

ÍNDEX

| | |
|---|---|
| DICTAMEN 20/2005 sobre l'Avantprojecte de llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya | 2 |
|---|---|

VOTS PARTICULARS

| | |
|---|---|
| PIMEC | 7 |
| Confederació de Cooperatives de Catalunya | 9 |

Dictamen 20/2005 sobre l'Avantprojecte de llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per la Llei 7/2005, de 8 de juny, la Comissió Executiva en la sessió del dia 21 de novembre del 2005 i en virtut de la delegació feta pel Ple, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 4 de novembre del 2005 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès per l'Honorable conseller de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya en què sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la tramitació, de l'Avantprojecte de llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

La sol·licitud de dictamen va ser traslladada als membres del Ple. La Comissió Executiva es va reunir el dia 21 de novembre i va elaborar i aprovar el dictamen següent.

Context normatiu

L'Estatut d'autonomia de Catalunya, en l'article 8.2, encomana a la Generalitat, entre altres funcions, la de facilitar la participació de tots els ciutadans i les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social. D'altra banda, l'article 52 de l'Estatut d'autonomia faculta la Generalitat per constituir institucions que fomentin la plena ocupació i el desenvolupament econòmic i social en el marc de les seves competències.

II. CONTINGUT

L'Avantprojecte de llei consta d'una exposició de motius, tretze articles estructurats en quatre títols, una disposició addicional, dues disposicions transitòries i dues disposicions finals.

L'exposició de motius fa referència al marc competencial en virtut del qual s'elabora l'Avantprojecte de llei. Així mateix, vincula la creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya a la modificació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) i al compliment de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana.

D'altra banda, explica les finalitats bàsiques i característiques del Consell de Relacions Laborals de Catalunya i fa un esment especial a la creació de la Comissió de convenis col·lectius de Catalunya.

El **títol I**, "Creació, naturalesa jurídica i funcions", engloba els tres primers articles, en els quals es crea el Consell de Relacions Laborals de Catalunya, se'n determina la naturalesa jurídica i se'n regulen les funcions.

El **títol II**, denominat "Composició", inclou l'article 4 i regula la composició del Consell i el nomenament dels seus membres.

El **títol III**, denominat "Estructura i òrgans del Consell i règim de funcionament", està estructurat en dos capítols que engloben l'article 5 i els articles 6 a 11,

respectivament. En el capítol 1 es regula l'estructura del Consell i en el capítol 2 se'n regulen els òrgans.

El **títol IV**, "Recursos econòmics i Recursos humans", conté, en els articles 12 i 13, les disposicions relatives als recursos econòmics i humans que corresponen al Consell.

La **disposició addicional** preveu l'adaptació de la configuració dels grups en cas d'alteració de la representativitat d'alguna de les organitzacions representades al Consell.

La **disposició transitòria 1** estableix que mentre no s'aprovi el desenvolupament reglamentari de l'Avantprojecte de llei les comissions d'eleccions sindicals i de contractació laboral continuaran desenvolupant les seves funcions.

La **disposició transitòria 2** estableix que mentre no s'aprovi el desenvolupament reglamentari continuaran exercint les funcions de participació les àrees de relacions laborals, d'ocupació i de seguretat i salut laboral del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

La **disposició derogatòria** deroga les disposicions que s'oposin a l'Avantprojecte de llei i, en concret, el Decret 190/1995 i el Decret 249/1998.

La **disposició final 1** autoritza el Govern per dictar les normes necessàries per al desenvolupament i l'aplicació de l'Avantprojecte de llei.

La **disposició final 2** estableix l'entrada en vigor de l'Avantprojecte de llei.

III OBSERVACIONS GENERALS

El CTESC valora positivament el conjunt de l'Avantprojecte de llei objecte de dictamen, atès que suposa a la pràctica la concreció de la mesura 71 de l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, subscrit el passat 16 de febrer del 2005, i configura una part de la participació institucional que el CTESC va deixar de tenir a partir de l'aprovació de la Llei 7/2005 que en determina la nova regulació.

Així mateix, el CTESC considera que el Consell de Relacions Laborals de Catalunya reforçarà les formes de diàleg, participació institucional i concertació de les organitzacions sindicals i empresarials a Catalunya i constituirà un important pas endavant en el desenvolupament del marc català de relacions sociolaborals.

Malgrat això, el CTESC creu necessari realitzar algunes consideracions respecte a determinats preceptes de l'Avantprojecte de llei, consideracions que s'inclouen a les observacions a l'articulat del dictamen present.

IV OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTESC considera que a l'article 2.1 de l'Avantprojecte de llei s'hauria d'afegir "les" entre "entre" i "organitzacions".
2. El CTESC considera que l'article 2.2 de l'Avantprojecte de llei és massa genèric i no queda clara la naturalesa jurídica del Consell de Relacions Laborals de Catalunya. A aquests efectes, el CTESC considera que s'hauria de concretar si el Consell té personalitat jurídica pròpia.
3. L'Avantprojecte de llei de creació del Consell de Relacions Laborals té com a objectiu regular les funcions de participació institucional de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives. En conseqüència, el CTESC considera que no és adient incloure en l'àmbit del Consell de Relacions Laborals la Comissió de seguiment de les eleccions sindicals en la mesura en què podria ser

inconstitucional limitar la participació en aquesta matèria als agents sindicals més representatius.

En aquest sentit, el Decret 190/1995, del 13 de juny, que va crear la Comissió de Catalunya de Seguiment d'Eleccions sindicals, en el si de la qual es desenvolupa la participació de les organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya en relació amb l'elecció als òrgans de representació dels treballadors que es duguin a terme en l'àmbit de Catalunya, atenent la Constitució Espanyola i les sentències del Tribunal Constitucional, fixa com a criteri objectiu per determinar la presència de les organitzacions sindicals en els òrgans de seguiment de les eleccions sindicals el sistema de representació proporcional, sense exclusió per límit percentual, prenent com a base el nombre de representants en el moment de la constitució d'aquests òrgans i revisant aquesta representativitat cada tres anys.

En aquest sentit, el Tribunal Constitucional, en la sentència núm. 30 de 26 de febrer de l'any 1990, considera que "(...) els sindicats que participen en aquesta Comissió no realitzen la funció típica de participació institucional, de representació dels interessos dels treballadors a l'Administració pública, sinó que intervenen en un òrgan de control i seguiment del procés electoral, que adopta decisions importants en relació amb el desenvolupament d'aquest procés i respecte al còmput i imputació dels resultats electorals dels diferents sindicats que concorren a les eleccions de representants de personal, decisions que serveixen també per determinar el nivell de representativitat dels diferents sindicats i quins han aconseguit el suficient per obtenir la singular posició jurídica de sindicat més representatiu. Aquesta alta instància de participació en el seguiment de les eleccions sindicals permet als sindicats que en formen part intervenir en l'adopció de decisions en relació amb el procediment electoral i amb el còmput dels resultats electorals que poden beneficiar-lo i que també afecten i poden perjudicar altres sindicats, impeding-los fins i tot arribar al nivell de sindicats més representatius. Les funcions de la Comissió incideixen, per tant, molt directament en la competència dels sindicats i al respecte de la pluralitat sindical com a opció lliure dels treballadors".

En el mateix sentit es va pronunciar el Tribunal Constitucional en la sentència núm. 7 de 18 de gener de 1990.

En qualsevol cas, la inclusió de la Comissió de seguiment de les eleccions sindicals no és coherent amb els objectius de la llei i tampoc no és necessària, atès que ja existeixen a Catalunya òrgans de seguiment del procés d'eleccions sindicals que compleixen aquesta tasca en el marc de la seva normativa legal específica.

En conseqüència, el CTESC considera que la Comissió de seguiment de les eleccions sindicals hauria de continuar sent un òrgan separat dels organismes de participació institucional i, per tant, proposa que s'elimini la referència a la funció de seguiment de les eleccions sindicals i als òrgans que a tal efecte es preveuen a l'Avantprojecte de llei als articles 3.b, 7.2.c), 7.5 i 10.1, a la Disposició transitòria 1 i a la Disposició derogatòria a).

4. El CTESC considera que a la lletra b) de l'article 3 de l'Avantprojecte de llei s'hauria de substituir "Fer possible" per "Garantir i fer efectiva" i a la lletra e) del mateix article s'hauria de substituir "Treballar" per "Fomentar".

5. El CTESC considera que a la redacció de l'article 4.2 de l'Avantprojecte de llei s'hauria de concretar a qui correspon proposar i nomenar els membres suplents del Consell. En aquest sentit, proposa que al final de l'article esmentat s'afegeixi l'incís següent: "de conformitat amb el procediment de nomenament dels membres titulars".

6. El CTESC considera que s'hauria de crear un nou títol que inclogués el contingut de l'article 4.3 a 4.8 de l'Avantprojecte de llei, atès que a partir de l'apartat 4.3 es regula el règim jurídic dels membres del Consell.

7. El CTESC considera que a l'article 4.7 de l'Avantprojecte de llei s'haurien de concretar les causes d'incompatibilitat dels membres del Consell.

8. El CTESC considera que l'estructura que s'empra al Títol III de l'Avantprojecte de llei és confusa. En conseqüència, recomana o bé suprimir la subdivisió en capítols o bé adequar el títol dels capítols i articles d'aquest Títol al seu contingut real.

9. El CTESC considera que la referència a les formes de constitució dels grups de treball inclosa a l'article 5.2 s'hauria de traslladar a l'article 7 per tal d'aconseguir una regulació més clara i uniforme.

10. El CTESC considera que el vot de qualitat per dirimir els empats ha de correspondre a la persona que ocupi la Presidència del Consell, raó per la qual proposa que es modifiqui, en el sentit indicat, l'article 6.3 de l'Avantprojecte de llei.

11. El CTESC considera que cal unificar la terminologia que s'utilitza als articles 6.4.c), 9.3.b) i 12 de l'Avantprojecte de llei en relació amb l'aprovació del pressupost del Consell, atès que a vegades s'empra el concepte "proposta de pressupost" i en altres "proposta d'avantprojecte de pressupost". En conseqüència, proposa que s'elimini "d'avantprojecte" a l'article 6.4.c).

12. El CTESC considera que s'ha de suprimir el segon paràgraf de l'article 7.1 de l'Avantprojecte de llei sotmès a dictamen.

13. El CTESC considera que a l'article 7.2 de l'Avantprojecte de llei s'hauria de substituir "Es crearan via reglamentària les següents comissions" per "Es creen les següents comissions, el funcionament de les quals es regularà via reglamentària".

14. El CTESC considera que a l'article 7.6 de l'Avantprojecte de llei s'hauria de substituir l'expressió "alienes al mateix" per "que no formin part del Consell".

15. El CTESC considera que, atès el que disposa l'apartat 1 de l'article 8 de l'Avantprojecte de llei, a l'apartat 3.e) del mateix article s'hauria d'afegir que el vicepresident o vicepresidenta exercirà aquesta funció en cas d'absència del president o presidenta del Consell.

16. El CTESC considera que l'atribució simultània de la funció de direcció del Consell al vicepresident o vicepresidenta i al secretari o secretària tal com es fa a l'article 8.2 i 9.2, respectivament, és repetitiva i, en conseqüència, recomana que s'aclareixi.

17. El CTESC constata que les funcions atribuïdes al secretari o secretària del Consell a la lletra i), la lletra g) i la lletra l) de l'article 9.3 de l'Avantprojecte de llei són en part repetitives i, en conseqüència, proposa que es refonguin. D'altra banda, considera que no correspon al secretari o secretària fixar l'ordre del dia ni tampoc donar el vistiplau de les actes ni autoritzar-les, raó per la qual proposa suprimir aquestes funcions a les lletres e), i) i l) de l'article 9.3.

18. El CTESC proposa modificar el text de l'article 11.1 de l'Avantprojecte de llei, substituint-lo per la redacció següent:

"Es crea la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya com a òrgan especialitzat del Consell, amb la composició d'aquest —organitzacions sindicals i organitzacions empresarials més representatives de Catalunya i l'Administració de la Generalitat — i les següents competències:"

Pel que fa a les competències atribuïdes a la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya, el CTESC proposa afegir una nova lletra "g)" a l'article 11.1 on s'inclougi com a competència expressa de la Comissió de Convenis Col·lectius de Catalunya la d'arbitratge voluntari, per tal de recollir la voluntat dels Agents Socials i el Govern en la mesura 72.3 de l'Acord estratègic.

19. El CTESC considera que a l'article 13 s'ha de garantir el manteniment de les condicions de treball del personal tant funcionari com laboral que passarà a estar adscrit al Consell de Relacions Laborals. D'altra banda, considera que la cobertura dels llocs de treball del Consell s'ha de fer seguint la normativa aplicable tant al personal funcionari com al laboral.

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat l'Avantprojecte de llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, de 21 de novembre del 2005

El president
Rafael Hinojosa i Lucena

La secretària executiva
Teresita Itoiz i Cruells

VOT PARTICULAR que formula **PIMEC**, integrant del Grup Segon del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, en relació amb el Dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

PIMEC no pot compartir la configuració que l'Avantprojecte intenta donar a una futura i possible descentralització territorial del Consell de Relacions Laborals de Catalunya i que es recull a l'article 10 de l'Avantprojecte.

Al nostre entendre pot existir, si es manté la regulació proposada, un trencament important amb els principis de congruència i seguretat jurídica, situació que hauríem de posar en relació amb la que recull el mateix article 2 de l'Avantprojecte quan es parla de la naturalesa jurídica del futur Consell de Relacions Laborals i on es diu literalment:

“El Consell de Relacions Laborals de Catalunya és un òrgan de participació institucional, de diàleg social i de concertació social en matèria de relacions laborals entre organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya i l'Administració de la Generalitat de Catalunya”.

No és comprensible, per tant, que en el moment de la configuració de les Comissions Territorials d'aquest mateix òrgan de participació institucional i que es recullen a la seva normativa de creació i reguladora, com una possible concreció de la descentralització territorial d'aquest, s'intenti configurar una composició que pot arribar a ser clarament diferent a la prevista pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya del qual deriven.

Per altra banda, es tractarà d'una composició indeterminada i sense paràmetres d'atribució i mesura de representativitat definits i concrets, fonamentalment pel que fa a les organitzacions empresarials, a través d'un Decret que determinarà en un futur la seva constitució, malgrat aquest o aquests decrets neixin com a desenvolupament del que la Llei intenta preveure, amb una tècnica jurídica si més no discutible.

Si el que es pretenia era efectuar una protecció legal d'allò que preveu l'article 7.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical pel que fa referència a les organitzacions sindicals, no es considera la fórmula plantejada com a idònia, havent-se requerit un plantejament més concret i tècnic de la situació a tractar, amb anàlisi acurada del que ha exposat la normativa legal d'àmbit estatal comentada i amb respecte fidedigne del que l'expressada normativa vol regular de manera expressa i taxada.

Per tant, si es manté la regulació que preveu l'Avantprojecte, trobarem, a banda d'importants dificultats pràctiques en el moment de determinar i configurar la composició de les diferents comissions territorials del Consell que es podran constituir a cadascun del serveis territorials del Departament corresponent en matèria laboral, altres problemàtiques que deriven de la visió global que s'hauria de realitzar.

Així, aquesta situació que deriva de la regulació proposada, hem de manifestar que no es considera adient ni respectuosa amb la mateixa composició regulada pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya, ja sigui a la mateixa Exposició de motius de l'Avantprojecte de Llei ni a l'article 2 d'aquest i, per altra banda, diferirà de manera substancial i no prevista dels diferents pactes que recull l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, subscrit el passat dia 16 de febrer del 2005.

PIMEC sempre defensarà la participació d'organitzacions del territori i de persones representatives d'aquestes en qualsevol procés de descentralització territorial d'un òrgan com ara el Consell de Relacions Laborals de Catalunya, que es configura com a nascut “per donar cobertura amb caràcter estable a la participació

institucional dels agents socials”, però, aquesta defensa, en tot cas, continuarà sent conseqüent i responsable amb una composició paritària i tripartida que recull la norma i que garanteix i defineix de manera suficient l'article 2.1. i concordants de l'Avantprojecte abans referit.

Per tant, i partint de la base que es crea el Consell de Relacions Laborals mitjançant una Llei, situació que no podem oblidar en desenvolupar la nostra anàlisi, difícilment podrà compartir-se una composició com la prevista que no recull en cap moment les garanties mínimes necessàries que, al nostre entendre, hauria de preveure un Avantprojecte de les característiques del dictaminat i que passarien per establir els mecanismes legals adients per, de conformitat amb la composició que es preveu pel Consell de Relacions Laborals de Catalunya, fer efectiva la necessària i inexcusable presència de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives a Catalunya al si de les Comissions Territorials del Consell, i una vegada concretada aquesta garantia, com s'articula la seva participació en el procés de la configuració efectiva d'aquestes comissions en funció de les seves diferents articulacions territorials específiques.

Aquesta reflexió es fa atès que estem fent referència a comissions territorials que no són independents, sinó que ho són del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, del qual podran néixer de conformitat amb la seva normativa reguladora, situació que no es pot deixar de banda en una anàlisi com el que realitzem.

Per tant, PIMEC com a membre del grup segon del CTESC demana al Govern de la Generalitat de Catalunya un replantejament de l'Avantprojecte dictaminat en virtut de les consideracions efectuades i en relació amb els punts objecte de la nostra consideració particular.

Barcelona, 21 de novembre del 2005.

José Hallado Molina

VOT PARTICULAR que formula la **Confederació de Cooperatives de Catalunya**, integrant del Grup Tercer del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, en relació amb el Dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de creació del Consell de Relacions Laborals de Catalunya.

ANTECEDENTS

El principi de diàleg i participació s'estableix a la Constitució espanyola i a l'Estatut d'autonomia de Catalunya actual:

- Els sindicats de treballadors i les associacions empresarials contribueixen a la defensa i promoció dels interessos econòmics i socials que els són propis (art. 7 CE).
- Correspon als poders públics facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social (art. 9.2 CE).
- La Llei establirà les formes de participació dels interessats en la Seguretat Social i en l'activitat dels organismes públics (art.129.1 CE).
- Els poders públics promouran eficaçment les diverses formes de participació en l'empresa (art.129.2 CE).
- Correspon a la Generalitat, com a poder públic i en l'àmbit de la seva competència, facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social (art. 8.2 EA).

El Llibre Blanc de la *"Governança Europea"*, de la Comissió Europea, de juliol del 2001, reforça aquesta normativa bàsica, en que incorpora cinc principis que han de configurar les bases d'actuació de tot bon govern públic: obertura, participació, responsabilitat, eficàcia i coherència. Incidint especialment en la necessitat d'aprofundir la col·laboració amb els agents socials i amb la societat civil.

CONSIDERACIONS GENERALS

En el plantejament de la composició del Consell de Relacions Laborals de Catalunya, la Confederació de Cooperatives de Catalunya considera que la interpretació del concepte "condició legal d'organització empresarial més representativa", que se suposa que es fa d'acord amb el que estableix la Disposició addicional sisena de l'Estatut dels treballadors, és excessivament restrictiva, atès que no té en compte que la realitat empresarial i la de les relacions de treball és més àmplia que el binomi capital/treball, i que les relacions econòmiques són més diverses, atès que, en la pràctica, hi ha una pluralitat de formes a l'hora de crear riquesa i treball.

De fet, tant la teoria com la pràctica econòmica reconeixen, a més a més de l'empresa de capital i del treball assalariat, d'altres realitats tant en el món empresarial com en l'organització del treball, en especial l'economia social, on s'engloben les cooperatives, societats laborals i mutualitats i el treball autònom.

La democràcia neix del reconeixement de la igualtat i del pluralisme, de la diversitat. La Constitució, a l'article 9.2, i l'Estatut d'autonomia de Catalunya a l'article 8.2, estableixen el principi de la participació dels ciutadans a la vida econòmica i social del país.

L'article 129 de la Constitució conté diversos punts. En primer lloc, indica que la Llei establirà les formes de participació dels interessats en la Seguretat Social i altres organismes públics. En segon lloc, diu que els poders públics promouran les formes de participació en l'empresa. En tercer lloc, estableix que els poders públics fomentaran les societats cooperatives. I acaba dient que establirà els mitjans que facilitin l'accés dels treballadors a la propietat dels mitjans de producció (com és el cas dels socis treballadors a les cooperatives i a les societats laborals).

No es pot entendre com una casualitat la referència a les societats cooperatives en aquest article 129, ja que el principi que l'inspira és la participació dels interessats en tota mena d'activitat econòmica i social. De fet, les cooperatives, constitueixen un model d'organització empresarial basat en la participació de tots els que en formen part. En el mateix sentit, l'article 55 de l'Estatut actual recull la conveniència del seu foment pels poders públics.

També la Llei de cooperatives, a l'article 139, disposa que la Generalitat reconeix la importància del moviment cooperatiu per al desenvolupament de Catalunya, havent d'adoptar les mesures necessàries perquè aquestes puguin complir els seus objectius, i alhora fomentar la consolidació i la vertebració social i econòmica de les cooperatives i del moviment cooperatiu. I l'article 141 estableix que les cooperatives han de participar en les institucions, els òrgans o els consells creats o que creïn en endavant els diversos departaments de la Generalitat, per a un compliment millor de la seva funció en les àrees econòmiques, socials i polítiques.

Pel que fa a les cooperatives en particular, la contribució històrica i present del cooperativisme en la creació de riquesa i benestar a Catalunya és una constant que no ha estat degudament reconeguda al nostre país. La creació continuada de treball estable i l'arrelament territorial de les seves empreses aporten un factor de dinamització empresarial, social i solidari que contribueix de forma notable al desenvolupament econòmic del país i a l'autoocupació.

CONSIDERACIONS ESPECÍFIQUES

La Confederació de Cooperatives de Catalunya agrupa les federacions sectorials de cooperatives, amb un índex de representativitat superior a l'establert a la Disposició addicional sisena de l'Estatut dels treballadors, pel que fa a les organitzacions empresarials més representatives a la comunitat autònoma de Catalunya. Representació que s'haurà d'adequar a la realitat i dimensió del sector que representa, d'acord amb la proporcionalitat que li correspongui.

És en aquest sentit que el Ple del Parlament de Catalunya va instar el Govern de la Generalitat, sessió número 34 de 17 de maig del 2001, a potenciar la presència dels representants del moviment cooperatiu i de l'economia social en les reunions sectorials amb els diversos departaments, tant pel que fa a la seva representació orgànica i funcional com a la seva capacitat d'interlocució, en relació amb els seus interessos com a empresa.

Així mateix, diverses recomanacions de l'Organització Internacional del Treball insisteixen en la promoció de les cooperatives, que haurien de considerar-se un dels pilars del desenvolupament econòmic i social nacional i internacional (Recomanació 193, del 2002).

AL·LEGACIONS

Per totes aquestes consideracions, la Confederació de Cooperatives de Catalunya no està d'acord amb el dictamen elaborat, atès que considerem que correspon a la Confederació de Cooperatives de Catalunya el seu reconeixement institucional, com una de les organitzacions empresarials més representatives. I, per tant, li correspon accedir, en les condicions i proporcions que correspongui, a la representativitat i al finançament previst per l'Avantprojecte de Llei del Consell de Relacions Laborals, per tal de garantir-ne el creixement, influència i aportació democràtica a la societat i a l'economia catalana.

Barcelona, 21 de novembre del 2005

Xavier Tubert i Alsina