

DECRET

XXX/2008, de, de creació i regulació de l'Observatori del Treball

L'Estatut d'autonomia de Catalunya, aprovat mitjançant Llei orgànica 6/2006, de 19 de juliol, disposa en l'article 170 que correspon a la Generalitat la competència executiva en matèria de treball i relacions laborals.

Les polítiques públiques en aquesta matèria s'han de fonamentar en una diagnosi de la situació del món del treball en cada moment i en el conjunt del territori, així com en una avaluació dels seus efectes.

La necessitat de disposar de dades, informació i coneixement rellevants per a l'anàlisi en aquests àmbits amb la major immediatesa, així com de divulgar-ne els resultats, demanen que el Departament competent en matèria de treball de l'Administració de la Generalitat doni resposta a aquestes exigències.

En conseqüència, la creació de l'Observatori de Treball, que comptarà amb la participació de les organitzacions representatives sindicals i empresarials, per una banda, obeeix a l'objectiu de donar resposta a aquestes necessitats i exigències, configurant-se com una eina de gran vàlua per al disseny de les polítiques i actuacions en matèria de treball, i, per una altra banda, dóna resposta i aprofundeix les previsions de l'article 17 de la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya i a l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana.

En virtut de tot això, de conformitat amb la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat, a proposta de la consellera de Treball i d'acord amb el Govern,

DECRETO:

Article 1

Creació de l'Observatori del Treball

1.1 És crea l'Observatori del Treball com a òrgan col·legiat assessor de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per a l'anàlisi i prospectiva en tots aquells aspectes vinculats a l'àmbit del treball.

1.2 L'Observatori de Treball s'adscriu a l'estructura del Departament competent en matèria de treball de l'Administració de la Generalitat que li proporciona els mitjans necessaris per al compliment de les seves funcions.

Article 2

Finalitat de l'Observatori del Treball

La finalitat de l'Observatori del Treball és proporcionar dades i informació útil per al coneixement i presa de decisions en l'àmbit del treball.

Article 3

Funcions

3.1 Són funcions de l'Observatori del Treball:

- a) Obtenir i analitzar informació de Catalunya, d'Espanya, de la Unió Europea i, en general, de països i organismes internacionals, en els diferents aspectes vinculats al treball.
- b) Obtenir, analitzar, elaborar i difondre informació, en l'àmbit territorial de Catalunya, relacionada amb l'activitat laboral, l'ocupació i l'atur. Entre altres aspectes es tractarà informació sobre la formació dels ocupats i dels aturats, la demanda de qualificacions per part de les empreses, els nous perfils professionals, els nous jaciments d'ocupació, les necessitats formatives dels

treballadors i treballadores, i la qualitat i tipologia de les ofertes i demandes de treball i de les contractacions.

- c) Obtenir, analitzar, elaborar i difondre informació, en l'àmbit territorial de Catalunya, relacionada amb la sinistralitat laboral, les condicions laborals i del treball, la qualitat de l'ocupació, la negociació col·lectiva i les condicions d'igualtat en el treball de les dones, els joves, els immigrants, els discapacitats i altres col·lectius.
- d) Obtenir, analitzar, elaborar i, quan sigui procedent, difondre informació, en l'àmbit territorial de Catalunya, relacionada amb l'emprenedoria, la creació d'empreses i l'economia cooperativa.
- e) Realitzar estudis sobre les matèries a les que s'ha fet referència en els apartats anteriors.
- f) Detectar i promoure bones pràctiques i l'intercanvi d'experiències en el món del treball.
- g) Coordinar-se amb els observatoris i entitats d'àmbit local per a l'intercanvi d'informació i l'anàlisi en les matèries indicades.

Article 4

Composició

4.1 L'Observatori del Treball té la composició següent:

- a) Un/a presidenta, que serà el/la Conseller/a de Treball.
- b) Un/a vicepresident, que serà el/la secretari/a general del Departament de Treball.
- c) Dues persones en representació del Servei d'Ocupació de Catalunya, una de les quals serà el seu director.
- d) La persona titular de la Direcció General d'Economia Cooperativa i Creació d'Empreses.
- e) La persona titular de la Direcció General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball.
- f) La persona titular de la Direcció General de Relacions Laborals.
- g) El/la cap del Gabinet Tècnic del Departament de Treball.

- h) Una persona en representació del Departament d'Educació amb rang mínim de director general.
- i) Quatre persones en representació de les associacions empresarials més representatives a Catalunya, en proporció a llur representativitat.
- j) Quatre persones en representació dels sindicats de treballadors més representatius a Catalunya, en proporció a llur representativitat.
- k) Una persona en representació de la Federació de Municipis de Catalunya.
- l) Una persona en representació de l'Associació de Municipis de Catalunya.
- m) Dues persones expertes en l'àmbit del treball.

4.2 Els membres de l'Observatori, de les lletres h a l, són nomenats pel Conseller/ra de Treball, a proposta del Departament i de les organitzacions a les quals representen que també nomenarà les dues persones expertes en l'àmbit del treball.

Article 5

Secretaria

La persona titular de la Presidència de l'Observatori nomenarà una persona que ostentarà la Secretaria de l'Observatori del Treball per al seguiment i coordinació de les activitats. El nomenament ha de recaure en una persona del Departament de Treball o dels seus organismes adscrits.

Article 6

Règim de reunions

6.1 L'Observatori de Treball es reuneix, com a mínim, 3 cops a l'any en sessió ordinària, i amb caràcter extraordinari, sempre que el seu president o la seva presidenta ho consideri oportú

6.2 Les reunions tant ordinàries com extraordinàries, les ha de convocar el president o la presidenta amb 7 dies d'antelació. En cas d'urgència, les reunions extraordinàries es poden convocar amb una antelació de 48 hores.

6.3 L'Observatori del Treball podrà crear grups de treball per a l'estudi de temes concrets d'interès per al mateix.

Article 7

Funcionament i suport tècnic

7.1 L'Observatori del Treball es dota, d'acord amb l'article 1.2 d'aquest Decret, i en funció de les disponibilitats pressupostàries, dels mitjans necessaris per al desenvolupament de les activitats que es decideixin en la seva programació anual.

7.2 El suport tècnic a l'Observatori el realitzen el Gabinet Tècnic del Departament de Treball, les unitats del Departament i els seus organismes adscrits, sota la direcció de la persona que exerceixi la Presidència.

7.3 El funcionament de l'Observatori del Treball s'ajusta al que disposa la legislació vigent aplicable als òrgans col·legiats de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

7.4 L'Observatori del Treball aprovarà el reglament intern de funcionament.

Article 8

Indemnitzacions

El càrrec de membre de l'Observatori del Treball no és retribuït ni genera dret a la percepció de dietes.

Disposició addicional primera

L'Observatori del Treball donarà informació i suport al Servei d'Ocupació de Catalunya, en els termes previstos als articles 17 i 18 de la Llei 17/2002, de 5 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i de creació del Servei d'Ocupació de Catalunya.

Disposició adicional segona

L'Observatori del Treball dona compliment a la mesura 69 de l'Acord Estratègic per a la Internacionalització, la Qualitat de l'Ocupació i la Competitivitat de l'Economia Catalana.

Disposició final

Aquest Decret entra en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.