

## **Dictamen 1/2002 sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.**

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per la Llei 3/1997, prèvia anàlisi i valoració per part de la Comissió Executiva, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social en la sessió ordinària del dia 15 de juliol aprova el següent

### **DICTAMEN**

#### **I. ANTECEDENTS**

En data 1 de juliol de 2002 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès per l'Hble. conseller de Treball, en què sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, del Projecte de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig. Juntament amb l'escrit en què se sol·licitava el dictamen s'adjuntava la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, i una memòria relativa a aquesta Proposta.

La sol·licitud de dictamen va ser traslladada als membres de la Comissió Executiva, que es va reunir els dies 8 i 11 de juliol amb la finalitat d'elaborar la Proposta de dictamen.

#### **Context normatiu**

La Constitució espanyola, en els articles 9.2 i 148.1.1, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.

L'Estatut d'autonomia de Catalunya, en l'article 8.2, encomana a la Generalitat, entre altres funcions, la de facilitar la participació de tots els ciutadans i ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social. D'altra banda, l'article 52 de l'Estatut d'autonomia faculta la Generalitat per constituir institucions que fomentin la plena ocupació i el desenvolupament econòmic i social en el marc de les seves competències.

L'any 1997 es va publicar la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i, en data 6 d'octubre del mateix any, la Comissió Permanent del Consell de Treball va consensuar un Projecte de decret pel qual s'aprovava la proposta de desenvolupament normatiu de la Llei esmentada. Malgrat que aquest Projecte de decret no va finalitzar la tramitació administrativa, ja que no va ser presentat al Govern per a la seva consideració, va servir com a base, un cop constituït efectivament el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, per a la preparació d'una Proposta de reglament intern, que

va ser presentada a la Comissió Executiva d'aquest Consell en data 18 de març de 2002.

En l'esmentada reunió de la Comissió Executiva es va acordar que s'havien de diferenciar dos textos: d'una banda, el Decret de desenvolupament de la norma i, d'altra banda, el Reglament de règim intern. Per la qual cosa es va dividir el text presentat en dos cossos normatius, el primer seria la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei, que amb la inclusió de nous aspectes acordats en la Comissió Executiva, es va trametre al Departament de Treball com a document informatiu del que creia la Comissió Executiva que havia de regular aquest Decret. El segon cos normatiu seria el Reglament de règim d'intern, que s'elaboraria un cop aprovat pel Govern el Decret de desenvolupament de la Llei.

## **II. CONTINGUT**

La Proposta de decret consta d'una exposició de motius, de 30 articles dividits en 5 capítols, d'una disposició derogatòria i d'una disposició final.

L'exposició de motius estableix el marc normatiu a partir del qual es desenvolupa aquest Decret, i es defineixen els objectius que es recullen a la norma.

**El capítol I**, denominat "Naturalesa i funcions", engloba els articles de l'1 a l'11. En aquest capítol s'estableix la creació i naturalesa jurídica de l'organisme, la participació dels interlocutors econòmics i socials, la composició del Consell i les funcions del Ple, de la presidència, de la vicepresidència, de la Comissió Executiva, de l'Àrea de Relacions Laborals, de l'Àrea d'Ocupació, de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals i de l'Àrea Socioeconòmica.

**El capítol II**, denominat "Nomenament i renovació dels membres", engloba els articles 12 i 13. En aquest capítol s'estableix la renovació i nomenament dels membres del Consell i de les persones que ocupen la Presidència, la Secretaria Executiva i les vicepresidències.

**El capítol III**, denominat "Funcionament i emissió de dictàmens", engloba els articles del 14 al 22. Aquest capítol estableix la compareixença de consellers, dels alts càrrecs i dels professionals, també de les organitzacions sindicals i empresarials que no formin part del Consell. Es regula la manera de rebre informació externa al Consell, l'Observatori del Mercat de Treball com a eina per obtenir dades i informació i la comunicació del Consell amb el Govern. També es regula l'emissió de dictàmens amb caràcter preceptiu i els de caràcter facultatiu, així com els procediments ordinaris i d'urgència per a l'emissió de dictàmens.

**El capítol IV**, denominat "Comissions territorials", engloba els articles del 23 al 26. En aquest capítol es regulen les comissions territorials, el nomenament dels seus membres, les convocatòries, les sessions i les funcions d'aquestes comissions.

**El capítol V**, denominat “Organització interna”, engloba els articles del 27 al 30. Aquest capítol regula el Gabinet d’Estudis com a òrgan encarregat de la coordinació i l’orientació de l’equip d’assessors especialitzats i dels responsables de les àrees del Consell. També es regula l’assistència a les sessions del Consell, el personal contractat al servei del Consell i el règim economicofinancer i de patrimoni.

### **III. OBSERVACIONS GENERALS**

El Consell de Treball, Econòmic i Social, després d’analitzar i debatre la proposta de Decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC) proposa les següents observacions genèriques:

**Primera.** El capítol I de la Proposta de decret regula la naturalesa i funcions del CTESC. Pel que fa a la sistematització d’aquest capítol es creu convenient que, tal i com recull la Llei 3/1997, de 16 de maig, es regulin, en primer lloc les funcions dels òrgans col·legiats, és a dir, les funcions del Ple, de la Comissió Executiva i de les diferents àrees del Consell i que després d’aquests es regulin les funcions dels òrgans unipersonals, és a dir, les funcions de la Presidència, de les vicepresidències i de la Secretaria Executiva.

**Segona.** Malgrat que la Llei 3/1997 regula d’una manera molt clara les funcions de la Secretaria Executiva, es considera convenient que el Decret de desenvolupament inclogui un precepte en el qual es desenvolupin les funcions d’aquest òrgan unipersonal.

**Tercera.** El text del Decret hauria d’evitar que l’ús de formes masculines tingués connotacions d’ús sexista o discriminatori. Si la utilització de les dues formes de gènere donen al text una redacció especialment carregosa, s’hauria d’incloure una nota on quedés constància que l’ús de formes masculines en el document respon a la voluntat d’aconseguir un text més llegible i d’evitar una redacció carregosa, i en cap cas se n’han de desprendre connotacions d’ús sexista o discriminatori.

**Quarta.** S’ha trobat a faltar en la Proposta de decret una regulació específica sobre l’ordenació general de precedències, el nivell protocol·lari i el tractament del president i dels membres del Consell. Per la qual cosa, i amb la finalitat d’evitar problemes protocol·laris, es recomana al Govern que, tan aviat com sigui possible, adopti les mesures necessàries per aclarir i determinar l’esmentada ordre de prelación del president i dels membres del Consell.

**Cinquena.** En l’article 30 que regula el règim economicofinancer i el patrimoni i pel fet que el CTESC té autonomia orgànica i funcional i és un òrgan consultiu i d’assessorament al Govern, amb el qual es relaciona mitjançant el Departament de Treball, es considera convenient que tingui una secció pressupostària pròpia en els pressupostos generals de la Generalitat. Per la qual cosa es proposa afegir a

l'article esmentat un apartat quart amb una redacció del tenor literal següent: "30.4 El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya disposa dels crèdits que integren el seu pressupost, els quals es consignen en una secció específica del pressupost de la Generalitat de cada exercici".

#### **IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT**

**1.** La redacció del paràgraf tercer de l'exposició de motius es pot interpretar com que en l'elaboració de les disposicions normatives la participació dels agents econòmics i socials, amb caràcter general, queda assegurada amb la intervenció del Consell de Treball, Econòmic i Social; per tant, és necessari concretar els supòsits en què es produeix aquesta participació, i es proposa la redacció següent::

"Quan sigui exigida la consulta dels interlocutors econòmics i socials en el procediment d'elaboració de les disposicions normatives que afectin les matèries que siguin competència del CTEESC, d'acord amb el que disposa la Llei 3/1997, el present Decret, o quan li sigui encomanada específicament per una disposició normativa, s'entendrà assegurada amb la intervenció del CTEESC sense perjudici de les altres consultes i tràmits d'informació pública legalment exigits".

**1.2.** D'acord amb la concreció efectuada al paràgraf tercer de l'exposició de motius, i amb la finalitat que la redacció de l'article sigui concordant amb aquesta, es proposa la següent redacció per a l'article 2:

"En els procediments d'elaboració d'una disposició normativa que afecti les matèries que siguin competència del CTEESC, d'acord amb el que disposa la Llei 3/1997, el present Decret, o quan li sigui encomanada específicament per una disposició normativa, la consulta o participació preceptiva dels agents econòmics i socials s'entendrà assegurada mitjançant la intervenció del CTEESC, sense perjudici de les altres consultes i tràmits d'informació pública legalment exigits".

**2.** En l'article 3 apartat primer, amb la finalitat d'una major precisió respecte a la resta de l'articulat, després de la paraula "membres" s'hauria d'afegir "titulars".

**3.** La Proposta de decret estableix en la lletra c) in fine de l'article 5 la següent funció de la Presidència: "Fixar el calendari, coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions de treball i supervisar les activitats del Consell". Atenent la tipologia i el contingut de les funcions que la Proposta de decret atorga a la Comissió Executiva, es considera que aquesta funció que s'atorga al president hauria de ser una funció assumida per la Comissió Executiva. Per tant, el contingut de la lletra c) finalitzaria en "...escollides les vicepresidències" i la resta de la redacció s'hauria d'afegir com a funció pròpia de la Comissió Executiva en l'article 7 de la Proposta de decret.

**3.1.** Igualment, la funció atorgada al president en la lletra f) de l'article 5 es considera que hauria de ser una funció atorgada tant al president del CTESC, pel que fa als diferents òrgans col·legiats del CTESC, com als presidents de les diferents comissions territorials pel que fa al seu àmbit d'actuació.

**4.** La lletra a) de l'article 7 atorga a la Comissió Executiva la funció de "Col·laborar amb el president en la direcció de l'actuació del Consell i elaborar el pla de treball anual." Atenent l'especificitat de l'elaboració del Pla de treball, es considera convenient regular-lo com una funció independent i sistematitzar-lo amb una lletra diferent dins de l'articulat de les funcions de la Comissió Executiva.

**5.** Atès que recentment ha estat debatuda i aprovada en el Parlament la Llei del Servei d'Ocupació de Catalunya, es creu convenient que es valori l'impacte d'aquesta Llei en les funcions de seguiment que en l'article 9 de la Proposta de decret s'atorga a la Comissió Permanent de l'Àrea d'Ocupació, amb la finalitat d'evitar una duplictat de funcions assignades a diferents òrgans o ens públics i conjuminar-les amb la disposició derogatòria de la Llei del SOC i la disposició addicional de la Llei 3/1997, de creació del CTESC.

**5.1.** D'acord amb la concreció realitzada en l'observació anterior, es proposa que s'incorpori al Decret una Disposició transitòria del tenor literal següent:

"Una vegada entri en vigor la Llei del Servei d'Ocupació de Catalunya, el Govern durà a terme l'adequació normativa necessària per tal de resoldre aquelles duplicitats que puguin donar-se entre les funcions atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i al Servei d'Ocupació de Catalunya".

**6.** Pel que fa a la lletra e) de l'article 11 que recull una de les funcions que la Llei 3/1997 atorga a la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica, com és la "d'analitzar la situació de la indústria a Catalunya i estudiar els factors que incideixen en la seva competitivitat", es vol fer constar que l'expressió "situació de la indústria a Catalunya" s'hauria d'entendre en un sentit ampli, i que es poguessin tenir en compte els altres sectors econòmics del país.

**7.** L'article 15 de la proposta de Decret regula la compareixença de les organitzacions sindicals i empresarials. En l'apartat 2 de l'article s'estableix que l'audiència es pot efectuar per escrit o mitjançant la compareixença dels representants de les organitzacions sindicals o empresarials degudament acreditats i en el segon paràgraf d'aquest apartat hauria de quedar clar que és l'òrgan competent del CTESC qui opta per la compareixença i no l'interessat. Per aquest motiu es proposa la redacció següent del segon paràgraf de l'article 15 apartat segon: "Si el Consell opta per la compareixença...".

**8.** L'article 16 de la Proposta de decret regula la informació que ha de rebre el CTESC per poder complir eficaçment amb les seves funcions. En l'apartat primer es regula que podrà sol·licitar d'altres òrgans i institucions la informació i els documents que cregui oportuns. Perquè aquest article sigui entenedor i es pugui

sol·licitar la documentació oportuna, s'hauria d'incloure que també es pot sol·licitar l'esmentada documentació als organismes, per la qual cosa es proposa la redacció següent "...podrà sol·licitar d'altres òrgans, organismes i institucions la informació...".

**8.1.** En l'apartat segon d'aquest article 16 es regula que els membres del Consell podran proposar l'assistència a les sessions de tècnics, experts o assessors en funció dels temes que figurin en l'ordre del dia. Atenent que la redacció literal de l'article pot donar lloc a confusió i amb la finalitat d'aclarir el sentit de l'apartat esmentat, que no és altre que els membres del Consell convocats a una reunió puguin assistir-hi acompanyats d'un tècnic, d'un expert o d'un assessor, es proposa la redacció següent:

"Els membres del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya podran proposar al president, almenys amb 24 hores d'antelació, l'assistència a les sessions acompanyats d'un tècnic, d'un expert o d'un assessor en funció dels temes que figurin a l'ordre del dia."

**9.** El tenor literal de la redacció de l'article 19 de la Proposta de decret que regula l'emissió de dictàmens amb caràcter preceptiu no s'adequa a l'establert a l'article 2.1 de la Llei 3/1997, ja que la capacitat que la Llei atribueix al Govern per considerar d'especial transcendència per haver de sol·licitar dictàmens al CTEESC són els plans i els programes i no els avantprojectes de llei, els projectes de decret legislatius i els projectes de decret, perquè si aquests regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació de competència de la Generalitat, en virtut de les funcions que l'article 2.1 de la Llei 3/1997 atorga al CTEESC, aquest n'ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent. És per aquest motiu que es recomana que l'apartat primer d'aquest article 19 quedi dividit en dos paràgrafs separats per un punt. El primer paràgraf quedaria redactat de la manera següent: "El Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya emetrà dictàmens amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ sobre els avantprojectes de llei, els projectes de decrets legislatius i els projectes de decret" i el segon paràgraf hauria de tenir el tenor literal següent: "També sobre els plans i els programes que el Govern consideri d'especial transcendència".

**10.** En l'article 20.2 es desenvolupa la forma d'emetre els dictàmens de caràcter facultatiu que la Llei 3/1997 remet expressament al Reglament; es considera que en l'apartat 2 d'aquest article si es determina que sigui el Ple qui hagi d'acordar la procedència dels esmentats dictàmens, serà poc operatiu, per la qual cosa s'ha d'establir una fórmula que permeti una agilitat més gran. Es proposa la redacció següent: "L'òrgan competent per raó de la matèria acordarà la procedència...".

**11.** En la regulació del procediment d'urgència per a l'emissió de dictàmens, regulat en l'article 22, i concretament pel que fa referència a l'apartat primer, la decisió del president requerirà haver estat consultades les vicepresidències. Per la qual cosa es proposa la redacció següent: ".. el president del Consell decidirà,

consultades les vicepresidències, de forma immediata la tramesa a l'òrgan que correspongui...".

**12.** L'article 25 regula les convocatòries i les sessions de les comissions territorials. Amb la finalitat de poder ser més efectius amb les tasques de coordinació de la Secretaria Executiva, es recomana l'establiment d'un calendari que hauria d'aprovar la Comissió Executiva, així com ajustar el nombre de sessions a realitzar anualment. Es proposa la redacció següent: "Art. 25.1 Les comissions territorials es reuniran cada dos mesos de forma ordinària, la convocatòria l'efectuarà la Secretaria Executiva per ordre del president, amb 10 dies d'antelació. També poden convocar-se de forma extraordinària per ordre del president, amb una antelació mínima de 5 dies. Totes les convocatòries aniran acompanyades de l'ordre del dia i de la documentació corresponent." També a l'article 7 s'hauria d'incorporar la funció següent: "Aprovar el calendari de les reunions anuals de les comissions territorials de les diferents àrees de treball".

**13.** Sense perjudici de l'esmentat a l'observació cinquena a l'articulat, atenent que l'article 26 regula les funcions de les comissions territorials, es considera que l'apartat 2 d'aquest article, i en coherència amb el que regulen els apartats 1 i 3, hauria de recollir com una de les funcions de les comissions territorials de l'Àrea d'Ocupació el fet de "Conèixer els acords de la Comissió Permanent de l'Àrea d'Ocupació i fer-ne el seguiment i/o control de la seva aplicació en el seu àmbit territorial".

**14.** Pel que fa a l'article 27 apartat segon i per generalitzar la dependència del personal del Consell de Treball, Econòmic i Social, de la Secretaria Executiva, es proposa la redacció següent: "Al capdavant del Gabinet d'estudis hi haurà un director, que dependrà funcionalment del president del CTEESC i orgànicament de la Secretaria Executiva".

**15.** L'enunciat de l'article 29 de la Proposta de decret és sobre el personal contractat del Consell de Treball, Econòmic i Social. En l'apartat primer es regula la relació del personal amb el Consell, en l'apartat segon s'indica que la plantilla del Consell s'inclourà a la relació de llocs de treball de la Generalitat. En canvi, l'apartat tercer no té relació amb el contingut de l'article, per la qual cosa i atenent que no comporta cap valor afegit al contingut del Decret, es proposa de suprimir-lo.

## **V. CONCLUSIONS**

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament el Decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació d'aquest Consell. No obstant això, es considera que el Govern hauria d'atendre les observacions que es fan, tant generals com a l'articulat, ateses les justificacions que es fan en les recomanacions i, també, perquè al cap i a la fi, els que han proposat les recomanacions són els destinataris de la norma, i aquesta ha de

servir per regular les funcions i l'organització de les tasques que els són encomanades, i qui millor que els mateixos usuaris de la norma els que puguin fer-hi recomanacions.

Es demana al Govern que en la mesura de les seves possibilitats agiliti la tramitació d'aquesta Proposta de decret, ja que sense aquest el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya no es pot dotar del seu reglament intern de funcionament.

Barcelona, 15 de juliol de 2002

**El president**

Rafael Hinojosa i Lucena

**La secretària executiva**

Teresita Itoiz i Cruells

---

## **VOTS PARTICULARS**

**VOT PARTICULAR** que formula el Grup Segon del Consell de Treball, Econòmic, i Social de Catalunya, en relació amb el Dictamen 1/2002 sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

La formulació d'aquest vot particular té com a objectiu la disconformitat del Grup Segon amb la Primera de les "Observacions genèriques" del Dictamen, així com el pronunciament d'aquest sobre l'article 3r. del Projecte de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

En efecte, en el primer dels textos citats només es fa referència a la necessitat que el Decret reguli en primer lloc les funcions dels òrgans col·legiats del Consell i a continuació els unipersonals, sense fer menció de la composició del Consell, sobre la qual aquest Grup té importants reserves amb relació al nombre de membres que el componen i que, en virtut del que preveu la Llei, article 3.1, és de 49, però amb la proposta de redacció de l'article 3.1 i 3.2 del Projecte de decret, s'incrementen a més de 90, en preveure el text reglamentari la possibilitat que hi hagi suplents en el Ple del Consell, figura aquesta no establerta en la Llei 3/1997, de 16 de maig.



D'altra banda, de conformitat amb la redacció proposada de l'article 13, es crearà una difícil situació en el moment de la presa de possessió dels membres, perquè és clar que el seu nombre serà superior a 49.

És, per tant, la pretensió d'aquest Grup que, sense entrar a valorar la necessitat o no de l'existència de suplents, es reculli la il·legalitat en què incorreria el Decret si, anant més enllà del que preveu la Llei, preveiés la possibilitat de designar primer i nomenar després "el mateix nombre de suplents que de membres titulars".

El segon text sobre el qual es formula el present VOT PARTICULAR és el relatiu a la proposta continguda en l'article 3r., apartats 1, 2 i 3 del Projecte de decret, tenint en compte que en tots aquests es fa referència a l'existència de membres suplents, que aquest Grup entén que no poden existir sense infringir la legalitat vigent, i de forma concreta l'article 3.1. de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

En efecte, d'una interpretació literal de la norma s'infereix necessàriament que el nombre màxim, i per tant de dret necessari absolut, de membres del Consell és de 49, que han de ser designats i nomenats de conformitat amb els articles 3 i 4 de la Llei 3/1997, de 16 de maig. Doncs bé, si es designen i es nomenen un nombre igual de titulars que de suplents, com estableix la Proposta de decret, aquest nombre màxim s'eleva a més de 90. No s'ha d'oblidar que per ser membre suplent, primer s'ha de ser membre del Consell, designat i nomenat. Per tant, el resultat d'un simple raonament lògic posa en evidència la contradicció que suposa preveure 49 membres i designar-ne i nomenar-ne més de 90.

A més, una interpretació sistemàtica de la Llei 3/97 posa en relleu que la voluntat del legislador no va ser la d'establir suplents del Consell, ja que si així ho hagués desitjat, ho hauria dit en el text, tal com ho fa en el cas de les comissions territorials de les àrees, com es posa de manifest en els articles 10.6 i 11.6 de la repetida Llei 3/1997.

D'altra banda, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, quan en el seu article 24.3 es refereix als suplents dels membres titulars dels òrgans col·legiats, exigeix que l'existència de tals suplents es prevegi en la norma de creació de l'òrgan col·legiat sense que hi hagi una altra interpretació raonable de la lectura integrada dels dos paràgrafs que componen aquest apartat, ja que el contrari podria suposar, en última instància, una composició arbitrària de l'òrgan, circumstància totalment irregular pel fet de tractar-se d'òrgans administratius que queden integrats segons l'article 22 de la Llei de RJAPPAC, en l'Administració pública.

Així doncs, en virtut de tot el que s'ha dit anteriorment, aquest Grup Segon proposa:

1. Que es modifiqui l'observació general PRIMERA del Dictamen per fer-hi constar una manifestació del Consell sobre la il·legalitat que suposa el nomenament de suplents.
2. Que es modifiqui la referència a l'article 3 del Decret continguda en el Dictamen, en el sentit d'incloure-hi la necessària supressió de la figura dels membres suplents per ser contrària al Dret.

Barcelona, 15 de juliol de 2002

**José Luis Salido Banús**  
**José Antonio Hallado Molina**

---

**VOT PARTICULAR** que formula la Unió de Pagesos de Catalunya, en relació amb el Dictamen 1/2002 sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

## **ANTECEDENTS**

Unió de Pagesos de Catalunya, malgrat estar en termes generals d'acord amb el contingut del Dictamen 1/2002, no pot donar-hi el seu vot favorable, donada la manca d'observació, respecte a la consulta en les comissions permanents i territorials de les diverses àrees de treball i de les comissions de treball que es decideixi constituir, a les organitzacions professionals agràries més representatives (article 24.3 de la Llei 17/1993, de 28 de desembre, de cambres agràries), membres del CTEESC al Grup Tercer, que, com a organització empresarial que no té la consideració de més representativa d'acord amb la disposició addicional sisena de l'Estatut dels treballadors, però que és representativa en un sector productiu o laboral específic, perquè supera el 10 per cent de la representativitat empresarial en el seu sector productiu.

## **OBSERVACIÓ GENERAL**

L'apartat 3 de l'article 2 de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya preveu que preceptivament es consulti a les persones representants de les organitzacions sindicals i empresarials que no tenen representació al CTEESC, però que sí que són representatives en un sector productiu o laboral específic, perquè superen el 10 per cent dels delegats o

delegades sindicals o de la representativitat empresarial, quan una Comissió d'aquest discuteixi qüestions que afecten aquests sectors.

Si la Llei preveu la consulta preceptiva a les organitzacions que tenen una representativitat suficient en un sector quan una Comissió del CTEESC discuteix qüestions que afecten aquest sector, amb més raó s'ha d'efectuar aquesta consulta preceptiva a les organitzacions membres del CTEESC que també tenen la representativitat suficient en el seu sector i no són integrants de les comissions permanents, territorials i de treball constituïdes. Per això considerem necessari que el Decret reculli l'articulació de la consulta preceptiva a les organitzacions membres del CTEESC que són representatives en un sector productiu o laboral específic, perquè superen el 10 per cent dels delegats o delegades sindicals o de la representativitat empresarial, quan una Comissió de la qual no són integrants discuteixi qüestions que afecten aquests sectors.

## **OBSERVACIÓ A L'ARTICULAT**

De la redacció de la lletra f) de l'article 5, "Funcions de la Presidència" i de la lletra m) de l'article 7, "Funcions de la Comissió Executiva", pot esdevenir que el Ple del CTEESC delegui en la Comissió Executiva la redacció i l'aprovació d'un dictamen en el qual una organització professional agrària més representativa (article 24.3 de la Llei 17/1993) membre del CTEESC al Grup Tercer, que com a organització empresarial que no té la consideració de més representativa d'acord amb la disposició addicional sisena de l'Estatut dels treballadors, però que és representativa en un sector productiu o laboral específic, perquè supera el 10 per cent de la representativitat empresarial, no sigui consultada.

Per tant, si les organitzacions que són representatives en un sector productiu i laboral específic, perquè superen el 10 per cent de la representativitat empresarial en aquest sector han de ser preceptivament consultades en les comissions quan es discuteixin qüestions que afectin aquests sectors, amb més raó s'ha de efectuar aquesta consulta preceptiva a les comissions, on una organització representada al CTEESC i que supera el 10 per cent de la representativitat empresarial en el seu sector i no és integrant d'aquestes comissions. En aquest mateix sentit si el Ple fa delegacions a la Comissió Executiva en aquesta matèria, amb més raó també s'haurà d'efectuar la consulta.

Lletra f) de l'article 5. Funcions de la Presidència.

En el cas de les organitzacions membres del CTEESC que no estan representades en les comissions permanents, comissions territorials o comissions de treball, que compleixin la condició de tenir el 10 per cent de la representativitat empresarial en el seu sector, quan es discuteixin qüestions que afectin el seu sector, també ha de ser una funció del president del CTEESC fixar i resoldre la seva compareixença en aquestes mateixes qüestions.

Lletra m) de l'article 7. Funcions de la Comissió Executiva.

La Llei 3/1997 (lletra e del punt 5 de l'article 8) preveu que la Comissió Executiva tingui com a funcions qualsevol altra que el Reglament intern d'organització i funcionament li atribueixi. La lletra m) de l'article 7 de la Proposta de decret faculta el Ple a delegar funcions a la Comissió Executiva, però aquestes no poden ser de caràcter il·limitat, sobretot pel que fa a l'obligada consulta a les organitzacions membres del CTEESC en qualsevol dels dictàmens que aquest adopti.

Barcelona, 15 de juliol de 2002

**Josep Ma. Besora i Balcells**

---

### **PROPOSTA DE DECRET de desenvolupament de la llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del consell de treball, econòmic i social de Catalunya.**

La Llei 3/1997, de 16 de maig, va crear el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, òrgan que es configura com un ens de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia, plena capacitat i autonomia orgànica i funcional per al compliment de les seves finalitats, que s'adscriu al Departament de Treball i té seu a Barcelona.

L'esmentada Llei configura el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya com a òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, i com a òrgan de participació institucional; en el Decret es concreta l'exercici d'aquestes funcions.

Com a òrgan consultiu i d'assessorament del Govern, el present Decret, d'una manera expressa, garanteix que, quan sigui exigida la consulta dels interlocutors econòmics i socials en els procediments d'elaboració de les disposicions normatives, aquesta quedarà assegurada amb la intervenció del Consell, sense perjudici de les altres consultes i tràmits d'informació pública legalment exigits.

També determina les matèries sobre les quals el Consell té competència per emetre els dictàmens de caràcter preceptiu i distribueix entre els seus òrgans les funcions que el Consell ha d'assumir per donar compliment a la disposició addicional de la Llei, atès que el Consell de Treball de Catalunya, el Consell Català de Seguretat i Salut Laboral i el Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació deixen d'existir tal com preveia la disposició transitòria primera de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

La participació institucional serà exercida en el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya mitjançant les comissions territorials, l'àmbit territorial de les quals coincideix amb les delegacions territorials del Departament de Treball. El present Decret estableix els aspectes que seran debatuts en aquestes comissions territorials, de manera que els agents econòmics i socials participin, amb l'Administració, en les estructures socioeconòmiques de la nostra societat.

Pel que fa als aspectes orgànics i de personal, concreta el procediment i terminis per a la renovació i el nomenament dels seus membres, del president, dels vicepresidents i del secretari executiu, estableix les vies de comunicació amb el Govern i la compareixença de persones o entitats que no són membres del Consell.

Atès que l'article 2.1.a) de la Llei 3/1997, de 16 de maig, preveu que correspon al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya emetre dictamen, de caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació, sobre els projectes de disposicions administratives que afectin l'organització, les competències o el funcionament del Consell.

D'acord amb el que preveuen els articles 61 i 64 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat, a proposta del conseller de Treball, (amb el dictamen del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, d'acord amb el dictamen emès per la Comissió Jurídica Assessora), i d'acord amb el Govern,

## **DECRETO:**

### **CAPÍTOL I NATURALESA I FUNCIONS**

#### ***Article 1. Creació i naturalesa jurídica.***

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, creat per la Llei 3/1997, de 16 de maig, és un ens de dret públic, amb personalitat jurídica pròpia, plena capacitat i autonomia orgànica i funcional per al compliment de les seves finalitats i actua com a òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals i també com a òrgan de participació institucional.

#### ***Article 2. Participació dels interlocutors econòmics i socials mitjançant el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.***

Quan s'exigeixi la consulta o la participació dels interlocutors econòmics i socials en el procediment d'elaboració d'una disposició normativa, aquesta consulta i participació s'entendrà assegurada mitjançant la intervenció del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, sense perjudici de les altres consultes i tràmits d'informació pública legalment exigits.

### **Article 3. Composició**

3.1 El Consell és integrat per quaranta-nou membres, distribuïts de la manera prevista a l'article 3.1 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

3.2 Les organitzacions i institucions representades en el Consell designaran el mateix nombre de suplents que de membres titulars. Les persones de reconegut prestigi no tindran suplents.

3.3 Les designacions i nomenaments dels membres titulars i suplents es farà seguint el procediment establert en els articles 3 i 4 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

3.4 Els membres del Consell i la persona que ocupi la Secretaria Executiva estaran sotmesos al règim d'incompatibilitats previst a l'article 5 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

### **Article 4. Funcions del Ple**

El Ple és competent per:

- a) Establir les línies generals de l'actuació del Consell.
- b) Aprovar els dictàmens i atendre les consultes que sol·liciti el Govern o bé les organitzacions que integren el Consell, d'acord amb l'article 2.1 a) i b) de la Llei 3/1997.
- c) Aprovar les propostes, informes o estudis elaborats a sol·licitud del Govern.
- d) Acordar l'elaboració de propostes, informes o estudis a iniciativa pròpia i, si s'escau, aprovar-los.
- e) Aprovar i trametre anualment al Govern la memòria a que es refereix l'article 2.1.e) de la Llei 3/1997.
- f) Aprovar anualment la proposta de pressupost del Consell, als efectes assenyalats en l'article 18.2 de la Llei 3/1997.
- g) L'elecció dels vicepresidents, la designació dels membres de la Comissió Executiva, i de les Comissions Permanents de les àrees.
- h) La creació, si s'escau, de comissions de treball de caràcter permanent o per qüestions concretes, determinant-ne la seva composició.
- i) Decidir la publicació dels Acords.

j) Regular el règim d'organització i funcionament intern del Consell i aprovar-ne el respectiu Reglament.

k) Aprovar les directrius i les instruccions necessàries per al funcionament del Consell.

l) Emetre un informe anual, amb propostes i suggeriments per al Govern, abans de l'elaboració de l'avantprojecte de pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.

### ***Article 5. Funcions de la Presidència***

Són funcions de la persona que ocupa la Presidència:

a) Representar legalment el Consell.

b) Dirigir, promoure i coordinar l'actuació del Consell i adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació de les línies generals d'actuació del Consell, aprovades pel Ple.

c) Determinar la tramitació, la distribució i l'assignació dels dictàmens, els informes, els escrits i les peticions dirigits al Consell entre els seus òrgans, escoltades les vicepresidències. Fixar el calendari, coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions de treball i supervisar les activitats del Consell.

d) Convocar les sessions dels diferents òrgans, presidir-les i moderar el desenvolupament dels debats.

e) Preparar les convocatòries del Ple del Consell, en la forma que estableixi el Reglament intern d'organització i funcionament.

f) Fixar i resoldre la compareixença de les organitzacions sindicals o empresarials, a què es refereix l'article 2.3 de la Llei 3/1997, de 16 de maig, per tal que siguin escoltades en les comissions permanents, comissions territorials o comissions de treball.

g) Ordenar la publicació dels acords, vetllar perquè es compleixin i donar el vistiplau de les actes.

h) Fer la contractació, autoritzar les despeses i ordenar els pagaments, dins els límits dels crèdits pressupostaris, sens perjudici que aquesta funció pugui ser delegada en la persona que ocupi la Secretaria Executiva.

i) Presidir les comissions de treball, previstes en l'article 14 de la Llei 3/1997, de 16 de maig, llevat que el president proposi a la Comissió Executiva la delegació d'aquesta facultat, la qual haurà de ser aprovada pel Ple.

j) La resta de funcions que li atribueixi el Reglament intern d'organització i funcionament.

### **Article 6. Funcions de la Vicepresidència**

Les persones que ocupen les vicepresidències exerciran les funcions que expressament li delegui el president.

Aquestes delegacions hauran de ser comunicades al Ple pel seu coneixement.

### **Article 7. Funcions de la Comissió Executiva**

Corresponen a la Comissió Executiva les següents funcions:

a) Col·laborar amb el president en la direcció de l'actuació del Consell i elaborar el pla de treball anual.

b) Fer el seguiment dels treballs dels diferents òrgans del Consell.

c) Aprovar el projecte de memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya, i elevar-les al Ple dins del primer mes del segon trimestre de l'any.

d) Elaborar i aprovar l'avantproposta de pressupost del Consell, com a tràmit previ per a la seva elevació i aprovació pel Ple; conèixer trimestralment la seva execució i informar al Ple sobre el tancament del mateix.

e) Aprovar el projecte de Reglament d'intern d'organització i funcionament.

f) Adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació dels acords aprovats pel Ple.

g) Establir la plantilla i l'estructura orgànica del Consell, informant al Ple per tal que doni el seu vistiplau.

h) Elaborar la memòria d'activitats del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, que haurà de comptar amb el posterior vistiplau del Ple.

i) Aquelles altres funcions que el Ple expressament li delegui.

### **Article 8. Funcions de l'Àrea de Relacions Laborals**

8.1 Són funcions de la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries sociolaborals i elevar-los al Ple per a la seva aprovació definitiva.



b) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre les propostes pressupostàries referides a les actuacions en matèries sociolaborals del Departament de Treball i elevar-los al Ple per a la seva aprovació definitiva.

c) Elaborar les propostes, informes o estudis sobre matèries sociolaborals.

d) Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals i de negociació col·lectiva, analitzant els aspectes d'aquesta negociació col·lectiva que es considerin més rellevants, especialment la racionalització dels seus àmbits sectorials i territorials, i fer el seu seguiment.

e) Actuar com a òrgan de consulta de l'autoritat laboral en els supòsits d'extensió de convenis col·lectius previstos a la legislació vigent.

f) Conèixer, amb caràcter previ a la seva aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball que tinguin incidència directa en matèria sociolaboral.

g) Rebre informació i fer el seguiment de l'actuació dels òrgans col·legiats de participació dels agents socials que tinguin establerts o pugui establir el Departament de Treball.

h) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries sociolaborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

i) Realitzar anualment una memòria, la qual exposarà l'actuació de la Comissió Permanent, recollirà les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposarà les mesures correctores que consideri oportunes per elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.

j) Rebre informació periòdica sobre l'actuació del Departament de Treball i l'execució i el tancament del seu pressupost i de l'evolució dels principals indicadors sociolaborals a Catalunya.

8.2 Les comissions territorials de l'Àrea de Relacions Laborals seran òrgan de representació institucional en matèria de relacions laborals i es regiran i exerciran les funcions previstes en el Capítol IV d'aquest Decret.

### ***Article 9. Funcions de l'Àrea d'Ocupació***

9.1 Són funcions de la Comissió Permanent de l'Àrea d'Ocupació:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya i elevar-los al Ple per a la seva aprovació definitiva.

b) Elaborar i aprovar els dictàmens, o en el seu cas informe, sobre les propostes pressupostàries referides a les actuacions en matèries ocupacionals del Departament de Treball i elevar-los al Ple per a la seva aprovació definitiva.

c) Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1.c) de la Llei 3/1997, de 16 de maig, en especial sobre l'observació del mercat de treball. També es podran formular propostes i estudis encaminats a fomentar l'eficàcia sobre aquestes matèries.

d) Conèixer, amb caràcter previ a la seva aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball que tinguin incidència directa en matèria d'ocupació.

e) Conèixer i debatre, així com rebre informació periòdica sobre el desenvolupament i els criteris d'avaluació de les accions de formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball, sobre els acords, concerts, convenis i contractes programa que subscriu el Govern relacionats en matèria de la seva competència i sobre la programació general, les normes i recursos econòmics disponibles, les accions realitzades, els criteris i resultats de l'avaluació, pel que fa a les actuacions de les organitzacions membres del Consell en matèria de formació contínua a les empreses.

f) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries d'ocupació i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

g) Realitzar anualment una memòria, la qual exposarà l'actuació de la Comissió Permanent, recollirà les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposarà les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.

h) La resta de funcions que, per raó de la matèria, ha d'assumir aquest Àrea en virtut de la disposició addicional de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

9.2 Les comissions territorials de l'Àrea d'Ocupació seran òrgan de representació institucional en matèria d'ocupació i es regiran i exerciran les funcions previstes en el Capítol IV d'aquest Decret.

### **Article 10. Funcions de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals**

10.1 Són funcions de la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals:

a) Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya i elevar-los al Ple per a la seva aprovació definitiva.

b) Elaborar les propostes, informes o estudis sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya.

c) Conèixer, amb caràcter previ a la seva aprovació, les disposicions normatives que tinguin incidència directa en matèria de seguretat i salut laborals, així com els programes d'actuació dels organismes representats en el Consell, en aquesta matèria.

d) Proposar accions per a la millora de l'actuació en matèria de seguretat i per a la protecció de la salut laboral, d'acord amb la normativa sanitària, laboral o qualsevol altra, que sigui aplicable, avaluar i fer el seguiment de l'execució dels programes d'actuació que es portin a terme com a conseqüència de les propostes i dels acords que adopti el Consell. Amb aquesta finalitat, rebrà informació suficient per tal de poder portar a terme aquesta avaluació i seguiment.

e) Exercir el control i el seguiment de l'execució dels programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laborals, assumint les funcions de participació en cadascun dels àmbits següents: orientació, planificació i programació d'aquelles activitats relacionades amb la salut laboral.

f) Realitzar anualment una memòria, la qual exposarà l'actuació de la Comissió, recollirà les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposarà les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.

g) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries de seguretat i salut laborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

10.2 Les comissions territorials de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals seran òrgan de representació institucional en matèria de seguretat i salut laborals i es regiran i exerciran les funcions previstes en el Capítol IV d'aquest Decret.

### ***Article 11. Funcions de l'Àrea Socioeconòmica.***

Són funcions de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica:

a) Elaborar les propostes de dictamen sobre matèries socioeconòmiques, i elevar-les al Ple per a la seva aprovació definitiva, sempre que no siguin d'organització interna del Govern, a què es refereix l'article 2.1.a. primer i segon, i b de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

b) Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries socioeconòmiques.

c) Proposar l'informe anual per al Govern, amb propostes i suggeriments, abans de l'elaboració de l'avantprojecte del pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.

d) Conèixer, abans de la seva aprovació, l'avantprojecte de pressupost de la Generalitat de Catalunya i del Departament de Treball per formular propostes i suggeriments; i posteriorment, conèixer les línies generals del pressupost de la Generalitat aprovat.

e) Analitzar la situació de la indústria a Catalunya i estudiar els factors que incideixen en la seva competitivitat.

f) Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.

g) Rebre informació periòdica sobre l'execució i el tancament del pressupost de la Generalitat aprovat, sobre la marxa dels principals indicadors econòmics de Catalunya i la utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència socioeconòmica i d'ocupació.

## **CAPÍTOL II NOMENAMENT I RENOVACIÓ DELS MEMBRES**

### ***Article 12. Renovació i nomenament de membres***

12.1 Finalitzat el mandat dels membres del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, les organitzacions sindicals, les organitzacions empresarials i les entitats o associacions esmentades en el número 4 de l'article 3 de la Llei 3/1997, designaran o proposaran, segons escaigui, als nous representants de cadascun dels grups que integren el Consell, en el termini màxim de 30 dies comptats a partir de la data del venciment del mandat anterior. Aquesta designació o proposta serà comunicada al Govern, mitjançant la persona titular del Departament de Treball, perquè es nomenin en el termini màxim dels 15 dies següents a la recepció de la notificació.

12.2 Les persones de reconegut prestigi pertanyents a les entitats o les associacions amb incidència en les matèries que són competència del Consell seran nomenades pel Govern, a proposta conjunta dels consellers o conselleres de Treball i d'Economia i Finances, prèvia la consulta prevista en l'article 3 apartat 4 e) de la Llei 3/1997, en el termini dels trenta dies següents al venciment del mandat dels membres precedents.

12.3 Els membres del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya que hagin finalitzat el seu mandat continuaran en l'exercici de les seves funcions fins a la presa de possessió dels nous membres del Consell.

### ***Article 13. Nomenament i renovació del president, del secretari executiu i dels vicepresidents del Consell de Treball Econòmic i Social***

13.1 Nomenada o renovada la composició del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, d'acord amb el previst en l'article anterior, el Govern, en el termini dels 15 dies següents a la presa de possessió dels nous membres, els comunicarà el nom de les persones que proposi com a president i com a secretari executiu.

Quan s'hagi efectuat la consulta als grups de representació que integren el Consell i les persones proposades per aquests càrrecs tinguin el seu suport, el Consell ho comunicarà al Govern que, en el termini de 15 dies, nomenarà al president i al secretari executiu del Consell, sempre que compleixin els requisits establerts per la Llei.

13.2 El president en el termini de 15 dies des del seu nomenament convocarà la sessió constitutiva, en l'ordre del dia de la qual s'inclourà la designació dels vicepresidents, dels membres de la Comissió Executiva i de les comissions permanents.

Si en l'ordre del dia de la sessió constitutiva no es poguessin incloure la designació del vicepresidents, el president comptarà amb 3 mesos, com a màxim, per procedir a proposar-los, d'acord amb l'article 4.3 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

13.3 El secretari executiu podrà ser substituït en cas vacant, absència o malaltia per la persona que designi el president, un cop escoltada la Comissió Executiva.

## **CAPÍTOL III FUNCIONAMENT I EMISSIÓ DE DICTÀMENS**

### ***Article 14. Compareixença de consellers, alts càrrecs i professionals***

14.1 El Consell pot sol·licitar, per mitjà de la seva Presidència i quan sigui necessari per a l'emissió dels seus dictàmens, la compareixença dels consellers o conselleres, dels alts càrrecs de l'Administració i de les persones que per llur experiència o competència professional resultin adequades, per tal que informin sobre els afers que preceptivament o facultativament li sotmetin a consulta, segons preveu l'article 2.2 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

14.2 Amb caràcter general es comunicarà la sol·licitud de compareixença amb una antelació mínima de 15 dies. Quan es tracti de compareixença per l'emissió d'un dictamen, el termini d'antelació en que es comuniqui la compareixença no podrà excedir dels 2/3 del temps que el Consell té per l'emissió del dictamen.

14.3 Les persones requerides hauran de comparèixer davant l'òrgan encarregat de l'elaboració del dictamen i s'haurà de produir amb anterioritat a l'emissió de la proposta del dictamen a l'òrgan competent perquè es pronunciï, d'acord amb el previst a la Llei.

## **Article 15. Compareixença de les organitzacions sindicals i empresarials**

15.1 El Consell, en totes les comissions permanents i territorials de les diferents àrees de treball i en les comissions de treball que es decideixi constituir, ha d'escoltar preceptivament les persones representants de les organitzacions sindicals i empresarials que no tenen representació en el Consell, però són representatives en un sector productiu o laboral específic, perquè superen el 10% dels delegats i delegades sindicals o de la representativitat empresarials, en el cas que la comissió discuteixi qüestions que afecten aquests sectors.

15.2 Aquest tràmit d'audiència preceptiu es podrà efectuar per escrit o mitjançant la compareixença dels representants de les organitzacions sindicals o empresarials degudament acreditats.

Si s'opta per la compareixença, aquesta s'haurà de comunicar amb una antelació suficient, mitjançant escrit adreçat al representant de l'organització sindical o empresarial, on s'informarà de l'assumpte a tractar.

## **Article 16. Informació**

16.1 Per poder complir eficaçment les funcions del Consell el seu president podrà sol·licitar dels altres òrgans i institucions la informació i els documents que cregui oportuns, també promourà les actuacions necessàries per millorar l'estudi de les qüestions de la seva competència i sol·licitarà l'assistència tècnica especialitzada que necessiti.

També obtindran periòdicament la informació necessària per poder donar compliment a les funcions assumides en virtut de la disposició addicional de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

16.2 Els membres del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya podran proposar al president, al menys amb 24 hores d'antelació, l'assistència a les sessions de tècnics, experts o assessors en funció dels temes que figurin en l'ordre del dia.

## **Article 17. Observatori del Mercat de Treball**

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, mitjançant l'Observatori del Mercat de Treball, obtindrà les dades i la informació necessària per poder realitzar, els dictàmens, informes i estudis sobre les matèries de la seva competència, d'acord amb el que disposa la Llei 3/1997, de 16 de maig, i el present Decret.

No obstant l'anterior i, en compliment del que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, en cap cas, les desagregacions que es puguin realitzar podran permetre la identificació de les persones físiques o jurídiques.

## **Article 18. Comunicació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya amb el Govern**

18.1 L'òrgan ordinari de relació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya amb el Govern és el titular del Departament de Treball.

18.2 Les sol·licituds de dictàmens, estudis o informes que els Departaments del Govern dirigeixin al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, es trametan al president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya pel conseller competent per raó de la matèria.

18.3 A la sol·licitud de dictamen s'haurà d'adjuntar una memòria i la documentació necessària per poder emetre'l.

18.4 En el supòsit que la documentació sigui incompleta o insuficient, el president sol·licitarà a l'òrgan corresponent el detall de la documentació. Mentre no es rebí la documentació esmentada, el termini per a l'emissió del dictamen que estableix l'article 2.4 de la Llei quedarà interromput fins que es completi la documentació.

18.5 El president del Consell remetrà els dictàmens, estudis o informes sol·licitats al conseller sol·licitant, al conseller en Cap del Govern i al conseller de Treball.

## **Article 19. Emissió de dictàmens amb caràcter preceptiu**

19.1 El Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya emetrà dictàmens amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ sobre els avantprojectes de llei, els projectes de decrets legislatius, els plans i els programes que el Govern consideri de especial transcendència.

19.2 El Ple també dictaminarà, amb caràcter preceptiu, previ i no vinculant, sobre els projectes de decret que regulin matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació. A aquests efectes, el Govern, mitjançant el Departament competent, haurà de justificar, durant la seva tramitació i de manera raonada, si el projecte de decret afecta o no a matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació.

## **Article 20. Emissió de dictàmens de caràcter facultatiu**

20.1 Els dictàmens facultatius sobre assumptes concrets que es sotmetin a consulta, d'acord amb el que preveu l'article 2.1.b) de la Llei 3/1997, de 16 de maig, podran sol·licitar-los:

a) Els membres del Govern.

b) Les organitzacions i/o grups que integren el Consell, mitjançant escrit adreçat al president que contingui les signatures dels sol·licitants, l'objecte del dictamen i la seva justificació.

20.2 El Ple acordarà la procedència de l'esmentat dictamen, que seguirà el procediment ordinari per l'emissió de dictàmens previst en aquest Decret.

### ***Article 21. Procediment ordinari per a l'emissió de dictàmens***

21.1 Les opinions del Consell s'expressen sota la denominació de "Dictamen del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya" i no són vinculants. Qualsevol opinió emesa per un membre del Consell, sigui oral o escrita, que no formi part dels esmentats dictàmens, s'entendrà efectuada a títol personal.

21.2 Quan es rebí al Consell una sol·licitud de dictamen, el president la traslladarà a l'òrgan corresponent i comunicarà en quin termini s'ha de concloure la tasca encomanada.

21.3 Els assumptes seran examinats i els dictàmens s'elaboraran per una sola àrea; en cas de dubte, el president consultarà a les vicepresidències la conveniència d'assignar un determinat dictamen a una àrea concreta.

21.4 Les Comissions Permanents de les àrees, una vegada hagin elaborat i aprovat la proposta corresponent la elevaran al Ple per a la seva aprovació definitiva.

21.5 Els dictàmens es documenten per separat i s'han de distingir els antecedents, la valoració efectuada i les conclusions, amb la signatura del secretari executiu i el vistiplau del president. Aquests dictàmens han d'anar acompanyats, necessàriament, dels vots particulars, si n'hi ha.

21.6 El Consell ha d'emetre els seus dictàmens en el termini que fixin el Govern o els consellers o conselleres, si escau, en l'ordre de tramesa de l'expedient o en la sol·licitud de consulta. Com a regla general el termini ordinari d'emissió dels dictàmens serà de 25 dies laborables, llevat que el Govern o els consellers o conselleres disposin un altre termini, que no podrà ser inferior a vint dies laborables.

En el cas que el Govern en faci constar de forma raonada la urgència, el termini ordinari d'emissió del dictamen serà de 15 dies laborables, llevat que el Govern o els consellers o conselleres disposin un altre termini, que no podrà ser inferior a deu dies laborables.

El termini començarà a comptar a partir del dia següent de la recepció en el Consell de la petició de dictamen.

21.7 Els vots particulars i les esmenes per part dels membres del Consell s'han de justificar i s'hauran de presentar en el termini de 24 hores finalitzada la reunió corresponent.



## **Article 22. Procediment d'urgència per a l'emissió de dictàmens**

22.1 Si es sol·licita del Consell l'emissió d'un dictamen amb caràcter d'urgència, el president del Consell decidirà de forma immediata la tramesa a l'òrgan que correspongui, amb la indicació de la data límit de la sessió en què es debatrà el dictamen. El límit per a l'acord o la proposta de dictamen per part de l'òrgan corresponent serà de quaranta vuit hores abans de la realització de la sessió de debat.

22.2 Els dictàmens que es tramitin amb caràcter d'urgència podran ser aprovats per la Comissió Executiva, per delegació del Ple.

El president s'informarà als membres del Ple del Consell el calendari i la tramitació iniciada per l'emissió del dictamen, així com sobre les dates previstes per la seva aprovació definitiva.

22.3 La presentació d'esmenes als dictàmens afectats pel procediment d'urgència podrà realitzar-se per escrit fins dues hores abans de l'inici de la reunió, de manera que es puguin reproduir i repartir abans del començament de la sessió.

## **CAPÍTOL IV COMISSIONS TERRITORIALS**

### **Article 23. De les comissions territorials**

23.1 Les àrees de Relacions Laborals, d'Ocupació i de Seguretat i Salut Laborals del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya comptaran amb comissions territorials a cadascuna de les delegacions territorials del Departament de Treball.

23.2 Cadascuna d'aquestes comissions territorials tenen unes funcions i un règim propi en relació amb la seva constitució dependent de l'Àrea a la què pertanyin.

### **Article 24. Nomenament dels membres de les comissions territorials**

24.1 Els membres de les comissions territorials i el seu president seran nomenats per resolució del conseller de Treball.

24.2 Les comissions territorials seran assistides per la secretària executiva o per la persona que designi, membre de la Secretària Executiva.

24.3 La composició de les comissions territorials serà l'establerta en els articles 10.6, 11.6 i 12.6 de la Llei 3/1997, de 16 de maig.

24.4 A la comissions territorials de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals, i en representació del Grup IV, hi haurà d'haver un membre del Departament de Sanitat i Seguretat Social, per raó de la matèria, i un altre membre, que haurà de ser un representant de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

## **Article 25. Convocatòries i sessions**

25.1 Les comissions territorials es reuniran un cop al mes de forma ordinària, la convocatòria l'efectuarà el secretari executiu per ordre del president, amb 10 dies d'antelació. També poden convocar-se de forma extraordinària a iniciativa del president o de dos terços dels seus membres, amb una antelació de 5 dies. Totes les convocatòries aniran acompanyades de l'ordre del dia i de la documentació corresponent.

25.2 Per a la constitució vàlida de les comissions territorials de l'Àrea de Relacions Laborals caldrà la presència de 8 membres, més el president i el secretari executiu, o de les persones que legalment les substitueixin.

Els acords s'adoptaran per una majoria de 9 vots.

25.3 Per a la constitució vàlida de les comissions territorials de l'Àrea d'Ocupació caldrà la presència de 10 membres, més el president i el secretari executiu, o de les persones que legalment les substitueixin.

Els acords s'adoptaran per una majoria de 11 vots.

25.4 Per a la constitució vàlida de les comissions territorials de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals caldrà la presència de 8 membres, més el president i el secretari executiu, o de les persones que legalment les substitueixin.

Els acords s'adoptaran per una majoria de 9 vots.

## **Article 26. Funcions de les comissions territorials**

26.1 Són funcions de les comissions territorials de l'Àrea de Relacions Laborals:

a) Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals per tal de possibilitar el nombre més elevat possible d'acords entre les organitzacions empresarials i sindicals i entre aquestes i l'Administració; i elevar-les posteriorment a la Comissió Permanent.

b) Realitzar el seguiment de la negociació col·lectiva i proposar l'elaboració d'estudis i anàlisi dels aspectes que es considerin més rellevants i, en especial, pel que fa a la racionalització dels seus àmbits sectorials i territorials.

c) Conèixer els acords de la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals i fer-ne el seguiment i/o control de la seva aplicació en el seu àmbit territorial.

d) Assessorar i proposar a la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals les mesures de millora que, en matèria de relacions laborals, estimi convenient en la seva demarcació.

e) Col·laborar en el marc de referència en l'anàlisi de la negociació col·lectiva del seu àmbit territorial.

26.2 Són funcions de les comissions territorials de l'Àrea d'Ocupació:

a) Concretar el Pla local d'ocupació, mitjançant el seguiment periòdic de totes les accions aprovades pel Servei Públic d'Ocupació, i que s'han d'executar dins l'àmbit corresponent al seu territori, amb recepció d'informació periòdica detallada de les accions.

b) En matèria de formació professional ocupacional, de plans d'ocupació, escoles taller, tallers d'ocupació, cases d'oficis i agents desenvolupament local, emetre informe previ sobre els projectes presentats al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

26.3 Són funcions de les comissions territorials de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals:

a) Conèixer les propostes efectuades per la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laboral i fer-ne el seguiment i/o control en el seu àmbit territorial.

b) Informar i proposar a la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laboral les mesures de millora de la seguretat i salut laboral que en la seva demarcació consideri necessàries.

c) Conèixer, d'acord amb la informació facilitada per la Comissió Permanent, les actuacions dels diversos departaments de la Generalitat i dels òrgans representats en el Consell, que en el seu àmbit d'actuació tinguin una incidència directa en matèria de seguretat i salut laboral.

d) Realitzar el seguiment dels acords adoptats per tal d'aconseguir una millora en la prevenció de seguretat i salut laboral en la seva demarcació territorial.

e) Proposar mesures per tal que puguin ser incloses en un programa d'actuació anual referent a la matèria de seguretat i salut laboral.

## **CAPÍTOL V ORGANITZACIÓ INTERNA**

### ***Article 27. Del Gabinet d'Estudis***

27.1 El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya comptarà amb un Gabinet d'Estudis, òrgan encarregat de la coordinació i orientació de l'equip d'assessors especialitzats i dels responsables de les àrees del Consell.

27.2 Al capdavant del Gabinet d'Estudis hi haurà un director, que dependrà del president del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

27.3 El director del Gabinet d'Estudis coordinarà i orientarà l'equip d'assessors especialitzat i dels responsables de les àrees del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya en l'elaboració dels dictàmens, estudis o informes i en la preparació de la memòria anual sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya, coordinarà la recopilació i l'anàlisi de la informació estadística i documental en matèria econòmica, social i laboral i les funcions que li siguin assignades en el Reglament intern i les que exerceixi per delegació del president o del secretari executiu.

27.4 El director del Gabinet d'Estudis és designat pel president del Consell amb consulta prèvia als grups de representació que integren el Consell i serà nomenat pel Govern a proposta del conseller de Treball. En qualsevol cas, la persona proposada per aquest càrrec ha de tenir el suport, com a mínim, dels dos terços dels integrants de la Comissió Executiva i s'ha de comunicar al Ple.

27.5 Si el director del Gabinet d'Estudis és funcionari públic passarà a la situació de serveis especials i, pel que fa a la durada del mandat, el cessament i les incompatibilitats li serà aplicable el règim que preveuen els apartats 5 i 6 de l'article 4 i l'article 5, respectivament, de la Llei 3/1997.

#### ***Article 28. Assistència a les sessions del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya***

28.1 Les persones que integren el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya tindran dret a les compensacions econòmiques que per la seva participació en les activitats del Consell siguin autoritzades, a proposta del propi Consell.

Les compensacions econòmiques seran a títol personal a cadascun dels integrants dels diferents òrgans o comissions de treball que es puguin crear. No obstant l'anterior, i d'acord amb la legislació de finances públiques i de contractes de les administracions públiques, si alguna persona sol·licita que sigui tramesa aquesta assignació a l'organització de la que forma part, la compensació econòmica que li pertocaria es transferirà a l'organització corresponent en concepte de serveis prestats.

28.2 Els membres del Consell que siguin personal depenen de la Generalitat de Catalunya disposaran, prèvia comunicació a l'òrgan competent, del temps imprescindible per al compliment de les seves funcions i per a l'assistència a les reunions del Ple, i de les comissions a les que hagin estat degudament convocats, en els termes previstos en l'article 37.3 d) del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, o norma convencional aplicable, i en l'article 96.1.d) del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

#### ***Article 29. Personal contractat del Consell de Treball Econòmic i Social***

29.1 El personal del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, excepte els càrrecs directius, hi quedarà vinculat per una relació subjecta al dret laboral.

29.2 La plantilla del personal del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya s'inclourà, a proposta del Consell, a la relació de llocs de treball de la Generalitat.

29.3 Tots els òrgans del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya es dotaran dels mitjans materials, personals i tècnics necessaris per al compliment de les seves funcions i per donar suport als membres del Consell.

### ***Article 30. Règim econòmicofinancer i patrimoni***

30.1 L'actuació econòmica del Consell s'ha de sotmetre a fiscalització i a control pressupostari, els quals corresponen a la Intervenció General de la Generalitat.

30.2 Els bens i drets que adquireixi el Consell pertanyeran al patrimoni de la Generalitat de Catalunya.

30.3 El Consell podrà sol·licitar directament a l'òrgan competent en matèria de patrimoni de la Generalitat de Catalunya la adscripció de bens i drets del patrimoni de la Generalitat per al compliment de les seves finalitats, tenint, a aquest efectes, sobre aquests bens i drets les mateixes facultats i obligacions que es preveu per als ens públics de dret privat en la Llei 11/1981, de 7 de desembre, de patrimoni de la Generalitat de Catalunya.

### ***Disposició derogatòria.***

Queden derogats els següents Decrets i la seva normativa de desenvolupament:

- Decret 79/1993, de 9 de març, de modificació de la normativa i funcionament del Consell de Treball de Catalunya.

- Decret 69/1992, de 2 de març, de creació del Consell Català de Seguretat i Salut Laboral.

- Decret 189/1995, de 13 de juny, de creació del Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació i de supressió del Consell Català de Formació Ocupacional.

### ***Disposició final.***

Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

**Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.**