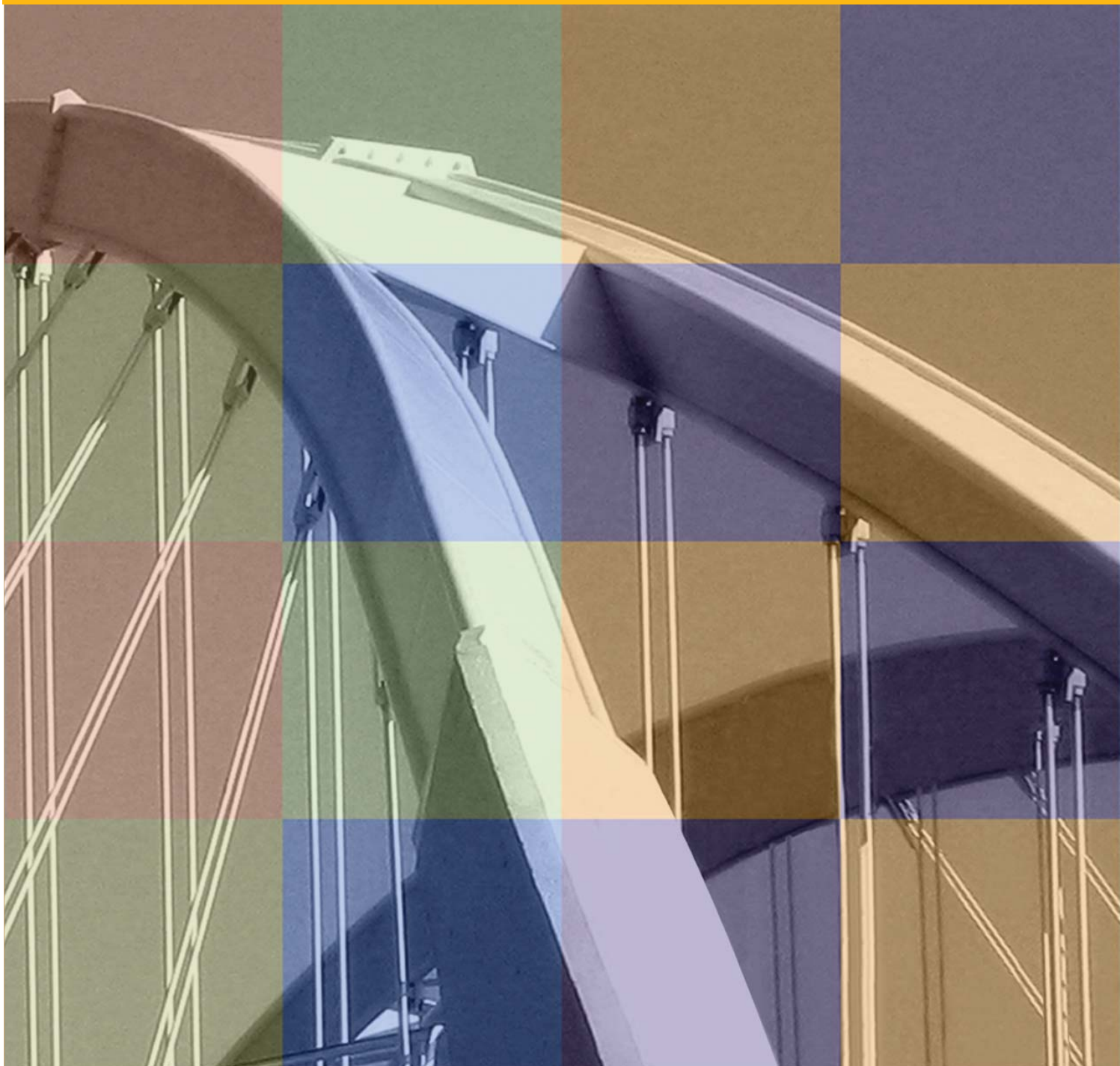


# Dictamen 13.2010

sobre el Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.



Consell de Treball  
econòmic i Social  
Catalunya



# Dictamen 13.2010

sobre el Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.

## Índex

DICTAMEN 13/2010 sobre el Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.....	2
---	---

**DICTAMEN 13/2010 sobre el Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.**

Atenent les competències atribuïdes al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per l'article 72.2 de l'Estatut d'autonomia de Catalunya i la Llei 7/2005, de 8 de juny, el Ple del Consell de Treball, Econòmic i Social, en la sessió extraordinària del dia 22 de febrer de 2010, aprova el següent

**DICTAMEN**

**I. ANTECEDENTS**

En data 2 de febrer de 2010 va tenir entrada al Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya un escrit tramès per la consellera de Salut de la Generalitat de Catalunya en el qual sol·licitava l'emissió del dictamen de caràcter preceptiu, previ a la seva tramitació, del Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.

El Projecte de decret es va acompanyar d'una memòria justificativa, una memòria econòmica i una addenda que recull els arguments econòmics i organitzatius a favor de la integració dels sanitaris penitenciaris en l'Institut Català de la Salut.

La Comissió de Treball de Mercat de Treball i Polítiques socials es va reunir el dia 18 de febrer i va elaborar la proposta de dictamen.

**II. CONTINGUT**

El Projecte de decret consta d'un preàmbul, set articles, cinc disposicions addicionals, una disposició transitòria, una disposició derogatòria i un annex.

Al preàmbul es fa referència al Decret 399/2006, de 24 d'octubre, el qual preveu la integració dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil a l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut, que n'assumeix la gestió, sens perjudici de les facultats del Departament de Justícia de dirigir i supervisar el funcionament dels centres penitenciaris. També es constata que aquest Decret estableix que l'Institut Català de la Salut ha de dur a terme un procediment per a la integració directa en la condició de personal estatutari, del personal sanitari del Departament de Justícia, amb la condició de personal funcionari i personal laboral fix que s'hagi adscrit funcionalment a l'Institut Català de la Salut. En aquest sentit, es posa de manifest que els termes i les condicions que han de regir el procés d'estatutització, previst al Decret 399/2006, constitueixen l'objecte d'aquest Decret, el qual normativitza l'acord adoptat per la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de 29 de març de 2007 sobre la integració dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil en l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut.

L'article 1 regula l'objecte del Decret i el seu àmbit d'aplicació.

L'article 2 estableix la voluntarietat d'integració directa del personal sanitari del Departament de Justícia, amb la condició de personal funcionari de carrera o de personal laboral fix, adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil, en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut.

L'article 3 estableix els requisits necessaris per exercir l'opció d'integració en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut.

L'article 4 regula el procediment d'integració.

A l'article 5 s'estableix el règim jurídic aplicable al personal integrat.

L'article 6 regula els efectes de la integració.

L'article 7 regula els efectes de la no integració, és a dir, en el cas que el personal no exerciti l'opció voluntària d'integració.

La disposició addicional primera regula la situació de les places ocupades pel personal interí, personal laboral amb contracte temporal i personal laboral indefinit no fix de plantilla.

La disposició addicional segona regula la mobilitat voluntària per als professionals que s'integrin, en virtut del que es disposa en aquest Decret.

La disposició addicional tercera estableix que l'Institut Català de la Salut ha d'elaborar un procediment relatiu a la prevenció de riscos laborals per al personal sanitari que desenvolupi les seves tasques en els centres penitenciaris i de justícia juvenil que depenen del Departament de Justícia.

La disposició addicional quarta regula la situació del personal d'administració adscrit a la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil com a suport dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil dels centres.

La disposició addicional cinquena regula el còmput de serveis prestats a efectes de carrera professional per al personal que s'integri en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut.

La disposició transitòria preveu que el personal que s'integri en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut pot optar, en període transitori, als nivells 1 i 2 de carrera professional i n'estableix el calendari i els requisits per a cada nivell.

La disposició derogatòria estableix que queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que preveu el present Projecte de decret.

L'annex estableix una taula d'equivalències entre el cos o categoria del Departament de Justícia i la categoria de l'Institut Català de la Salut corresponent, aplicable al personal que s'integri sanitari del Departament de Justícia que s'integri en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut.

### III. OBSERVACIONS GENERALS

**Primera.** El CTEESC valora la importància del present Projecte de decret perquè dóna solucions als problemes que presenta actualment la sanitat penitenciària i de justícia juvenil, com és la seva dependència d'un departament de la Generalitat aliè al món sanitari o la dificultat per la coordinació assistencial del pacient en el seu trànsit del medi penitenciari al de la població general. Igualment, el CTEESC considera molt positiu que el present Projecte de decret faciliti la renovació, la formació i la normalització professional dels treballadors sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil, al incloure'ls en el medi que els és propi.

**Segona.** El CTEESC considera que les referències concretes que es fan en el Projecte de decret al Departament de Justícia i al Departament de Salut s'haurien de substituir per cites més genèriques, com ara, "Departament competent en matèria de justícia" i Departament competent en matèria de salut".

**Tercera.** Atès que aquest dictamen és preceptiu d'acord amb l'article 2.1 a) de la Llei 7/2005, de 8 de juny, del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, es considera que seria convenient que en el preàmbul es fes menció al present dictamen.

### IV. OBSERVACIONS A L'ARTICULAT

1. El CTEESC considera que els apartats 1 i 2 de l'article 5 haurien de formar part de l'article 6, atès que aquests apartats regulen els efectes de la integració i no el règim jurídic aplicable al personal integrat.
2. El CTEESC proposa que a la disposició addicional segona es limiti la temporalitat de la mobilitat voluntària a dos anys (actualitzada als anys 2010 i 2011), tal i com s'estableix en l'apartat 7.2 del II Acord de la Mesa Sectorial de negociació de sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut i a l'apartat 15 de l'Acord de la Mesa sectorial de negociació de sanitat sobre l'ordenació i classificació del personal estatutari de l'ICS, de 29 de març de 2007.
3. El CTEESC recomana que s'inclogui una disposició transitòria en la que es tingui en compte la particularitat de les persones que estaven incloses en l'annex 2 del Decret 399/2006, i que actualment es troben en excedència per incompatibilitat, a l'efecte de la seva possible integració en l'Institut Català de la Salut en el cas que ho sol·licitin.

## V. CONCLUSIONS

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha valorat el Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil i sol·licita al Govern que sigui receptiu a les recomanacions formulades en el present dictamen.

Barcelona, 22 de febrer de 2010



El president  
Josep Maria Rañé i Blasco



La secretària executiva  
Teresita Itoiz i Cruells

Projecte de decret pel qual es regula el procediment d'integració en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.

(25.1.10)

Mitjançant el Decret 399/2006, de 24 d'octubre, pel qual s'assignen al Departament de Salut les funcions en matèria de salut i sanitàries de les persones privades de llibertat i de menors i joves internats en centres de justícia juvenil, i s'integren en el sistema sanitari públic els serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil, es va fer efectiva, en compliment d'allò previst a la disposició addicional sisena de la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del Sistema Nacional de Salut, la integració en el sistema sanitari públic dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil. Correspon al Departament de Salut, mitjançant el Servei Català de la Salut, garantir el dret de les persones privades de llibertat i dels menors i joves internats a l'assistència sanitària integral, comprensiva tant de la promoció de la salut i de la prevenció de la malaltia com de les accions curatives i rehabilitadores necessàries, amb el mateix nivell d'atenció mèdica i sanitària que el dispensat al conjunt de la població, garantint així mateix, la continuïtat de l'assistència d'aquestes persones en el medi comunitari.

L'assistència sanitària de les persones privades de llibertat i dels menors i joves internats es duu a terme amb subjecció a la Llei 15/1990, de 9 de juliol, d'ordenació sanitària de Catalunya, i a la normativa de contractació de serveis sanitaris, mitjançant la xarxa d'entitats sanitàries de provisió pública, sens perjudici que, segons estableix el Decret 399/2006, de 24 d'octubre, l'assistència de l'àmbit de l'atenció primària hagi de ser prestada, en especial, pels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.

L'article 1.2 del Decret 399/2006, de 24 d'octubre, integra els serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil, que fins aquest moment eren adscrits a la Secretaria de serveis penitenciaris, rehabilitació i justícia juvenil del Departament de Justícia, en l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut, que n'assumeix la gestió, sens perjudici de les facultats del Departament de Justícia de dirigir i supervisar el funcionament dels centres penitenciaris.

Com a conseqüència de l'adscripció d'aquests serveis en l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut, l'article 2.3 del Decret 399/2006, de 24 d'octubre, adscriu funcionalment a l'Institut Català de la Salut el personal sanitari del Departament de Justícia que presta serveis en els serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil i el personal administratiu de la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil que consta detallat a l'annex 2 del mateix Decret i determina que l'adscripció orgànica del personal



sanitari del Departament de Justícia es durà a terme una vegada resolt el procediment d'estatutarització que preveu l'art 3.1 del mateix Decret.

L'article 3.1 del Decret 399/2006, de 24 d'octubre, estableix que l'Institut Català de la Salut, ha de dur a terme un procediment per a la integració directa en la condició de personal estatutari, del personal sanitari del Departament de Justícia, amb la condició de personal funcionari i personal laboral fix, que a l'empara del que preveu l'article 2.3 del mateix Decret s'hagi adscrit funcionalment a l'Institut Català de la Salut. D'acord amb l'article 3.2 del mateix Decret, els termes i les condicions que han de regir el procediment d'estatutarització, previst a l'apartat anterior, es regularan mitjançant Decret. Aquest Decret dóna compliment a aquestes previsions.

La integració suposarà per a aquest personal l'adquisició de la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut en la categoria que correspongui de l'Institut Català de la Salut, segons el cos o categoria professional d'origen, d'acord amb la taula d'equivalències establerta en la disposició addicional primera d'aquest Decret.

El marc jurídic del procediment d'estatutarització que es regula en aquest Decret, d'acord amb allò establert al Decret 399/2006, de 24 d'octubre, es fonamenta en la disposició addicional cinquena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, que habilita a les administracions sanitàries públiques, amb la finalitat d'homogeneïtzar les relacions de treball del personal de cada un dels centres, institucions o serveis de salut, a establir procediments d'integració directa, amb caràcter voluntari, en la condició de personal estatutari dels qui prestin servei en aquests centres, serveis o institucions amb la condició de funcionari o en virtut de contracte laboral fix.

Des de la integració del serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil en l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut, que es va fer efectiva a partir de l'entrada en vigor del Decret 339/2006, de 24 d'octubre, s'han produït diverses modificacions en la plantilla de personal adscrita als serveis penitenciaris i de justícia juvenil derivades d'un procés de mobilitat interna i de l'ampliació de la plantilla per tal de cobrir les necessitats de personal del Centre Penitenciar de Brians-2, del Centre Educatiu de Justícia Juvenil de Can Llupià, del Centre Penitenciar de Lledoners i del Centre Penitenciar de Joves, creats per l'Ordre JUS/69/2007, de 21 de març, l'Ordre JUS/68/2007, de 20 de març, l'Ordre JUS/302/2008, de 16 de juny, i l'Ordre JUS/413/2008, d'1 de setembre, respectivament. D'altra banda, s'ha de preveure que una plantilla de personal està subjecta a variabilitat i que fins que es tanqui el període per accedir a l'estatutarització es poden produir altres modificacions en les persones, funcionàries de carrera i laborals fixes, adscrites als serveis penitenciaris i de justícia juvenil. Per aquest motiu, el Decret preveu que pugui optar a l'estatutarització el personal sanitari adscrit a aquests serveis en la data en què

finalitzi el període de presentació de sol·licituds de la corresponent convocatòria, i no solament aquell personal que ja ho estava a l'entrada en vigor del Decret 339/2006, de 24 d'octubre.

Mitjançant aquest Decret es normativitza l'acord adoptat per la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de data 29 de març de 2007 sobre la integració dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil en l'estructura organitzativa de l'Institut Català de la Salut. Aquest pacte és fruit del procés de negociació en la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat en els termes establerts en el capítol III de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al serveis de les administracions públiques, norma vigent en la data d'adopció d'aquest acord, i també de les previsions sobre representació, participació i negociació col·lectiva contingudes en el capítol XIV de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

Per tot això, de conformitat amb el que estableix l'article 26.e) de la Llei 13/2008, de 5 de novembre, de la presidència de la Generalitat i del Govern, vist/d'acord amb el dictamen de la Comissió Jurídica Assessora, a proposta de les conselleres de Salut i de Justícia, i d'acord amb el Govern,

Decreto:

Article 1

Objecte i àmbit d'aplicació

És objecte d'aquest Decret establir el procediment per a la integració en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut del personal sanitari funcionari de carrera i laboral fix del Departament de Justícia adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil.

Aquest procediment afecta al personal sanitari funcionari de carrera i laboral fix del Departament de Justícia que estigui adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil en la data en què fineixi el termini de presentació de sol·licituds en la convocatòria d'integració prevista en l'article 4, bé consti relacionat en l'annex 2 del Decret 399/2006, de 24 d'octubre, o bé s'hagi incorporat en aquells serveis amb posterioritat a l'entrada en vigor del Decret 399/2006, de 24 d'octubre.

Article 2

Opció d'integració

El personal sanitari del Departament de Justícia, amb la condició de personal funcionari de carrera o de personal laboral fix, adscrit als serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil a què fa referència l'article 1, pot sol·licitar

l'opció d'integració directa, amb caràcter voluntari, en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut.

### Article 3

#### Requisits de la integració

Pot exercir l'opció d'integració en la condició de personal estatutari fix de l'Institut Català de la Salut, el personal sanitari a què es refereix l'article 2 que en la data en què fineixi el termini de presentació de sol·licituds en la convocatòria d'integració prevista en l'article 4 compleixi els requisits següents:

a) Que es trobi en situació de servei actiu o en qualsevol situació administrativa del personal funcionari de les previstes a la legislació vigent que comporti reserva de plaça, o, pel que fa al personal laboral, que es trobi prestant serveis o que tingui el contracte de treball suspès amb reserva del lloc de treball.

Quant l'opció d'integració s'exerciti des d'una situació administrativa diferent a la d'actiu el reingrés al servei actiu es durà a terme d'acord amb els mecanismes establerts a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i al règim estatutari que en desplegament d'aquest Estatut resulti d'aplicació.

b) Que pertanyi a un cos o categoria equivalent a la de la categoria de personal estatutari a la que es pretén la integració, d'acord amb la taula d'equivalències establerta a l'**annex** d'aquest Decret.

c) Que reuneixi els requisits de titulació exigits per la normativa vigent per a la categoria de personal estatutari a la que es pretén accedir, llevat que es disposi de l'autorització legal i reglamentària que s'estableix en la disposició addicional setena de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut.

d) Que compleixi la resta de requisits exigits per a l'accés a la condició de personal estatutari fix, d'acord amb la normativa vigent.

### Article 4

#### Procediment d'integració

4.1 L'exercici de l'opció d'integració s'ha de realitzar amb caràcter individual, en el termini d'un mes, a partir de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya de la corresponent convocatòria d'integració per part de la Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut, la qual s'ha d'efectuar en el termini màxim de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquest Decret.

4.2 Les sol·licituds d'integració es resolen per la Direcció Gerència de l'Institut Català de la Salut, mitjançant resolució de nomenament que ha d'indicar la

categoria d'integració. Aquesta resolució s'ha de publicar en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

4.3 La resolució del procés d'integració comporta l'amortització i reconversió en places estatutàries de les places ocupades pel personal funcionari o laboral fix que resulti integrat.

## Article 5

### Règim jurídic aplicable al personal integrat

5.1 Els efectes jurídics de la integració es produeixen des de la data de la resolució de la sol·licitud d'integració.

5.2 La integració suposa l'adquisició de la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut en la categoria estatutària que correspongui de l'Institut Català de la Salut, segons el cos o categoria professional d'origen, d'acord amb la taula d'equivalències establerta a l'annex.

5.3 El personal integrat queda sotmès a la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i normativa de desplegament i a la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en tot allò que sigui d'aplicació al personal estatutari, amb tots els drets i obligacions inherents a la condició de personal estatutari. El règim de prestació de serveis d'aquest personal s'ha d'adequar a l'estructura i organització pròpia de l'Institut Català de la Salut.

## Article 6

### Efectes de la integració

6.1 El personal integrat en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut queda en excedència per incompatibilitat respecte al cos i l'escala o la categoria professional d'origen o en la situació administrativa que li correspongui, d'acord amb la normativa que li sigui d'aplicació.

6.2 El personal integrat provinent d'una situació administrativa diferent a la de servei actiu ha de ser declarat en la situació administrativa que es correspongui amb la situació administrativa d'origen, de conformitat amb la normativa estatutària.

6.3 Sens perjudici de les regulacions específiques contingudes en aquest Decret, al personal que resulti integrat en la condició de personal estatutari li és respectada l'antiguitat que tenia reconeguda fins a la data de l'efectiva integració a tots els efectes administratius.

6.4 L'estructura i la quantia de les retribucions del personal integrat en la condició de personal estatutari es regeix per la normativa aplicable al personal

estatutari dels serveis de salut, sense que en cap cas puguin percebre en còmput anual retribucions inferiors a les que percebien com a personal funcionari o laboral. Al personal integrat que, amb anterioritat, percebés retribucions brutes en còmput anual superiors a les corresponents a la categoria d'integració se li ha de reconèixer un complement personal i transitori de caràcter absorbible consistent en la diferència entre la totalitat de les retribucions anteriors i les que li corresponguin com a personal estatutari, incloses les pagues extraordinàries, amb exclusió, en tot cas, dels conceptes retributius que no tinguin caràcter fix i periodicitat mensual. L'absorció d'aquest complement es regeix per les disposicions previstes a les lleis de pressupostos de la Generalitat de Catalunya sobre absorció del complement personal transitori que estableix la disposició transitòria segona del Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública aprovat pel Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un únic text dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

6.5 Al personal integrat en la condició de personal estatutari li és d'aplicació la jornada de treball efectiva que es determini d'acord amb allò que prevegi la normativa aplicable al personal estatutari dels serveis de salut, i els pactes o acords de la Mesa Sectorial de negociació corresponent.

La distribució de la jornada de treball efectiva i la determinació de l'horari del personal integrat correspon a l'òrgan de direcció del centre, servei, establiment o dispositiu sanitari on passi a prestar serveis.

## Article 7

### Efectes de la no integració

7.1 El personal que no exerciti l'opció voluntària d'integració prevista a l'article 4 i aquells que no adquireixi la condició de personal estatutari, s'adscriu orgànicament a l'Institut Català de la Salut, mantenint el règim jurídic de vinculació originari establert amb l'Administració de la Generalitat, **amb els drets que els corresponguin.**

7.2 Sens perjudici d'allò establert a l'apartat anterior, al personal no integrat, li és d'aplicació la normativa pròpia del personal estatutari dels serveis de salut, en tot allò que no s'oposi a la seva normativa específica d'aplicació.

7.3 El personal no integrat prestarà els seus serveis d'acord amb les directrius que estableixi l'òrgan de direcció dels centres, serveis, establiments o dispositius sanitaris on passi a prestar serveis i s'integrarà en l'estructura i organització del treball pròpia d'aquells, de forma coordinada amb la resta del personal que hi presta serveis.

7.4 Les places ocupades per personal funcionari o laboral fix, les persones titulars de les quals no exerceixin l'opció d'integració, s'han de declarar "a extingir" i un cop quedin vacants s'ha de procedir a la seva amortització i, si fos necessari, s'han de convertir en places estatutàries de l'Institut Català de la Salut.

## Disposicions addicionals

### Primera

Situació de les places del personal interí i laboral temporal i indefinit no fix de plantilla

Les places ocupades pel personal interí, personal laboral amb contracte temporal i personal laboral indefinit no fix de plantilla han d'amortitzar-se i s'han de reconvertir en places de personal estatutari en la data en què finalitzi el procediment d'integració del personal funcionari i del personal amb contracte laboral fix. El personal que ocupi les places amortitzades ha de ser nomenat com a personal estatutari interí en les places reconvertides fins que aquestes siguin proveïdes legal i reglamentàriament.

### Segona

#### Mobilitat voluntària

Per tal de garantir tant l'estabilitat en la prestació del servei, com el dret a la mobilitat d'aquests professionals que determina la normativa d'aplicació, durant l'any 2010, s'han de dur a terme convocatòries de trasllat, dins de l'àmbit de l'atenció primària, per als professionals que s'integrin en virtut del que es disposa en aquest Decret, amb una quantitat de places que no podrà ser inferior a un 10% de la plantilla d'aquest col·lectiu.

Per pacte de la Mesa Sectorial de Sanitat s'han de fixar les condicions en les quals aquest personal ha de poder optar a la resta de concursos de mobilitat voluntària. Es pot condicionar la seva participació per tal que quedi garantida l'estabilitat en la prestació de servei.

### Tercera

#### Prevenició de riscos laborals

L'Institut Català de la Salut ha d'elaborar un procediment relatiu a prevenició de riscos laborals per al personal sanitari que desenvolupi les seves tasques en els centres penitenciaris i de justícia juvenil que depenen del Departament de Justícia.

Aquest procediment s'ha d'incloure dins del Pla de prevenció de riscos laborals de l'Institut Català de la Salut. Per a la seva elaboració s'han de tenir en compte els procediments actualment vigents al Departament de Justícia relatius a aquesta matèria, així com el Reial decret 171/2004, de 30 de gener, pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

#### Quarta

Personal d'administració adscrit a la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil com a suport dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil dels centres.

El personal d'administració adscrit a la Secretaria de Serveis Penitenciaris, Rehabilitació i Justícia Juvenil com a suport dels serveis sanitaris penitenciaris i de justícia juvenil dels centres tindrà dependència funcional del responsable sanitari del centre i adaptarà la seva estructura i organització del treball en coordinació amb el personal sanitari de l'Institut Català de la Salut adscrit al centre.

#### Cinquena

Còmput de serveis prestats a efectes de carrera professional

A efectes del còmput del temps de serveis necessaris per accedir al diferents nivells de carrera professional, al personal que s'integri li computa el temps de serveis prestats com a personal estatutari, personal funcionari i/o personal laboral en categories equivalents a les incloses en el grup professional per al qual sol·liciti el reconeixement de la carrera professional.

#### Disposició transitòria

##### Única

Període transitori per accedir al sistema de carrera professional

Sens perjudici del dret a gaudir del sistema de carrera professional propi del personal estatutari, el personal que s'integri en la condició de personal estatutari de l'Institut Català de la Salut pot optar, en període transitori, als nivells 1 i 2 de carrera professional amb el calendari següent:

##### Nivell 1

Les sol·licituds d'accés a aquest nivell poden presentar-se durant el mes de novembre de l'any en què es faci efectiva l'estaturització. Els requisits per obtenir aquest nivell són tenir nomenament estatutari fix, estar en servei actiu i acreditar 5 o més anys de serveis prestats en centres, **serveis i establiments sanitaris** en els termes establerts en el II Acord de la Mesa Sectorial de

Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.

Els efectes econòmics s'han de reconèixer a 1 de gener de l'any següent al de presentació de la sol·licitud.

#### Nivell 2

Les sol·licituds d'accés a aquest nivell poden presentar-se durant el mes de novembre de l'any en què es faci efectiva l'estatutarització, al mateix temps que es realitza la del nivell 1 o de manera única.

Els requisits per obtenir aquest nivell són tenir nomenament estatutari fix, estar en servei actiu i acreditar 11 o més anys de serveis prestats **en centres, serveis i establiments sanitaris** en els termes establerts en el II Acord de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat sobre les condicions de treball del personal estatutari de l'Institut Català de la Salut.

En aquest període transitori, s'accedeix directament al nivell 2 si s'acredita el compliment dels requisits esmentats, llevat dels casos en què es demostrï de manera objectiva que el professional no ha desenvolupat satisfactòriament les seves funcions.

Els efectes econòmics s'han de reconèixer a 1 de juliol de l'any següent al de presentació de la sol·licitud.

#### Disposició derogatòria

Queden derogades totes les disposicions de rang igual o inferior que s'oposin al que preveu el present Decret.

Barcelona, \_\_\_\_ d\_\_\_\_\_ de 2009

José Montilla i Aguilera  
President de la Generalitat de Catalunya



Marina Geli i Fàbrega  
Consellera de Salut

## Annex

### Taula d'equivalències del procés d'estatutarització

Cos/Categoria	Departament de	Categoria Institut Català de la Salut
Metge	Justícia	Facultatiu especialista
Diplomat en infermeria		Diplomat sanitari
Auxiliar sanitari		Tècnic especialista grau mig (Àrea funcional sanitària)
Cos de titulació superior, especialitat salut pública		Facultatiu especialista
		Titulat superior sanitari
		Tècnic titulat superior
Cos de diplomatura, especialitat Salut Pública		Diplomat sanitari
		Tècnic titulat mig
Cos auxiliar tècnic, auxiliar de clínica		Tècnic especialista grau mig (Àrea funcional sanitària)

**Aquest text és transcripció del document de treball lliurat pel Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.**