

INDICADORS SOCIOECONÒMICS I LABORALS

Setembre 2022

Número 173

Indicadors de conjuntura econòmica

Índex de preus de consum, de preus industrials i de producció industrial

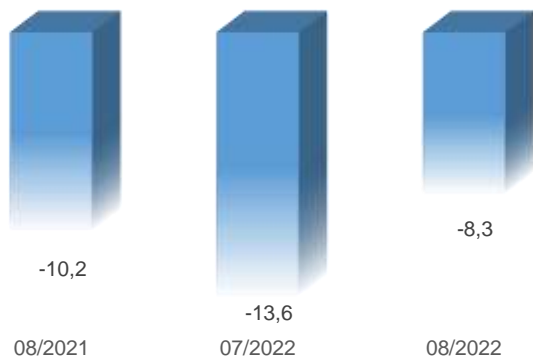
Indicadors	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	0,3	10,2
Índex de preus industrials ¹	2,3	29,7
Índex de producció industrial	-	1,1 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: agost 2022.

2) Variació interanual de la mitjana anual dels set primers mesos de l'any (2020-2021), corregit d'efectes de calendari (dades provisionals).

Indicador de clima industrial



Unitats: saldo de respostes (diferència entre els percentatges de respostes positives i negatives).

Font: Idescat.

L'Índex de preus de consum del mes d'agost té una variació mensual del 0,3% que situa la variació interanual en el 10,2%. Per sobre del creixement interanual de l'índex general figuren els aliments i begudes no alcohòliques (12,1%), l'habitatge (22,6%), i els transports (11,3%). Els preus industrials tenen variacions més elevades que els preus de consum. Destaca la variació interanual de l'energia (105,9%). Quant a la producció industrial, la variació interanual dels primers set mesos de l'any és de l'1,1% i només els béns de consum tenen una evolució positiva (4,6%). L'Indicador de clima industrial del mes d'agost és de 8,3 punts negatius.

Indicadors de mercat de treball

Atur registrat, contractes i afiliació

CATALUNYA Agost 2022

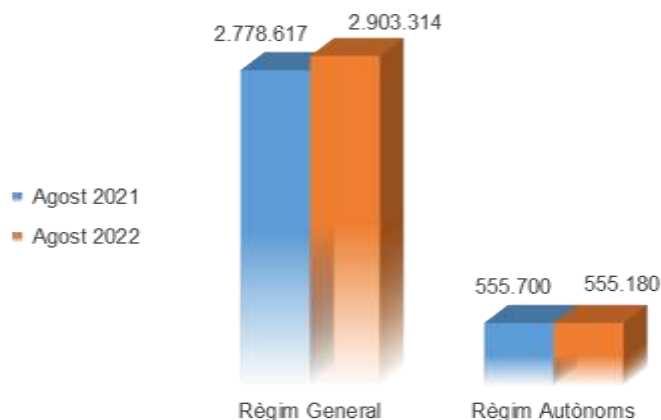
Indicadors	Nombre	Variació interanual (%)
Atur registrat¹	350.945	-10,3
Homes	147.374	-10,9
Dones	203.571	-9,8
Contractes indefinits¹	85.086	256,3
Homes	49.101	261,6
Dones	35.985	249,2
Contractes temporals¹	122.836	-30,9
Homes	62.367	-35,3
Dones	60.469	-25,6
Afiliació. Total Sistema²	3.549.633	3,6

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament d'Empresa i Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Afiliació a la Seguretat Social

CATALUNYA 2021-2022



Unitats: nombre d'afiliacions.

Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Al mes d'agost¹ l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat el 3,6% respecte al mes d'agost de l'any anterior. En el mateix període l'afiliació al règim general² ha incrementat el 4,5% i al règim especial d'autònoms³ ha disminuït el 0,1%.

1) Afiliació en alta el darrer dia de mes.

2) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

3) Inclòs el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris -SETA-.

SITUACIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM A CATALUNYA 2021

El 19 de setembre de 2022, en compliment de la Llei 7/2005, de 8 de juny, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, el Ple aprova l'informe Situació del treball autònom a Catalunya 2021, que analitza aspectes de gran abast que afecten el treball autònom. A partir d'aquesta anàlisi s'han consensuat seixanta-cinc recomanacions que es dirigeixen al Govern perquè aquest, directament o indirecta, les implementi. A continuació s'exposa la síntesi de les principals recomanacions.

En línia amb el Pla de recuperació, transformació i resiliència i l'Estratègia nacional d'impuls del treball autònom 2022-2027 aprovada recentment, es destaca la importància del treball autònom i la necessitat de dotar-lo d'instruments de suport específics.

Pel que fa a l'**accés i disponibilitat de dades**, el CTEESC recomana, entre d'altres, la inclusió d'una enquesta específica per al treball autònom per poder dissenyar i implementar polítiques efectives; que es disposi d'informació estadística de caràcter longitudinal per poder avaluar la continuïtat i l'evolució a mitjà termini de l'activitat per compte propi i que es redimensioni la mostra d'estadístiques recurrents a fi de generar resultats estadísticament sòlids per a l'anàlisi del col·lectiu de persones treballadores autònomes.

Les **mesures de foment i consolidació** concentren, com en les edicions anteriors d'aquest informe, la majoria de recomanacions.

Havent constatat que no s'ha esgotat el pressupost disponible de part dels diversos ajuts dirigits al treball autònom, i ateses les previsions de la normativa en matèria de subvencions, el CTEESC reitera la necessitat d'incorporar una avaluació posterior obligatòria dels ajuts, que en particular permeti analitzar-ne l'eficàcia tenint en compte els objectius plantejats en cada supòsit.

Amb la finalitat de millorar la definició dels ajuts en aquest àmbit, el CTEESC considera que la digitalització dels tràmits administratius derivada del Decret 76/2020 hauria de permetre una millor definició de les mesures, tant generalistes com específiques; que cal fomentar les vies de col·laboració públicoprivada i que, com s'ha assenyalat, l'avaluació és imprescindible.

El CTEESC recomana al Govern eliminar les bretxes d'accés i de capacitació digital; considera imprescindible la formació per adquirir unes competències digitals mínimes i demana al Govern la posada en marxa de cursos de formació subvencionada per millorar el *reskilling* de les persones treballadores autònomes; considera que cal disposar de mecanismes de finançament per tal que aquest col·lectiu pugui incorporar la infraestructura necessària per posar en marxa la transició digital i sostenible i concreta com a àmbit a millorar el de l'accés a les eines per operar en un entorn digital.

El CTEESC valora positivament la incorporació de l'Ajuntament de Barcelona a la Finestreta Única Empresarial (FUE) I, també pel que fa a la FUE, considera un greuge el fet que els tràmits vinculats a les cooperatives no hi estiguin integrats.

Pel que fa a les línies de finançament i ajuts, el CTEESC recomana que es millori la informació i la seva dotació, tant per a l'inici com la consolidació i manteniment de l'activitat i tant per a inversió com per a circulat. En particular, es recomana l'establiment de línies orientades a destinataris concrets com persones amb rendiments inferiors a l'SMI anual; més grans de 45 anys; per a la contractació de joves dins el programa Garantia Juvenil; per a societats d'autònoms de base col·lectiva; per fer front a despeses corrents en casos d'aturada total o parcial de l'activitat, etc.

El CTEESC novament reitera la necessitat d'analitzar els motius del descens del nombre de persones que utilitzen la prestació d'atur com a recurs per finançar l'inici d'una activitat per compte propi. Les conclusions haurien de permetre redefinir aquesta mesura per adequar-la a les necessitats de les persones que hi opten.

D'altra banda, el CTEESC considera que cal estar atents a l'aplicació de la nova regulació del sistema d'insolvència, finalment aprovada a través de la Llei 16/2022.

Així mateix, tot i valorar les mesures relacionades amb la lluita contra la morositat incloses a la Llei de creació i creixement d'empreses també aprovada recentment, el CTEESC insisteix que cal establir un règim sancionador que vetlli pel compliment de la normativa en aquest àmbit.

Entre les recomanacions relatives a la **Seguretat Social**, es valora positivament l'aprovació del nou sistema de cotització segons els rendiments reals, que s'ha concretat en el Reial decret llei 13/2022 aprovat recentment; es recomana fer pedagogia sobre la importància d'incrementar gradualment la cotització; es recomana reformular la quota reduïda i vincular-la a projectes lligats a un pla de viabilitat. Així mateix, es recomana ampliar la jubilació activa independentment de si es tenen assalariats a càrrec.

Pel que fa en concret a la prestació ordinària per cessament d'activitat, el CTEESC valora la modificació aprovada pel Reial decret llei 13/2022. Així mateix, reitera que, finalitzades les prestacions extraordinàries vinculades a la COVID-19, caldria garantir que no s'ha consumit el període de carència necessari per accedir a la prestació ordinària.

En matèria de **formació i competitivitat** es torna a sol·licitar la revisió de l'oferta formativa dirigida a aquest col·lectiu en funció de les seves necessitats i les circumstàncies de cada moment. Si bé es valora positivament el programa Consolida't, es reitera que cal una reflexió profunda encaminada a millorar-lo i a divulgar-lo més. Se sol·licita també la posada en marxa d'una línia d'ajuts per finançar l'acompanyament/assessorament per part d'especialistes en diferents matèries així com l'establiment d'un sistema d'ajuts o subvencions que financin l'elaboració de plans estratègics i de viabilitat, sobre el sistema productiu o el serveis, orientats a facilitar, també, la conciliació del treball autònom.

Pel que fa a la **governança**, el CTEESC recomana la unificació en una única unitat administrativa de les polítiques i accions relatives al treball autònom i l'emprenedoria, dins la qual proposa estudiar la possibilitat de crear una Oficina del Treball Autònom per donar assessorament, acompanyament i suport en la fase de consolidació, reorientació, professionalització i creixement del treball autònom en tota la seva amplitud.

D'altra banda, el CTEESC recomana potenciar l'associacionisme i el cooperativisme entre els treballadors i les treballadores autònoms, per tal d'oferir les millors alternatives per a la cooperació entre aquest col·lectiu.

Finalment, el CTEESC fa un conjunt de recomanacions dirigides a adequar la normativa a la realitat del mercat de treball, entre les quals insta la represa dels esforços iniciats en la definició legal precisa dels elements determinants de l'existència de treball autònom tal com s'ha fet a través de la Llei *rider*. Així mateix, recomana actualitzar la regulació del treballador autònom econòmicament dependent; que en el Pla anual de la Inspecció de Treball s'incorpori un punt específic sobre el treball autònom; que la Generalitat posi eines en matèria de prevenció de riscos laborals a l'abast dels treballadors autònoms pròpiament dits sense treballadors a càrrec i que no presten serveis a les instal·lacions d'un tercer i que, al mateix temps, faci accions de sensibilització en aquesta matèria.

Trobareu més informació a la nostra pàgina web. Consulteu-la!