

Indicadors de conjuntura econòmica

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2010-2011

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,7	3,1
Índex de preus industrials ¹	-0,1	6,1
Índex de producció industrial	-	-0,6 ²

1) Darrera dada: mes d'octubre de 2011.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex del mes de gener al mes de setembre (2010-2011).

Font: Idescat i INE.

Indicadors de mercat de treball

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Octubre 2011

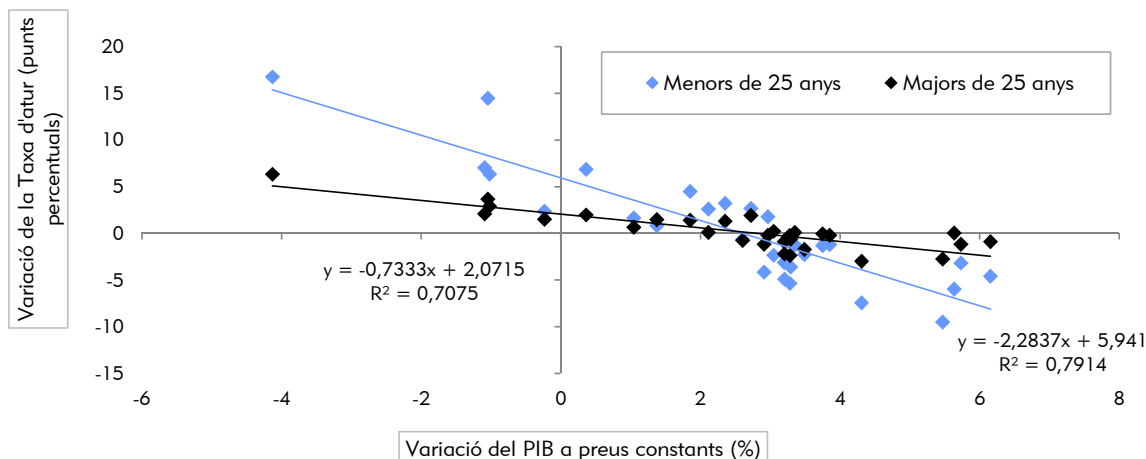
		Var. interanual
Atur registrat ¹	615.558	8,7
	Homes	7,7
	Dones	9,7
Ctes. indefinits ¹	19.680	-19,6
	Homes	-19,4
	Dones	-19,9
Ctes. temporals ¹	167.025	-0,7
	Homes	0,2
	Dones	-1,7
Afiliació. Total Sistema ²	3.025.631	-2,7

1) Font: Observatori del treball. Departament d'Empresa i Ocupació.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Immigració.

Accés i inserció del jovent al mercat de treball

LLEI D'OKUN, PER GRUPS D'EDAT. CATALUNYA 1981-2010



Font: elaboració pròpia a partir de l'INE.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

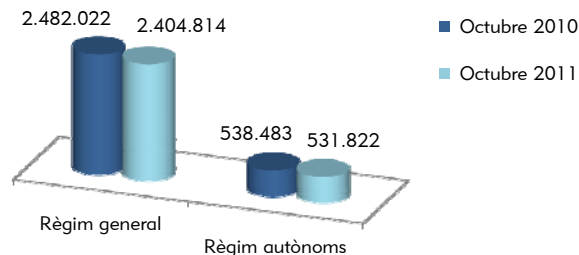
CATALUNYA 2010-2011



Al mes d'octubre els preus de consum han pujat el 0,7% respecte del mes anterior i el 3,1% respecte del mateix mes de l'any passat. També a l'octubre, l'índex de preus industrials ha baixat el 0,1% intermensual, tot i que ha pujat el 6,1% en termes interanuals. La producció industrial mitjana dels nou primers mesos d'enguany ha baixat el -0,6% respecte del mateix període de l'any passat. Finalment, l'indicador de clima industrial del mes d'octubre és lleugerament menys negatiu que el de setembre i que el d'ara fa un any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2010-2011



Al mes d'octubre els treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social han tingut un decrement del 3,1% respecte del mes d'octubre de l'any anterior. En el mateix període, els treballadors afiliats al Règim Especial d'Autònoms han tingut un decrement de l'1,2%.

El gràfic mostra la variació (aproximada) que es produeix a la taxa d'atur (en punts percentuals), conseqüència d'una variació percentual del PIB a preus constants. Així, la taxa d'atur es manté constant ($y=0$), quan el PIB creix al voltant del 2,6%-2,8% (aproximadament). Per sobre d'aquests valors disminueix, i per sota augmenta. S'observa que la sensibilitat de la taxa d'atur dels joves a la variació del PIB és superior a la dels adults.

ACCÉS I INSERCIÓ DEL JOVENT AL MERCAT DE TREBALL A CATALUNYA

El Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya va aprovar el 3 d'octubre de 2011 l'Informe sobre l'accés i inserció del jovent al mercat de treball a Catalunya. A continuació es resumeixen les principals recomanacions de l'Informe, que s'articulen en tres eixos.

Recomanacions relacionades amb l'educació i la formació

- Cercar fórmules per reduir la taxa de fracàs escolar.
- Incrementar les places de cicles formatius de grau mitjà i superior i millorar la difusió de l'oferta formativa.
- Establir un programa de beques compensatòries potent que millori l'equitat en l'accés als estudis postobligatoris.
- Reforçar el sistema d'orientació acadèmica i aprofundir en la vessant laboral d'aquesta orientació, garantint els recursos públics necessaris.

En relació amb les persones joves amb baixa qualificació

- Dissenyar estratègies per evitar l'abandonament prematur del sistema educatiu.
- Fomentar el desenvolupament dels programes de qualificació professional dirigits a joves que han abandonat els estudis reglats així com ampliar i redistribuir territorialment l'oferta de places de programes de qualificació professional inicial.
- Fomentar el desenvolupament de programes mixtos de formació i treball i agilitar l'acreditació de competències professionals adquirides mitjançant l'experiència laboral.

En relació amb les persones joves amb qualificació mitjana o cursant estudis per obtenir-la

- Fomentar el sistema dual de formació professional i millorar l'oferta formativa en relació amb els professionals intermedis i tècnics.

En relació amb les persones joves amb qualificació superior o cursant estudis per obtenir-la

- Establir les mesures adients per regular les pràctiques i les beques i fomentar la relació entre l'empresa i la universitat o els centres de formació professional amb la realització de pràctiques d'estudiants.
- Incorporar l'orientació i la inserció laborals al currículum i reforçar aquests serveis i la recerca activa de feina dins la pròpia institució formativa.
- Aprofundir en l'estudi de la sobrequalificació i la subocupació i vincular de manera més directa l'oferta formativa i les necessitats del sistema productiu i del mercat de treball.
- Incidir en l'aprenentatge d'idiomes i facilitar la mobilitat de les persones joves dins l'espai europeu amb l'objectiu de millorar la seva capacitat professional.

- Fomentar l'esperit emprenedor i la capacitat d'emprendre en l'etapa educativa obligatòria i postobligatòria i apostar per les universitats, els instituts i les escoles de formació professional.

Recomanacions relacionades amb la inserció en el mercat de treball i el foment de l'ocupació

- Reforçar els serveis públics d'intermediació per tal que esdevinguin referents a l'hora de trobar feina.
- Establir un nou marc d'incentius per a fomentar la contractació estable de persones joves.
- Garantir el bon ús de les modalitats de contractació específiques per a joves i modificar-les mitjançant la concertació entre els agents socials i l'Administració atès que les actuals no resulten atractives per a les empreses ni per als treballadors i treballadores.
- Facilitar la compatibilitat entre formació i treball, mitjançant la potenciació de la contractació a temps parcial, garantint una protecció social i legal igual a la resta de contractes.
- Incrementar les pràctiques als centres de treball i les beques de formació així com incentivar les empreses a incorporar un major percentatge dels i les joves un cop hagin finalitzat el període de pràctiques o de beca de formació.
- Establir un sistema més flexible de gestió d'hores de treball.
- Dissenyar i desenvolupar programes d'assessorament individualitzat d'orientació i inserció laboral per a joves en situació d'atur, en especial per a molt joves (16-20 anys) i joves en risc d'exclusió social o en situació d'atur de llarga durada.
- Impulsar la mobilitat interna i la formació contínua que permeti a les persones joves adquirir noves habilitats i coneixements.

Altres recomanacions generals

- Fomentar la cultura de la importància de la formació al llarg de la vida com a millora de l'ocupabilitat i facilitar aquesta formació.
- Dotar l'Administració dels instruments necessaris per obtenir, verificar, tractar, sistematitzar, mantenir actualitzada i fer pública tota la informació sobre ocupació i formació del nostre territori amb l'objectiu de posar-la a disposició dels diferents usuaris potencials i de contribuir a l'ajust entre les necessitats del mercat laboral i l'oferta formativa.
- Garantir el compliment de l'Acord de Mesures per a l'Ocupació Juvenil 2009-2012 i promoure la continuïtat d'aquesta experiència de concertació social així com desplegar el Pla Nacional de la Joventut de Catalunya 2010-2020 en tots els punts referents a joves i ocupació.

Vegeu Informe a:

<http://www.ctesc.cat/noticies/29046599.html>