

Indicadors de conjuntura econòmica

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2014-2015

	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	-0,1	0,3
Índex de preus industrials ¹	-0,1	-2,1
Índex de producció industrial	-	2,5 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: desembre 2015.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex dels onze primers mesos de l'any (2014-2015) corregit d'efectes de calendari.

Indicadors de mercat de treball

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Desembre 2015

		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	515.668	-10,5
Homes	243.556	-13,9
Dones	272.112	-7,2
Ctes. indefinits ¹	23.421	12,1
Homes	12.544	13,4
Dones	10.877	10,6
Ctes. temporals ¹	192.226	16,4
Homes	96.998	16,5
Dones	95.228	16,3
Afiliació. Total Sistema ²	3.051.396	3,6

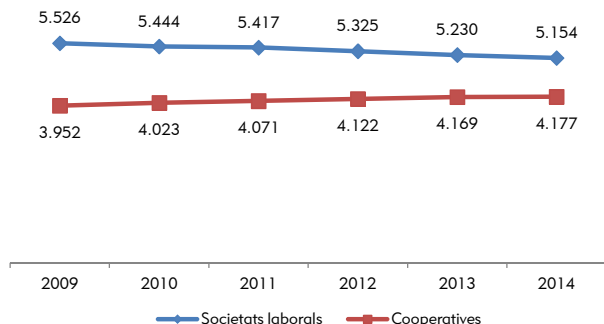
1) Font: Observatori d'Empresa i Ocupació. Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Economia social

EVOLUCIÓ DEL NOMBRE I DE LA POBLACIÓ OCUPADA DE COOPERATIVES I SOCIETATS LABORALS

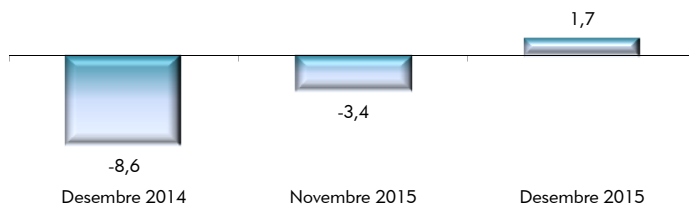
Gràfic 1. Evolució del nombre de cooperatives i societats laborals. Catalunya, 2009-2014



Font: elaboració pròpia a partir del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

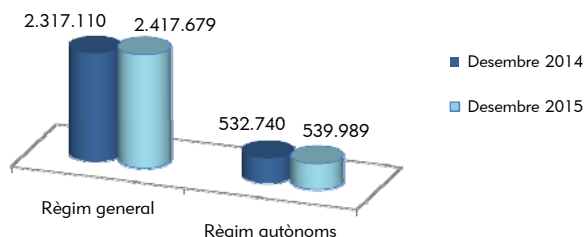
CATALUNYA 2014-2015



Els preus de consum han disminuït el 0,1% aquest darrer mes de desembre, i la inflació interanual s'ha situat en el 0,3%. La lleugera baixa intermesual del 0,1% dels preus industrials d'aquest mateix mes ha deixat la variació interanual en el -2,1%. L'índex de producció industrial dels onze primers mesos de l'any 2015 ha estat el 2,5% més alt que el del mateix període de l'any passat. Finalment, per primer cop en molt de temps, l'indicador de clima industrial del mes de desembre ha pres un valor positiu, molt allunyat del valor d'ara fa un any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

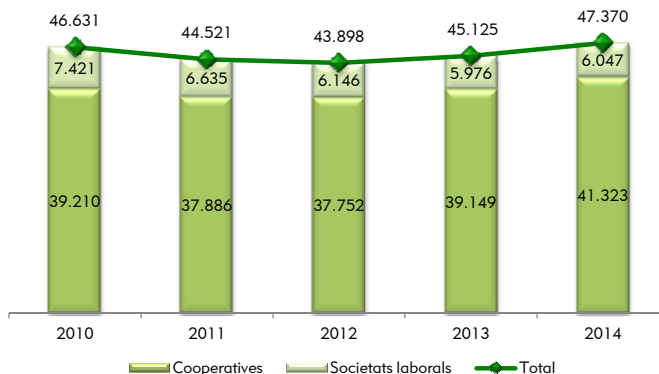
CATALUNYA 2014-2015



Al mes de desembre l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 3,6% respecte al mes de desembre de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general¹ han tingut un increment del 4,3% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms han tingut un increment de l'1,4%.

(1) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

Gràfic 2. Persones afiliades a la Seguretat Social que treballen en cooperatives i societats laborals. Catalunya, 2010-2014



Font: elaboració pròpia a partir del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Tal com es constata en el gràfic 1, des d'un punt de vista evolutiu les cooperatives i les societats laborals presenten tendències oposades: mentre el nombre de cooperatives existents a Catalunya creix any rere any, el nombre de societats laborals davalla de manera continuada. En termes nets, el nombre de cooperatives existents s'ha incrementat en 225 societats des de 2009, mentre que el nombre de societats laborals existents ha davallat en 372. Malgrat haver més societats laborals que cooperatives, el 87,2% de les persones afiliades a la Seguretat Social i que treballen en empreses de l'economia social es concentra en les cooperatives, tal i com reflecteix el gràfic 2. Així mateix, aquest gràfic reflecteix l'increment de la població ocupada en aquest àmbit registrat l'any 2014, que va ser del 5,6% en l'afiliació a les cooperatives i de l'1,2% en les societats laborals.

Al llarg de l'any 2015 s'han aprovat tres lleis en l'àmbit de l'economia social que a continuació es resumeixen destacant-ne les principals novetats.

En primer lloc cal destacar la **Llei 12/2015, de 9 de juliol, de cooperatives**, la finalitat de la qual és flexibilitzar i adequar el règim jurídic de les cooperatives al context actual. La Llei s'estructura en quatre eixos, el primer dels quals busca afavorir la creació de cooperatives i la consolidació de les existents i permet per primer cop constituir una cooperativa amb només dues persones, si bé en el termini de cinc anys cal incorporar un tercer soci. Així mateix, i amb la finalitat de flexibilitzar el règim econòmic, es modifica la dotació mínima obligatòria al fons de reserva obligatori, en passar del 30% al 20% dels excedents, mentre que la dotació mínima obligatòria al fons d'educació i promoció de cooperatives es manté en el 10% dels excedents i se n'amplien les possibilitats de destinació. Per tal d'afavorir la continuïtat de les cooperatives es permet reactivar les societats dissoltes que no hagin iniciat el reemborsament de les aportacions socials i es permet la participació d'aquestes societats en el processos de fusió.

En el marc del segon eix de la Llei, el reforçament de les vies de finançament intern, es crea la figura del soci col·laborador, que pot participar en la cooperativa únicament aportant capital. Aquests tipus de socis tenen dret a vot limitat a l'assemblea general, que en cap cas pot superar el 40% del vot social.

El tercer eix refereix a la necessitat de millorar la gestió empresarial de les cooperatives apostant per la reducció de tràmits i la simplificació administrativa. Es regula, entre d'altres, el procediment exprés per la constitució de noves cooperatives, s'introdueixen noves categories de socis (com el soci col·laborador o el soci temporal), es potencia l'ús dels mitjans telemàtics en la gestió interna i es regula el web corporatiu. D'altra banda, si bé es manté el principi clàssic d'un vot una persona, es regula pel vot ponderat, el vot per representació i les assemblees de segon grau.

El quart i darrer eix de la Llei és afavorir un major dimensionament del món cooperatiu, la qual cosa comporta la modificació del règim de cooperatives de segon grau, amb la finalitat de promoure formes empresarials de més volum. En aquest sentit, es permet que empreses individuals (que no siguin cooperatives) s'integrin en cooperatives de segon grau, sense necessitat que es transformin.

D'altra banda, cal destacar la regulació d'una nova classe de cooperativa, la integral, que pot dur a terme les activitats econòmiques o socials pròpies de les diferents classes de cooperatives i també altres activitats. Així mateix, cal tenir en compte una modalitat de cooperativa que vincula l'emprenedoria amb aquesta forma societària, la cooperativa de foment empresarial, l'objecte social de la qual és el suport a la creació i al creixement d'activitats econòmiques i socials desenvolupades per nous emprenedors.

En segon lloc, cal citar la **Llei 44/2015, de 14 d'octubre, de societats laborals i participades**, que té per objecte actualitzar, modernitzar i millorar el règim jurídic de les societats laborals, així com regular les societats participades pels treballadors. Les societats laborals són una forma d'autoocupació col·lectiva de tradició al nostre país. Per la seva forma, són societats de capital, mentre que per la seva finalitat i principis orientadors,

integren també l'economia social (partint de la definició que en fa la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social).

El concepte de societat laboral és una qualificació que poden obtenir les societats anònimes o de responsabilitat limitada que compleixin els requisits que fixa la Llei en els terminis previstos, sent bastant flexible aquest últim extrem. Els requisits es refereixen al capital social (que cal que la majoria sigui propietat dels treballadors amb relació laboral per temps indefinit); l'equilibri intern d'aquests socis (amb caràcter general, cap soci pot tenir més d'un terç del capital social); i el pes del treball assalariat dins la societat (de treballadors per temps indefinit que no són socis).

Pel que fa a les societats participades, la Llei n'estableix el concepte, el fonament, els principis d'actuació i el reconeixement oficial a efectes d'accedir a les mesures de promoció i impuls que endeguin les administracions públiques competents. Cal destacar el seu caràcter subsidiari respecte les societats laborals, atès que es consideren societats participades per treballadors les societats anònimes o de responsabilitat limitada que no compleixin els requisits establerts per ser qualificades com societats laborals, però que promoguin l'accés a la condició de socis dels treballadors, les seves diferents formes de participació i que compleixin algun dels quatre requisits que enuncia la Llei.

Per últim, cal destacar l'aprovació de la **Llei 43/2015, de 9 d'octubre, del tercer sector d'acció social**, l'objecte de la qual és regular les entitats i associacions que integren el tercer sector d'acció social, partint del seu reconeixement com una via d'acció ciutadana alternativa i/o complementària de la gestió institucional pública, reforçant la seva capacitat com a interlocutors respecte de les polítiques públiques socials davant l'Administració General de l'Estat i alhora definint les mesures de foment que els poders públics poden endegar en aquest àmbit.

La Llei defineix aquestes entitats com aquelles organitzacions privades, sorgides a iniciativa ciutadana o social, que amb independència de la forma jurídica que adoptin actuen sota els principis de solidaritat i de participació social, amb finalitats d'interès general i sense ànim de lucre. L'activitat d'aquestes entitats, segons la Llei, gira entorn a l'impuls del reconeixement i l'exercici dels drets civils, econòmics, socials o culturals de les persones i grups en condicions de vulnerabilitat o en risc d'exclusió social.

La Llei reconeix a les entitats d'àmbit estatal el dret a incorporar-se en els òrgans de participació institucional d'aquest àmbit i a més de crear el Consell Estatal d'Organitzacions no Governamentals d'Acció Social.

Sense perjudici de les competències en matèria d'assistència social que hagin assumit les comunitats autònomes en els seus estatuts d'autonomia, es regulen també les diferents mesures de foment d'aquestes entitats que pot endegar l'Administració General de l'Estat, així com es preveu que el Govern central aprovi en un termini d'un any un programa d'impuls específic i que preveu, entre d'altres, l'articulació del dret a la participació institucional que els reconeix la Llei i el recurs als mecanismes de col·laboració per desenvolupar programes d'inclusió social de persones o grups vulnerables i d'atenció a les persones amb discapacitat o en situació de dependència.

Per a més informació vegeu el Recull normatiu al web del CTESC http://ctesc.gencat.cat/recull_normatiu/index.html