

Dictamen 4.2007

sobre el Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

Dictamen 4, 2007 sobre el Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya

I. Catalunya. Departament de Treball. Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya II. Títol

1. Seguretat en el treball – Dret i legislació – Catalunya 2. Salut en el treball – Dret i legislació – Catalunya 3. Funcionaris i empleats autonòmics – Salut i higiene – Dret i legislació - Catalunya

331.4:353.9(467.1)

© Generalitat de Catalunya
Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Diputació, 284
08009 Barcelona
Tel. 93 270 17 80
Adreces a Internet: www.ctescat.cat
www.larevistactesc.cat

A/e: ctescat@gencat.net

Barcelona, maig de 2007
Disseny gràfic: Cualesquiera Comunicació Visual
Impressió: Romargraf, SA

Índex

DICTAMEN 4/2007 sobre el Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.....3

PROJECTE DE DECRET pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.....7

DICTAMEN 4/2007 sobre el Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i per la Llei 7/2005, de 8 de juny, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 20 d'abril del 2007 aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 2 d'abril del 2007 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès pel secretari general del Departament de Treball en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, del Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

La Comissió de treball de mercat de treball i polítiques socials es va reunir el dia 17 d'abril i va elaborar la proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

El Projecte de decret consta d'un preàmbul, sis articles, una disposició addicional i dues disposicions finals.

El **preàmbul** descriu el marc competencial de la Generalitat de Catalunya en relació amb els incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

L'**article 1** descriu l'objecte del Reglament que s'aprova a través del Decret.

L'**article 2** descriu l'àmbit d'aplicació del Decret.

L'**article 3** regula les formes d'inici del procediment administratiu que estableix el Decret.

L'**article 4** regula la fase de comprovació del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

L'**article 5** regula la comunicació de la proposta de requeriment, el tràmit d'al·legacions i el requeriment definitiu.

L'**article 6** regula els supòsits de paralització de centres, dependències o llocs de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per l'existència de risc greu i imminent.

La **disposició addicional única** modifica el Decret 12/2006 pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya.

La **disposició final primera** regula l'entrada en vigor del Decret.

La **disposició final segona** faculta la consellera de Treball per dictar les disposicions necessàries per a l'aplicació i desplegament del Decret.

III. OBSERVACIONS GENERALS

Primera. El CTESC valora positivament el Projecte de decret objecte de dictamen, atès que regula en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya el procediment especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals que fins al moment es regia pel Reial decret 707/2002.

Segona. El CTESC constata la mancança d'un procediment que, pel que fa a l'Administració local a Catalunya, garanteixi la imposició de mesures correctores dels incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals i considera que, tot respectant l'autonomia de l'Administració local, fóra recomanable que el Projecte de decret estableixi la seva aplicació subsidiària en l'àmbit esmentat.

Tercera. El CTESC considera que, atesa la finalitat del Projecte de decret, s'hauria d'afegir la previsió que els terminis del procediment administratiu que regula siguin inferiors als previstos per la Llei 30/1992 de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.

Quarta. L'informe econòmic estableix que l'aprovació d'aquest Decret no comporta impacte econòmic. El CTESC considera que aquest informe no és consistent, ja que no sembla possible augmentar les tasques del personal funcionari existent, sense que no comporti un cost econòmic.

IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTESC considera que al primer paràgraf del preàmbul s'ha d'eliminar l'incís "paràgraf tercer", atès que la referència ha de fer-se a l'article 45.1 de la Llei de prevenció de riscos laborals.

2. El CTESC proposa que la referència a les persones representants dels treballadors dels articles 3, 4, 5 i 6 del Projecte de decret objecte de dictamen se substitueixi per la redacció de l'article 4.2 de l'esmentat Projecte de decret, que fa referència a "delegats i delegades de prevenció o, en la seva absència, a les persones representants del personal".
3. El CTESC considera que a l'article 3.1 del Projecte de decret ha de preveure el dret del mateix treballador o treballadora, que coneix i pateix la possible manca de mesures de prevenció, atès que no apareix com a possible autor de la denúncia per posar en marxa l'inici del procediment administratiu que regula la norma objecte d'aquest dictamen. En conseqüència, proposa que al final de l'article esmentat s'hi afegixi "o del mateix treballador o treballadora interessat/da".
4. El CTESC considera que el concepte de "persona responsable de la unitat administrativa" que apareix als articles 4 i 5 del Projecte de decret necessita una definició més clara, atesa la responsabilitat que recau sobre aquest càrrec.
5. El CTESC considera que a l'article 4.2 del Projecte de decret seria convenient introduir-hi el següent text: "d'acord amb el que estableix l'article 40.2 de la Llei de prevenció de riscos laborals".
6. El CTESC considera que al Projecte de decret s'hi ha d'afegir l'obligació de comunicar el compliment de les mesures correctores en cas que s'haguessin formulat al·legacions contra el requeriment, atès que la previsió que en aquest sentit consta a l'article 5.3 del Projecte de decret sembla que només afecta els supòsits en què no s'han formulat al·legacions.
7. El CTESC considera que la regulació dels articles 5.4 i 5.5 del Projecte de decret no aclareix quin és el procediment a seguir quan s'incompleix el requeriment definitiu de la Direcció General de Relacions Laborals en relació amb òrgans centrals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, dels seus organismes autònoms o dels ens que en depenen.
8. El CTESC considera que l'article 5.5 del Projecte de decret hauria de preveure que, en cas de discrepància entre la proposta del director/a general de Relacions Laborals i la proposta de la Secretaria General corresponent per raó de l'òrgan inspeccionat, el conseller/a del Departament corresponent a la unitat administrativa inspeccionada tingui capacitat per adoptar les mesures correctores proposades o indicades.
9. El CTESC considera oportú afegir a l'article 5.5 del Projecte de decret que alhora que s'informa la Direcció General de la Funció Pública, també s'informi la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals, recollida en el punt 15è del Pacte sobre drets de participació dels empleats públics en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
10. Pel que fa a l'article 6.1, supòsits de paralització, el CTESC considera que la particularitat establerta pels centres d'execució penal no està prou justificada.

11. El CTEESC considera que a l'article 6.2 del Projecte de decret també s'ha de comunicar la decisió de paralització al responsable de la unitat administrativa corresponent, als representants del personal, als delegats de prevenció i als membres del comitè de seguretat i salut.
12. Atesa l'Observació general segona, el CTEESC proposa que al Projecte de decret s'afegeixi una disposició addicional que estableixi l'aplicació subsidiària, en defecte de regulació específica, del Projecte de decret respecte del personal al servei de l'Administració local a Catalunya.

V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament el Projecte de decret pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 20 d'abril del 2007

La presidenta
Mercè Sala Schnorkowski

La secretària executiva
Teresita Itoiz i Cruells

PROJECTE DE DECRET pel qual s'aprova el Reglament sobre el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Vist que l'article 45.1, paràgraf tercer, de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, estableix que a l'àmbit de les relacions del personal civil al servei de les administracions públiques, les infraccions són objecte de responsabilitats mitjançant la imposició, per resolució de l'autoritat competent, de la realització de les mesures correctores dels incompliments corresponents, d'acord amb el procediment que s'estableixi a aquest efecte;

Vist que, mitjançant el Reial decret 707/2002, de 19 de juliol, es va aprovar el Reglament sobre el procediment administratiu especial d'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social i per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat;

Atès que, en el Reial decret 464/2003, de 25 d'abril, se suprimeix l'incís de la disposició final primera del Reial decret 707/2002 on es qualificava el Reglament de norma bàsica respecte del personal civil amb relació de caràcter administratiu o estatutari al servei de les administracions públiques i es modifica la disposició adicional segona que preveia l'aplicació del Reglament al personal civil de les restants administracions públiques;

Atès que, en l'àmbit de la Generalitat de Catalunya, el Decret 247/1997, de 16 de setembre, ha atribuït de forma expressa a la Inspecció de Treball i Seguretat Social les funcions de vigilància i control del compliment de la normativa sobre prevenció de riscos laborals en relació amb el personal amb vincles administratius i estatutaris;

Ateses les reformes introduïdes a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i al text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, per la Llei 54/2003, de 12 de desembre, de reforma del marc normatiu de la prevenció de riscos laborals, relatives a les noves comeses atribuïdes al personal funcionari dependent de les administracions públiques autonòmiques que exerceixen tasques tècniques en matèria de prevenció de riscos laborals;

Vist el Reial decret 689/2005, de 10 de juny, pel qual es modifiquen el Reglament d'organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 138/2000, de 4 de febrer, i el Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidadors de quotes a la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 928/1998, de 14 de maig, que regula l'actuació del personal tècnic habilitat en matèria de prevenció de riscos laborals;

Atès el Decret 12/2006, de 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya;

Atesa l'aprovació el 14 de febrer de 2006 del Pla de Govern en matèria de prevenció de riscos laborals que contempla com un dels seus objectius estratègics fomentar la vigilància i el control del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals mitjançant, entre altres actuacions, el desenvolupament normatiu del procediment d'imposició de mesures correctores en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya;

Vist que l'article 136 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya estableix que correspon a la Generalitat la competència exclusiva sobre el règim estatutari del seu personal funcionari, salvant la competència compartida per al desenvolupament dels principis ordenadors de l'ocupació pública, sobre l'adquisició i la pèrdua de la condició de funcionari, les situacions administratives i els drets, els deures i les incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i que l'article 170 de l'Estatut estableix que correspon a la Generalitat l'execució de la legislació de l'Estat en matèria de treball;

En conseqüència, atès que s'ha efectuat consulta a la Comissió Tècnica de la Funció Pública i al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, amb els informes previs de l'Assessoria Jurídica, i de la Comissió Jurídica Assessora, i vist el que disposen els articles 54 i 61 de la Llei 13/1989, de 14 de desembre, d'organització, procediment i règim jurídic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, a proposta de la consellera de Treball i d'acord amb el Govern,

DECRETO:

Article 1. Objecte

L'objecte del present Reglament és regular el procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de les relacions del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb l'article 45.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Article 2. Àmbit d'aplicació

2.1 El present Decret s'aplicarà als òrgans de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, als seus organismes autònoms i ens dependents d'aquesta, tant en relació amb el personal laboral com amb el personal amb vincle funcional o estatutari.

2.2 El present reglament no s'aplicarà:

a) a les entitats autònomes, les empreses i les societats previstes al Text refós de

l'Estatut de l'Empresa Pública Catalana, aprovat pel Decret legislatiu 2/2002, de 24 de desembre, les quals queden sotmeses al règim ordinari previst al Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'infraccions i sancions a l'ordre social i al Reial decret 928/1998, de 14 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general sobre procediment per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social.

- b) a les qüestions de prevenció de riscos laborals suscitades en relació amb el personal de contractistes, subcontractistes d'obres o serveis o concessionaris que realitzin la seva activitat en instal·lacions de l'Administració de la Generalitat de Catalunya o dels seus organismes autònoms, respecte dels quals s'aplicarà el procediment ordinari.
- c) als òrgans de l'Administració de la Generalitat de Catalunya quan actuïn en condició de promotors d'obres de construcció, resultant d'aplicació el Reial decret 1627/1997, de 24 d'octubre, pel qual s'estableixen disposicions mínimes de seguretat i salut en les obres de construcció, i normativa complementària.

Article 3. Inici del procediment

3.1 El procediment administratiu especial per a la imposició de mesures correctores d'incompliments en matèria de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya s'iniciarà sempre d'ofici pel cap o per la cap de la Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social que territorialment correspongui o bé a iniciativa de l'autoritat laboral, o a petició de les persones representants del personal.

3.2 Als efectes d'aquest procediment especial, l'autoritat laboral competent serà el director o directora general de Relacions Laborals respecte dels òrgans centrals de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, dels seus organismes autònoms i dels ens dependents d'aquesta, o les persones titulars del corresponent Servei Territorial del Departament de Treball respecte dels òrgans territorials de l'Administració de la Generalitat, dels seus organismes autònoms i dels ens dependents d'aquesta.

Article 4. Desenvolupament de l'actuació inspectora

4.1 Les funcions de comprovació del compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals en l'àmbit de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i, si escau, de proposta de requeriment, corresponen a la Inspecció de Treball i Seguretat Social i al personal tècnic habilitat, en els termes previstos en el Decret 12/2006, de 31 de gener.

4.2 L'Inspector o la inspectora de Treball i Seguretat Social actuant i, en el seu cas, el tècnic o tècnica habilitat, en el moment de la visita, comunicaran la seva presència a la persona responsable de la unitat administrativa afectada, als delegats i delegades de prevenció o, en la seva absència, a les persones representants del personal.

4.3 Un cop concloses les comprovacions, si com a resultat d'aquestes, el funcionari o funcionària actuant considera que existeixen incompliments o irregularitats en el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals, emetrà una proposta de requeriment que haurà de contenir els fets constatats, les irregularitats detectades, la normativa infringida, les mesures a adoptar per complir-les i el termini per a la seva execució.

Article 5. Comunicació de la proposta de requeriment, tràmit d'al·legacions i requeriment definitiu

5.1 El funcionari o funcionària actuant donarà trasllat de la proposta de requeriment establerta a l'article anterior a la persona responsable de la unitat administrativa inspeccionada, a l'òrgan que va ordenar l'actuació i a les persones representants del personal.

5.2 La persona responsable de la unitat administrativa i les persones representants del personal podran formular al·legacions en el termini de quinze dies hàbils des de la notificació de la proposta de requeriment davant de l'autoritat laboral corresponent, la qual, a la vista de les al·legacions formulades i dels informes tècnics que estimi necessaris, podrà efectuar requeriment definitiu sobre les mesures a adoptar i el termini per dur-les a terme. Aquest requeriment definitiu es comunicarà a la persona responsable de la unitat administrativa inspeccionada i a les persones representants de personal.

5.3 Transcorregut el termini per formular al·legacions sense que s'hagin fet, la proposta de requeriment adquirirà automàticament el caràcter de requeriment definitiu, sense necessitat de nova comunicació, i la persona responsable de la unitat administrativa haurà de portar a terme els tràmits necessaris per donar-li compliment en el termini previst al requeriment. Un cop corregides les deficiències es comunicarà per la unitat administrativa requerida a l'autoritat laboral i a les persones representants del personal.

5.4 Formulat requeriment definitiu sense que, transcorregut el termini atorgat, s'hagin adoptat les mesures recollides al mateix o no s'hagi comunicat la seva subsanació, l'autoritat laboral competent, quan aquesta sigui un dels serveis territorials del Departament de Treball, elevarà aquest requeriment juntament amb l'expedient tramitat a la Direcció General de Relacions Laborals.

5.5 El director o directora general de Relacions Laborals, previs els informes que estimi oportuns, i donant-ne coneixement a la Direcció General de la Funció Pública, elevarà, en un termini màxim d'un mes, l'expedient amb la seva proposta, confirmatòria o revocatòria, a la Secretaria General del Departament competent per raó de l'òrgan inspeccionat, qui adoptarà la decisió corresponent sobre les mesures que s'han de portar a terme. En cas de discrepància d'aquesta decisió amb la proposta del director o de la directora general de Relacions Laborals, la persona que ocupa la Secretaria General del Departament competent per raó de l'òrgan inspeccionat, prèvia comunicació a la Secretaria General del Departament de Treball, elevarà, en un termini màxim d'un mes, l'expedient al conseller o consellera del Departament

corresponent a la unitat administrativa inspeccionada, el qual, juntament amb la discrepància, elevarà en un termini màxim de 2 mesos les actuacions al Consell de Govern per a la seva decisió final, prèvia comunicació al conseller o consellera de Treball.

5.6 Contra la decisió final adoptada per part del Consell de Govern procedirà la interposició per part dels interessats del corresponent recurs contenciós administratiu.

Article 6. Supòsits de paralització

6.1 La paralització de l'activitat de centres, dependències o llocs de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per l'existència de risc greu i imminents, prevista a l'article 44 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, podrà ser acordada per l'inspector o inspectora de treball i seguretat social actuant, pel personal tècnic habilitat actuant o per la representació del personal de conformitat amb el que preveu l'article 21.3 de la esmentada Llei 31/1995. La paralització de l'activitat de centres d'execució penal, ateses les peculiaritats pròpies dels servei públic penitenciari, s'acordarà prèvia comunicació al Departament competent en matèria d'execució penal, i amb subjecció a la normativa d'adaptació de l'activitat penitenciària a la legislació de prevenció de riscos laborals.

6.2 En els supòsits de paralització de l'activitat de centres, dependències o llocs de treball de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, serà el director o directora general de Relacions Laborals l'òrgan competent per a la recepció de la comunicació i per a la ratificació o anul·lació de la paralització.

6.3 El director o directora general de Relacions Laborals comunicarà la decisió adoptada a la Secretaria General del Departament afectat i a la Direcció General de la Funció Pública.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL ÚNICA

Modificació del Decret 12/2006, de 31 de gener.

L'article 3.2 del Decret 12/2006, de 31 de gener, pel qual es regulen les condicions, procediment d'habilitació i organització per a l'exercici de la funció de comprovació de les condicions de seguretat i salut a les empreses i centres de treball per part de personal tècnic de la Generalitat de Catalunya, queda redactat de la manera següent:

El personal funcionari públic que ha estat habilitat exerceix les funcions de comprovació de les condicions de seguretat i salut respecte de les empreses i centres de treball de tot l'àmbit territorial català. Es considera inclòs l'àmbit de les administracions públiques a Catalunya.

DISPOSICIONS FINALS

- 1 Aquest Decret entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació al DOGC.
- 2 Es faculta la consellera de Treball per dictar les disposicions necessàries per a l'aplicació i el desplegament del present Decret.

José Montilla i Aguilera
President de la Generalitat de Catalunya

Mar Serna Calvo
Consellera de Treball

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

ÚLTIMES PUBLICACIONS EDITADES

Col·lecció Estudis i Informes del CTESC

- 13. El sector del turisme, l'oci i la cultura a Catalunya.
- 14. La situació dels treballadors autònoms a Catalunya.

Col·lecció Llibres del CTESC

- 9. El sistema financer a Catalunya.

Col·lecció Tesis doctorals

Efectes de la composició sectorial, les dimensions i l'origen del capital a les empreses industrials espanyoles en la situació de la innovació tecnològica a Espanya i en la política tecnològica. Natalia Ortega Gómez

Teletreball, gènere i territori. Una comparació entre Catalunya, Ardèche i Québec. Asunción Blanco Romero

Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2005

Informe de gestió 2006

Col·lecció Dictàmens



Per a més informació: www.ctescat.cat • ctescat@gencat.net

Punts de venda a les llibreries de la Generalitat:

| | | | |
|--|---------------|-------|--------------|
| Barcelona | Rambles, 118 | ----- | 93 302 64 62 |
| Barcelona | Rocafort, 120 | ----- | 93 292 54 17 |
| Girona | ----- | ----- | 972 22 72 67 |
| Lleida | ----- | ----- | 973 28 19 30 |
| Madrid (Blanquerna Llibreria Catalana) | ----- | ----- | 91 431 00 22 |



Consell de Treball
Econòmic i Social
de Catalunya

