

## INDICADORS DE CONJUNTURA ECONÒMICA

### ÍNDEX DE PREUS AL CONSUM, DE PREUS INDUSTRIALS I DE PRODUCCIÓ INDUSTRIAL.

CATALUNYA 2006

	Variació intermensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus al consum <sup>1</sup>	-0,7	2,3
Índex de preus industrials <sup>2</sup>	-0,1	3,8
Índex de producció industrial	-	3,5 <sup>3</sup>

Font: Idescat.

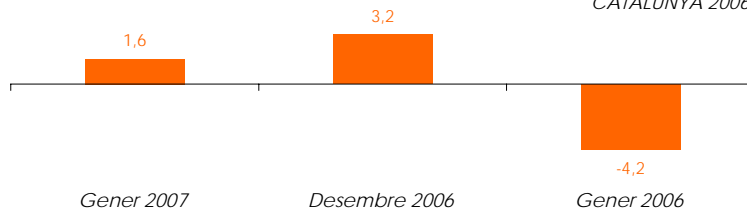
1) Darrera dada mes de gener.

2) Darrera dada mes de desembre.

3) Variació interanual de la mitjana acumulada dels primers mesos fins a l'actual. Més de novembre.

### INDICADOR DE CLIMA INDUSTRIAL.

CATALUNYA 2006



La inflació interanual s'ha situat al 2,3% al mes de gener amb una disminució del -0,7% respecte del mes anterior. Els preus industrials, tot i pujar des de l'octubre de l'any passat han baixat el -0,1% aquest darrer mes. El nivell de producció industrial acumulat des de principis d'any ha estat a mes de novembre un 3,5% més alt que el del mateix període de l'any passat, mentre que l'indicador de clima industrial ha estat menys favorable que al mes anterior per bé que més positiu que fa un any.

## INDICADORS DE MERCAT DE TREBALL - RELACIONS LABORALS

### ATUR REGISTRAT, CONTRACTES I AFILIACIÓ.

CATALUNYA DESEMBRE 2006 / GENER 2007

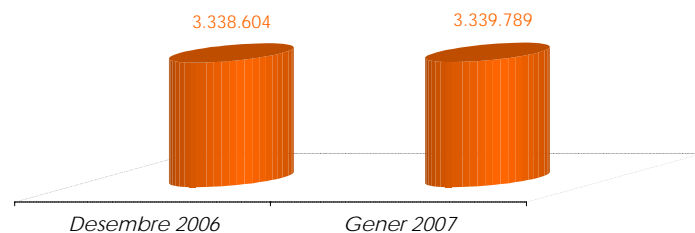
		Var. interanual
Atur registrat <sup>1</sup>	261.384	-3,2
Homes	110.261	-5,9
Dones	151.087	-1,0
Ctes indefinits <sup>1</sup>	44.636	102,2
Homes	24.488	110,3
Dones	20.148	93,2
Ctes temporals <sup>1</sup>	149.092	-8,5
Homes	74.321	-8,9
Dones	74.771	-8,2
Afiliació <sup>2</sup>	3.339.789	2,7

1) Font: Observatori del treball. Departament de Treball i Indústria. Dada d'Atur gener 2007

2) Font: Seguretat Social. Ministeri de Treball i Afers Socials. Dada d'Afiliació gener 2007

### AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL.

CATALUNYA



Al mes de gener del 2007 l'afiliació de treballadors al sistema de la Seguretat social ha tingut un increment de 1.185 persones respecte al desembre del 2006.

## INDICADORS DE PROTECCIÓ SOCIAL

### PRESTACIONS A CATALUNYA.

CATALUNYA 2006

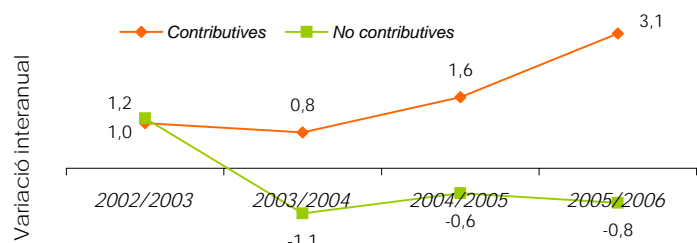
	Mitjana anual	Var. interanual
<b>PENSIONS</b>		
<b>Contributives</b>		
Jubilació	892.300	3,7
Incapacitat perm.	156.100	4,4
Viduitat	370.700	1,5
Orfanesa i f. familiar	35.900	-0,6
<b>No contributives</b>		
Jubilació	33.795	-0,8
Invalidesa	25.558	-0,7
<b>ALTRES</b>		
<b>LISMI</b>		
Total subsidis	3.473	-36,6
<b>Maternitat<sup>1</sup></b>		
Pare	1.044	-5,3
Mare	59.090	5,0

Font: INSS

1) Fins novembre de 2006

### EVOLUCIÓ DE LES PENSIONS.

CATALUNYA 2002-2006



El nombre de pensions contributives de l'any 2006 ha agumentat un 3,1% respecte a l'any 2005. Representa la variació interanual més alta del període 2002-2006 i es deu principalment a l'augment del nombre de pensions d'incapacitat permanent i de jubilació. Es constata una disminució progressiva del nombre de pensions no contributives des de l'any 2004. D'altra banda, durant l'any 2006 els pares perceptors de prestacions de maternitat van disminuir, en la mateixa proporció en la que van augmentar les mares.

## Introducció

El concepte de Responsabilitat Social de les Empreses (RSE) va aparèixer gairebé en paral·lel al de globalització, a principis dels anys noranta, degut a la multiplicació d'agents econòmics que aquesta darrera va comportar. Des de llavors, la multiplicació d'empreses transnacionals, sindicats, patronals, ONGs, etc. que interactuen alhora, ha obligat a definir una nova ètica empresarial i a implicar-hi responsablement totes les baules que formen part de la cadena econòmica. Però és precisament aquesta diversitat d'actors el que en dificulta una definició concreta: ara per ara, l'RSE és un concepte relativament nou on resten encara per definir paràmetres, agents i indicadors.

## A la recerca d'un consens

Hi ha definicions genèriques de l'RSE que serveixen per marcar unes pautes de comportament, tot i que aquestes són, sovint, incompletes. És per això que darrerament se cerca establir un marc de referència més que no pas una definició concreta. Malgrat tot, existeixen diverses aproximacions al concepte. Així, segons la definició emprada per la Comissió Europea, l'RSE es defineix com la integració voluntària, per part de les empreses, de les preocupacions socials i mediambientals en les seves activitats comercials i en les relacions amb els seus interlocutors. S'esdevé, doncs, un canvi de paradigma d'empresa que va més enllà de la definició clàssica. Cal incorporar-hi d'altres valors a més del benefici comptable. Valors lligats, sobretot, al concepte de desenvolupament sostenible i la seva incorporació en la gestió global, bo i anant més enllà del marc jurídic establert. Es considera que, a llarg termini, aquests principis revertiran en el propi interès de l'empresa i el seu valor de mercat.

Del que s'ha dit fins ara, es poden posar en relleu dos àmbits en la gestió empresarial: d'una banda, l'àmbit intern, que inclou la gestió dels recursos humans, l'impacte ambiental, etc.; i, d'altra banda, l'àmbit extern que comprèn la resta d'interlocutors (autoritats públiques, ONGs, etc.). En aquest aspecte, el CTESC ha identificat un seguit de criteris que poden servir com a referent a l'hora d'aplicar polítiques d'RSE dins l'empresa (vegeu Taula 1).

**Taula 1. Criteris de detecció de polítiques d'RSE**

### 1. Iniciatives d'RSE en l'àmbit social i en la comunitat local

Destinar fons a projectes socials, prestar serveis o infraestructures per a actuacions locals, etc.

### 2. Iniciatives d'RSE en l'àmbit dels proveïdors

Desenvolupar o seguir algun codi de conducta o alguns principis bàsics que cal que compleixin els proveïdors de l'empresa, etc.

### 3. Iniciatives d'RSE en l'àmbit dels clients

Manteniment estratègia RSE en tota la cadena de valor, relacions contínues amb els clients, etc.

### 4. Iniciatives d'RSE en la gestió mediambiental

Dissenyar els productes i serveis amb criteris mediambientals, reduir l'impacte mediambiental de l'empresa, etc.

### 5. Iniciatives d'RSE en l'entorn o lloc de treball

Facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral dels treballadors, prendre mesures per evitar la sinistralitat laboral, etc.

Font: elaboració pròpia a partir dels criteris de L'Observatori de la Responsabilitat Social del CTESC

## El marc europeu de l'RSE

En l'àmbit comunitari, les primeres referències al concepte d'RSE es troben al Consell Europeu de Lisboa, l'any 2000, on ja es va

fer esment de "la responsabilitat social de les empreses respecte a les pràctiques idònies en relació a la formació contínua, l'organització del treball, la igualtat d'oportunitats, la integració social i el desenvolupament sostenible". El 2001, el Consell Europeu d'Estocolm i la Comissió Europea, ja es van referir al concepte tot analitzant les pràctiques a adoptar així com les seves perspectives de futur. De fet, la darrera comunicació d'aquesta (març de 2006) proposa fer d'Europa "un pol d'excel·lència en la qüestió de l'RSE".

## L'RSE a Espanya i Catalunya

Els darrers anys, dins l'Estat Espanyol, s'ha anat mostrant un interès creixent cap a l'RSE, tal com mostra l'augment de trobades dedicades al seu debat. En són un exemple la reunió celebrada a Barcelona de xarxes del Pacte Mundial de les Nacions Unides (Global Compact) que va reunir representants de 66 països o jornades d'escoles de negocis, com ESADE, o institucions com el Patronat Català Pro Europa, per tal de debatre els continguts o donar-los a conèixer.

D'altra banda, dins del Govern es va definir, l'any 2005, un Fòrum d'experts organitzat per la Direcció General de l'Economia Social, del Treball Autònom i del Fons Social Europeu del Ministeri de Treball i Afers Socials, per debatre possibles mesures d'RSE. També, el mateix 2005, es va crear una subcomissió parlamentària d'RSE del Congrés dels Diputats que ja ha presentat un seguit de propostes que serviran per definir polítiques futures d'RSE en l'àmbit estatal. En aquest aspecte, l'Estatut de Catalunya, en l'article 45.5, estableix que la Generalitat ha d'afavorir el desenvolupament de l'activitat empresarial i l'esperit emprenedor tenint en compte, entre d'altres factors, la responsabilitat social de l'empresa. Alhora, l'Acord Estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, en la mesura 75, fa referència al Model de Competitivitat sostenible i responsable, és a dir, la necessitat de trobar solucions empresarials que possibilitin i a la vegada facin compatibles competitivitat i sostenibilitat social.

## L'RSE al CTESC

El CTESC, en la seva línia de promoure estudis sobre la realitat economicosocial i laboral a Catalunya, ha publicat els següents estudis:

- *Responsabilitat social de les empreses* (Col·lecció d'Estudis, nº1. 2003), en el qual s'indiquen les diverses bases possibles d'una estratègia catalana d'RSE.

- *La responsabilitat empresarial: una resposta rendible* (Helena Viñes Fiestas. 2005), on s'analitzen els beneficis obtinguts per les empreses, més enllà de termes econòmics, en aplicar els conceptes d'RSE.

Així mateix, el CTESC ha constituït recentment l'Observatori de la Responsabilitat Social de l'Empresa de Catalunya amb un seguit d'objectius estratègics que se centraran en la difusió i la participació en el debat social al voltant de l'RSE, així com l'aportació i l'intercanvi d'experiències conjuntament amb tasques d'informació i conscienciació. Objectius estratègics que, a la vegada, es desenvoluparan en d'altres de més específics i que abastaran des de la realització d'un banc de bones pràctiques fins a la creació d'un portal web. Amb aquest observatori es pretén, doncs, recopilar l'opinió, els valors, les polítiques i les bones pràctiques d'RSE que desenvolupen les empreses i organitzacions per tal de poder analitzar, difondre i fer el seguiment de la seva aplicació. Molt aviat, es podrà accedir a l'observatori a través de la següent adreça d'internet:

[www.observatori-ctesc.cat](http://www.observatori-ctesc.cat) ◀ ⓘ