

INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2010-2011

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,6	3,5
Índex de preus industrials ¹	0,8	7,0
Índex de producció industrial	-	3,8 ²

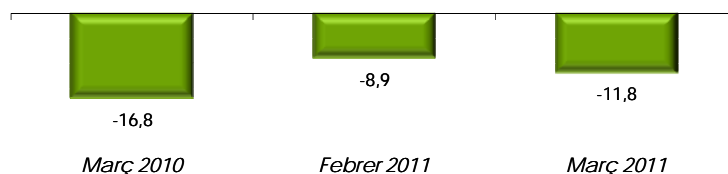
Font: Idescat.

1) Darrera dada: mes de març 2011.

2) Variació interanual de l'index del mes de febrer (2010-2011).

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

CATALUNYA 2010-2011



El mes de març d'enguany els preus han pujat el 0,6% respecte del mes anterior i s'han encarit el 3,5% respecte del mateix mes de l'any passat. Els preus industrials, que han pujat respecte del mes anterior el 0,8%, s'han encarit no obstant el 7% respecte del febrer de l'any passat. La producció industrial mitjana dels primers mesos d'enguany ha estat el 3,8% més alta que la de l'any passat. Finalment, l'indicador de clima industrial del mes de març és pitjor que el de febrer però millor que el d'ara fa un any.

INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Març 2011

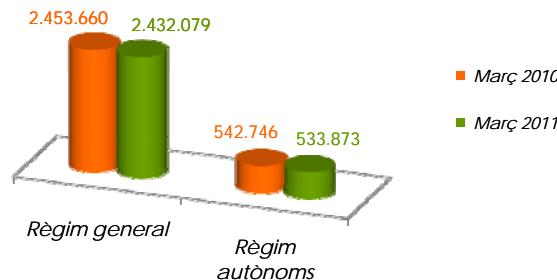
		Var. interanual
Atur registrat ¹	611.269	1,2
Homes	320.769	-0,7
Dones	290.500	3,3
Ctes. indefinits ¹	23.294	-10,6
Homes	12.677	-9,4
Dones	10.617	-12,0
Ctes. temporals ¹	154.741	2,3
Homes	79.546	5,2
Dones	75.195	-0,6
Afiliació. Total Sistema ²	3.050.463	-1,0

1) Font: Observatori del treball. Departament d'Empresa i Ocupació.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Immigració.

AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2010-2011



Al mes de març els treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social han tingut un decrement del 0,9% respecte al mes de març de l'any anterior. En el mateix període, els treballadors afiliats al Règim Especial d'Autònoms han tingut un decrement de l'1,6%.

LA SOSTENIBILITAT DEL SISTEMA DE LA SEURETAT SOCIAL

EVOLUCIÓ GENERAL DEL FONS DE RESERVA. DOTACIONS I RENDIMENTS

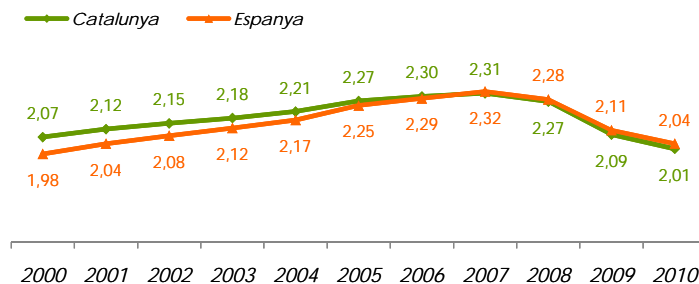
ESPANYA 2009-2010

	2009	2010
1. Dotacions (M. euros)	50.750	52.559
2. Rendiments nets generats (M. euros)	9.272	11.816
Total (1+2)	60.022	64.375
Creixement (%)	4,9%	7,3%
Total / PIB (%)	5,7%	6,1%

Font de la taula i del gràfic: elaboració pròpia a partir del Ministeri de Treball i Immigració i l'INE.

RELACIÓ DE PERSONES AFILIADES AMB ALTA I NOMBRE DE PENSIONS CONTRIBUTIVES DE LA SEURETAT SOCIAL

CATALUNYA I ESPANYA 2000-2010



Per avaluar la sostenibilitat del sistema s'ha de tenir en compte la relació entre afiliacions (ingressos) i pensions (despeses). A Catalunya l'any 2010 el nombre de persones afiliades ha disminuït mentre que el nombre de pensions ha augmentat: es deteriora la relació entre afiliacions i pensions fins el 2,01. Malgrat que el Fons de Reserva ha crescut el 7,3% l'any 2010, els seus recursos totals (6,1% del PIB) no arriben a una anualitat de les pensions (9% del PIB).

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) ha presentat el cicle de seminaris "Reformes per a la competitivitat" de caràcter divulgatiu i amb l'objectiu de difondre el contingut de les reformes estructurals aprovades recentment i que tenen com a finalitat reprendre un camí de creixement sostenible en el mitjà i llarg termini, així com recuperar, en el pla més immediat, la confiança en la nostra economia. El dia 7 d'abril de 2011 va tenir lloc la primera sessió d'aquest cicle, "La reforma del sistema de pensions: nova regulació de la jubilació", a càrrec del senyor Carmelo Palomero, director provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social de Barcelona. A continuació s'exposen les principals línies argumentals de la seva anàlisi.

El Consell de Ministres de 25 de març de 2011 va aprovar la remissió a les Corts Generals del Projecte de Llei sobre adequació, adaptació i modernització del sistema de Seguretat Social. El Projecte de Llei recull part de les recomanacions del Pacte de Toledo i desenvolupa l'Acord assolit entre el Govern i els agents socials el dia 2 de febrer. L'entrada en vigor de la Llei es preveu per a l'1 de gener de 2013 i s'aplicarà de forma progressiva en un període de 15 anys, fins al 2027, en què la reforma serà plena. A partir d'aquesta data, cada cinc anys es revisaran els paràmetres del sistema.

Context

La reforma del sistema de pensions es planteja en un context de crisi econòmica, que ha comportat la caiguda del PIB, de l'ocupació i l'increment de la inflació, tres factors que suposen un risc per al sistema públic de pensions –també per als sistemes privats–. Altres factors que també tenen una incidència fonamental sobre el sistema de pensions i agreugen les conseqüències de la crisi econòmica són: el desequilibri demogràfic, el creixement del cost de les prestacions i l'augment de l'esperança de vida.

Entre les possibles solucions que es poden adoptar, sembla que s'ha optat pel retard de l'edat de jubilació, una línia que s'està seguint a tota Europa. Aquesta mesura es planteja quan encara no s'ha assolit a Espanya l'edat ordinària de jubilació, els 65 anys, atès que l'edat mitjana de jubilació està en els 63 anys.

En qualsevol cas, el factor fonamental per garantir la viabilitat futura del sistema de pensions és la creació d'ocupació i l'augment de la productivitat.

Eixos principals de la reforma

Edat de jubilació. L'edat legal de jubilació s'incrementa gradualment fins als 67 anys al llarg d'un període transitori que s'estén des de l'any 2013 fins al 2027 de la manera següent: un mes per any transcorregut fins al 2018 i dos mesos per any transcorregut fins al 2027.

D'altra banda, s'incorpora un nou concepte jurídic fonamental en l'àmbit de les pensions, el de "carrera laboral completa", que equival a 38 anys i sis mesos de cotització. Aquesta variable serà determinant per a la fixació de l'edat de jubilació ordinària, que serà doble: els 65 anys, en el cas de carrera laboral completa, i els 67 anys en la resta dels casos. Es fixa un període transitori respecte al nombre d'anys precisos per poder jubilar-se amb 65 anys amb el 100 per

cent de la pensió: s'incrementen els actuals 35 anys a raó de tres mesos per any al llarg del període comprès entre l'any 2013 i el 2026.

Figura 1. Edat legal de jubilació



Als efectes de determinar l'edat d'accés a la jubilació de 67 o 65 anys, es computaran com a cotitzats certs períodes dedicats a la cura dels fills i filles.

Es recullen determinats supòsits de jubilació abans de l'edat ordinària: es manté la jubilació anticipada a partir dels 61 anys per causa no imputable al treballador, però amb la novetat que es vincula a situacions de crisi empresarial, i s'introdueix un nou supòsit de jubilació anticipada voluntària a partir dels 63 anys (sempre que s'hagin cotitzat més de 33 anys i amb aplicació de coeficients reductors en ambdós casos); es manté la jubilació anticipada a partir dels 60 anys si es té la condició de mutualista abans de l'1/1/1967 amb l'aplicació de coeficients reductors; es manté la modalitat de jubilació parcial a partir dels 61 anys vinculada al contracte de relleu; es manté la jubilació anticipada abans dels 60 anys de les persones treballadores en activitats tòxiques, penoses i perilloses o per raó de discapacitat. S'elimina el supòsit de la jubilació especial als 64 anys.

Respecte als coeficients reductors s'estableix una modificació important: s'aplicaran sobre la pensió màxima, no sobre la base reguladora. D'altra banda, s'incrementen els incentius per a la prolongació voluntària de la vida laboral després de l'edat legal de jubilació.

Període de còmput per al càlcul de la pensió. S'amplia aquest període de 15 a 25 anys de forma gradual al llarg d'un període transitori des de l'any 2013 fins al 2022. S'estableix una nova regulació per a la integració de les llacunes de cotització: les corresponents als primers 24 mesos s'integraran amb la base mínima de cotització i les que excedeixin de 24 mesos amb el 50 per cent d'aquesta base.

L'escala per a la determinació de la pensió en funció de l'esforç de cotització evolucionarà progressivament fins a convertir-se en totalment proporcional. No es modifica el període mínim de quinze anys per tenir dret al 50 per cent de la pensió. En paral·lel a la pujada de l'edat de jubilació, seran necessaris 37 anys cotitzats per obtenir el 100 per cent de la pensió.

Es determinaran mecanismes per a la cotització dels i les joves en programes formatius.

Complements per a pensions inferiors a la pensió contributiva mínima, l'import dels quals no podrà superar la quantia de la pensió no contributiva. Amb aquesta modificació, es pot donar els cas que la quantia d'una pensió amb complement a mínim no arribi a la pensió mínima establerta legalment. El CES de l'Estat ha alertat sobre el possible impacte de gènere d'aquesta mesura.