



Consell de Treball,
Econòmic i Social
de Catalunya

10

Dictamen

2024

sobre el Projecte de decret de modificació
del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del
Consell Català de l'Empresa.



Dictamen 10•2024

sobre el Projecte de decret de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.



Els continguts d'aquesta obra estan subjectes a una llicència Creative Commons del tipus reconeixement d'autoria, usos no comercials i sense obra derivada. Se'n permet la reproducció, distribució i comunicació pública sempre que se'n citi l'autor o autors i l'editor i no es faci un ús comercial de l'obra original ni se'n creïn obres derivades. Podeu consultar un resum dels termes de la llicència a: [Llicència Creative Commons](#)

© Generalitat de Catalunya
Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Diputació, 284
08009 Barcelona
Tel. 93 270 17 80
Adreça Internet: ctesc.gencat.cat
A/e: ctesc@gencat.cat
ISSN: 2696-5410
Imatge: Elaborada pels serveis tècnics del CTESC.
Barcelona, maig de 2024

Aquest document compleix les pautes d'accessibilitat WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) 2.1.

Índex

DICTAMEN 10/2024 sobre el Projecte de decret de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa	2
--	---

DICTAMEN 10/2024 sobre el Projecte de decret de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 21 de maig de 2024, aprova el següent

DICTAMEN

I. ANTECEDENTS

En data 25 d'abril de 2024 va tenir entrada, al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, un escrit tramès pel conseller del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, del Projecte de decret de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.

El projecte de decret es va acompanyar d'una memòria general, una memòria d'avaluació d'impacte i una memòria de valoració de les observacions presentades en el tràmits d'audiència, informació pública i informes preceptius.

La Comissió de Treball de Polítiques Sectorials es va reunir el dia 16 de maig i va elaborar la proposta de dictamen.

II. CONTINGUT

El projecte de decret consta d'un preàmbul, tres articles i una disposició final.

En el preàmbul es descriu el marc competencial i normatiu en què s'emmarca el projecte de decret. També es justifiquen les modificacions que es proposen i l'adequació de la norma als principis de bona regulació i millora de la qualitat normativa.

L'article 1 modifica la composició del Plenari del Consell Català de l'Empresa, que passa de tenir fins a 38 membres a tenir-ne fins a 45.

L'article 2 modifica la composició de la Comissió Executiva Permanent que passa de 9 a 12 membres.

L'article 3 modifica la majoria necessària de la Comissió Executiva Permanent per adoptar acords.

En la disposició final es determina què s'entén per representació paritària.

III. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. En el segon paràgraf del preàmbul el CTESC recomana substituir "[...] conjunt d'empresaris i treballadors.." per "[...] conjunt de persones empresàries i treballadores [...]"

2. En l'article 1 lletra d) que fa referència a les catorze persones membres en representació d'altres departaments de la Generalitat, el CTECSC recomana substituir "Una persona a proposta del departament competent en matèria de formació professional" per "Una persona a proposta del departament competent en matèria de formació professional reglada".

IV. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat el Projecte de decret de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 21 de maig de 2024

El president

La secretària executiva

DECRET /2024, de XX de XXX, de modificació del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa.

Preàmbul

L'article 139.1 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya recull la competència exclusiva de la Generalitat en matèria d'indústria, exceptuant el que disposa l'article 139.2 pel que fa a la planificació de la indústria, que és compartida. Així mateix, l'article 150 de la mateixa norma disposa que la Generalitat, en matèria d'organització de la seva Administració, en té la competència exclusiva.

El Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa (DOGC núm. 6614, 2.5.2014), configura el Consell Català de l'Empresa (d'ara endavant, el Consell) com l'òrgan de participació institucional i de diàleg social en l'àmbit de la indústria, que té l'objectiu d'accelerar el procés de transformació empresarial per mitjà d'una política activa, previsible i eficaç que afavoreixi l'adaptació de les empreses dels diversos sectors d'activitat als canvis estructurals i la inversió productiva. El Consell ha de vetllar especialment per les empreses enteses com a conjunt d'empresaris i treballadors, siguin petites, mitjanes o grans, a fi de mantenir l'esperit industrial de Catalunya, tal com disposa l'article 154 de la Llei 11/2011, de 29 de desembre, de reestructuració del sector públic per a agilitar l'activitat administrativa (DOGC núm. 6035, de 30.12.2011). El Decret 60/2014 ha estat modificat parcialment pel Decret 133/2017, d'1 d'agost, que entre d'altres, modifica la composició del Plenari del Consell per incloure les persones representants de les organitzacions i institucions del Pacte Més Indústria que no hi estiguessin representades.

L'Acord GOV/115/2021, de 27 de juliol, aprova iniciar el procés d'elaboració d'un nou Pacte nacional per a la indústria com a continuació del Pacte 2017-2020, amb el doble repte de disposar de més i millor indústria, reindustrialitzar Catalunya i, a la vegada, afrontar la transformació del model productiu, adaptant-lo a les noves realitats. El desenvolupament del Pacte s'impulsa des del Consell del Diàleg Social de Catalunya, i s'atribueix a la Comissió Executiva Permanent del Consell Català de l'Empresa la seva governança així com el seguiment de la seva execució. Es crea la Taula del Pacte, que té un caràcter transversal perquè implica no només tot el Govern, sinó un conjunt ampli d'agents econòmics, atès que els factors de competitivitat de la indústria afecten múltiples competències i institucions. La Taula esdevé un instrument de participació i de validació de les propostes que han d'elaborar els diferents grups de treball.

En aquest context, es fa necessària la modificació de la composició del Plenari per implicar-hi tots els àmbits de l'Administració de la Generalitat de Catalunya que tenen relació amb la definició i execució de la política industrial, eliminar la representació del Pacte Més Indústria, full de ruta impulsat l'any 2013 per 10 organitzacions amb propostes per fomentar la indústria catalana i que el Govern va assumir; ara superat per altres programes de política industrial com el Pacte nacional per a la indústria i organitzar la composició, de manera que sigui el màxim de representativa de les entitats i organitzacions rellevants en el disseny de la política industrial.

A conseqüència d'aquestes modificacions, el Plenari del Consell passa de tenir fins a 38 persones membres a tenir-ne fins a 45, de manera que s'incrementa la pluralitat de la representació.

Per altra banda, l'Ordre TSF/53/2019, de 15 de març, per la qual es deixa sense efecte la convocatòria quadriennal per a l'acreditació i atribució de la quota de representativitat institucional de les associacions empresarials més representatives de l'àmbit de Catalunya i l'Acord de data 8 de març del 2019, en què les organitzacions empresarials van pactar un nou marc de representativitat amb la paritat en la representació dels seus membres en els diferents òrgans col·legiats, estableixen que la distribució de les organitzacions empresarials es reparteixi de forma paritària entre Foment del Treball Nacional i PIMEC.

Per tot això, i per tal d'avançar en aquest nou marc d'actuacions, cal adaptar la composició de la Comissió Executiva Permanent i, com a conseqüència d'aquesta modificació en la composició, cal establir una nova majoria per a l'adopció d'acords en el si d'aquest òrgan.

El Decret de modificació s'adequa als principis de bona regulació que estableixen els articles 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques (BOE núm. 236, de 2.10.2015), i de l'article 62 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern (DOGC núm. 6780, de 31.12.2014). En virtut dels principis de necessitat i eficiència, el Decret respon a un mandat d'adequació de la representació institucional ajustant-la a les entitats així acreditades, evita duplicitats i sobrerepresentació. A la vegada es fa necessari incloure la representació del departament competent en matèria de feminismes per introduir la igualtat i transversalitat de la perspectiva de gènere dins del Consell Català de l'Empresa. En virtut del principi de proporcionalitat, el Decret conté la regulació imprescindible per aconseguir la consecució de les finalitats que persegueix. D'acord amb el principi de seguretat jurídica, el Decret és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic estatal, autonòmic i de la Unió Europea. A més, aquesta iniciativa no imposa cap obligació als destinataris, les persones assistents tant al Plenari com a la Comissió Executiva Permanent no perceben cap tipus d'indemnització per aquesta raó. Per altra banda, el Decret ha de millorar l'eficàcia en l'aprovació i la presa de decisions dels òrgans del Consell Català de l'Empresa, ja que s'incrementa la pluralitat de la representació.

En aplicació del principi de transparència, en l'elaboració del Decret s'ha donat compliment a les determinacions de l'article 10.1.c de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. El Decret no estableix càrregues administratives innecessàries o accessòries, amb l'objectiu de racionalitzar en la seva aplicació la gestió dels recursos públics i en aplicació del principi d'eficiència que determina l'article 129.6 de la Llei 39/2015.

Aquest Decret compleix també amb la regulació del Títol IV de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

La tramitació d'aquest Decret està prevista al Pla normatiu del Govern de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per als anys 2021- 2023, aprovat per Acord de Govern de 19 d'octubre de 2021.

Vist que el text del Decret s'ha sotmès a la valoració preceptiva del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

A proposta del conseller d'Empresa i Treball, d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1 Modificació de l'article 9.1 del Decret 60/2014, de 29 d'abril.

Es modifica l'apartat 1 de l'article 9 del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa, que queda redactat de la manera següent:

“9.1 El Plenari del Consell Català de l'Empresa el componen fins a 45 membres, sota la direcció del president o presidenta i amb l'assistència del secretari o secretària. Aquestes persones membres, incloses el president o presidenta i el secretari o secretària, es distribueixen de la manera següent:

a) Quatre persones membres en representació del departament competent en matèria d'indústria: el president o presidenta i tres membres nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria, un dels quals actua com a persona secretària

b) Sis persones membres en representació de les organitzacions empresarials amb la condició legal de més representatives en l'àmbit de Catalunya, nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de les organitzacions empresarials.

c) Sis persones membres en representació de les organitzacions sindicals que han obtingut la condició legal de més representatives en l'àmbit de Catalunya, nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de les organitzacions sindicals.

d) Catorze persones membres en representació d'altres departaments de l'Administració de la Generalitat amb competències vinculades al suport de la competitivitat empresarial, nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria i a proposta del conseller o consellera del departament corresponent, distribuïts de la manera següent:

Una persona a proposta del departament de la Presidència.

Una persona a proposta del departament competent en matèria d'affers exteriors.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de recerca.

Una persona a proposta del departament competent en matèria d'economia.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de territori.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de medi ambient.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de cultura.

Una persona a proposta del departament competent en matèria d'indústries agroalimentàries.

Una persona a proposta del departament competent en matèria d'energia procedent de la biomassa forestal i agrícola.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de salut.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de treball.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de formació professional.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de feminismes.

Una persona a proposta del departament competent en matèria de política lingüística.

Aquestes persones han de tenir rang orgànic mínim de director/directora general o lloc assimilat a efectes retributius.

e) El president o presidenta del Consell de Formació i Qualificació Professionals de Catalunya.

f) Dues persones membres del Consell General de Cambres Oficials de Comerç, Indústria i Navegació de Catalunya, nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta d'aquesta entitat.

g) Tres persones membres representants dels col·legis professionals dels àmbits tecnològic i econòmic nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta dels col·legis professionals designats.

h) Cinc persones membres representants del sistema universitari i dels centres tecnològics i de recerca de Catalunya nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de la direcció competent en matèria de transferència tecnològica.

i) Entre dues i quatre persones membres representants de les entitats i associacions relacionades amb la promoció industrial nomenades pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de la direcció competent en matèria d'indústria.

La presència de dones i homes en el Plenari del Consell Català de l'Empresa ha de ser paritària i ha de comptar, com a mínim, amb una persona experta en polítiques d'igualtat de gènere.”

Article 2. Modificació de l'article 16.1 del Decret 60/2014, de 29 d'abril.

Es modifica l'apartat 1 de l'article 16 del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa, que queda redactat de la manera següent:

“16.1 La Comissió Executiva Permanent la integren 12 membres, amb la distribució següent:

a) El president o presidenta, que és la persona titular de la secretaria sectorial competent en matèria d'indústria.

b) La persona titular de la direcció general competent en matèria d'indústria, que ha d'actuar com a secretari o secretària de la Comissió, i dos membres en representació del departament competent en matèria d'indústria nomenats pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria.

c) Quatre membres en representació de les organitzacions sindicals que han obtingut la condició de més representatives en l'àmbit de Catalunya, en proporció a la seva representativitat, nomenats pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de les organitzacions sindicals més representatives.

d) Quatre membres en representació de les organitzacions empresarials amb la condició legal de més representatives en l'àmbit de Catalunya, nomenats pel conseller o consellera competent en matèria d'indústria a proposta de les organitzacions empresarials més representatives.

La presència de dones i homes a la Comissió Executiva Permanent ha de ser paritària i ha de comptar, com a mínim, amb una persona experta en polítiques d'igualtat de gènere.”

Article 3. Modificació de l'article 19.1 del Decret 60/2014, de 29 d'abril.

Es modifica l'apartat 1 de l'article 19 del Decret 60/2014, de 29 d'abril, del Consell Català de l'Empresa, que queda redactat de la manera següent:

“19.1 Els acords de la Comissió Executiva Permanent s'adopten amb el vot favorable d'una majoria qualificada de nou de les persones membres que hi assisteixin d'acord amb la representativitat que ostenten.”

Disposició final representació paritària

Als efectes del que disposa aquest Decret, s'entén per representació paritària la situació que garanteix una presència de dones i homes segons la qual cap sexe supera el 60% del conjunt de persones a què es refereix ni és inferior al 40%, i que ha de tendir a assolir

el 50% de persones de cada sexe, d'acord amb l'article 2.i) de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Barcelona, XX de XXX de 2024

Pere Aragonès i Garcia

President de la Generalitat de Catalunya

Roger Torrent i Ramió

Conseller d'Empresa i Treball

Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya.