

Indicadors de conjuntura econòmica

ÍNDEX DE PREUS DE CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL

CATALUNYA 2014-2015

	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,5	-0,3
Índex de preus industrials ¹	-0,8	-3,6
Índex de producció industrial	-	2,4 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: octubre 2015.

2) Variació interanual de la mitjana de l'índex dels nou primers mesos de l'any (2014-2015) corregit d'efectes de calendari.

Indicadors de mercat de treball

ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ

CATALUNYA Octubre 2015

		Var. Interanual (%)
Atur registrat ¹	523.528	-10,8
	Homes	-14,6
	Dones	-7,2
Ctes. indefinits ¹	32.882	6,8
	Homes	7,7
	Dones	5,8
Ctes. temporals ¹	224.469	1,6
	Homes	1,7
	Dones	1,6
Afiliació. Total Sistema ²	3.059.221	4,1

1) Font: Observatori d'Empresa i Ocupació. Departament d'Empresa i Ocupació.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL

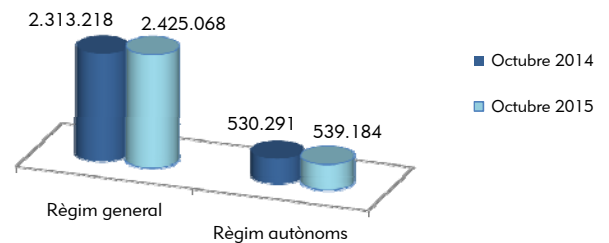
CATALUNYA 2014-2015



Els preus de consum han augmentat el 0,5% aquest darrer mes d'octubre, tot i això, la inflació interanual encara s'ha situat en el -0,3%. Aquest mateix mes, els preus industrials han disminuït el 0,8% i la taxa interanual de creixement s'ha situat en el -3,6%. L'índex de producció industrial dels nou primers mesos de l'any 2015 ha estat el 2,4% més alt que el del mateix període de l'any passat. L'indicador de clima industrial del mes d'octubre ha estat més negatiu que el del mes anterior però igual al d'ara fa una any.

AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

CATALUNYA 2014-2015

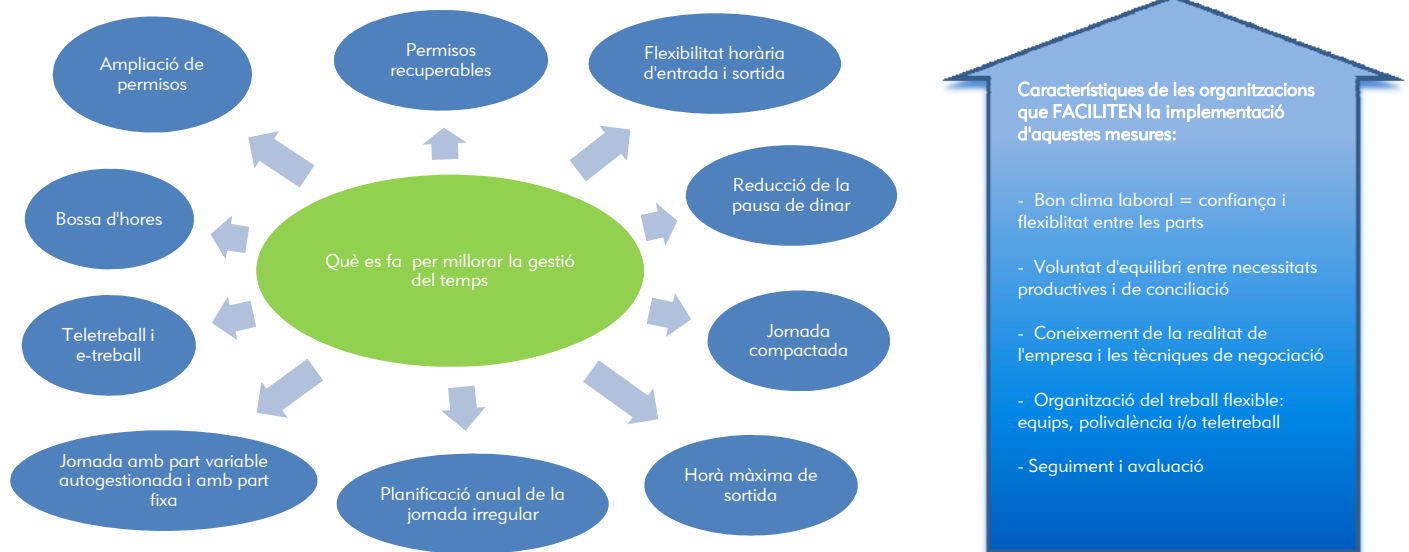


Al mes d'octubre l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat un 4,1% respecte al mes d'octubre de l'any anterior. En el mateix període els treballadors afiliats al règim general¹ han tingut un increment del 4,8% i els treballadors afiliats al règim especial d'autònoms han tingut un increment de l'1,7%.

(1) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

La gestió del temps de treball remunerat en el context de la reforma horària

MESURES MÉS FREQUENTS PER A LA MILLORA DE LA GESTIÓ DEL TEMPS DE TREBALL REMUNERAT



La negociació col·lectiva incideix més en: el còmput anual de treball efectiu, els mecanismes de flexibilització de l'horari i de la flexibilitat d'entrada i sortida, en els treballs per torns de durada variable i de caràcter fix o rotatiu, en els drets d'absència i el seu gaudi, en l'ampliació i regulació dels permisos i dels períodes de vacances i en la distribució irregular de la jornada.

LA GESTIÓ DEL TEMPS DE TREBALL REMUNERAT EN EL CONTEXT DE LA REFORMA HORÀRIA

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) va presentar el passat 17 de novembre l'Informe *La gestió del temps de treball remunerat en el context de la reforma horària*.

Aquest Informe respon al mandat parlamentari recollit en la Resolució 202/X sobre mesures de racionalització dels horaris laborals per a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral on el Parlament de Catalunya insta el Govern de la Generalitat a encarregar al CTESC, per mitjà del Consell de Relacions Laborals, la seva elaboració. La presentació es va realitzar en el marc d'una jornada organitzada conjuntament amb l'Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona. A més, en la jornada van tenir lloc tres taules sobre: la gestió del temps de treball a partir de les aportacions acadèmiques, els horaris laborals en la negociació col·lectiva i les oportunitats, reptes i dificultats de les mesures de conciliació i de reforma horària.

La presentació de l'Informe es va centrar en les 41 recomanacions consensuades pels membres del CTESC, si bé va estar precedida d'una exposició breu del contingut. Aquestes recomanacions s'estructuren al voltant de sis eixos.

En el primer eix, on s'analitza **la necessitat d'una reforma horària** i quins són els instruments per abordar-la, el CTESC recomana:

- Apostar perquè la racionalització d'horaris sigui un objectiu cabdal de les polítiques públiques amb la dotació pressupostària necessària.
- Adoptar un Pacte Nacional, a partir del qual s'elabori un Pla estratègic per a la reforma horària. A més, cal la creació d'un comissionat o figura similar que lideri el procés. En l'àmbit municipal i/o comarcal es recomana fomentar l'elaboració de pactes del temps.
- Harmonitzar i analitzar les dades sobre els usos del temps.

Pel que fa al segon eix, relatiu a **la gestió del temps de treball remunerat**, el CTESC recomana:

- Que la negociació col·lectiva (NC): sigui el pilar bàsic de l'equilibri de les necessitats de les persones i de les empreses; que reguli les bosses horàries; que afavoreixi la jornada contínua i la reducció de la pausa per dinar; que reguli els espais d'interlocució sobre mobilitat; que posi l'accent entre la distribució i la dimensió qualitativa de la jornada; que incorpori la perspectiva de la diversitat per a supòsits especials; que incorpori en els plans i mesures d'igualtat la gestió de la jornada laboral i que promogui l'adscripció de les persones treballadores als centres de treball més propers (organitzacions multicentres).
- Que el Consell de Relacions Laborals (CRL) enforteixi la col·laboració institucional i que promogui la inclusió de clàusules en les negociacions col·lectives d'acord amb les seves recomanacions.

En el tercer eix, on s'estudien **les polítiques de racionalització horària en l'àmbit laboral**, el CTESC recomana:

- Fer accions informatives i formatives que potenciïn la cultura organitzativa que no fomenti el "presencialisme"; la

mobilitat tecnològica; la jornada laboral compactada (amb una pausa breu per dinar) i flexible i la polivalència. A més, es recomana fomentar la recerca.

- Impulsar accions específiques des dels organismes institucionals com ara programes de sensibilització a través de la Inspecció de Treball de Catalunya o el seguiment de les regulació introduïda en la negociació col·lectiva a través del CRL.
- Millorar els permisos actuals mitjançant la individualització dels drets dels permisos de cura; l'ampliació del permís de paternitat a 4 setmanes i la incorporació d'un permís de curta durada per a indisposicions temporals infantils.
- Millorar el marc regulador del treball a temps parcial.
- Elaborar guies d'implementació del teletreball i l'e-treball.
- Modificar la legislació vigent per tal que les reduccions de jornada per conciliació i de les excedències per cura computessin al 100% a efectes de les prestacions per Seguretat Social.

En el quart eix, centrat en **la gestió del temps en les administracions públiques**, el CTESC recomana al sector públic:

- Exercir un paper tractor en la implementació d'una nova cultura de la gestió del temps de treball i, amb aquest objectiu, endegar proves pilot i de difusió.
- Generalitzar el nou model en el conjunt de les administracions públiques i en l'agenda política dels càrrecs electes i directius.
- Afavorir les jornades flexibles i compactades i tenir en compte les mesures en les condicions de prestació de serveis subcontractats.

En el cinquè eix, l'Informe intenta donar resposta a **la gestió del temps en el sector privat**, i el CTESC recomana:

- Proporcionar ajuts a les empreses per poder desenvolupar mesures de gestió del temps.
- Valorar la creació d'una aplicatiu-eina de suport que faciliti la implementació i l'elaboració d'un manual d'orientació per posar en marxa els horaris de treball flexible.
- Promoure la incorporació en la negociació col·lectiva de les mesures dutes a termes de manera no formalitzada.

Finalment, en el sisè eix, relatiu a **la implementació de les mesures de gestió del temps de treball en les organitzacions**, el CTESC recomana:

- Fer accions formatives i informatives que fomentin: el bon clima laboral, apostant per una cultura basada en la confiança entre les parts; el coneixement de les organitzacions i l'ús de tècniques de negociació; el coneixement dels costos i els impactes esperats per tal de dissipar alguns frens i resistències i la revisió contínua de les mesures innovadores.
- Utilitzar mecanismes institucionals de mediació i conciliació en processos de negociació col·lectiva més complexos.
- Reflexionar sobre els sistemes de fixatge del temps de treball.

Per a més informació consulteu l'Informe a: <http://www.ctesc.cat/noticies/52269184.html>