Per tant, el paper del SOC en la reducció de l'atur és limitat.

Entre els objectius principals de les polítiques actives d'ocupació (PAO) hi ha la millora de l'accés al mercat de treball, ajustant l'oferta i la demanda. Cal determinar els punts forts i els febles de les persones aturades, reforçant i impulsant els punts forts i col·laborant amb tots els agents experts en PAO per convertir els punts febles en competències adaptades a les necessitats dels mercats, de les empreses, dels sectors i de la societat. Les PAO, per tant, han d'integrar una dimensió més estratègica, allunyada del curt termini de la dinàmica dels mercats. Altres objectius de les polítiques d'ocupació a tenir en compte són informar i orientar la recerca activa d'ocupació; fomentar l'ocupació; inserir en el mercat de treball les persones en situació o en risc d'exclusió social i incrementar la qualificació de les persones.

L'anivellament amb les PAO de l'àmbit europeu permetrà parlar amb propietat del model de flexiseguretat i d'un model de relacions laborals clarament diferenciat dels models anglosaxons i dels països emergents. Malgrat el moment actual, considera que el model europeu permet compensar molts dels dèficits dels models de mercat anglosaxons i dels països emergents i que es mantinguin tot un seguit de drets, entesos com a deure-dret, que entronquen amb els drets fonamentals en base als quals Europa s'ha construït. En aquest context, és imprescindible un sistema molt potent no de prestacions o subsidis sinó de PAO.

La senyora Sánchez va assenyalar que l'any 2011 representa en matèria de polítiques actives un nou punt de partida. El Reial decret llei 3/2011 de mesures urgents per a la millora de l'ocupabilitat i la reforma de les PAO acosta, si bé no amb la intensitat que des de Catalunya es volia, el disseny de les PAO a les comunitats autònomes, derogant un seguit d'ordres que dataven dels anys 80 del s. XX; aposta per models diferents de la subvenció així com per garantir estabilitat econòmica a les entitats col·laboradores.

En l'àmbit de Catalunya, el Pla de Govern 2011-2014 estableix tres grans objectius en matèria de PAO:

- L'impuls de l'ocupabilitat de les persones al llarg de la vida.
- La reorientació del SOC a la prestació de serveis de qualitat a la ciutadania i les empreses mitjançant la col·laboració pública-privada i a partir d'un model de vertebració de les PAO al territori.

- L'impuls de la igualtat d'oportunitats en el treball i de polítiques d'ocupació per a col·lectius amb especials dificultats.

Aquests objectius van en línia amb els objectius del SOC d'ençà de la seva creació, atès que es dirigeixen a un perfil que ja existia en aquell moment, però que s'ha cronificat amb la crisi.

El document de bases aprovat per Acord de Govern del 24 de maig de 2011 i presentat posteriorment al Parlament, vertebrava el model de prestació de serveis del SOC en tres eixos: innovació, integració i internacionalització. Pel que fa a innovació, cal adaptar els processos al servei de les finalitats del SOC, tenint en compte el paper de les TIC com a instrument de millora. Pel que fa a la integració, el SOC s'ha d'entendre com a sistema i ha d'esdevenir un organisme prestador de serveis al territori, fugint d'un perfil d'agent administrador de programes i subvencions. Pel que fa a la internacionalització, la senyora Sánchez va assenyalar que un dels grans reptes és superar la cultura de la descapitalització i de la pèrdua de talent. En aquest sentit, el SOC s'ha d'orientar a les empreses multinacionals amb voluntat d'establir-se a Catalunya i a les empreses catalanes en procés d'internacionalització i s'ha d'obrir al món com a estratègia clau de professionalització en un mercat de treball global.

La planificació estratègica del desplegament de les PAO s'ha concretat en l'Estratègia catalana per l'ocupació 2011-2020, recentment consensuada al Consell de Direcció del SOC. D'entre les línies principals de l'Estratègia, que s'emmarquen en l'Estratègia Europa 2020, va fer èmfasi en la necessitat d'adaptar les polítiques d'ocupació als col·lectius, territoris i sectors i en la necessitat d'impulsar el procés d'integració de les PAO i les polítiques passives, procés en el qual cal tenir en compte la millora de la gestió per part de SOC, empreses i individus. L'Estratègia identifica els col·lectius i sectors d'atenció prioritària; els sectors més afectats per la crisi i aquells que tenen un potencial de generació de llocs de treball i els territoris, donant atenció especial a les comarques que tenen indicadors negatius per sobre de la mitjana catalana.

Abans d'acabar l'any s'ha d'aprovar el Pla de desenvolupament de les polítiques actives que ha de concretar els objectius de l'Estratègia Catalana per a l'Ocupació, donar contingut a la Cartera de Serveis, i que tindrà una nova estructura per adaptar-se més a la realitat.

Finalment, en relació amb la reforma del SOC, la senyora Sánchez va assenyalar que cal determinar quins són els dèficits en processos, cultura i formació de tots els que el formen i que cal mutar del model de la subvenció cap a altres models com el de contractes. Cal segmentar els perfils i identificar i prioritzar els problemes; combinar el gran format i l'adaptabilitat; identificar els beneficiaris, la seva derivació i el seu seguiment; integrar l'orientació, la formació i foment de l'ocupació per permetre que una persona treballi mentre s'està formant i, pel que fa a les entitats col·laboradores, la senyora Sánchez va assenyalar que s'ha de reduir la multiplicitat i l'atomicitat.

Per a més informació:

<http://www.ctesc.cat/docsecure/cal-sVLwilRWoj.pdf>