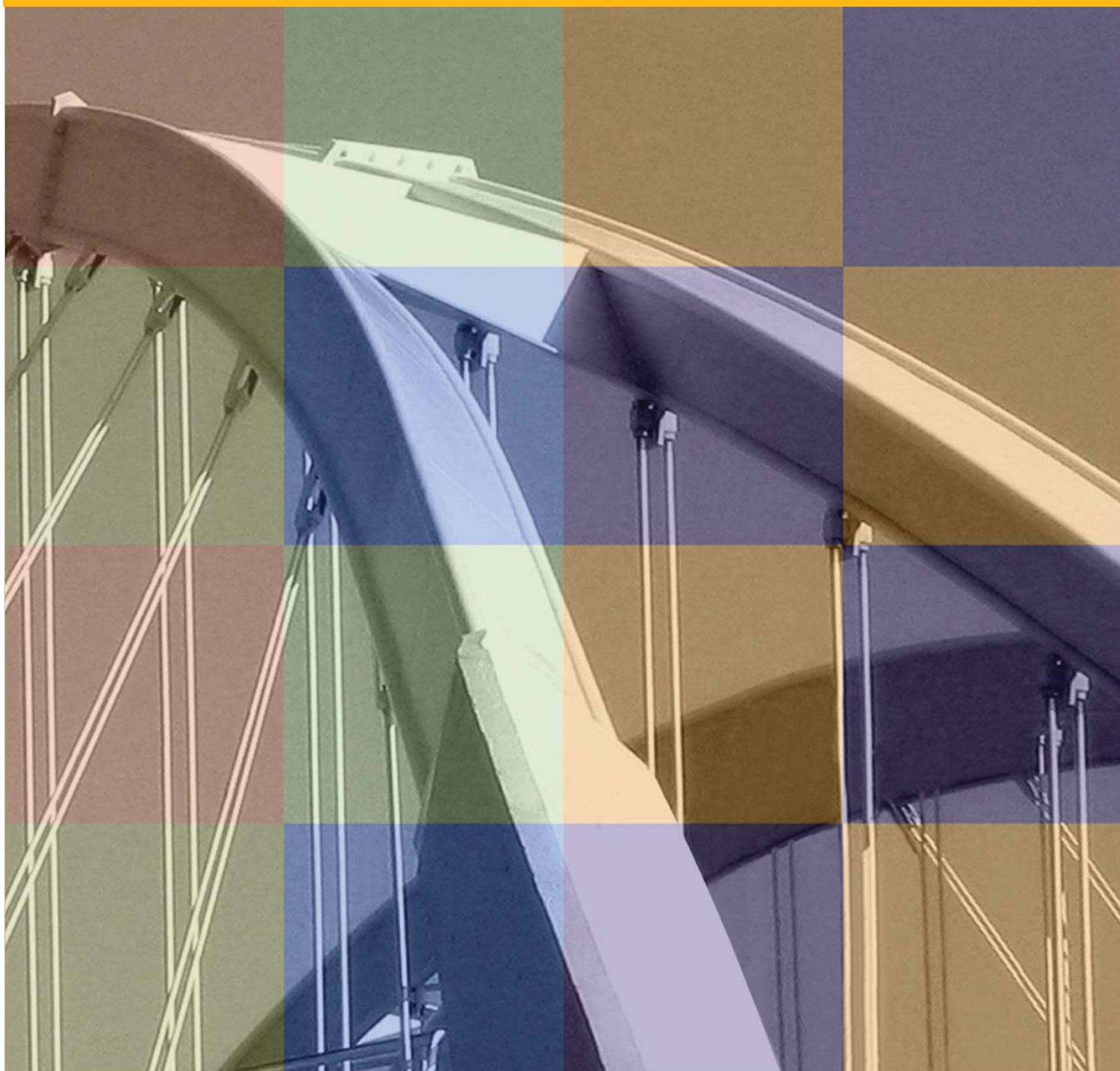


# Dictamen 46.2010

sobre el Projecte de decret del registre de delegats i delegades de prevenció.



# Dictamen 46.2010

sobre el Projecte de decret del registre de delegats i delegades de prevenció.

## Índex

|                                                                                                         |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| DICTAMEN 46/2010 sobre el Projecte de decret del registre<br>de delegats i delegades de prevenció ..... | 2 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|

## **DICTAMEN 46/2010 sobre el Projecte de decret del registre de delegats i delegades de prevenció.**

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, per delegació del Ple, la Comissió Executiva del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 2 de novembre de 2010, aprova el següent

### **DICTAMEN**

#### **I. ANTECEDENTS**

En data 20 d'octubre de 2010 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès per la consellera de Treball de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, del Projecte de decret del registre de delegats i delegades de prevenció.

El Projecte de decret es va acompanyar d'un informe econòmic i d'una memòria justificativa.

La Comissió de Treball de Mercat de Treball i Polítiques Socials es va reunir el dia 29 d'octubre i va elaborar la Proposta de dictamen.

#### **II. CONTINGUT**

El Projecte de decret consta d'un preàmbul, cinc articles, dues disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria, una disposició final i un annex.

En el preàmbul es descriu el marc competencial i normatiu en què s'insereix el Projecte de decret. S'indica que s'ha considerat necessari revisar el contingut del Decret 399/2004 que va crear el registre de delegats i delegades de prevenció i el de comitès de seguretat i salut i adequar-lo a les necessitats detectades, per tal de millorar l'efectivitat de la funció que ha de complir el registre. S'assenyala que se suprimeix el registre de comitès de seguretat i salut, atès que l'experiència ha posat de manifest la manca d'operativitat i agilitat d'aquest registre, i aquesta supressió s'emmarca, també, dins els objectius transversals assumits pel Departament de Treball a l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2009-2012.

L'article 1 estableix l'objecte del Projecte de decret, que és la regulació del registre i l'establiment del procediment de dipòsit de les comunicacions de designació dels delegats i delegades de prevenció.

L'article 2 regula el registre de delegats i delegades de prevenció. Aquests registres s'ubiquen en el si de cadascun dels serveis territorials del Departament de Treball.

En l'article 3 es regulen les funcions del registre.

L'article 4 estableix quines són les dades inscriptibles en el registre.

L'article 5 regula el procediment de dipòsit i registre de la comunicació de

designació de delegats i delegades de prevenció.

La disposició addicional primera regula el tractament de les dades personals dels delegats i delegades de prevenció.

La disposició addicional segona regula la tramitació electrònica per a la inscripció al registre dels comunicats de delegats/des de prevenció.

En la disposició derogatòria es deroga expressament el Decret 399/2004, de 5 d'octubre.

La disposició final estableix que la norma entrarà en vigor als vint dies de la seva publicació al DOGC.

En l'annex s'estableix el model de comunicació d'elecció de delegats/des de prevenció.

### III. OBSERVACIONS GENERALS

**Primera.** El CTEESC valora positivament la voluntat del Departament de Treball de reformar el procediment de registre dels delegats i delegades de prevenció i coincideix en la necessitat d'aquesta reforma ja que, en els sis anys que porta en vigor el Decret 399/2004, s'han detectat aspectes millorables en el sistema de comunicació d'elecció d'aquests delegats/ades de prevenció.

**Segona.** Es comparteix la valoració del preàmbul del Projecte de decret en relació amb l'experiència adquirida en aquests anys de funcionament del registre, però també cal tenir en consideració l'establert en el preàmbul del Decret 399/2004, de 5 d'octubre, on es remarcava la necessitat d'un instrument que ajudés al desenvolupament de les funcions encomanades en matèria de seguretat i salut laboral que té la Generalitat de Catalunya.

Tenint en compte que aquesta mateixa experiència, així com l'intercanvi d'informació establert entre Administració i agents socials en relació amb el seguiment del desenvolupament del registre de delegats i delegades de prevenció, ha generat diverses actuacions, algunes de forma tàcita i unes altres mitjançant instruccions concretes, com és el cas de la Instrucció 2/2008 de 8 de juliol, de la Direcció General de Relacions Laborals, el CTEESC considera que seria bo incorporar al nou Decret aquestes mesures que ja s'estan aplicant. .

**Tercera.** El CTEESC valora positivament l'impuls que el Projecte de decret dóna a la tramitació electrònica, ja que la dispersió geogràfica del teixit empresarial ha dificultat fins ara la inscripció en el registre de delegats/ades de prevenció. És per això que el CTEESC recomana que el Projecte de decret aposti decididament per la utilització de mitjans electrònics, i estableixi les necessitats a cobrir i els terminis d'implementació en aquest sentit.

**Quarta.** El CTEESC recomana substituir les referències al Departament de Treball per "el departament competent en matèria de treball"

### IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTEESC recomana que en el paràgraf primer del preàmbul se substitueixi "representants del personal treballador" per "representants dels treballadors i treballadores".

2. En el paràgraf vuitè del preàmbul després de “comitès de seguretat i salut” el CTEESC recomana afegir la redacció següent: “que en cap cas afecta l’obligatorietat de constituir aquests comitès i de deixar constància documental,”.
3. En referència a l’article 2, el CTEESC considera que l’organització interna del registre no ha d’impossibilitar el dret que té la ciutadania a utilitzar un registre territorial que no sigui el propi del centre de treball.
4. El CTEESC proposa afegir en l’article 3 d) després de "així ho sol·licitin" el següent: “L’esmentada sol·licitud es realitzarà anualment i la informació requerida es facilitarà amb periodicitat mensual. Tant la sol·licitud com les dades anteriorment expressades seran trameses en el format en què en cada cas indiquin cadascuna de les organitzacions sindicals interessades, en suport documental, sigui informàtic, telemàtic o paper, i se sol·licitaran al departament competent en matèria de treball de la Generalitat de Catalunya.”
5. El CTEESC considera que, en l’article 4.1, s’hauria d’unificar el nom del model de comunicació amb el que consta a l’annex.
6. El CTEESC considera que en l’article 5.2, per coherència amb l’article 5.3, s’hauria de fer referència al fet que s’ha de presentar l’original i dues còpies de la comunicació d’elecció de delegats/ades de prevenció.
7. En l’article 5.2, el CTEESC proposa suprimir la següent frase: “...que correspongui, depenent de la ubicació de l’empresa o del centre de treball de què es tracti, ...”.
8. El CTEESC proposa substituir, en l’article 5.2, l’expressió "Les persones indicades en l’apartat anterior han de presentar la comunicació...", per “La representació legal dels treballadors i treballadores o un o una representant amb la deguda acreditació han de presentar la comunicació...”
9. El CTEESC considera que en l’article 5.5 s’hauria d’especificar algun text o forma per evitar haver d’emplenar tot el formulari.
10. El CTEESC considera que s’hauria d’afegir un nou apartat a l’article 5 amb la redacció següent: “L’empresari/ària haurà de comunicar a la unitat administrativa competent, en el termini d’un mes, el tancament de l’empresa o del centre de treball o qualsevol altre canvi que pugui afectar al registre.”
11. En relació amb el document de comunicació de delegats/ades de prevenció, el CTEESC recomana que la casella anomenada “Sense procés electoral” no consti dins de l’apartat 1 del document sinó en l’apartat 4, dins de les “dades dels delegats/ades de prevenció”, com un ítem més de cadascun dels delegats/ades de prevenció, amb el benentès que recull adequadament la realitat del desenvolupament de l’article 35 de la Llei de prevenció de riscos laborals en els casos de designació mitjançant altres sistemes de designació.
12. El CTEESC recomana que a partir de l’entrada en vigor del Decret, i en un termini no superior a sis mesos, el Departament competent en matèria de Treball actualitzi totes les instruccions i normes internes relatives al registre, especialment la Instrucció 2/2008, de 8 de juliol.

## V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat el Projecte de decret del registre de delegats i delegades de prevenció i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present Dictamen.

Barcelona, 2 de novembre de 2010



El president  
Josep Maria Rañé i Blasco



La secretària executiva  
Teresita Itoiz i Cruells

Decret

\*\*/2010, de \*\* de \*\*\*\*, del registre de delegats i delegades de prevenció.

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, defineix els delegats i delegades de prevenció com a representants del personal treballador amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball i regula, en el seu article 35 i en la disposició addicional quarta, el mecanisme per a la seva elecció. Aquesta Llei també regula les competències i les facultats d'aquests delegats de prevenció així com la seva participació en la prevenció de riscos en el treball.

L'article 7.1 d'aquesta mateixa Llei recull les actuacions de les administracions públiques competents en matèria laboral en relació amb la prevenció de riscos laborals, entre les quals destaquen les funcions de promoció de la prevenció i del control del compliment de la normativa corresponent.

L'article 170 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals i, concretament, la lletra g) de l'apartat 1, recull la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut en el treball.

Aquestes competències les té atribuïdes el Departament de Treball i, concretament, la Direcció General de Relacions Laborals, d'acord amb l'article 14 del Decret 199/2007, de 10 de setembre, de reestructuració del Departament de Treball.

El Decret 399/2004, de 5 d'octubre, va crear el registre de delegats i delegades de prevenció i el de comitès de seguretat i salut, com a instruments organitzatius que van permetre obtenir, en cada àmbit territorial de Catalunya, la informació detallada sobre els delegats i delegades de prevenció, i dels comitès de seguretat i salut laboral, que recull la Llei 31/1995, de 8 de novembre, esmentada.

Aquest Decret també regula el procediment de dipòsit i registre de les comunicacions de designació de delegats i delegades de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut.

Transcorreguts més de cinc anys de l'aplicació pràctica del Decret, i en base a l'experiència i la valoració de les unitats administratives encarregades de la gestió dels registres, s'ha considerat necessari revisar el seu contingut i adequar-lo a les necessitat detectades, per tal de millorar l'efectivitat de la funció que ha de complir aquest registre. Concretament, s'ha detectat la necessitat de suprimir el registre del comitès de seguretat i salut laboral, atès que l'experiència ha posat de manifest la manca d'operativitat i agilitat d'aquest registre, tenint en compte que la informació que hi consta no resulta útil ni tampoc és una informació sol·licitada per les possibles persones interessades, fet que està suposant menyscabar l'eficàcia i el bon funcionament del registre dels delegats i delegades de prevenció.

La supressió del registre de constitució dels comitès de seguretat i salut és una modificació que s'emmarca dins dels objectius transversals assumits pel Departament de Treball a l'Estratègia Catalana de Seguretat i Salut Laboral 2009-2012.



El text s'ha sotmès a la valoració del Consell de Treball Econòmic i Social, que ha emès dictamen sobre el Projecte de decret.

De conformitat amb l'article 39 de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern,

Per tot això, a proposta de la consellera de Treball, i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Objecte

1.1 Aquest Decret té per objecte la regulació del registre de delegats i delegades de prevenció i establir el procediment de dipòsit de les comunicacions de designació dels mateixos.

1.2 Als efectes d'aquest Decret, s'entén per delegat o delegada de prevenció, la persona representant dels treballadors o treballadores amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball, sempre que hagin estat escollits o escollides d'acord amb el que estableixen els apartats 2 i 4 de l'article 35 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Article 2

Registre de delegats i delegades de prevenció

2.1 En el si de cadascun dels serveis territorials del Departament de Treball hi ha un registre territorial de delegats i delegades de prevenció.

2.2 Els registres s'adscriuen a les unitats administratives dels serveis territorials del Departament de Treball que gestionen el registre d'eleccions sindicals. A aquests òrgans els correspon l'organització i la gestió del funcionament dels registres i la tramitació dels expedients relatius al dipòsit de les comunicacions de designació dels delegats i delegades de prevenció, quan s'escaigui, respecte dels centres de treball de les empreses i administracions públiques, que es trobin ubicats en el seu àmbit territorial.

Article 3

Funcions

El registre de delegats i delegades de prevenció, té les funcions següents:

a) Rebre les comunicacions de designació dels delegats i delegades de prevenció i les seves posteriors modificacions.

b) Donar publicitat als resultats globals de les designacions de delegats i delegades de prevenció efectuades, així com posar a disposició dels organismes públics competents en matèria de prevenció de riscos laborals la informació generada en el registre, prèvia petició a l'efecte i respectant en tot cas la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

c) Expedir els certificats relatius a la designació de delegats i delegades de prevenció que siguin sol·licitats pels organismes públics competents en matèria de prevenció de riscos laborals o per les persones i entitats que acreditin un interès legítim i directe. S'entén que ostenten aquest interès legítim i directe les organitzacions empresarials i

les organitzacions sindicals, les empreses i els treballadors o treballadores directament implicats en les designacions. Els certificats s'han d'emetre en el termini de deu dies a comptar a partir de la data de presentació de la sol·licitud.

d) Informar les organitzacions sindicals de les comunicacions de delegats i delegades de prevenció que s'hagin elegit com a representants dels treballadors i treballadores dins de les seves llistes, i que de manera expressa així ho sol·licitin. L'esmentada sol·licitud es realitzarà anualment i la informació requerida es facilitarà periòdicament.

#### Article 4

##### Dades inscriptibles

4.1 Les dades inscriptibles són las que figuren al model de comunicació de delegats i delegades de prevenció que consta a l'annex d'aquest Decret.

4.2 Aquest model de comunicació que consta a l'annex d'aquest Decret es troba a disposició de les persones interessades a la seu electrònica corporativa de la Generalitat de Catalunya.

#### Article 5

##### Procediment de dipòsit i registre de la comunicació de designació de delegats i delegades de prevenció

5.1 Un cop efectuada l'elecció de delegats i delegades de prevenció, la representació legal dels treballadors i treballadores o un o una representant amb deguda acreditació d'alguna de les organitzacions sindicals a les quals pertanyin els delegats o delegades de prevenció, ho han de comunicar a l'empresari o empresària o a llurs representants legals.

5.2 Les persones indicades en l'apartat anterior han de presentar la comunicació, formalitzada segons el model que consta a l'annex d'aquest Decret, que es troba a disposició a la seu electrònica corporativa de la Generalitat de Catalunya ([www.gencat.cat/](http://www.gencat.cat/)), davant del servei territorial del Departament de Treball que correspongui, depenent de la ubicació de l'empresa o del centre de treball de què es tracti, o de qualsevol oficina de la xarxa de l'Oficina de Gestió Empresarial, en el termini màxim d'un mes des de la data de l'elecció, presencialment o en qualsevol de les formes previstes per les normes procedimentals d'aplicació. Aquest imprès, en tot cas, ha d'estar obligatòriament complimentat quant a les dades relacionades a l'apartat 4 (dades dels delegats i delegades de prevenció).

5.3 Les còpies presentades i segellades per qualsevol de les unitats administratives esmentades en l'apartat anterior, i que hauran de ser conservades, una per l'empresari/ària, i l'altra, per la representació legal dels treballadors/ores, serviran de justificant del compliment de l'esmentat tràmit de presentació.

5.4. En el supòsit de variació en les designacions de delegats i delegades de prevenció com a conseqüència de substitucions, revocacions, dimissions, extincions de mandat, o en qualsevol altre supòsit previst legalment o reglamentàriament, el delegat/ada de prevenció afectat o les organitzacions sindicals afectades comunicaran a qualsevol de les unitats administratives competents l'actualització corresponent, mitjançant el model que consta a l'annex i seguint el procediment descrit en aquest article.

5.5 En el supòsit que la renovació de la totalitat dels delegats i delegades de prevenció per qualsevol dels sistemes previstos als apartats 2 i 4 de l'article 35 de la Llei

31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, coincideixi amb els ja inscrits, la comunicació al registre es farà mitjançant el mateix model d'imprès que consta a l'annex.

#### Disposicions addicionals

##### Primera. Dades personals

Les dades personals dels delegats i delegades de prevenció es recolliran desagregades per sexes i s'integraran dins del fitxer de dades de Registre de delegats i delegades de prevenció, del qual la Direcció General de Relacions Laborals n'és l'òrgan responsable, d'acord amb l'Ordre de creació de fitxers de dades personals del Departament de Treball de la Generalitat.

Les persones titulars dels òrgans responsables de cada fitxer que conté dades de caràcter personal adoptaran les mesures tècniques, de gestió i organitzatives per tal de garantir la confidencialitat, la seguretat i la integritat de les dades, així com totes aquelles mesures necessàries destinades a fer efectius els drets de la ciutadania reconeguts a la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, i en els seus desplegaments reglamentaris.

##### Segona. Tramitació electrònica

La inscripció al Registre es podrà tramitar electrònicament, d'acord amb el que preveu la normativa que regula l'accés electrònic de la ciutadania als serveis públics.

D'acord amb la Llei 11/2007, de 22 de juny, d'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics, el Decret 56/2009, de 7 d'abril, per a l'impuls i el desenvolupament dels mitjans electrònics a l'Administració de la Generalitat, i la Llei 29/2010, de 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya, el Departament de Treball disposarà el que sigui necessari o consideri convenient perquè els interessats utilitzin els mitjans electrònics per presentar els comunicats de delegats/ades de prevenció.

##### Disposició transitòria

Mentre no es creïn les oficines públiques de registre d'actes d'eleccions sindicals als serveis territorials de les Terres de l'Ebre, Catalunya Central i Alt Pirineus i Aran, les competències relatives al registre de delegats i delegades de prevenció que concerneixen a l'àmbit territorial d'aquests Serveis s'exerciran pels serveis territorials corresponents que fins ara els assumeixen.

##### Disposició derogatòria

Es deroga el Decret 399/2004, de 5 d'octubre, pel qual es crea el registre de delegats i delegades de prevenció i el registre de comitès de seguretat i salut, i es regula el dipòsit de les comunicacions de designació de delegats i delegades de prevenció i de constitució dels comitès de seguretat i salut.

##### Disposició final

Aquest Decret entrarà en vigor 20 dies després de la seva publicació al DOGC.

Barcelona, XX de XX de 2010

José Montilla i Aguilera  
President de la Generalitat

Mar Serna Calvo  
Consellera de Treball

**Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.**