

Indicadors de conjuntura econòmica
ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2012-2013

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	-0,3	0,5
Índex de preus industrials ¹	0,1	0,5
Índex de producció industrial	-	0,6 ²

Font: Idescat i INE.

1) Darrera dada: setembre 2013.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex del mes de gener al mes d'agost (2012-2013).

Indicadors de mercat de treball
ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Setembre 2013

		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	620.911	-1,8
Homes	310.839	-4,2
Dones	310.072	0,7
Ctes. indefinits ¹	22.913	-5,0
Homes	11.003	5,2
Dones	11.910	-12,9
Ctes. temporals ¹	172.077	12,1
Homes	89.797	15,6
Dones	82.280	8,6
Afiliació. Total Sistema ²	2.878.815	-2,7

1) Font: Observatori d'Empresa i Ocupació. Departament d'Empresa i Ocupació.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Transició del mercat de treball a la jubilació
PERSONES DE 50 A 69 ANYS QUE REBEN ALGUNA PENSÍO
Persones de 50 a 69 anys que reben alguna pensió, per situació d'activitat

ESPANYA 2012

	Nombre de persones	Percentatge respecte del total horitzontal
Ocupats	238.800	5,4
Aturats	91.800	10,8
Inactius	2.519.900	78,8
Total	2.850.500	33,6

Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

Persones de 50 a 69 anys que reben alguna pensió, per sexe i grup d'edat

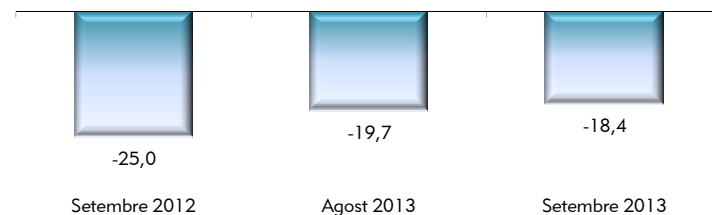
ESPANYA 2012

		Nombre de persones	% horitzontal
Homes	50-59	258.800	9,6
	60-69	1.513.800	70,1
	Total	1.772.600	36,6
Dones	50-59	231.000	10,9
	60-69	846.800	58,4
	Total	1.077.800	29,6
Total	50-59	489.800	10,0
	60-69	2.360.600	65,4
	Total	2.850.400	33,6

Font: elaboració pròpia a partir de l'Enquesta de Població Activa (EPA).

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

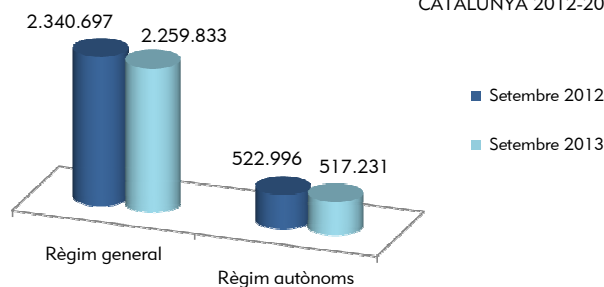
CATALUNYA 2012-2013



Al mes de setembre els preus de consum han baixat el 0,3% respecte del mes anterior i la inflació interanual s'ha situat al 0,5%, clarament per sota dels darrers registres. L'índex de preus industrials ha incrementat el 0,1% intermensual i el 0,5% interanual. Tot i això, l'índex de producció industrial dels vuit primers mesos de l'any ha estat el 0,6% més alt que el del mateix període de l'any passat. Finalment, l'indicador de clima industrial del mes de setembre, tot i ser negatiu, és millor que el del mes anterior i que el d'ara fa un any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2012-2013



Al mes de setembre els treballadors afiliats al Règim General de la Seguretat Social¹ han tingut un decrement del 3,5% respecte al mes de setembre de l'any anterior. En el mateix període, els treballadors afiliats al Règim Especial d'Autònoms han tingut un decrement de l'1,1%.

(1) Excloso del Règim General el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

Segons dades del mòdul de transició del mercat laboral a la jubilació de l'EPA per a l'any 2012, entre la població de 50 a 69 anys d'edat, el 33,6% dels individus està jubilat. Òbviament, el percentatge de jubilats/des és més elevat entre els inactius/ves i entre la població de més edat. Així mateix, el percentatge és també superior entre els homes (36,6%) que entre les dones (29,6%).

TRANSICIÓ DEL MERCAT DE TREBALL A LA JUBILACIÓ

La transició del mercat de treball a la jubilació és un dels moments culminants de la vida de tot treballador/a. A continuació s'estudien les dades del mòdul especial de l'EPA per a l'any 2012, que se centren en l'anàlisi de la població de 50 a 69 anys per a Espanya. Atesos els diferencials de gènere que s'observen en el moment de transició, l'anàlisi se centra en la comparativa entre homes i dones.

Segons aquestes dades de l'any 2012, el 33,6% de la població espanyola de 50 a 69 anys rep una pensió (a Catalunya el percentatge és del 32,7%). Entre la població inactiva el 78,8% en rep, per un 10,8% entre la població aturada i un 5,4% entre la població ocupada.

Destaquen les diferències que s'observen entre homes i dones en el moment de la transició del mercat de treball a la jubilació, i que poden derivar-se de les desigualtats existents al mercat de treball anys enrere. Així, el 36,6% dels homes d'entre 50 i 69 anys reben una pensió, per un 29,6% de les dones. Aquesta diferència és especialment acusada entre la població de 60 a 69 anys, on el 70,1% dels homes rep una pensió, per un 58,4% de les dones.

Pel que fa al **tipus de pensió**, destaca també que les dones reben en menor mesura pensions de pre-jubilació (4,4% els homes per un 2,1% les dones). Els homes també reben en major mesura pensions de jubilació (26,9% els homes per un 17,7% les dones). En canvi, les dones reben en major mesura pensions que no són les de jubilació (7,3% els homes per 12,6% les dones).

Així mateix, entre els que declaren estar rebent una pensió de jubilació (23,0% del total d'enquestats/des), el 62,0% dels homes afirma haver-se jubilat anticipadament per només un 55,5% de les dones.

Entre les pensions diferents a les de jubilació (9,6% de la població enquestada), els homes reben principalment pensions per invalidesa (80,8% els homes per un 32,2% les dones) mentre que les dones reben majoritàriament pensions de supervivència (58,8% les dones per un 9,2% els homes).

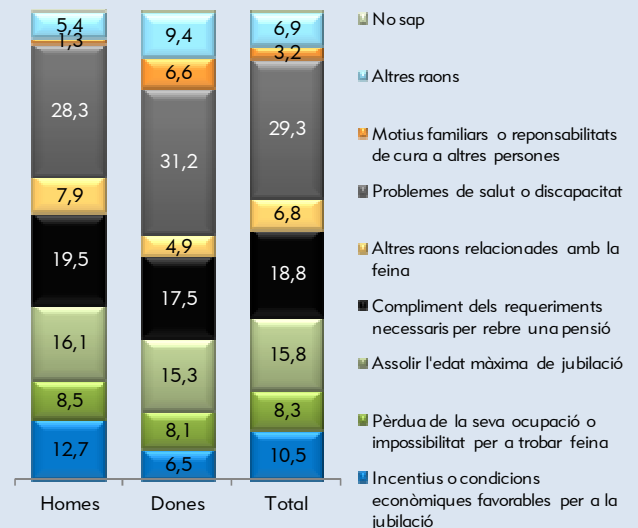
Pel que fa al **motiu d'abandonament del mercat de treball**, tant homes com dones abandonen el mercat per problemes de salut o discapacitat (29,3%), per haver assolit els requisits necessaris per rebre una pensió (18,8%) i per haver assolit l'edat de jubilació (15,8%). Destaca que els homes abandonen el mercat de treball en major mesura que les dones pel fet de rebre incentius o condicions econòmiques favorables per a la jubilació (12,7% dels homes per un 6,5% de les dones), mentre que les dones l'abandonen en una proporció major per motius familiars o responsabilitat de cura d'altres persones (1,3% dels homes enfront el 6,6% de les dones).

En qualsevol cas, entre els individus que han abandonat el mercat de treball i cobren una pensió, el percentatge de població a qui li hagués agradat seguir treballant és pràcticament idèntic entre homes i dones: 43,4% i 43,8%, respectivament.

Pel que fa a la població que **rep una pensió i continua treballant** (5,4% de la població ocupada d'entre 50 i 69 anys), destaca que entre els homes el 59,8% diu fer-ho per motius econòmics, per un 77,3% entre les dones. Així mateix, el 57,3% de la població masculina que rep una pensió i treballa

per motius econòmics, confia deixar de treballar en menys de 5 anys, per un 38,0% de la població femenina, que preveu deixar de treballar al cap de més de 5 anys en major mesura que els homes.

Gràfic 1. Població que ha abandonat el mercat i està cobrant una pensió, segons el motiu. Espanya, 2012



Unitats: percentatges.

Font: elaboració pròpia a partir de l'INE.

Referent a la **contribució per a pensions futures**, el mòdul especial de l'EPA, assenyala que entre la població de 50 a 69 anys d'edat que no cobra una pensió, el 81,9% dels homes contribueix o ha contribuït per tenir dret a pensió en un futur, per un 75,0% de les dones. Per tipus de contribució, el 68,5% de la població només ho fa al sistema públic, mentre que un 20,1% ho complementa amb plans de pensions individuals, i l'11,2% contribueix a alguna altra combinació de pensions, sense excessives diferències entre homes i dones.

Entre la població que està generant o ha generat drets per cobrar una pensió i que continua treballant, el 71,0% espera continuar treballant fins al moment de rebre la pensió de jubilació, mentre que un 7,2% espera continuar treballant després de rebre la pensió de jubilació i un 17,8% no sap quan deixarà de treballar. Les diferències entre homes i dones tomen a ser mínimes en aquest aspecte.

Finalment, només el 3,2% de la població ha reduït la **jornada laboral** com a mesura de transició del mercat de treball a la jubilació, amb poques diferències entre homes i dones.

De l'anàlisi anterior s'observa una major vulnerabilitat de la dona en el moment de transició del mercat de treball a la jubilació, amb una proporció de la població coberta per pensions menor que entre els homes, menor percentatge de jubilacions anticipades, major pes de les pensions de supervivència, menor pes dels incentius o motius econòmics favorables per a la jubilació, major pes dels motius familiars en l'abandonament del mercat de treball, una proporció major de població que treballa, per motius econòmics, tot i rebre una pensió, i un menor percentatge de població que genera drets per a pensions futures.