



Consell de Treball
Econòmic i Social
de Catalunya

Memòria d'activitats

Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

2002

ÍNDEX

1. Presentació
2. Els consells econòmics i socials, instruments de diàleg
3. El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)
Composició
Òrgans i funcions
4. L'exercici de les funcions del Consell
Activitat dels òrgans col·legiats (Ple, Comissió Executiva i Comissió Permanent de les àrees de treball)
Dictàmens emesos pel Consell
Acords assolits pel Consell
Estudis en preparació
Memòria socioeconòmica de Catalunya
5. L'activitat institucional
6. La gestió administrativa i financera
7. Difusió d'informació, documentació i publicacions
8. Conclusions i reptes de futur

Annex 1. Organigrama.

Annex 2. Relació dels membres integrants dels diferents òrgans a 31 de desembre.

Presentació

PRESENTACIÓ

La memòria que ara presentem es va aprovar a la reunió plenària del dia 7 d'abril com a resum sintetitzador de les activitats dutes a terme durant el 2002 pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

En aquest any de constitució bona part de l'activitat del CTEESC s'ha centrat en la creació i la consolidació de les infraestructures necessàries per garantir-ne un funcionament estable. Així, al mes de març s'aprova el pressupost de l'organisme per a l'any 2002, al juny es fa el trasllat i la instal·lació a la seu definitiva i el dia 15 de juliol s'aprova el primer dictamen del CTEESC sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, que es va publicar com a Decret 336/2002 al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* 3787, de 23 de desembre.

L'any 2002 van tenir lloc 47 reunions: 7 de plenàries, 19 de la Comissió Executiva i 21 de les quatre àrees de treball, al llarg de les quals es va aprovar l'elaboració de la primera memòria socioeconòmica de Catalunya i de 6 estudis —actualment en preparació— sobre diferents aspectes d'interès de la realitat sociolaboral. També es van aprovar vuit dictàmens a més d'un document de consens per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya que recull un conjunt de propostes i recomanacions a les administracions públiques i els agents socials per tal de fomentar la seguretat i la salut en el treball.

Pel que fa al desplegament de l'activitat consultiva, s'han dictaminat quatre avantprojectes de llei vinculats directament o indirectament amb el medi ambient i la seva protecció —concretament l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 6/1993, reguladora dels residus, l'Avantprojecte de llei de finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició dels residus, l'Avantprojecte de llei del cos d'agents rurals i l'Avantprojecte de llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient—, la qual cosa és un senyal de la importància creixent d'aquest tema i el paper regulador que assumeix l'Administració.

A més, s'ha dictaminat l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i administratives, l'Avantprojecte de llei del taxi i l'Avantprojecte de llei de mutualitats de previsió social. També es va emetre una proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de suport a les unitats familiars, elaborada i aprovada per la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica, que no va arribar a adoptar la forma de dictamen per no haver obtingut la majoria absoluta dels membres del Ple.

El conjunt d'aquestes activitats s'ha difós mitjançant una pàgina web que ofereix informació, entre altres, sobre la naturalesa jurídica, l'estructura i les funcions del Consell, la seva composició i els òrgans que l'integren, a més del text complet dels documents elaborats.

Tot això no hauria estat possible sense l'aportació personal i professional de les persones que integren la nostra plantilla que, tot i ser incompleta, han sabut donar resposta a les càrregues de feina que es varen produir en determinats moments per l'acumulació de dictàmens.

Vull expressar el meu agraïment als consellers i les conselleres que, amb la seva tasca, han contribuït a engegar el Consell i a desplegar-ne les activitats i que, des de diferents organitzacions, l'integren i enriqueixen amb una perspectiva plural de la realitat econòmica i sociolaboral.

Rafael Hinojosa i Lucena
President

Els consells econòmics i socials,
instruments de diàleg

ELS CONSELLS ECONÒMICS I SOCIALS, INSTRUMENTS DE DIÀLEG

Després de la Segona Guerra Mundial, a Europa prolifera la creació de consells econòmics i socials (CES), tot i que ja el 1919 s'havia creat el Bureau International du Travail, i en diferents països europeus neixen organitzacions que es poden considerar com els antecedents del que seran més tard els consells econòmics i socials.

Els CES neixen a impuls de les forces socials que no disposaven d'àmbits o instruments de diàleg que evitessin la confrontació i el conflicte en la defensa dels seus legítims interessos més immediats, i per apropar els seus posicionaments als poders executius.

Així tenim que a Bèlgica tenen una doble organització: El Consell Central de l'Economia i el Consell Nacional del Treball, que van ser creats el 1948 i 1952 respectivament. Pel que fa a les seves competències, aquests dos consells es van concebre com a òrgans consultius que exerceixen llur missió amb dret d'iniciativa, l'un en matèria econòmica i l'altre en matèria social.

Els Països Baixos creen el seu Consell Socioeconòmic l'any 1950, després d'un debat social llarg i de gran amplitud.

França té un Consell Econòmic i Social creat el 1946 i modificat el 1958 i 1962. És un Consell molt ampli en què tenen representació els sindicats, la patronal, sectors agrícoles, professionals lliures, organitzacions familiars, empreses públiques, etc. La seva funció és de naturalesa consultiva, però compleix també una doble funció molt important a la pràctica: afavoreix la col·laboració entre les diferents forces socials i econòmiques que hi són representades i a la vegada n'asseguren la participació en les decisions econòmiques i socials que adopti el Govern.

Holanda té una Consell que és el resultat d'un procés que s'inicia el 1920 fins al 1950 amb la Llei 27 de gener.

Irlanda crea el seu Consell el 1973. Itàlia crea el Consell Nacional de l'Economia i del Treball el 27 de desembre de 1947.

Espanya crea el Consell Econòmic i Social per una llei aprovada el 21/91, de 17 de juny. Es constitueix com un ens públic amb personalitat jurídica i plena capacitat i autonomia orgànica i funcional.

Abans ja s'havien creat consells en diferents autonomies com ara Aragó, Astúries, Castella i Lleó, Navarra, La Rioja, País Basc, i posteriorment s'han anat creant a la resta de les comunitats autònomes.

El Comitè Econòmic i Social de la CEE es crea el 19 de maig de 1958, derivat del Tractat de Roma, concretament de l'article 4, que estipulava que: *"...el Consell i la Comissió seran assistits per un Comitè Econòmic i Social que actuarà amb capacitat consultiva"*.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya

La Constitució espanyola, en l'article 9.2 i 148.1, primer, respectivament, estableix la participació dels ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social, i la possibilitat que les comunitats autònomes puguin dotar-se de les institucions d'autogovern en l'àmbit de llurs competències.

D'altra banda, l'Estatut d'autonomia de Catalunya, en l'article 8.2, encomana a la Generalitat de Catalunya, entre altres funcions, facilitar la participació de tots els ciutadans i ciutadanes en la vida política, econòmica i cultural i social, i l'article 52 del mateix Estatut, faculta la Generalitat per constituir institucions que fomentin la plena ocupació i desenvolupament econòmic i social.

La Generalitat de Catalunya havia creat abans de l'aprovació de la Constitució el Consell de Treball i posteriorment crea el Consell Català de Formació d'Ocupació i Col·locació i el Consell de Seguretat i Salut Laborals, basant-se en els fonaments jurídics que li permet la CE i el mandat de l'Estatut.

Tot i el bon treball de cadascun d'aquests organismes, es va creure oportú agrupar les seves funcions en un nou òrgan que permetés una major eficàcia i també ampliar les seves competències en el si d'un nou òrgan que, a més de la participació institucional, assumís la d'assessorar el Govern en els projectes de lleis i decrets i altres activitats pròpies del Govern, que tinguin relació amb el treball, l'economia, la formació professional, entre altres.

El Parlament de Catalunya, amb el consens dels agents socials en el si del Consell de Treball de Catalunya i a proposta del Govern, aprovà la Llei 3/97, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. El CTEESC es posa en funcionament al març del 2002.

Els consells econòmics i socials han demostrat a Europa, a Espanya, i volem que també a Catalunya, que al llarg de les seves actuacions ofereixen a la societat uns àmbits de debat on es confronten opinions i defensen interessos col·lectius de grups fins a arribar a conclusions consensuades en la majoria d'ocasions.

Els CES no són òrgans substitutius o complementaris dels parlaments, ni dels executius. No legislen ni executen programes de Govern. Els CES han de ser un espai on els ciutadans, organitzats en sindicats, organitzacions empresarials, organitzacions representatives de sector econòmics, com els agraris, les cooperatives i altres tipus d'organitzacions, participen i opinen sobre els projectes legislatius i les mesures de Govern que els afecten.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya és i serà un fòrum permanent de diàleg entre les forces socials i amb l'Administració.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya (CTESC)

COMPOSICIÓ

El Consell és integrat per quaranta-nou membres, de la manera següent:

- La persona que ocupa la Presidència.
- El Grup Primer, compost de dotze membres, en representació de les organitzacions sindicals més representatives (CCOO i UGT).
- El Grup Segon, format per dotze membres en representació de les organitzacions empresarials més representatives (Foment i Pimec-Sefes).
- El Grup Tercer, format per dotze membres en representació del sector agrari, el sector marítim pesquer, el de l'economia social i les administracions locals, a més de persones de reconegut prestigi pertanyents a entitats i associacions amb incidència en les matèries que són competència del Consell.
- El Grup Quart, format per dotze membres en representació del Govern.

ÒRGANS I FUNCIONS

Els òrgans col·legiats del Consell, segons la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del CTEESC, són els següents:

El Ple.
La Comissió Executiva.
Les àrees de treball.
Les comissions de treball.

Els òrgans unipersonals del Consell són la Presidència, les vicepresidències i la Secretaria Executiva.

Les funcions dels òrgans col·legiats, segons l'esmentada Llei 3/1997 i el Decret 336/2002, de desenvolupament de la Llei 3/1997, són les que es detallen a continuació.

Ple

- Aprovar els dictàmens i atendre les consultes que sol·liciti el Govern o bé les organitzacions que integren el Consell.
- Aprovar les propostes, els informes o els estudis elaborats a petició del Govern.
- Acordar l'elaboració de propostes, informes o estudis a iniciativa pròpia i, si escau, aprovar-los.
- Aprovar la memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya i trametre-la anualment al Govern.
- Aprovar anualment la proposta de pressupost del Consell.
- Ratificar la persona proposada per ocupar el càrrec de president del Consell.
- Aprovar la separació del president, en una votació específica a aquest efecte.
- Ratificar la persona proposada per ocupar el càrrec de secretari executiu.
- Conèixer amb caràcter previ la separació de la persona que ocupa el càrrec de secretari executiu.
- Elegir els vicepresidents.
- Designar els membres de la Comissió Executiva.
- Designar els membres de les comissions permanents de les àrees.
- Ratificar els membres del Consell proposats en funció del seu reconegut prestigi.
- Tenir coneixement de la designació del director del Gabinet d'Estudis.
- Emetre un informe anual, amb propostes i suggeriments per al Govern, abans de l'elaboració de l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.
- Crear, si escau, comissions de treball de caràcter permanent o per a qüestions concretes i determinar-ne la composició.
- Delegar, si escau, en la Comissió Executiva, l'aprovació de dictàmens.
- Conèixer el calendari i estat de tramitació dels dictàmens l'aprovació dels quals hagi estat delegada en la Comissió Executiva.
- Determinar l'existència de violació de la reserva pròpia de les funcions dels membres del Consell, als efectes del cessament d'aquests.
- Establir les línies generals de l'actuació del Consell.
- Regular el règim d'organització i funcionament intern del Consell i aprovar-ne el Reglament.
- Aprovar les directrius i les instruccions necessàries per al funcionament del Consell.
- Conèixer les funcions que el president delegui en els vicepresidents.
- Decidir la publicació dels acords.
- Donar el vistiplau en relació amb la plantilla i l'estructura orgànica del Consell.
- Donar el vistiplau a la memòria d'activitats del Consell.
- Aprovar la delegació de la facultat de presidir les comissions de treball.

Comissió Executiva

- Elaborar i aprovar l'Avantproposta de pressupost anual del Consell. Conèixer-ne trimestralment l'execució i informar el president o la presidenta sobre el tancament del pressupost.
- Aprovar els projectes de memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya i elevar-los al Ple dins del primer mes del segon trimestre de l'any.

- Aprovar la memòria d'activitats del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, que haurà de comptar amb el vistiplau posterior del Ple.
- Elaborar el pla de treball anual.
- Aquelles funcions que el Ple li delegui expressament.
- Aprovar els dictàmens que es tramitin amb caràcter d'urgència, prèvia delegació expressa del Ple, quan, per circumstàncies excepcionals degudament acreditades, no puguin ser aprovats pel Ple.
- Adoptar les mesures necessàries per a l'aplicació dels acords aprovats pel Ple.
- Col·laborar amb el president o la presidenta en la direcció de l'actuació del Consell.
- Qualsevol altra que el Reglament intern d'organització i funcionament li atribueixi.
- Fer el seguiment dels treballs dels diferents òrgans del Consell.
- Aprovar el projecte de Reglament intern d'organització i funcionament.
- Aprovar la plantilla i l'estructura orgànica del Consell, i informar-ne el Ple perquè hi doni el vistiplau.
- Aprovar el calendari de les reunions anuals de les comissions territorials de les diferents àrees de treball.
- Fixar el calendari, coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions de treball i supervisar les activitats del Consell.
- Determinar la delegació de la facultat de presidir les comissions de treball, a proposta del president o presidenta del Consell, que haurà de ser aprovada pel Ple.
- Conèixer i pronunciar-se sobre la substitució en cas de vacant, absència o malaltia del secretari executiu o secretària executiva per a la persona que designi el president o presidenta.
- Aprovar la designació del director o directora del Gabinet d'Estudis realitzada pel president o presidenta del Consell, amb un suport mínim de dos terços dels seus integrants.

Àrea de Relacions Laborals

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries sociolaborals, en especial les relacionades amb les relacions laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1a, primer i segon, i b, de la Llei 3/1997 i elevar-los al Ple per a l'aprovació definitiva.
- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre les propostes pressupostàries referides a les actuacions en matèries sociolaborals del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i elevar-los al Ple per a l'aprovació definitiva.
- Elaborar les propostes d'estudi o els informes sobre matèries sociolaborals, en especial les relacionades amb les relacions laborals i la negociació col·lectiva a Catalunya a què es refereix l'article 2.1c de la Llei 3/1997.
- Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals i de negociació col·lectiva, analitzant els aspectes d'aquesta negociació col·lectiva que es considerin més rellevants, especialment la racionalització dels seus àmbits sectorials i territorials, i fer-ne el seguiment. Promoure l'elaboració d'estudis i anàlisis en tots els aspectes de la negociació col·lectiva.
- Actuar com a òrgan de consulta de l'autoritat laboral en els supòsits d'extensió de convenis col·lectius previstos a la legislació vigent.
- Conèixer, amb caràcter previ a l'aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme que tinguin incidència directa en matèria sociolaboral.

- Rebre informació i fer el seguiment de l'actuació dels òrgans col·legiats de participació dels agents socials que tingui establerts o pugui establir el Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionades amb matèries sociolaborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Realitzar anualment una memòria, la qual exposarà l'actuació de la Comissió Permanent, recollirà les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposarà les mesures correctores que consideri oportunes, per elevar-la a la Comissió Executiva.
- Rebre informació periòdica sobre l'actuació del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme i l'execució i el tancament del seu pressupost.
- Rebre informació periòdica sobre l'evolució dels principals indicadors sociolaborals a Catalunya.
- Elaborar propostes, informes o estudis a petició del Govern o per iniciativa pròpia sobre matèries de l'àmbit de les seves competències.
- Preparar i redactar propostes en matèria de relacions laborals per tal de possibilitar el nombre més elevat possible d'acords entre les organitzacions empresarials i sindicals i entre aquestes i l'Administració.

Àrea d'Ocupació

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1a primer i segon, i b, i elevar-los al Ple perquè els aprovi definitivament, i els dictàmens sobre les propostes pressupostàries referides a aquestes actuacions del Departament de Treball.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries ocupacionals, en especial les relacionades amb la política de formació professional i actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball a Catalunya, a què es refereix l'article 2.1c, en especial sobre l'observació del mercat de treball. També es podran formular propostes i estudis encaminats a fomentar l'eficàcia sobre aquestes matèries.
- Elaborar el dictamen sobre els objectius i els criteris de la planificació general que desplegui la política de formació ocupacional i les actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i també sobre les sol·licituds d'accions presentades abans que siguin aprovades.
- Debatre i establir els elements que han de servir per realitzar l'avaluació global de la formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball, i informar del resultat.
- Rebre informació periòdica sobre:
 - Primer.** El desenvolupament de les accions de formació ocupacional, actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball.
 - Segon.** El contingut dels acords, els concerts, els convenis i els contractes programa que subscrigui el Govern relacionats amb matèries de la seva competència.
 - Tercer.** La programació general, les normatives, els recursos econòmics disponibles, les accions realitzades i els criteris i els resultats de la seva

actuació, pel que fa a les actuacions de membres de la Comissió Permanent en matèria de formació contínua a les empreses, amb l'objectiu de facilitar la interacció amb la formació ocupacional.

Quart. Rebre informació periòdica sobre la utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència d'ocupació.

- Conèixer, amb caràcter previ a la seva aprovació, les disposicions normatives del Departament de Treball, Indústria, Comerç i Turisme que tinguin incidència directa en matèria d'ocupació.
- Conèixer i debatre el desenvolupament i els criteris d'avaluació de les accions de formació ocupacional, les accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball, els acords, els concerts, els convenis i els contractes programa que subscrigui el Govern relacionats amb matèries de la seva competència, així com rebre'n informació periòdica, i actuar de la mateixa manera amb la programació general, les normes i els recursos econòmics disponibles, les accions realitzades, els criteris i els resultats de l'avaluació, pel que fa a les actuacions de les organitzacions membres del Consell en matèria de formació contínua a les empreses.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries d'ocupació, i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Realitzar anualment una memòria, la qual ha d'exposar l'actuació de la Comissió Permanent, recollir les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposar les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió Executiva.
- Anualment conèixer i debatre, prèviament, la planificació general que desplegui la política de formació ocupacional, actuacions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball, els seus objectius i criteris, i formular propostes sobre aquestes qüestions.
- Conèixer i emetre informe, anualment i abans de l'elaboració dels pressupostos, sobre les propostes pressupostàries referides a accions de formació ocupacional, accions afins de caràcter ocupacional i d'intermediació d'oferta i demanda en el mercat de treball.
- Conèixer i emetre informe sobre les normatives que regulen els diferents programes de formació ocupacional, afins de caràcter ocupacional i el Servei Català de Col·locació, abans que siguin aprovades perquè es puguin formular suggeriments.
- Emetre informe, abans que siguin aprovades, sobre les sol·licituds d'accions de formació ocupacional presentades pels centres col·laboradors en els termes establerts en aquest Decret.
- Rebre, conèixer i avaluar, com a mínim trimestralment, la informació estadística sobre les actuacions realitzades pel Servei Català de Col·locació pel que fa als demandants inscrits, a la col·laboració dels centres, a les ofertes presentades per les empreses i a les característiques de les persones i els llocs de treball ocupats mitjançant l'actuació del Servei Català de Col·locació.
- Formular propostes al Govern o als seus departaments, referides a matèries d'ocupació.

Àrea de Seguretat i Salut Laborals

- Elaborar i aprovar els dictàmens sobre matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya a què es refereix l'article 2.1a primer i segon, i *b.* i elevar-los al Ple perquè els aprovi definitivament.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries de seguretat i salut laboral a Catalunya a què es refereix l'article 2.1c, amb les propostes oportunes per tal d'aconseguir una millora de la seguretat i la salut en el treball a Catalunya.
- Exercir el control i el seguiment de l'execució dels programes d'actuació en matèria de seguretat i salut laborals, assumint les funcions de participació en l'orientació, la planificació i la programació de les activitats relacionades amb la salut laboral.
- Conèixer, amb caràcter previ a l'aprovació, les disposicions normatives que tinguin incidència directa en matèria de seguretat i salut laborals, així com els programes d'actuació de les organitzacions i les entitats representades en el Consell en aquesta matèria.
- Proposar accions per a la millora de l'actuació en matèria de seguretat i per a la protecció de la salut laboral, d'acord amb la normativa sanitària, laboral o qualsevol altra que sigui aplicable, avaluar i fer el seguiment de l'execució dels programes d'actuació que es portin a terme com a conseqüència de les propostes i dels acords que adopti el Consell. Amb aquesta finalitat, rebrà informació suficient per poder portar a terme aquesta avaluació i seguiment.
- Realitzar anualment una memòria, la qual ha d'exposar l'actuació de la Comissió, recollir les observacions i els suggeriments que resultin de la seva actuació i proposar les mesures correctores que consideri oportunes, i elevar-la posteriorment a la Comissió executiva.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries de seguretat i salut laborals i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Informar sobre qualsevol assumpte que en matèria de prevenció pugui sotmetre-li l'Administració autonòmica.
- Proposar accions per a la millora de l'actuació i de la coordinació de l'Administració pública.
- Es podran crear comissions per realitzar estudis, anàlisis i propostes tècniques d'actuacions sobre aspecte concrets i específics que se li encomanin.
- Impulsar les comissions territorials del Consell.

Àrea Socioeconòmica

- Elaborar les propostes de dictamen sobre matèries socioeconòmiques i elevar-les al Ple perquè les aprovi definitivament, sempre que no siguin d'organització interna de Govern.
- Elaborar les propostes d'estudis o els informes sobre matèries socioeconòmiques, sempre que no siguin d'organització interna del Govern.
- Proposar l'informe anual per al Govern, amb propostes i suggeriments, abans de l'elaboració de l'Avantprojecte del pressupost de la Generalitat per a l'exercici següent.

- Conèixer, abans de l'aprovació, l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat de Catalunya i del Departament de Treball per formular-hi propostes i suggeriments, i, posteriorment, conèixer les línies generals del pressupost aprovat.
- Elaborar i trametre anualment al Govern, dins el primer semestre de cada any, una memòria en la qual es reflecteixin les seves consideracions respecte a la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya.
- Analitzar la situació de la indústria a Catalunya i estudiar els factors que incideixen en la seva competitivitat.
- Participar i promoure la participació en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques i promoure iniciatives relacionades amb l'estudi, el debat i la difusió d'aquestes matèries.
- Rebre informació periòdica sobre:
 1. L'exercici i el tancament del pressupost de la Generalitat aprovat.
 2. La marxa dels principals indicadors econòmics de Catalunya.
 - 3 La utilització a Catalunya dels fons comunitaris amb incidència socioeconòmica i l'ocupació.

L'exercici de les funcions del Consell

ACTIVITAT DELS ÒRGANS COL·LEGIATS

El Ple

El **18 de febrer** té lloc la presa de possessió dels 48 membres del Ple. Al llarg d'aquesta reunió s'aprova la proposta conjunta dels consellers de Treball i d'Economia i Finances de nomenament del senyor Rafael Hinojosa i Lucena com a president i de la senyora Teresita Itoiz i Cruells com a secretària executiva del CTEESC.

La primera reunió plenària de constitució del CTEESC es fa el dia **11 de març**. En aquesta reunió es designen els membres de la Comissió Executiva i de les comissions permanents de les quatre àrees de treball i s'aprova la proposta de pressupost de l'organisme per a l'any 2002.

Posteriorment, el dia **12 d'abril** se celebra l'acte solemne de presa de possessió dels membres electes del CTEESC al Palau de la Generalitat, sota la presidència del Molt Honorable President de la Generalitat, Jordi Pujol i Soley, i amb l'assistència de nombroses personalitats.

El dia **15 de juliol** té lloc una reunió ordinària en la qual s'escull els senyors Alfons Labrador i Tames i Joan Canals i Oliva com a vicepresidents del CTEESC. S'aprova el dictamen sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. També s'aprova la Proposta d'avantprojecte de pressupost del CTEESC i de generació de crèdit per a l'any 2002. En aquesta reunió es decideix crear la Comissió d'Extensió de Convenis Col·lectius a la qual s'atribueix la funció d'emetre informe en el supòsit d'extensió de convenis col·lectius. Atès el que disposa la Llei 3/1997, l'esmentada comissió assumeix les funcions de la Comissió de Treball sobre Extensió de Convenis Col·lectius creada per l'Ordre de 18 de maig de 1994.

La segona reunió ordinària es fa el dia **7 de novembre**, i en la qual s'aproven el dictàmens següents: dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 6/1993, de 15 d'abril, reguladora de residus i dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició de residus. S'acorda delegar en la Comissió Executiva del CTEESC la facultat d'aprovació dels dictàmens sobre l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i administratives i sobre l'Avantprojecte de llei de mutualitats de previsió social. Tots els membres del Ple expressen el seu agraïment al senyor José Luis Salido Banús per la tasca realitzada al si del CTEESC i donen la benvinguda al senyor Eduardo de Paz Fuertes com a nou conseller en representació del Grup Segon.

En la reunió ordinària del **18 de novembre** s'aproven els dictàmens següents: dictamen sobre l'Avantprojecte de llei del taxi, dictamen sobre l'Avantprojecte de llei del cos d'agents rurals i dictamen sobre l'Avantprojecte de llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient. A més, s'aprova el Document per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya.

El dia **9 de desembre** se celebra una reunió extraordinària en la qual es fa la votació de la proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de suport a les unitats familiars, que, tot i rebre una votació favorable, no va obtenir els vots suficients per ser aprovat com a dictamen.

La Comissió Executiva

La primera reunió es va celebrar el dia **18 de març**. En compliment de l'ordre del dia es fa una primera lectura de la proposta de reglament intern i s'obre un debat sobre els drets d'assistència als diferents òrgans del CTEESC. També s'exposa i s'aprova la proposta de calendari de reunions de la Comissió Executiva per a l'any 2002 i s'ofereix informació sobre l'acte solemne previst per al dia 12 d'abril a les 13 h de presa de possessió dels membres electes.

De forma complementària, s'informa sobre la distribució dels nous locals on tindrà la seu el CTEESC i es presenta una petició perquè la Presidència sol·liciti informació sobre la Fundació Delta del Baix Llobregat.

En la reunió celebrada els dies **8 i 15 d'abril** s'analitza la Proposta de reglament intern tramès i les esmenes presentades. Entre els temes tractats destaca l'acord per convocar la primera reunió de la Comissió Permanent de l'Àrea d'Ocupació i la informació sobre l'establiment de la plantilla i l'estructura orgànica del CTEESC. En compliment de la petició formulada a la reunió anterior, es fa el lliurament de l'informe sobre la Fundació Delta tramès pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

S'arriba a un acord perquè la Presidència sol·liciti informació sobre el desenvolupament de la reunió de la Comissió Permanent de Legislatura sobre la Unió Europea i d'Actuacions Exteriors, Cooperació i Solidaritat del Parlament on es va tractar el tema de la campanya "Roba neta", com també un recull del posicionament dels diferents grups parlamentaris.

En la reunió següent, feta el dia **22 d'abril del 2002**, prossegueix el debat sobre la proposta de reglament. Es fan aportacions sobre les matèries o les qüestions que poden ser objecte de tractament al CTEESC a iniciativa pròpia. A continuació s'informa de l'assistència del president i la secretària executiva a la reunió dels CES que es realitzarà a Sevilla els dies 6 i 7 de maig.

El dia **29 d'abril** els presents arriben a l'acord que les funcions de la Comissió d'Extensió de Convenis Col·lectius, creada per l'Ordre de 18 de maig de 1994, s'adscriu al CTEESC, atès el que estableix la Llei 3/1997. S'acorda convocar la Comissió Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals i que sigui aquesta la que decideixi si s'ha de crear una comissió de treball per tractar de l'extensió dels convenis col·lectius.

La Presidència informa sobre la sol·licitud del Departament de Treball al CTEESC per tal que, d'acord amb l'absorció que es va fer del Consell Català de Seguretat i Salut Laboral (CCSSL), s'informi sobre un expedient de contractació, en concret sobre uns plecs per fer un estudi dels serveis de proximitat. La Comissió Executiva considera que s'ha de convocar la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals.

Entre les propostes i suggeriments que han de configurar el pla de treball es recull la possibilitat d'impulsar un cicle de conferències, sota el nom Fòrum d'opinió, que permeti organitzar-ne quatre per any aproximadament.

En la reunió del dia **13 de maig** es reprèn la tasca d'anàlisi del reglament intern. A continuació es presenten les propostes d'estudi de la Confederació de Cooperatives de Catalunya: *Importància i diferenciació de l'economia social en l'economia global a*

Catalunya i Mecanismes i instruments estratègics d'equilibri de les zones rurals de Catalunya des del desenvolupament rural. Les propostes d'estudi que presenta el Grup Primer per al pla de treball són les següents: *Proposta de reforma de la Llei bàsica d'ocupació i del sistema de proteccions per desocupació*, i *Les bases de l'eficiència de l'economia catalana*. Altres qüestions objecte d'estudi són: *El desenvolupament de les noves tecnologies, l'ocupació i l'educació; L'organització del treball i la participació en l'empresa; i L'avaluació de la gestió de les polítiques actives*. Per part del Grup Segon es presenta la proposta d'estudi següent: *La incapacitat temporal derivada de contingències comunes a Catalunya*.

S'arriba a un acord segons el qual el president del Consell s'adreçarà al conseller de Treball per sol·licitar la compareixença del director general d'Ocupació perquè informi de l'avaluació de la gestió de les polítiques actives, d'acord amb la petició formulada per les organitzacions sindicals.

El **27 de maig** es debat el pla de treball. Tot seguit, el Grup Segon presenta una proposta d'estudi referent a l'obligatorietat d'exterioritzar com a compromisos per a pensions els anomenats "premis per a jubilació" .

Es pren l'acord d'elaborar els estudis *Les bases de l'eficiència de l'economia catalana; La responsabilitat social de l'empresa, propostes de futur i La incapacitat laboral temporal derivada de contingències comunes a Catalunya*.

Dins de la preparació de la convocatòria del proper Ple, la Presidència informa que un dels temes a tractar és l'elecció dels vicepresidents, per la qual cosa demana que es facin propostes de candidats degudament consensuades, com a mínim entre dos grups. Es demanen propostes sobre l'emissió de l'informe que regula la lletra d) de l'article 2.1 de la Llei del CTESC referent a l'obligació del Consell de presentar un informe, amb propostes i suggeriments per al Govern, abans de l'elaboració de l'Avantprojecte de pressupost de la Generalitat.

Es presenta el tríptic divulgatiu del CTESC, que té com a objectiu difondre el coneixement de l'existència i les activitats del Consell. A més, la Presidència lliura una proposta d'índex de la memòria socioeconòmica de Catalunya. A continuació, la Presidència informa sobre un projecte del CES del Migdia-Pirineus que, juntament amb els CES espanyols, vol fer un estudi sobre el tema del transport i organitzar dues conferències anuals per plantejar temes propis dels CES. Indica que, de moment, s'està perfilant la proposta i quan sigui definitiva es decidirà si el CTESC hi col·labora.

Dins d'aquesta línia informativa, la Presidència comunica que s'ha cursat una invitació al senyor Delors per inaugurar el cicle de conferències del CTESC. Altres temes sobre els quals ofereix informació són els següents:

- Trasl·lat al nou local el dia 3 de juny.
- Recepció al Consell d'una sol·licitud d'informe del Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació, on es demana l'emissió de criteris del CTESC respecte a la futura Llei d'universitats.

S'arriba a un acord per donar suport a la Resolució 1080/VI del Parlament de Catalunya, sobre la campanya "Roba neta" com a mesura a favor del respecte dels drets elementals dels treballadors subcontractats en els països del Sud i alhora per subscriure-la íntegrament. En conseqüència, es comparteixen els requeriments que la Comissió Permanent de la Legislatura sobre la Unió Europea i d'Actuacions Exteriors, Cooperació i Solidaritat del Parlament realitza al Govern.

La reunió prevista per al dia **3 de juny** no es fa per manca de quòrum, de la qual cosa es deixa constància amb un certificat.

El **17 de juny** continua el debat sobre el pla de treball. En relació amb l'estudi aprovat *Les bases de l'eficiència de l'economia catalana*, s'indica que ja se n'ha encarregat un índex al senyor Novella i un altre al senyor Vilaseca. L'índex de l'estudi *La responsabilitat social de les empreses, propostes de futur* s'ha encarregat al senyor Casares.

El Grup Tercer proposa un estudi sobre les tecnologies de la informació i la comunicació a les àrees rurals de Catalunya.

La secretària executiva ofereix informació sobre el funcionament i la infraestructura organitzativa del CTEESC, en especial sobre la plantilla, el pressupost i les principals línies d'actuació previstes.

La Presidència informa sobre la documentació lliurada pel Departament d'Universitats, Recerca i Societat de la Informació (DURSI) en relació amb un programa d'acció innovadora del FEDER que es duu a terme amb la participació de diferents departaments de la Generalitat. En l'escrit que remet al CTEESC, el Departament d'Universitats demana que el Consell nomeni dos o tres interlocutors, que s'hauran d'integrar en el Comitè de Direcció d'aquest programa. S'acorda que el president sol·licitarà informació més detallada sobre aquest tema abans de prendre cap decisió.

Els presents arriben a un acord per tal que els grups presentin la feina feta en relació amb la proposta d'índex de la memòria socioeconòmica i laboral amb anterioritat al dia 25 de juny.

Els presents acorden que el Consell no emetrà cap opinió sobre el document preparatiu de l'Avantprojecte de llei d'universitats, tal com havia demanat el DURSI, atès que el document sobre el qual es va demanar l'opinió és substancialment diferent del document de treball actual.

Els dies **8 i 11 de juliol** se sotmet a debat i s'analitza la Proposta de dictamen sobre el Projecte de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. A continuació es presenta l'Avantprojecte de pressupost del CTEESC per a l'any 2003.

El **22 de juliol** s'estudia la situació del pla de treball i s'analitzen els diferents índexs rebuts de la memòria anual sobre la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya el 2002.

Es presenten propostes i suggeriments per a l'elaboració de l'informe anual al Govern, abans de l'Avantprojecte de pressupost per a l'any 2003. S'acorda que es demanarà la compareixença en el si de l'Àrea Socioeconòmica del conseller d'Economia i Finances, o bé d'una persona responsable del seu Departament, per tal que expliqui quin és el quadre macroeconòmic a Catalunya i així poder elaborar un informe més acurat. La reunió serà conjunta amb la Comissió Executiva.

La Presidència lliura als presents el document *Catalunya Futur*, que és un estudi de la situació de l'economia catalana i els reptes de futur elaborat per la Generalitat de Catalunya i que conté una referència al CTEESC.

En la reunió de **9 de setembre** s'informa sobre els índexs dels diferents estudis previstos i es fan propostes per realitzar-los. Els estudis són: *Les bases de l'eficiència de l'economia catalana* i *La responsabilitat social de l'empresa, propostes de futur*. Ambdós estudis es trametan a l'Àrea Socioeconòmica.

Es presenta la proposta de la Unió de Pagesos per fer un estudi sobre les tecnologies de la informació i la comunicació a les àrees rurals de Catalunya. S'aprova elaborar l'estudi *TIC i treball a Catalunya* i l'informe sobre *Les polítiques actives que s'han desenvolupat a Catalunya*. Es presenten propostes per a la configuració de l'índex de la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya

El dia **16 de setembre** es presenta l'informe que la Intervenció General ha tramès, atès que segons l'article 18.4 de la Llei 3/1997 de creació del CTEESC, l'actuació econòmica del Consell s'ha de sotmetre a la fiscalització i al control pressupostari, els quals corresponen a la Intervenció General de la Generalitat.

Pel que fa a la configuració de l'índex de la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya, es presenten les propostes dels experts per desenvolupar-lo.

La reunió del **30 de setembre** es dedica a analitzar l'índex de la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya per a l'any 2002.

En la següent reunió feta el **14 d'octubre** s'aprova l'índex de la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya per a l'any 2002.

S'informa sobre l'assignació a l'Àrea de Relacions Laborals de l'estudi *TIC i treball a Catalunya* i l'estudi *La incapacitat temporal derivada de contingències comunes*. D'altra banda, l'estudi sobre *Les polítiques actives que s'han desenvolupat a Catalunya* s'ha assignat a l'Àrea d'Ocupació.

El **28 d'octubre** té lloc una reunió conjunta de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica a la qual compareix l'Honorable Conseller d'Economia i Finances per exposar les línies macroeconòmiques del pressupost de la Generalitat per a l'any 2003, amb la finalitat d'emetre l'informe anual que estableix l'article 2 lletra d) de la Llei 3/1997, així com escoltar les propostes i suggeriments dels agents socials.

En la reunió d'**11 de novembre** se sotmet a votació i s'aprova el dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i administratives.

El primer punt de l'ordre del **18 de novembre** és el procediment per a l'elaboració dels dictàmens. Tot seguit s'estudia la proposta de calendari per a l'any 2003.

La Presidència informa que la Càtedra Vilallonga, els consells econòmics i socials de València i Balears i la Universitat de València han organitzat conjuntament una sèrie de conferències sobre infraestructures en l'àrea mediterrània i han sol·licitat el suport del CTEESC. S'acorda que es dona aquest suport.

També s'informa sobre el Fòrum d'Opinió del CTEESC, atès que el Molt Honorable President de la Generalitat, Jordi Pujol, ha confirmat que pronunciarà una conferència el 8 de gener sobre la projecció econòmica de Catalunya. La conferència se celebra a l'Auditori de la Generalitat i s'hi fa constar que l'organitzador de l'acte és el CTEESC.

El **25 de novembre** se sotmet a debat i s'aprova el dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de mutualitats de previsió social. També es designen els experts que han de desenvolupar els diferents aspectes de la memòria socioeconòmica.

El **10 de desembre** es fa una reunió conjunta de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica, a la qual compareix l'Honorable Conseller d'Economia i Finances per informar sobre les línies generals del projecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2003.

L'última reunió de la Comissió Executiva durant l'any 2002 té lloc el dia **18 de desembre**. S'hi designen els experts que han de col·laborar en l'execució de la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya. S'informa sobre l'execució del pressupost del CTEESC de l'any 2002 i també sobre els projectes de disseny, desenvolupament i construcció d'un web a Internet i d'una intranet corporativa.

La Presidència fa saber que els senyors Benavides i Benach, experts en matèria de seguretat i salut laboral, han manifestat la seva disposició a elaborar un observatori de seguretat i salut laboral a Catalunya, amb una projecció de 5 anys endarrere i amb voluntat d'actualització anual, i han proposat al Consell que participi en la creació d'aquest centre.

L'Àrea de Relacions Laborals

L'Àrea de Relacions Laborals, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries sociolaborals.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en tres ocasions.

La primera reunió es realitza el dia **21 de maig** i en aquesta sessió es tracta sobre la Comissió d'Extensió de Convenis Col·lectius.

La Comissió d'Extensió de Convenis Col·lectius es va crear mitjançant l'Ordre de 18 de maig de 1994, com una comissió de treball de caràcter permanent en el si del Consell de Treball de Catalunya amb la funció d'emetre informe en el supòsit d'extensió de convenis col·lectius. Les funcions d'aquesta Comissió, atenent el que estableix la disposició addicional de la Llei 3/1997, passen a adscriure's al CTEESC.

En aquesta reunió de la Comissió Permanent s'acorda que, seguint el procediment que estableix la Llei 3/1997 per crear una comissió, es porti al Ple la creació d'una comissió de treball de caràcter permanent amb la funció d'emetre informe en el supòsit d'extensió de convenis col·lectius, amb la composició i característiques de la Comissió de Treball sobre Extensió de Convenis Col·lectius creada per Ordre de 18 de maig de 1994. S'acorda que els mateixos membres de la Comissió Permanent, exclosos els

membres de l'Administració, es constitueixin en Comissió d'Extensió de Convenis Col·lectius sota la Presidència del president del Consell i assistit per la secretària executiva.

La segona reunió es fa el dia **25 de juny**. En aquesta reunió el senyor Joaquim Ferrer i Mallol, representant del Departament de Treball, presenta la proposta sobre el calendari laboral per a l'any 2003. La característica d'aquest any és que es fa ús de la facultat establerta en la modificació de l'Estatut dels treballadors de l'any 1994 que regula que les comunitats autònomes que no puguin establir una de les seves festes tradicionals, pel fet de no coincidir en diumenge un nombre suficient de festes nacionals, podran afegir una festa més amb caràcter recuperable. Els representants del Grup Primer no estan d'acord amb la proposta presentada, ja que consideren que si es mantenen les festes religioses al calendari laboral, tenint en compte que es pertany a un Estat aconfessional, es dificulta el marge de flexibilitat de les parts. Demanen que el Govern de la Generalitat faci gestions davant del Govern central per fer possible el ple desenvolupament de les competències autonòmiques en aquesta matèria. Els representants del Grup Segon i Quart donen suport a la proposta de calendari. La postura dels representants del Grup Segon és que les festes religioses responen a tractats internacionals de l'Estat amb el Vaticà i que la normativa laboral bàsica és competència de l'Estat.

S'havia convocat una altra reunió per al dia **22 d'octubre**, però per manca de quòrum la reunió se suspèn. Els temes a tractar es traslladen a una propera reunió.

La tercera reunió es fa el dia **5 de novembre**. La Comissió Executiva va encarregar a l'Àrea de Relacions Laborals la realització de dos estudis, un sobre les noves tecnologies i un altre sobre la incapacitat temporal derivada per contingències comunes a Catalunya. En aquesta reunió es presenta i s'aprova l'índex de l'estudi sobre les noves tecnologies i s'encarrega la coordinació de l'estudi al senyor Jordi Vilaseca, membre del Grup Tercer. També es presenta i s'aprova l'índex de l'estudi sobre la incapacitat temporal derivada de contingències comunes a Catalunya. L'índex és elaborat per dos experts del centre de reconeixements i avaluacions mèdics i es va encarregar la coordinació de l'estudi al senyor Manuel Romero, membre del Grup Quart.

En aquesta mateixa reunió s'acorda la creació d'un grup de treball sobre noves tecnologies perquè estudiï la possibilitat de fer una jornada de treball sobre aquest tema, tenint en compte les conclusions de l'estudi realitzat.

El Departament de Treball presenta la proposta de contingent d'immigració per a l'any 2003, i també presenta les propostes que fa l'Administració autonòmica al Govern central per tal de modificar el sistema del contingent.

Atenent la importància d'aquest tema, s'acorda la creació d'un grup de treball amb un representant de cadascuna de les organitzacions presents a l'Àrea per tal d'analitzar el paper del CTEC en matèria d'immigració i específicament pel que fa a la determinació del contingent a Catalunya.

L'Àrea d'Ocupació

L'Àrea d'Ocupació, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries ocupacionals.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en tres ocasions.

La primera reunió es realitza el dia **22 d'abril**. L'ordre del dia assenyalat comprèn donar a conèixer dues propostes d'ordre; la proposta d'ordre per la qual es modifiquen els articles 35 i 49 de l'Ordre de 14 de gener del 2000, per la qual s'aproven les bases reguladores que han de regir les subvencions relatives a les accions de formació ocupacional i afins de caràcter ocupacional que promou el Departament de Treball i la Proposta d'ordre per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions destinades a la concessió de subvencions per al desenvolupament dels programes d'escoles taller, cases d'oficis, tallers d'ocupació i unitats de promoció i desenvolupament. També dins l'ordre del dia figurava la informació a la Comissió sobre la distribució de les subvencions del programa de nous filons d'ocupació per a l'any 2002.

La senyora Olga Campmany, subdirectora general de Formació Professional Ocupacional del Departament de Treball, explica, a petició del Grup Tercer, que les modificacions introduïdes fan referència sobretot a la simplificació de tràmits. També assenjala la voluntat de millorar el sistema de pagament, les adequacions que s'han fet al marc jurídic actual i la incorporació de mòduls que han de millorar la qualitat del programa.

Sobre les subvencions destinades als projectes de nous filons d'ocupació, el senyor Manuel Romero, com a director general d'Economia Social, Cooperatives i Autoempresa, informa sobre el nombre de projectes sol·licitats, els concedits i els àmbits en els quals s'enquadraven. Els representants del Grup Segon demanen que, en un futur, dins el programa de nous filons d'ocupació s'hi incloguin les empreses.

En el torn obert de paraules, els representants del Grup Primer sol·liciten al CTEESC la realització d'un informe sobre les polítiques actives realitzades a Catalunya. La proposta és acceptada per tots els grups i se sol·licita als representants del Grup Primer que en la propera reunió aportin una relació més concreta dels temes de l'estudi.

La segona reunió es realitza el **22 de juliol**. L'únic punt de l'ordre del dia és la compareixença del director general d'Ocupació, senyor Andreu Cruañas, per informar sobre la gestió de l'avaluació de les polítiques actives. Aquesta compareixença respon a la proposta realitzada pel Grup Segon a la reunió de la Comissió Executiva de 13 de maig. L'exposició del senyor Cruañas, consta de 5 apartats; marc normatiu; objectius en matèria d'ocupació a Catalunya; actuacions avaluadores en curs; elements d'avaluació i conclusió.

Un cop finalitzada l'exposició, els representants del Grup Primer i del Grup Segon demanen una ampliació d'informació sobre les dades aportades. El senyor Cruañas va posar a disposició del membres aquella informació que es troba quantificada en relació amb les polítiques actives; sobre la resta, considera que el Consell de Direcció del Servei d'Ocupació de Catalunya, a través del seu informe de seguiment, ha de cobrir el buit de les dades que no estan disponibles.

Tot seguit, els representants del Grup Tercer presenten una proposta d'índex per elaborar un informe sobre el resultat de les polítiques actives que s'han dut a terme a Catalunya des d'abans de la transferència de competències fins a l'actualitat. Els representants del Grup Segon proposen posposar la decisió atès que el Consell de Direcció del Servei Públic de Catalunya té entre les seves competències l'avaluació de les polítiques d'ocupació i això pot produir una duplicitat.

S'acorda incloure en el proper ordre del dia el debat d'aquest tema.

La tercera reunió es fa el **18 d'octubre**. Els punts de l'ordre del dia són l'estudi sobre les polítiques actives desenvolupades a Catalunya i el coneixement de la proposta de modificació de l'Ordre de 10 de desembre del 2001, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades a la realització d'accions d'orientació professional.

El Grup Quart aporta una proposta d'índex per a l'estudi de les polítiques actives. Els representants dels altres grups consideren positivament la proposta, atesa la coincidència que hi havia en nombrosos punts amb la presentada pel Grup I en l'anterior reunió. Com a aportacions s'assenyalen, entre altres, la inclusió d'un criteri transversal de desagregació per gènere, edat i territori, l'estudi de l'impacte de la temporalitat dels programes, la incardinació amb les recomanacions i objectius de la Unió Europea en relació amb les polítiques actives, el paper de l'economia social i els àmbits de col·laboració institucionals i territorials on s'acorden i dissenyen les polítiques actives desenvolupades a Catalunya. S'acorda que els grups que han presentat les propostes han de redactar un document definitiu per a la propera reunió, en què s'aprovarà l'índex definitiu i es fixarà el termini d'elaboració i els autors.

Seguidament es dóna a conèixer l'Ordre sobre accions d'orientació professional amb el consegüent debat.

La quarta reunió es convoca per al dia **20 de desembre**, però és anul·lada per falta de quòrum suficient, d'acord amb el que estableix l'article 12.4 de la Llei 3/1997, de creació del CTEESC.

L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals

L'Àrea de Seguretat i Salut Laborals, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries de seguretat i salut laborals.

Durant aquest any la Comissió Permanent s'ha reunit en sis ocasions.

En la primera reunió, feta el dia **13 de maig**, s'informa sobre la realització de la consulta i l'informe preceptiu corresponent per part del CTEESC previ a la selecció d'una empresa per fer un estudi sobre les condicions de seguretat i salut en la prestació de serveis de proximitat. La consulta respon a l'acord adoptat a la Comissió que es va crear en el si del Consell Català de Seguretat i Salut Laboral per fer una anàlisi dels processos productius i les condicions de treball, on es decideix dur a terme un projecte relacionat amb els serveis de proximitat. En les bases tècniques que regeixen el concurs d'adjudicació del contracte es regula que la Comissió Permanent d'aquell organisme ha de fer un informe. Atès el que estableix la disposició addicional de la Llei 3/1997, les funcions d'aquesta Comissió passen a adscriure's al CTEESC.

La segona reunió es fa el dia **9 de setembre**. Es tracta sobre l'augment de la sinistralitat laboral, 127 accidents laborals mortals. El senyor Jaume Abat, director general de Relacions Laborals i membre d'aquesta Àrea constata que fins al mes de juny la valoració estadística sobre les dades és positiva perquè baixa la sinistralitat laboral tant en els nombres absoluts com en els índexs. A partir d'aquest mes, el nombre d'accidents es dispara, si bé és cert que hi ha un accident múltiple que provoca un increment sobtat de la sinistralitat. Aquest és un problema d'àmbit global i, comparant Catalunya amb la resta de comunitats autònomes o amb els altres països membres de la UE, la valoració de les dades no és tan negativa. Un altre punt tractat és la proposta d'estudis i informes per part dels membres de l'àrea sobre les matèries de seguretat i salut laborals a Catalunya, atenent el que contempla l'article 12.1 b) de la Llei 3/1997, de creació del CTEESC. En aquesta reunió s'acorda convocar una reunió extraordinària per al dia 16 de setembre amb la compareixença del conseller de Treball, Lluís Franco i Sala, i crear un grup de treball amb dos membres per Grup, amb la finalitat d'elaborar un document de consens que reculli les propostes dels diferents grups, i que, un cop debatut a la Comissió Permanent, s'elevi a l'aprovació del Ple. Els presents també acorden incloure un nou punt a l'ordre del dia i aproven que la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals sigui l'òrgan de participació institucional a Catalunya.

La tercera reunió, feta el **16 de setembre**, té com a únic punt l'anàlisi de la sinistralitat laboral a Catalunya amb l'assistència de l'Honorable Conseller de Treball. El conseller Franco explicà que les actuacions dutes pel Departament per tal de resoldre el problema de la sinistralitat responen a tres grans línies: la conscienciació, la sensibilització i l'assessorament. Dins d'aquest marc s'han iniciat 42 programes adreçats a sensibilitzar i conscienciar, 11 programes adreçats a l'estudi de les malalties professionals, 14 programes orientats a la vigilància i control d'aquelles empreses amb una accidentalitat més elevada, com són les del sector de la construcció, empreses de treball temporal i aquelles que utilitzen més subcontractació. D'altra banda i de forma més específica s'han endegat diferents campanyes sectorials en aquells sectors amb més sinistralitat, com en el sector agrari, i en el sector de la construcció on s'ha fet difusió de material documental i gràfic en cinc idiomes. Durant els mesos d'agost i setembre ha augmentat en el sector de la construcció el nombre d'inspectors. Tanmateix, es preveu crear un certificat per a les empreses que acrediti el compliment de la normativa de seguretat i salut laboral i que es podria tenir en compte en l'adjudicació dels concursos públics. El grup primer demana més coordinació entre els diferents departaments de la Generalitat i que es traslladi a l'àrea de seguretat i salut laborals tota la informació estadística referent a l'anàlisi de les causes d'accidentalitat.

Es convoca una reunió per al dia **21 d'octubre**, però s'anul·la per falta de quòrum suficient, d'acord amb el que estableix l'article 12.4 de la Llei 3/1997, de creació del CTEESC.

La quarta reunió es realitza el dia **25 d'octubre**. En aquesta reunió es fixa com a data límit el 29 d'octubre per al lliurament dels documents per part de les diferents organitzacions, per poder lliurar el document definitiu que cal presentar a la Fundació de Riscos Laborals el dia 31 d'octubre. L'altre tema tractat és l'anàlisi del document del grup de treball, atès que la Resolució 1529/VI del Parlament de Catalunya en les conclusions del debat monogràfic sobre sinistralitat laboral ja recull algunes de les aportacions del document elaborat pel grup de treball, es valora l'oportunitat de canviar el document per un altre amb noves propostes, finalment s'acorda utilitzar el document elaborat amb les aportacions de cadascun dels grups i presentar-lo al Ple del dia 7 de novembre perquè l'aprovi.

En la cinquena reunió, feta el dia **4 de novembre**, s'acorda la metodologia d'elaboració i la redacció final dels punts del document del CTEESC per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya. La redacció final recull, d'una banda, els compromisos adoptats pel CTEESC i, d'altra, les propostes fetes al Govern de la Generalitat de Catalunya, al Govern central, a les administracions públiques i als agents socials.

La sisena reunió es convoca el dia **16 de desembre**. Hi compareix el director general de Relacions Laborals, per tal d'exposar el programa que ha de desenvolupar la Direcció General de Relacions Laborals a través de la ITSS i dels centres de seguretat i condicions de salut en el treball en matèria de prevenció de riscos laborals. Les línies d'actuació així com els programes dels centres de seguretat i condicions de salut en el treball responen a tres objectius: la sensibilització en matèria de prevenció de riscos laborals, la creació de nous sistemes d'informació i investigació relatius als sistemes de prevenció de riscos laborals i l'establiment d'un mecanisme permanent de control del compliment de la normativa vigent de prevenció de riscos laborals. L'actuació de la ITSS en matèria de prevenció de riscos laborals es distribueix en les següents matèries: alta accidentalitat; construcció; serveis de prevenció aliens; empreses de treball temporal; serveis propis i mancomunats; entitats audidores; accidents de circulació vinculats amb el treball i altres actuacions no programades que deriven de peticions externes.

L'Àrea Socioeconòmica

L'Àrea Socioeconòmica, tal com s'estableix en la Llei de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, assumeix la gestió de les funcions del Consell pel que fa a les matèries socioeconòmiques.

Durant aquest any la Comissió Permanent de l'Àrea s'ha reunit en nou ocasions. Del conjunt d'aquestes trobades, dues s'han fet conjuntament amb la Comissió Executiva i han correspost a sengles compareixences de l'Honorable Conseller d'Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya.

La primera reunió té lloc el **27 de maig**, al llarg de la qual l'interventor general aporta informació sobre l'execució del pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2002.

En la segona reunió, feta el **27 de setembre**, s'analitzen els índexs dels estudis *L'eficiència de l'economia a Catalunya* i *Responsabilitat social de l'empresa* i es designen les persones responsables de coordinar-los. S'acorda que el senyor Novella serà el coordinador de l'estudi sobre *L'eficiència de l'economia a Catalunya* i el senyor Casares coordinaria l'estudi sobre la *Responsabilitat social de l'empresa*.

El dia **28 d'octubre** té lloc la primera de les reunions conjuntes entre la Comissió Executiva i la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica. En el marc d'aquesta reunió compareix l'Honorable Conseller d'Economia i Finances, Francesc Homs i Ferret, per exposar les línies macroeconòmiques del pressupost de la Generalitat per a l'any 2003, amb la finalitat d'emetre l'informe anual d'acord amb el que estableix l'article 2.1.d de la Llei 3/1997.

El **30 d'octubre** la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica sotmet a debat i, posteriorment, aprova dues propostes de dictamen: la Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 6/1993, de 15 de juliol, reguladora dels

residus i la Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició dels residus.

Els dies **7 i 11 de novembre** se sotmet a debat i s'aprova la Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de mesures fiscals i administratives.

Continuant dins de la mateixa tònica de les últimes reunions, el **12 i 13 de novembre** es reuneix de nou la Comissió Permanent d'aquesta Àrea per debatre i aprovar les propostes de dictamen següents:

- Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei del taxi.
- Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei del cos d'agents rurals.
- Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient.

Els dies **19 i 25 de novembre** es debat i s'aprova la Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de mutualitats de previsió social.

En la reunió dels dies **2, 3 i 5 de desembre** es debat i s'aprova la Proposta de dictamen sobre l'Avantprojecte de Llei de suport a les unitats familiars. Tal com estava previst en l'ordre del dia, es pren coneixement de la Proposta d'ordre per la qual s'aproven les bases reguladores sobre el foment de l'economia social a Catalunya i s'estableix la convocatòria per a l'any 2003 per a la presentació de sol·licituds d'aquestes subvencions. També es pren coneixement de la Proposta d'ordre per la qual es modifica l'Ordre de 19 de desembre del 2001, reguladora de les subvencions per al desenvolupament de l'economia social.

La última reunió de l'any, celebrada el dia **10 de desembre** conjuntament amb la Comissió Executiva, és el marc en el qual l'Honorable Conseller d'Economia i Finances, Francesc Homs i Ferret, compareix per segona vegada davant dels representants del Consell per informar sobre les línies generals del projecte de pressupost de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2003.

Durant l'any 2002 el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya ha emès els dictàmens següents:

- **Dictamen 1/2002, sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.**

La Llei 3/1997, de 16 de maig, va crear el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya i el va configurar com a òrgan consultiu i d'assessorament del Govern en matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, i com a òrgan de participació institucional, el Decret que es presenta a dictamen concreta l'exercici d'aquestes funcions.

El Decret també determina les matèries sobre les quals el Consell té competència per emetre els dictàmens de caràcter perceptiu i distribueix entre els seus òrgans les funcions que el Consell ha d'assumir per donar compliment a la disposició addicional de la Llei que adscriu al CTEESC les funcions i els mitjans materials, personals i pressupostaris que en el moment de promulgar-se la Llei corresponen al Consell de Treball, al Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació i al Consell Català de Seguretat i Salut Laborals.

En el Decret s'estableixen els aspectes que seran debatuts en les comissions territorials, per tal que els agents econòmics i socials participin, juntament amb l'Administració, en les estructures socioeconòmiques de la societat.

Pel que fa als aspectes orgànics i de personal, concreta el procediment i els terminis per a la renovació i el nomenament dels seus membres, del president, dels vicepresidents i del secretari executiu, estableix les vies de comunicació amb el Govern i la compareixença de persones o entitats que no són membres del Consell.

El Ple del CTEESC en la sessió ordinària del dia 15 de juliol va aprovar el dictamen sobre aquesta proposta de Decret.

El CTEESC va fer observacions sobre una més clara sistematització del Decret i va considerar convenient que es desenvolupessin les funcions de la Secretaria Executiva. També va considerar necessari que es regulés específicament l'ordenació general de precedències, el nivell protocol·lari i el tractament del president i dels membres del Consell. D'altra banda es va manifestar a favor que el CTEESC tingués una secció pressupostària pròpia en els pressupostos generals de la Generalitat.

També es van fer unes observacions a l'articulat del Decret, es va considerar que era necessari concretar els supòsits en què es produïa la participació dels agents econòmics i socials en el CTEESC i que era necessari que es fes menció que en els procediments d'elaboració d'una disposició normativa que afectés les matèries competències del CTEESC, la consulta o participació preceptiva dels agents

econòmics i socials s'entendria assegurada mitjançant la intervenció del CTEESC, sense perjudici de les altres consultes i tràmits d'informació legalment exigits.

Es va considerar que una de les funcions encomanades al president era una funció que, atenent la tipologia i el contingut de la funció, havia de ser assumida per la Comissió Executiva. Es tractava de "fixar el calendari, coordinar els treballs dels diferents òrgans i comissions de treball i supervisar les activitats del Consell".

Atès que s'acabava d'aprovar la Llei del Servei d'Ocupació de Catalunya, es va proposar que s'incorporés al Decret una disposició transitòria que fes esment que una vegada entrés en vigor aquesta Llei, el Govern duigués a terme l'adequació normativa per tal de resoldre les possibles duplicitats entre les funcions atribuïdes al CTEESC i al Servei d'Ocupació de Catalunya.

Es va observar que el tenor literal de la redacció de l'article 19 de la proposta de Decret no s'adequava a l'establert a l'article 2.1 de la Llei 3/1997, i així es va fer notar. Atenent la Llei, s'atribueix al Govern, perquè es considera de transcendència especial, la capacitat de sol·licitar dictàmens al CTEESC sobre els plans i els programes, però de la redacció de la proposta es desprenia que també havien de considerar de transcendència especial els avantprojectes de llei, els projectes de decret legislatiu i els projectes de decret. Aquests darrers, si regulen matèries socioeconòmiques, laborals i d'ocupació, la Llei estableix que el CTEESC n'ha d'emetre dictamen amb caràcter preceptiu, no vinculant i previ a la tramitació corresponent.

També es va recomanar fer precisions a l'articulat, com ara afegir una paraula, sistematitzar funcions en apartats diferents, aclarir o fer més entenedora una redacció, proposar redaccions amb la finalitat d'agilitar les tasques del Consell o de coordinació de la Secretaria Executiva.

El CTEESC va valorar positivament el Decret objecte de dictamen i va considerar que el Govern hauria d'atendre les observacions que es van fer al Decret argumentant que els que les han proposat són els destinataris de la norma i qui millor que els usuaris de la norma els que puguin fer-hi recomanacions.

· **Dictamen 2/2002 sobre l'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 6/1993, de 15 de juliol, reguladora dels residus**

L'Avantprojecte de llei de modificació de la Llei 6/1993, de 15 de juliol, reguladora dels residus, té per finalitat adaptar la regulació vigent a la normativa comunitària, estatal i catalana que en matèria de residus s'ha dictat amb posterioritat i a l'experiència assolida en aquests darrers anys, tot realitzant un balanç d'aplicació per tal d'optimitzar aquest instrument normatiu i continuar treballant en la millora de la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes de Catalunya.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya considera positiva la tramitació d'aquesta proposta legislativa, ja que l'actual Llei 6/93, de 15 de juliol, reguladora dels residus, que en el seu dia es va mostrar com una de les normatives més avançades en l'àmbit de l'Estat espanyol, requeria una adequació als nous canvis legislatius europeus, estatals i autonòmics que s'han produït al llarg del temps de vigència.

Malgrat aquesta valoració positiva, el Consell fa un seguit d'observacions, que es fonamenten en la necessitat que la política mediambiental s'inspiri en els principis de prevenció i minimització amb la finalitat d'evitar i reduir la generació de residus,

així com la perillositat. Així mateix, el Consell considera que cal tenir en compte la participació de les organitzacions representatives del món agrari i pesquer.

El Consell considera que les administracions competents han d'establir instruments econòmics i fiscals que facilitin la implantació i el funcionament de sistemes de no generació de residus. En relació amb aquest aspecte, es considera que s'han de tenir en compte les particularitats de les pimes i, a l'efecte, crear un fons per al desenvolupament sostenible d'aquest sector majoritari a Catalunya.

Així mateix, el Consell considera que les administracions competents han de vetllar per l'existència de transparència informativa en relació amb els residus, així com pel compliment estricte de la legislació mediambiental, i crear o millorar cossos d'inspecció i control. D'altra banda, s'ha de garantir la titularitat pública de les plantes de gestió i tractament de residus i la formació adequada dels treballadors d'aquestes.

En la mateixa línia de foment de la prevenció, el Consell manifesta que s'hauria d'establir l'obligatorietat d'un sistema d'etiquetatge relatiu als residus i de crear un sistema d'indicadors i registres relatiu als residus amb l'objectiu d'identificar problemes, proposar solucions i fer-ne un seguiment i control.

D'altra banda, el Consell manifesta que és urgent la implantació d'infraestructures de tractament, atès el dèficit que pateix Catalunya en aquest àmbit.

Finalment, el Consell considera important una adequada difusió del nou concepte de residus comercials, atès el canvi de concepció que en deriva.

El Grup Segon formula un vot particular al Dictamen 2/2002 que, substancialment, proposa modificar la llei per tal de permetre l'explotació dels serveis de disposició del rebuig dels residus de caràcter especial en règim de lliure concurrència i en el context del sector privat, ja que es considera que això permetria millorar la competència en preus i l'eficiència del sistema de gestió d'aquest tipus de residus, sempre que s'asseguri la màxima garantia en la correcta gestió dels residus especials i es defineixin correctament les responsabilitats derivades de la gestió d'aquestes instal·lacions.

· **Dictamen 3/2002 sobre l'Avantprojecte de llei de finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició dels residus.**

L'Avantprojecte de llei del finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició dels residus estableix que és necessari prioritzar la minimització i valorització dels residus davant la disposició en dipòsit controlat, mitjançant un impuls eficaç de les operacions de recollida selectiva, separació, reciclatge i reutilització dels residus.

Prenent com a base aquest punt de partida, la Generalitat de Catalunya assoleix el cost íntegre de la inversió necessària per a la implantació d'infraestructures, d'acord amb les previsions i contingut de la proposta de finançament del Programa de gestió de residus municipals a Catalunya corresponent al període 2001-2006. Així mateix, s'estableix un cànon sobre la disposició controlada dels residus municipals, com un tribut propi de la Generalitat afectat a la consecució de les finalitats del fons de gestió de residus i, en concret, com a mesura de foment de la valorització i recuperació dels recursos dels residus.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya considera positiva la tramitació d'aquesta proposta legislativa, ja que completa les propostes i objectius del Programa de gestió de residus municipals de Catalunya 2001-2006 amb un adequat règim econòmic i estableix el paper corresponent a cada administració actuant, en especial pel que fa a la Generalitat de Catalunya, que assumeix el finançament íntegre de les infraestructures.

Malgrat aquesta valoració positiva, el Consell fa un seguit d'observacions, que es fonamenten en la necessitat que la política mediambiental s'inspiri en els principis de prevenció i minimització, amb la finalitat d'evitar i reduir la generació de residus així com la perillositat.

El Consell considera que les administracions competents han d'establir instruments econòmics i fiscals que facilitin la implantació i el funcionament de sistemes de no generació de residus. Així, mesures que poden incidir en aquest sentit són, entre altres, la incentivació, mitjançant exoneracions fiscals o altres instruments, de les empreses i els ciutadans que mostrin un millor comportament mediambiental, així com la implantació d'impostos sobre les activitats contaminants, destinats exclusivament a cobrir els costos derivats de les activitats de prevenció, gestió i tractament de residus.

Pel que fa a la regulació en concret del cànon, el Consell recomana que es revisi, atès que el text actual no estableix amb claredat la seva naturalesa jurídica.

D'altra banda, es considera que s'han de tenir en compte les particularitats de les pimes i, a l'efecte, crear un fons per al desenvolupament sostenible d'aquest sector majoritari a Catalunya.

Així mateix, el Consell considera que les administracions competents han de vetllar per l'existència de transparència informativa en relació amb els residus, així com pel compliment estricte de la legislació mediambiental, creant o millorant cossos d'inspecció i control. D'altra banda, s'ha de garantir la titularitat pública de les plantes de gestió i tractament de residus i la formació adequada dels treballadors d'aquestes.

En la mateixa línia de foment de la prevenció, el Consell manifesta que s'hauria d'establir l'obligatorietat d'un sistema d'etiquetatge relatiu als residus i de crear un sistema d'indicadors i registres relatiu als residus amb l'objectiu d'identificar problemes, proposar solucions i fer-ne un seguiment i control.

D'altra banda, el Consell manifesta que és urgent la implantació d'infraestructures de tractament, atès el dèficit que pateix Catalunya en aquest àmbit.

· **Dictamen 4/2002 sobre l'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i administratives.**

L'Avantprojecte de llei de mesures fiscals i administratives, com a complement d'algunes de les disposicions de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya, constitueix l'instrument normatiu per a l'aplicació de determinades disposicions de la Llei de pressupostos, tant en matèria fiscal com en d'altres sectors de l'activitat de la Generalitat.

L'Avantprojecte consta de dos títols, dividits en tres i quatre capítols respectivament, amb les corresponents disposicions addicionals, derogatòries i finals. El primer títol recull les disposicions en matèria de mesures fiscals, fent referència en aquest cas als aspectes que regulen la tributació sobre el joc, els tributs propis i determinades obligacions de caire formal en la gestió de figures tributàries, pròpies i cedides, de les quals destaca l'establiment de l'obligació d'informació a l'Administració tributària per part d'aquelles entitats o persones que són part en negocis jurídics sotmesos a tributació o que els autoritzen. En aquest últim cas, es regulen, concretament, el deure d'informació envers l'Administració tributària per part de les empreses de subhastes i les bases necessàries per a la millora de la informació subministrada pels notaris en l'esmentada Administració.

Sota el títol 2 s'estableix la regulació de les mesures administratives, fent una referència especial a dos aspectes destacats. En primer lloc, les mesures en matèria de contractació, que pretenen fomentar, dins la normativa vigent, la contractació pública amb centres d'inserció laboral de disminuïts i amb entitats sense ànim de lucre, la finalitat de les quals sigui la integració de persones amb problemes d'exclusió social. El segon grup de mesures regulades presenten un clar contingut patrimonial i tenen l'objectiu d'agilitar el funcionament de determinats ens públics de la Generalitat de Catalunya. Sota aquest títol s'adeqüen, específicament, determinats preceptes de la norma reguladora per tal de concretar les competències de l'Institut Català de Finances, l'ampliació de l'àmbit d'actuació de l'Agència de d'Ajuts Universitaris i de Recerca, de l'empresa Gestió d'Infraestructures, SA, de l'Institut Català d'Energia, així com una millora dels mecanismes de finançament de l'ens d'Infraestructures Ferroviàries de Catalunya.

Amb caràcter general, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya considera que l'ús excessiu de la "Llei d'acompanyament", atesa la seva incidència sobre la modificació de nombroses normes jurídiques, és susceptible de vulnerar el principi de "seguretat jurídica". En aquesta línia, però, i alertant sobre el caràcter lesiu de l'ús indiscriminat d'aquest instrument, es considera que pot constituir una eina adequada per avançar cap a un sistema fiscal basat en la simplificació impositiva que faciliti la dinàmica productiva i d'inversió en general, i de la petita i mitjana empresa en particular, i que tendeixi decididament a la convergència amb el sistema i estructura fiscal de la Unió Europea. De forma complementària i paral·lela, i pel que fa a la problemàtica de la petita i mitjana empresa, el Consell assenyala la conveniència que des dels organismes de la Generalitat de Catalunya es tendeixi cap a l'impuls dels mecanismes necessaris que facilitin a aquestes empreses l'accés al finançament en igualtat de condicions respecte de la gran empresa, per tal que la seva competitivitat no es vegi afectada per aquests aspectes.

En aquesta mateixa línia, i per tal de contribuir a l'establiment dels mecanismes que incideixin sobre una major competitivitat i, en conseqüència, en l'afavoriment de la continuïtat i la transmissió de les empreses, el Consell creu oportú destacar que la bonificació del 95% a l'impost de successions i donacions per a la transmissió d'empreses a familiars de fins a segon grau, constitueix un incentiu significatiu per la continuïtat de les empreses familiars. Es considera però la conveniència d'ampliar aquesta mesura fins als familiars de tercer grau, així com l'eliminació de l'edat màxima (65 anys) per gaudir de l'esmentada bonificació, la reducció a 5 anys del termini de permanència dels béns i dels drets adquirits en el cas de donacions i la possibilitat que els treballadors tinguin la oportunitat de fer-se càrrec de l'activitat, quan l'empresari es retiri i en aquells casos en què ho cregui oportú, per beneficiar-se de la bonificació del 95% de l'impost.

Així mateix, i pel que fa a les mesures específiques recollides a l'Avantprojecte, el Consell emet una valoració positiva sobre la nova estructuració de la meritació de la taxa sobre el joc, que modifica el període d'imposició anual a un de trimestral, per fer coincidir el període impositiu amb el de liquidació. Amb relació a les modificacions que s'introdueixen al cànon de l'aigua, independentment que el seu objectiu es trobi determinat pel perfeccionament d'aquest impost propi, s'assenyala la previsió que l'article 53 de la Llei 6/1999 (LOGTA) inclogui entre els ingressos propis de la Agència Catalana de l'Aigua la tarifa d'utilització, juntament amb el cànon de regulació.

Quan a les nombroses modificacions normatives de què són objecte les taxes, així com la creació de noves, tot considerant-les necessàries, el Consell manifesta la seva preocupació per la major inseguretats jurídica que es deriva d'aquestes modificacions, en la mesura que s'incrementa ostensiblement la dificultat per conèixer en qualsevol moment quina és la normativa en vigor, aspecte que, no obstant això, ja regula l'Avantprojecte, que preveu la refosa de tota la seva normativa reguladora per tal de minimitzar aquests efectes. En el cas de la creació de noves taxes o de l'increment de les ja existents, el Consell fa palès els efectes distorsionadors de l'impost. En conseqüència, es considera adient la no-creació o increment de figures impositives sense l'elaboració i publicació de les anàlisis que ho justifiquin des del punt de vista de l'eficiència econòmica.

Pel que fa a les obligacions de caire formal en la gestió de figures tributàries, pròpies i cedides, tot i interpretar-se com a positives, atès el seu objectiu de millora de l'efectivitat de la gestió dels tributs cedits a la Generalitat de Catalunya, amb la consegüent reducció de les vies de frau, es consideren insuficients atenent l'ampli ventall de possibilitats del qual es disposa per regular aquests tributs.

Tanmateix, el Consell destaca l'encert de dues iniciatives específiques previstes a l'Avantprojecte. D'una banda, la cessió de béns del patrimoni de la Generalitat a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya, pel fet de considerar-se un aspecte crucial perquè aquest ens pugui desenvolupar les seves actuacions. En segon lloc, la provisió de l'escala tècnica de l'Administració d'Hisenda de la Generalitat i la incorporació d'aquests tècnics a les funcions que preveu l'Avantprojecte, per entendre's que implicarà una millora de la gestió del Departament d'Economia i Finances.

Els grups Primer i Segon formulen un vot particular al Dictamen 4/2002. El Grup Primer, en essència, planteja la conveniència que, atesa l'àmplia capacitat normativa de la Generalitat de Catalunya amb relació a les figures impositives, el Govern abordi mitjançant una normativa específica el conjunt de propostes, per promoure, a partir del tràmit parlamentari, el debat social sobre els instruments i finalitats de la fiscalitat. Anàlogament, es critica que els canvis que s'introdueixen en algunes normatives i instruments de polítiques públiques (CRAM, Agència de Cooperació i Desenvolupament, Institut Ramon Llull i Llei de cooperatives) no hagin estat objecte del debat necessari en els àmbits de participació institucional i/o socials adients, i que s'hagi demanat en conseqüència que aquests canvis es realitzin per la via ordinària.

El Grup Segon manifesta les seves reticències respecte a l'exigència establerta al capítol III, secció primera, referent a l'obligació dels subjectes passius, en el cas de les transmissions *mortis causa*, de lliurar certificació emesa per l'entitat financera corresponent per cada compte corrent bancari de què fos titular el causant on es relacionin tots els moviments efectuats durant un any abans de la mort del causant. S'entén que aquesta mesura pot vulnerar el dret a la intimitat lligat al secret

bancari. Davant d'aquestes circumstàncies, el Grup Segon sol·licita la retirada d'aquesta exigència de l'Avantprojecte de Llei de mesures fiscals i administratives.

· **Dictamen 5/2002 sobre l'Avantprojecte de Llei del taxi.**

L'Avantprojecte de Llei es fonamenta en la necessitat de renovar la vigent normativa en aquesta matèria per tal d'adequar als paràmetres del bloc de la constitucionalitat una normativa que ha esdevingut obsoleta pel transcurs del temps, així com d'acomodar a les noves demandes socials les condicions de realització dels serveis. Així mateix, la Llei té per objectiu oferir als professionals d'aquesta activitat un marc jurídic que els permeti desenvolupar-la en condicions de modernitat i seguretat, reconeixent la contribució que presta a l'activitat productiva, turística, d'oci i esbarjo i el component públic que caracteritza les seves prestacions.

D'altra banda, la Llei estableix una regulació global que permet un desenvolupament de naturalesa reglamentària adaptat a les diverses realitats territorials i de funcionament i també a les característiques específiques de les explotacions (urbana-metropolitana, rural, turística) atenent al perfil també divers de les realitats locals i a les característiques pròpies de la demanda.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament el text atès que respon clarament a una necessitat palesa des de fa molt de temps. En aquest sentit, es destaca també que la Llei intenta unificar en un únic cos legal tota la normativa dispersa que s'ha aplicat fins al moment i que articula una coordinació dels serveis urbans i interurbans amb la finalitat d'integrar una sola xarxa de serveis de transport, un disseny de la seva estructura segons les necessitats reals, així com un millor desenvolupament de l'eficàcia de la seva gestió.

D'altra banda, el Consell destaca que la Llei inclou un reconeixement de les competències que corresponen als municipis i al Govern de la Generalitat, respectant en qualsevol cas la legislació estatal.

Tot i aquesta valoració positiva, el Consell indica que el text de l'Avantprojecte admet encara diferents millores. Així, el Consell considera convenient definir les competències de les diferents administracions implicades i establir mecanismes per fer que els municipis compleixin les disposicions de la Llei, tenint en compte que aquesta és una Llei marc que possibilita a les entitats locals elegir, per via de Reglament, la seva aplicació.

El dictamen inclou també altres consideracions, entre les quals destaca que cal tenir en compte que Catalunya presenta diferents particularitats al seu territori en aquesta matèria, sobretot la ciutat de Barcelona, que té unes característiques específiques i que seria convenient establir mecanismes de col·laboració entre la Generalitat de Catalunya i l'actual Institut Municipal del Taxi.

Finalment, el Consell constata que la Llei és poc concreta en alguns aspectes. En aquesta línia, es constata que la Llei té una redacció que es presta a diferents interpretacions per part dels ens locals; conseqüentment, molts objectius podran assolir-se o desvirtuar-se en funció del desenvolupament reglamentari.

- **Dictamen 6/2002 sobre l'Avantprojecte de llei del cos d'agents rurals.**

L'Avantprojecte de llei té per objectiu dotar el cos d'agents rurals d'una nova regulació que configuri un règim de vigilància i d'inspecció del medi natural eficaç i fonamentat en els principis de coresponsabilització i educació ambiental dels ciutadans i de les ciutadanes.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, amb caràcter general, valora positivament l'oportunitat i els continguts de l'Avantprojecte de llei del cos d'agents rurals. En concret, destaca el fet que per primera vegada es reguli el marc jurídic del cos d'agents rurals mitjançant un text de rang legal, que supera l'anterior situació de fragmentació normativa i de regulació a través de normes de caràcter reglamentari.

No obstant això, el Consell considera que el Govern hauria de modificar alguns dels continguts i millorar la redacció actual del text.

En aquest sentit, els principis bàsics sobre els quals el legislador hauria de definir les funcions del cos d'agents rurals s'han de centrar en la protecció del medi rural de Catalunya en el sentit més ampli possible, i incidir no només en aspectes com les funcions de vigilància i de control del cos d'agents rurals, sinó també de protecció de la població que viu i treballa en aquest medi, que en primera i última instància són els principals interessats a mantenir la sostenibilitat i la qualitat del nostre entorn rural.

Així mateix, el Consell considera que s'hauria de considerar la importància i les característiques de l'activitat productiva que es desenvolupa en el medi rural català. En aquest sentit, caldria que la Llei del cos d'agents rurals estableixi entre els principis bàsics la necessitat de vetllar pel creixement sostenible de l'activitat productiva en l'entorn rural i no només garantir el manteniment del medi des d'una òptica d'espai protegit.

La Unió de Pagesos de Catalunya formula un vot particular al Dictamen 6/2002 destacant que l'avantprojecte potencia el paper de vigilància i sanció d'aquest cos, allunyant-se de les necessitats de la societat en general i, en particular, el món rural. En aquest sentit, considera que el Cos d'Agents Rurals ha de ser un cos tècnic i especialitzat en gestió agrícola, ramadera i forestal, sense abandonar la vigilància rural i la prevenció d'incendis, i no un cos policial que només cerqui fiscalitzar els pagesos i la gent del territori.

En concret, Unió de Pagesos posa en dubte la necessitat d'ús d'armes per part d'aquest cos i, d'altra banda, posa de manifest la necessitat d'aprofundir en les funcions d'assessorament i gestió del medi rural i de garantir una formació adequada.

- **Dictamen 7/2002 sobre l'Avantprojecte de llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient.**

La finalitat de l'Avantprojecte és establir un sistema d'acreditació que garanteixi l'eficiència de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient. El sistema ha de permetre comprovar que aquestes compleixen els requisits i condicions que regeixen l'acreditació d'entitats col·laboradores a nivell de la Unió Europea i que disposen de recursos suficients i idonis per a la

realització de les funcions per a les quals obtenen l'acreditació. D'altra banda, aquest sistema ha d'assegurar el lliure accés a totes les empreses que compleixin els requisits exigits, el règim de funcionament de les entitats i els mecanismes de supervisió, control, intervenció tècnica i, eventualment, correcció de l'actuació.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya valora positivament l'Avantprojecte de llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient. En concret, es considera molt correcte que la regulació es faci mitjançant un text de rang legal.

No obstant això, el Consell proposa valorar la conveniència de regular específicament els següents aspectes: la gestió de la informació ambiental; la distribució de responsabilitats entre l'entitat d'acreditació, l'entitat col·laboradora i l'empresa titular de la instal·lació certificada i, finalment, la previsió de vies d'arbitratge o d'altres procediments extrajudicials per resoldre els conflictes entre l'entitat d'acreditació i les entitats col·laboradores.

Pel que fa al sistema de gestió de la informació, el Consell considera que s'hauria d'optar entre un model centralitzat gestionat per l'entitat d'acreditació ambiental o bé un model descentralitzat, amb accés directe del ciutadà a les pròpies entitats acreditades. Així mateix, es considera que hauria d'existir una connexió amb altres instruments d'informació en matèries relacionades, com ara l'Inventari d'emissions i fonts contaminants de Catalunya i el Registre Estatal d'Emissions (EPER-Espanya), per tal d'evitar duplicacions de tasques.

D'altra banda, el Consell destaca que l'Avanprojecte ha de garantir l'objectivitat de les entitats col·laboradores de l'Administració i ha d'aclarir la intenció de liberalitzar el mercat de les entitats col·laboradores.

Finalment, el Consell fa esment de la manca de comunicació prèvia amb els agents implicats per part de l'Administració.

El Grup Segon formula un vot particular al Dictamen 7/2002 i proposa modificar l'Avantprojecte per tal que quedi clara la voluntat de liberalitzar el mercat de les entitats ambientals de control. En aquest sentit, considera imprescindible puntualitzar, en referència a les entitats acreditades a l'empara de l'anterior normativa, que mantenir-los l'acreditació no suposa el manteniment del règim concessional.

· **Dictamen 8/2002 sobre l'Avantprojecte de llei de mutualitats de previsió social.**

Els objectius principals de l'Avantprojecte de llei són, d'acord amb allò establert a l'exposició de motius, adaptar la normativa catalana als desenvolupaments que han tingut lloc al marc normatiu estatal.

L'objectiu fonamental que persegueix aquesta llei és el foment del mutualisme. A aquest fi es facilita el llançament de nous productes al mercat per part de les mutualitats; es preveu la revisió dels límits màxims de les prestacions que poden atorgar i es reconeix la possibilitat d'utilitzar mediadors d'assegurances. Es regulen les figures de caràcter associatiu, amb reconeixement exprés de la Federació de Mutualitats de Catalunya.

Per tal de reforçar la solvència de les mutualitats es contempla una nova regulació del règim econòmic així com de la tutela administrativa, amb un especial relleu de la tasca inspectora. Finalment, s'introdueix la figura del defensor del mutualista, com a mecanisme de protecció de l'assegurat.

Per últim, s'introdueix una nova normativa reguladora dels òrgans de govern, per tal de garantir la professionalització dels òrgans d'administració i direcció, especialment en les entitats de major dimensió, i d'introduir mecanismes de representació que ja funcionen en altres entitats de tipus associatiu o fundacional.

El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya considera positiva la tramitació d'aquesta proposta legislativa, ja que l'actual Llei 28/1991, de 13 de desembre, reguladora de les mutualitats de previsió social, requeria una adequació als nous canvis legislatius europeus, estatals i autonòmics que s'han produït al llarg del seu temps de vigència.

El Consell destaca que l'avantprojecte sobre el que es dictamina té com a finalitat principal la modernització de les mutualitats de previsió social i, amb aquest objectiu en flexibilitza la gestió i estableix una protecció rellevant per als mutualistes.

Així mateix, el Consell destaca que l'avantprojecte configura les mutualitats com a entitats d'associació lliure i que proporcionen una cobertura mitjançant una assegurança social privada. Partint d'aquest concepte, i tenint en compte la complexitat del règim jurídic de les mutualitats, el Consell considera que l'Avantprojecte ha de suposar un mecanisme jurídic que tingui per objecte incentivar l'estalvi i previsió mitjançant l'assignació voluntària de part de la renda de la unitat econòmica corresponent per a la cobertura de possibles contingències futures, no del tot ateses.

Tot i que la valoració en conjunt és positiva, el Consell recomana una sèrie de modificacions de l'articulat que, en general, tenen per objectiu aclarir el règim jurídic que s'estableix.

La Unió General de Treballadors de Catalunya, integrant del Grup Primer, formula un vot particular al Dictamen 8/2002 segons el qual, substancialment, considera que la Llei no aconsegueix les finalitats que declara i que encara estan pendents de ser resoltes. Així mateix, denuncia la manca de justificació tant de la tramitació de la Llei i del dictamen pel procediment d'urgència com de l'excessiva remissió al desenvolupament reglamentari, que pot comportar una major discrecionalitat de l'Administració.

Document del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya.

La inquietud social compartida arran de la situació de la sinistralitat laboral va impulsar la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals, d'acord amb les funcions que la Llei de creació li atribueix, a constituir al setembre del 2002 un grup de treball amb la finalitat de fomentar el debat sobre aquest tema i aportar-hi mesures concretes. Com a resultat, es va elaborar un document amb els acords i les propostes adreçades al conjunt de les parts implicades (Govern de la Generalitat, Govern central, administracions públiques i agents socials).

Tant els acords com les propostes elaborades es poden agrupar en vuit grans línies d'intervenció. A continuació enumerem les més rellevants:

- Mesures organitzatives, com són les destinades a implementar els recursos tècnics i humans dels centres de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. En l'àmbit de les propostes també cal destacar la creació d'una unitat d'actuació urgent per als accidents greus i mortals, que en garanteixi la intervenció les 24 hores del dia, i la realització d'un major seguiment i control per part de la Inspecció de Treball de les empreses amb més contractació temporal, així com de les ETT.
- Propostes de tipus econòmic. Inclouen la previsió d'una dotació pressupostària en els pressupostos de la Generalitat, la creació de programes d'incentivació econòmica per a les empreses innovadores en matèria de seguretat i el finançament de programes per a la millora de les condicions de treball i salut, a través de les recaptacions derivades de les sancions administratives. En la investigació dels accidents s'hi inclouen els costos dels danys que se'n deriven.
- Propostes de tipus normatiu adreçades al desenvolupament reglamentari de l'article 24 de la Llei i, d'altra banda, a l'ampliació de l'àmbit d'aplicació de la Llei, pel que fa als col·lectius, centres i establiments recollits a l'article 3, que actualment n'estan exclosos.
- Propostes adreçades a millorar la formació, amb l'elaboració per part del CTEESC del Pla català de formació en matèria de seguretat i salut. Una altra estratègia que cal impulsar és la realització de cursos en les empreses d'alta accidentalitat, petites i mitjanes empreses, a càrrec de les partides de prevenció de les quotes d'accidents de treball i malalties professionals. També es proposa potenciar el desenvolupament de plans d'actuació en matèria de prevenció de riscos laborals destinats al professorat i l'alumnat dels cicles formatius de formació professional, i a l'alumnat d'educació infantil i primària, com també d'educació secundària obligatòria.
- Propostes adreçades a millorar les avaluacions de riscos, amb l'elaboració de nous mètodes per a la detecció dels riscos psicosocials i ergonòmics i amb la inclusió en les avaluacions dels riscos derivats dels desplaçaments del domicili a l'empresa i a l'inrevés. En aquest apartat s'inclouen les propostes destinades

a millorar l'actuació dels serveis de prevenció amb l'elaboració d'un manual de bones pràctiques. També es publicaran i difondran un conjunt de protocols d'actuació tècnica.

- Propostes orientades a millorar la vigilància de la salut, pel que fa als riscos que originen un major nombre de lesions, i també a incidir sobre els sectors econòmics amb un nombre d'accidents més elevat.
- Propostes adreçades a millorar la participació, amb la potenciació de les meses de negociació en els sectors amb més accidentalitat. Es fomentarà la participació dels delegats de prevenció presents en els centres de treball en el procés de la negociació col·lectiva. També es promourà la inclusió de clàusules de seguretat i salut en la negociació col·lectiva.
- Propostes adreçades a la promoció de la prevenció de riscos, amb la potenciació dels plans de promoció i prevenció, adreçats a col·lectius específics i a empreses i sectors amb alta sinistralitat. En el marc d'aquesta actuació es dissenyaran i elaboraran campanyes i programes de sensibilització adreçats a la població laboral i a la societat en general.

El seguiment dels pactes esdevindrà l'eix conductor de l'activitat de l'Àrea durant l'any 2003.

Acord de la Comissió Executiva sobre el suport a la campanya "Roba Neta"

El Parlament de Catalunya va adoptar la Resolució 1080/VI sobre el suport a la campanya "Roba neta". Aquesta campanya s'adoptava com a mesura a favor del respecte dels drets elementals dels treballadors subcontractats en els països del Sud. L'Honorable Conseller de Treball va trametre la Resolució del Parlament al CTEESC, atès que podia ser objecte de la competència del Consell. Aquest tema, pel caràcter d'urgència, va ser tractat en la Comissió Executiva, en la qual es va acordar:

- Constatar que es comparteixen els requeriments que la Comissió Permanent de Legislatura sobre la Unió Europea i d'Actuacions Exteriors, Cooperació i Solidaritat del Parlament presenta al Govern, per la qual cosa es decideix subscriure íntegrament la Resolució 1080/VI del Parlament de Catalunya sobre el suport a la campanya "Roba neta".
- Demanar al Govern que la campanya d'informació i de sensibilització pública abasti els drets fonamentals del conjunt dels treballadors, de tots els països i dels productes dels diferents sectors productius.
- Demanar al Govern, d'acord amb les seves competències, la garantia que les empreses utilitzaran l'etiqueta o certificació social que permet al consumidor identificar els productes que han estat elaborats respectant els set convenis bàsics de l'Oficina Internacional del Treball (OIT).

Memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya 2002

Aquesta obra descriu l'evolució econòmica i social a Catalunya en el període 2000-2002, alhora que analitza en detall la situació de l'economia catalana durant l'últim any a través d'un conjunt d'indicadors estratègics. Es presta una especial atenció a l'evolució del mercat de treball, les relacions laborals, la seguretat i salut en el treball, les polítiques d'ocupació i també a l'estudi de les condicions de vida i a les polítiques de protecció social.

Polítiques actives a Catalunya

S'ofereix una visió global sobre les polítiques actives d'ocupació desplegades a Catalunya al llarg dels últims anys. L'aportació essencial d'aquest estudi consisteix a analitzar, no sols l'adequació dels programes desenvolupats als objectius comunitaris, sinó el rendiment objectiu de les actuacions de foment de l'ocupació endegades per l'Administració de la Generalitat, per les administracions locals i els agents socials en termes de la seva capacitat de creació de llocs de treball i de foment de la inserció laboral dels treballadors desocupats.

TIC i treball a Catalunya

L'objectiu principal d'aquesta investigació és l'anàlisi de les transformacions del món laboral a Catalunya com a resultat de l'aplicació intensiva de les tecnologies de la informació i el coneixement (TIC) en l'activitat econòmica. Aquesta obra analitza, entre altres temes, els canvis en l'organització del treball, el paper creixent de la formació i l'aprenentatge i les repercussions d'aquests nous models socials sobre les relacions laborals i la negociació col·lectiva.

Incapacitat temporal derivada per contingències comunes a Catalunya

Aquest estudi es planteja oferir dades significatives sobre la incapacitat temporal a Catalunya i la seva distribució en comparació amb altres comunitats autònomes. També pretén analitzar els factors que puguin explicar un comportament diferenciat de la incapacitat temporal a Catalunya.

L'eficiència de l'economia catalana

Anàlisi global de l'economia catalana i del model productiu de Catalunya. Aquest estudi repassa sistemàticament les polítiques econòmiques i els punts forts i febles, com també els factors de creixement i competitivitat de l'economia catalana, integrada en una economia global.

Responsabilitat social de les empreses. Propostes de futur

El fet que les institucions contribueixin a fomentar la responsabilitat social de les empreses s'ha d'entendre com una mostra de maduresa política i social. El Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya aborda un estudi global d'aquest tema, alhora que fa un conjunt de propostes de futur d'estímul i foment de la responsabilitat social.

Memòria socioeconòmica de Catalunya

El Consell de Treball, Econòmic i Social, atenent les funcions que li atorga la seva Llei de creació, ha d'elaborar i trametre anualment al Govern una memòria en què es reflecteixin les seves consideracions respecte a la situació socioeconòmica i laboral de Catalunya.

La Comissió Executiva, en la reunió del dia 22 de juliol, va acordar que seria aquesta Comissió la que elaboraria l'índex de la memòria sobre la base d'una proposta que havien presentat els serveis tècnics del CTEESC i un cop aprovat l'índex s'escollirien les persones o les institucions que l'haurien de desenvolupar.

En les reunions de la Comissió Executiva realitzades al mes de setembre es va avançar en el desenvolupament de l'índex de la memòria. Finalment en la reunió realitzada el dia 14 d'octubre es va aprovar l'índex de la memòria socioeconòmica i laboral. Com ja s'havia acordat, un cop aprovat l'índex s'havia de decidir qui portaria a terme el desenvolupament dels diferents apartats.

Els grups que formen el CTEESC, mitjançant els seus representants en la Comissió Executiva, aporten els noms de les persones que consideren adients per elaborar els diferents apartats de la memòria. En la reunió de la Comissió Executiva del dia 18 de desembre del 2002 es debat i s'arriba a un consens sobre a quines persones, atenent les seves característiques professionals i coneixedors del temes en qüestió, s'ha d'encarregar l'elaboració d'una part de la memòria. La memòria consta de 5 grans apartats, i per donar una coherència interna a la memòria s'acorda que cadascun d'aquests apartats sigui coordinat per un dels experts que formen part del Grup Tercer del CTEESC.

Tot sistema coherent de seguiment del pols de l'activitat socioeconòmica ha de permetre la interpretació, a través de la quantificació prèvia, de quines són les relacions entre els diferents àmbits institucionals de l'economia: sectors productiu, famílies, públic i exterior. En aquest sentit, l'anàlisi de la situació socioeconòmica i laboral catalana ha de constituir l'expressió de les principals macrorelacions que tenen lloc a la nostra economia, amb l'objectiu d'assolir un coneixement acurat i periòdic sobre l'evolució de les tendències primàries de la realitat socioeconòmica: la capacitat o necessitat de generació de valor afegit; quina és l'evolució de la distribució de la renda disponible entre consum i estalvi; quina és la distribució del valor afegit entre salaris i els diferents components de l'excedent; com s'efectuen i financen les operacions que tenen lloc en les òrbites productives i financeres; i com aquest seguit de relacions incideixen en el funcionament del mercat de treball, així com en el disseny, elaboració i aplicació de les polítiques socials i en les transformacions de les condicions de vida a Catalunya.

Prenent com a referència aquests objectius metodològics i funcionals generals, la memòria socioeconòmica i laboral de Catalunya del Consell de Treball Econòmic i Social de Catalunya s'estructura en sis grans capítols que engloben les facetes més rellevants de les condicions, tant estructurals com conjunturals, de la realitat socioeconòmica catalana.

L'objectiu del primer capítol és l'anàlisi de l'evolució econòmica i social a Catalunya en el període 2000-2002. Des de l'any 2000, la situació econòmica internacional ha estat determinada per una significativa desacceleració de l'activitat i per la debilitat del

creixement econòmic. Al segon semestre de l'any 2001, aquest escenari d'inestabilitat s'accentua arran de la situació geopolítica internacional i de l'agudització dels problemes econòmics interns d'alguns dels principals països emergents. Aquests clars símptomes de recessió a les principals economies mundials han determinat l'evolució de l'esfera productiva, de les condicions monetàries, financeres, socials i del mercat de treball a les principals economies mundials.

En aquest context, l'economia catalana ha mantingut la moderació del creixement del PIB al llarg de l'any 2001 i s'han corregit dos dels principals desequilibris dels darrers anys: la moderació de les tensions en l'evolució dels preus, fet que frena el procés de pèrdua de competitivitat iniciat el 1998, i la millora del saldo exterior de l'economia catalana. Aquests aspectes es tracten amb profusió en el segon capítol, on anàlogament, es realitza una sòlida avaluació de la situació d'alguns dels principals factors determinants de la competitivitat i eficiència de l'economia catalana: la dotació i el servei d'infraestructures, les activitats d'R+D, innovació i qualitat i les tecnologies de la informació i la comunicació.

L'anàlisi de les principals tendències al mercat de treball és l'objecte del capítol tercer. En aquest context, pren especial rellevància l'estudi de com la conjuntura econòmica establerta prèviament i les condicions estructurals de competitivitat de l'economia catalana afecten l'evolució de l'activitat, l'ocupació i l'atur, i determinen en bona mesura els fluxos d'entrada i sortida del mercat de treball. La revisió de la dinàmica de les relacions laborals, les estratègies i plans de seguretat i salut laboral i les polítiques i serveis instrumentats en matèria d'ocupació tanquen aquesta sòlida perspectiva de les principals tendències al mercat de treball català.

La contextualització dels principals trets de l'evolució econòmica es completa amb una anàlisi exhaustiva de l'evolució i les transformacions de les facetes més significatives referents tant a les condicions de vida a Catalunya (emfasitzant els aspectes demogràfics i aquells relacionats amb la salut, l'educació, l'habitatge, el medi ambient o la cultura) com a la dinàmica del sistema de protecció social. Aquests aspectes són desenvolupats en detall posteriorment en els epígrafs quart i cinquè, respectivament, de l'esmentada memòria, on s'analitzen les principals tendències que respecte al cas s'observen en l'economia catalana l'any 2002. Dins d'aquest darrer capítol, prenen especial rellevància el seguiment de l'evolució de la protecció a l'atur, de la cobertura i finançament de la seguretat social i les pensions, les polítiques de reinserció social, de protecció dels discapacitats i de la gent gran.

Les conclusions i el resum general de les principals consideracions emeses a l'estudi tanquen la memòria, en què destaquen els trets i les perspectives socioeconòmiques més significatius que se'n deriven de l'anàlisi realitzada.

L'activitat institucional

L'activitat institucional

Actes constituents

Al març del 2002 es constitueix el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, que havia estat creat per la Llei 3/1997, de 16 de maig (*DOGC 2401, de 29-05-1997*). Per tant, els actes constituents, celebrats entre els mesos de febrer i abril, determinen la primera etapa de l'activitat institucional de l'organisme.

L'acte de presa de possessió dels 48 membres del Ple se celebra el dia 18 de febrer al Saló Sant Jordi del Palau de la Generalitat, sota la Presidència de l'Honorable Conseller de Treball, Lluís Franco i Sala. En el transcurs de la reunió es produeix l'elecció del president i de la secretària executiva.

La primera reunió plenària de constitució del CTESC té lloc el dia 11 de març. Al llarg d'aquesta reunió es designen els membres integrants de la Comissió Executiva i de les comissions permanents de les quatre àrees de treball. També es presenta i s'aprova el pressupost del Consell per a l'any 2002.

Convé destacar el ressò institucional obtingut per l'acte solemne de presa de possessió dels membres electes del CTESC, al qual van assistir nombroses autoritats i personalitats. L'acte es va celebrar el 12 d'abril al Palau de la Generalitat, sota la Presidència del Molt Honorable President de la Generalitat, Jordi Pujol i Soley, i va comptar amb la presència del Molt Honorable President del Parlament de Catalunya, Joan Rigol i Roig, l'Honorable Conseller de Treball, Lluís Franco i Sala, l'Honorable Conseller d'Economia i Finances, Francesc Homs i Ferret, i el senyor Antoni Vives i Tomàs, secretari del Govern, a més del president i la secretària executiva del CTESC. Entre els convidats a l'acte destaquen els honorables exconsellers del Departament de Treball, Oriol Badia i Tobella i Ignasi Farreres i Bochaca, a més d'un nombrós grup de parlamentaris catalans. Els senyors Lluís Ducet i Vilardell, Manuel Feu i Manso, Rafael Ortiz i Cervelló, José Antonio Gómez Cid i Joaquim Ferrer i Mallol, que van ser vicepresidents de l'antic Consell de Treball de Catalunya, també hi van assistir, com també els secretaris de l'esmentat organisme.

Reunió inaugural de la seu del CTESC

Després d'alguns mesos d'activitat en una seu provisional, al mes de juny el Consell s'instal·la a la que ha de ser la seu definitiva, al carrer Diputació, 284 de Barcelona, i el dia 15 de juliol se celebra el primer Ple a la seu del Consell. Al llarg d'aquest Ple s'aprova el dictamen 1/2002 sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. En aquesta reunió es nomena els dos vicepresidents del CTESC, Alfons Labrador i Tames i Joan Canals i Oliva, i s'aprova la proposta d'Avantprojecte de pressupost del Consell per al 2003.

Compareixences

El 16 de setembre del 2002 l'Honorable Conseller de Treball, Lluís Franco i Sala, compareix davant la Comissió Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals per analitzar la situació de la sinistralitat laboral a Catalunya i exposar les grans línies d'actuació del Departament de Treball en aquest àmbit.

El 28 d'octubre del 2002 se celebra una reunió conjunta de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica en la qual compareix l'Honorable Conseller d'Economia i Finances, Francesc Homs i Ferret per exposar les línies macroeconòmiques del pressupost de la Generalitat per a l'any 2003 amb la finalitat d'emetre l'informe anual que estableix l'article 2 lletra d) de la Llei 3/1997, així com escoltar les propostes i els suggeriments dels agents socials.

L'Honorable Conseller d'Economia i Finances compareix per segona vegada el dia 10 de desembre del 2002 en una reunió conjunta de la Comissió Executiva i de la Comissió Permanent de l'Àrea Socioeconòmica per informar sobre les línies generals del projecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2003.

Actuacions de representació institucional i de comunicació

El dia 31 de maig del 2002 el Govern de la Generalitat de Catalunya acorda en reunió de Govern l'establiment d'un arbitratge obligatori com a via de solució de la vaga existent a l'empresa Transports de Barcelona, SA, inclosa dins de la marca Transports Metropolitans de Barcelona.

El president del CTEESC, Rafael Hinojosa, és la persona designada pel Govern de la Generalitat per dictar el laude d'obligat compliment, que es resol el dia 1 de juny, prèvies consultes a les parts implicades, a efectes de ser acomplert el dilluns 3 de juny. Posteriorment a l'emissió del laude, el senyor Hinojosa manté una sèrie d'entrevistes informatives amb els principals mitjans de comunicació.

Durant els mesos de juny i juliol, el president del Consell concerta reunions amb els directors dels diaris i els mitjans de comunicació més importants de Catalunya, amb l'objectiu de fomentar un millor coneixement de l'organisme, els seus objectius i el seu àmbit d'actuació, com a pas previ a la difusió de les seves activitats.

Convençuts de la importància de les universitats com a motors d'estudis i d'investigació, el president i la secretària executiva del Consell fan un conjunt de visites institucionals a les universitats catalanes entre els mesos de juny i octubre per entrevistar-se amb llurs rectors, donar a conèixer el Consell i avaluar les possibles vies de col·laboració en cada cas. Les universitats visitades van ser les següents (es relacionen en ordre alfabètic):

- Universitat de Barcelona (UB).
- Universitat de Castelló.
- Universitat de Girona.
- Universitat Internacional de Catalunya.
- Universitat Oberta de Catalunya.
- Universitat Politècnica de Catalunya.
- Universitat Pompeu Fabra.
- Universitat Ramon Llull.

- Universitat Rovira i Virgili.

Entre les visites institucionals al CTEESC, convé destacar la de Patricia Bullrich, exministressa de Seguretat Social (2000-2001) i de Treball, Ocupació i Formació de Recursos Humans (2001) a l'Argentina, la qual manté una entrevista amb el president i la secretària executiva el dia 9 de juliol. S'intercanvien idees i opinions sobre les respectives realitats economicosocials i els responsables del CTEESC exposen l'estructura i la naturalesa de la participació social a Catalunya.

El 19 de novembre el president del CTEESC concedeix una audiència protocol·lària als representants de la Federació d'Associacions de Gent Gran de Catalunya (FATEC), durant la qual rep un exemplar de l'estudi sobre les pensions que aquesta organització ha fet i ha lliurat al Govern de la Generalitat, al Parlament i als agents socials.

El dia 11 de desembre el senyor Josep Arquès, secretari general del Departament de Política Territorial i Obres Públiques, acompanyat d'una part dels membres d'un grup de treball del Parlament per a la reordenació dels peatges a Catalunya, presenta al president del CTEESC el document *Punts bàsics d'acord per a la gestió de vies d'altres prestacions*, document que recull una proposta per a la reordenació i el reequilibri de l'actual xarxa viària a Catalunya.

Relacions amb altres CES

El Consell de Treball, Econòmic i Social promou la col·laboració i l'intercanvi d'experiències amb altres CES, perquè considera que contribueixen a crear sinèrgies positives en les respectives actuacions. En aquesta línia, el president i la secretària executiva prenen part en la reunió anual dels CES autonòmics i estatal, que va tenir lloc a Sevilla els dies 6 i 7 de maig del 2002, la finalitat principal de la qual és la unificació dels indicadors socials per tal que els estudis fets per aquests organismes comparteixin una mateixa base metodològica.

Posteriorment el president del Consell participa en la segona reunió de coordinació dels CES de l'Estat espanyol, que va tenir lloc a Sevilla el dia 23 d'octubre i assisteix a les Jornades Monogràfiques sobre Immigració (24 i 25 d'octubre), organitzades com a fòrum de reflexió sobre els canvis necessaris per a la posada al dia del fenomen de la immigració a Andalusia, Espanya i a tot Europa.

El 3 de juny el president del CTEESC participa en l'acte de celebració del 10è aniversari del CES de Barcelona amb una intervenció en l'acte de clausura.

El 16 de desembre el president del CTEESC pronuncia una conferència amb motiu de l'acte de constitució de la Federació de CES locals d'Espanya.

Assistència a actes organitzats per altres entitats

El Consell de Direcció ha participat en congressos, jornades, seminaris i conferències relacionats amb matèries socioeconòmiques, laborals i ocupacionals, en compliment de l'article article 2.1.g) de la Llei de creació del CTEESC.

A més, en compliment del mandat de representació estipulat pel seu article 15, el president ha representat el Consell en els actes següents:

- Assistència a l'11è Congrés Nacional Ordinari de la UGT de Catalunya, organitzat a Tarragona (19, 20, 21 i 22 de març).
- Entrevista a la ràdio dins el programa "Fem feina", amb motiu de la constitució del CTEESC (18 d'abril).
- Intervenció en la VI Jornada de *Tèxtil-Confecció al Maresme*, organitzada per ASEGEMA de Mataró (14 de maig).
- Participació en la cloenda del IX Congrés ordinari de la USO de Catalunya, celebrat a l'Escola Universitària del Maresme a Mataró (8 de juny del 2002).
- Participació en la cloenda de la jornada *La reforma laboral del 2001*, organitzada per la Universitat Autònoma de Barcelona dins del I Cicle de Seminaris Universitaris d'Actualitat Laboral (14 de juny).
- Cloenda de la Jornada *La problemàtica de los trabajadores autónomos dependientes y la microempresa*, organitzada per la FESALC (18 de juliol).
- Visita al port de Tarragona i entrevista amb els mitjans de comunicació de Tarragona (25 de juliol).
- Entrevistes a Ràdio Intereconomia (12 de setembre) sobre la situació econòmica i del mercat de treball català.
- Participació en la cloenda de la *Jornada de participació financera dels empleats a l'empresa*, organitzada pel Departament de Treball conjuntament amb el Col·legi d'Economistes, la Comissió Europea, l'Associació de Polítiques Socials Segle XXI, el diari *La Vanguardia* i el bufet Garrigues Advocats Associats (13 de setembre).
- Assistència a la presentació de la *Memòria* de la Cambra de Comerç —en la qual participa amb un article publicat— a la Llotja de Mar, de Barcelona (19 de setembre).
- Assistència a la presentació del Pla general de formació professional, al World Trade Center (26 de setembre).
- Assistència al dinar tertúlia de la Cadena Cope, convidat pel senyor Carlos Losada (26 de setembre).
- Assistència a l'acte de celebració del 25è aniversari del restabliment provisional de la Generalitat, organitzat per la Generalitat de Catalunya i celebrat al Palau de la Generalitat (30 de setembre).
- Participació com a ponent en un esmorzar col·loqui sobre *La immigració, problema social?*, organitzat per la Penya de Jubilats Banesto Sant Andreu. Lloc: Restaurant Les Palmeres de Sant Andreu (10 d'octubre).
- Assistència a la presentació de les *Conclusions de la Jornada sobre Conciliació d'Horaris Familiars i Laborals*, organitzada pel Departament de Benestar Social. Lloc: Palau de la Generalitat (11 d'octubre).
- Assistència a diferents actes dins de les Jornades *Prevençat* de prevenció dels riscos laborals, organitzades per la Direcció General de Relacions Laborals del

Departament de Treball, on el president del CTEESC també actua com a moderador (dies 16 i 17 d'octubre).

- Assistència a la presentació de l'Agència de Qualitat d'Internet (IQUA), promoguda pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya (21 d'octubre).
- Assistència al sopar de la *V Nit de l'Economia i l'Empresa* promogut per Dossier Econòmic a la Sala Oval del Palau Nacional. En aquest sopar es fa la presentació del número especial de *Dossier Econòmic*, que inclou un article del president del CTEESC sobre la situació laboral i la reforma de la protecció de l'atur (22 d'octubre).
- Assistència al dinar conferència de l'Honorable Conseller de Treball, Lluís Franco, que organitza Tribuna de Barcelona a l'Hotel Ritz de Barcelona (28 d'octubre).
- Participació, com a moderador, en una taula rodona a la jornada *Un mercat per a la inserció*, organitzada per la Direcció General d'Economia Social, Cooperatives i Autoempresa del Departament de Treball. Lloc: Casa Llotja de Mar (29 d'octubre).
- Assistència a l'acte "Homenatge a l'Exili" organitzat pel Departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya. Lloc: Palau de la Generalitat (7 de novembre).
- Assistència a la conferència impartida per l'Excel·lentíssima Senyora Loyola de Palacio sobre l'ampliació de la Unió Europea, que té lloc a la seu de la Caixa (11 de novembre).
- Assistència al Sopar Nit de l'Empresari, organitzat per la CECOT de Terrassa, amb l'assistència de l'Excel·lentíssim President del Govern, José María Aznar, i del Molt Honorable President de la Generalitat, Jordi Pujol (13 de novembre).
- Presidència d'una taula rodona a la jornada *Emprenedors i Autònoms: Propostes de Futur* organitzada pel Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya a Lleida (21 de novembre).
- Participació, amb un discurs, en la Conferència Internacional *Las transformaciones del mercado de trabajo: los trade, la microempresa y la economía social*, organitzada per Comissions Obreres a l'Institut Municipal de Promoció Econòmica i Social de l'Ajuntament de Rubí (27 i 28 de novembre).
- Participació en una taula rodona sobre *Mercat de Treball i Immigració*, que organitzen la Càtedra de la Immigració de la Universitat de Girona i la Universitat Autònoma de Barcelona, amb la col·laboració de la Subcomissió de Defensa dels Drets de la Persona de l'Illustre Col·legi d'Advocats de Barcelona. Lloc: Aula Magna de la Facultat de Dret de la UAB (5 de desembre).
- Assistència a la conferència *Latinoamérica, tierra de Oportunidad*. La conferència és impartida pel president de la Telefònica d'Argentina i organitzada per la Caixa. Lloc: seu central de la Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona (9 de desembre).
- Participació, per invitació del Molt Honorable President de la Generalitat, en la reunió de la Comissió Econòmica i Social de la Convenció Catalana per al debat sobre el futur de la Unió Europea (13 de desembre).

- Participació a la Taula rodona del *III Simposi de Desigualtats Socials a Catalunya*. L'acte és organitzat per la Fundació Jaume Bofill i té lloc al Col·legi d'Advocats de Barcelona (19 de desembre).

La gestió administrativa i financera

La gestió administrativa i financera

El pressupost del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per al 2002 és aprovat pel Ple del CTEESC el dia 11 de març de 2002

PRESSUPOST 2002

| | |
|------------------|--------------|
| INGRESSOS | euros |
|------------------|--------------|

| | |
|--|---------------------|
| Capítol III. Taxes i altres ingressos | 7.819,00 |
| Capítol IV. Transferències corrents | 1.570.332,00 |
| Capítol V. Ingressos patrimonials | 2.705,00 |
| | 0,00 |
| TOTAL PRESSUPOST DESPESES | 1.580.856,00 |

| | |
|-----------------|--------------|
| DESPESES | euros |
|-----------------|--------------|

| | |
|---|---------------------|
| Capítol I. Despeses de personal | 535.626,26 |
| Capítol II. Despeses de funcionament | 749.529,74 |
| Capítol VI. Inversions reals | 295.700,00 |
| | |
| TOTAL PRESSUPOST DESPESES | 1.580.856,00 |

PRESSUPOST D'INGRESSOS 2002

| Patida pressupostà ria | Detall | PRESSUPOST INICIAL |
|------------------------------|--|---------------------|
| | | 2002 |
| | | |
| Capítol 3 | Taxes i altres ingressos | 7.819,00 |
| | - venda de publicacions pròpies | 3.005,00 |
| | - drets de matrícula en cursos i seminaris | 4.808,00 |
| | - altres ingressos diversos | 6,00 |
| Capítol 4 | Transferències corrents | 1.570.332,00 |
| | - del Departament de Treball | 1.500.000,00 |
| | - del Departament de Treball | 70.332,00 |
| Capítol 5 | Ingressos patrimonials | 2.705,00 |
| | - de comptes corrents | 2.705,00 |
| | PRESSUPOST TOTAL | 1.580.856,00 |

El pressupost d'ingressos previstos correspon als següents conceptes:

- a) Els imports mínims que la disposició addicional 81 de la Llei 20/2001, de 28 de desembre, de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a 2002, estableix en 1.500.000 euros.
- b) La previsió de romanents dels crèdits del pressupost del Departament de Treball destinats a despeses de funcionament de:

- Consell de Treball de Catalunya
- Consell Català de Seguretat i Salut Laborals
- Consell Català de Formació Ocupacional i Col·locació

Aquests consells eren tres organismes adscrits al Departament de Treball i les seves funcions resten assumides pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya.

c) Previsió d'ingressos en concepte de venda de publicacions, inscripcions a jornades, interessos de comptes corrents i altres ingressos.

PRESSUPOST DE DESPESES 2002

CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL

| Partida pressupostà ria | Detall | PRESSUPOST INICIAL 2002 |
|--|----------------------------------|---|
| | | |
| 100.00.01 | Retribucions alts càrrecs | 149.739,65 |
| | - retribucions totals | 149.739,65 |
| 130.00.01 | Personal laboral | 275.360,61 |
| | - retribucions totals | 275.360,61 |
| 160.00.01 | Seguretat Social | 110.526,00 |
| | - seguretat social | 110.526,00 |
| | PRESSUPOST TOTAL | 535.626,26 |

PRESSUPOST DE DESPESES 2002**CAPÍTOL II. DESPESES DE FUNCIONAMENT**

| Partida pressupostà ria | Detall | PRESSUPOST INICIAL |
|--|--|-------------------------------|
| | | 2002 |
| 200.00.01 | Lloguer de béns mobles | 10.658,25 |
| 201.00.01 | Lloguer de béns immobles | 304.366,50 |
| 210.00.01 | Manteniment de l'immobilitzat | 7.055,00 |
| 220.00.01 | Material d'oficina no inventariable | 24.000,00 |
| 220.00.02 | Premsa, revistes, llibres i altres publicacions | 4.875,00 |
| 220.00.03 | Material informàtic no inventariable | 5.100,00 |
| 221.00.01 | Electricitat | 10.500,00 |
| 221.00.02 | Aigua | 1.500,00 |
| 221.00.03 | Gas | 339,00 |
| 221.00.05 | Carburants | 1.800,00 |
| 221.00.06 | Vestuari | 250,00 |
| 221.00.09 | Altres subministraments | 7.500,00 |
| 22.00.01 | Comunicacions telefòniques | 25.500,00 |
| 227.00.04 | Correus i postals | 3.000,00 |

| | | |
|-----------|---|-------------------|
| 224.00.01 | Assegurances | 6,00 |
| 223.00.01 | Transports | 1.500,00 |
| 225.00.01 | Tributs | 6,00 |
| 226.00.02 | Atencions protocol·làries i representatives | 15.000,00 |
| 226.00.04 | Jurídics i contenciosos | 6,00 |
| 226.00.05 | Reunions i conferències | 22.500,00 |
| 226.00.07 | Formació i promoció | 300,00 |
| 226.00.03 | Publicitat i propaganda | 15.000,00 |
| 226.99.01 | Altres despeses diverses de funcionament | 144.300,00 |
| 226.00.25 | Normalització lingüística | 4.500,00 |
| 226.99.02 | Despeses diverses | 6,00 |
| 227.00.01 | Neteja i sanejament | 22.800,00 |
| 227.00.02 | Seguretat | 6,00 |
| 227.00.07 | Estudis i treballs tècnics | 30.050,00 |
| 227.00.19 | Publicacions | 30.050,00 |
| 227.00.55 | Serveis informàtics | 6,00 |
| 227.99.01 | Altres despeses diverses | 30.050,00 |
| 230.00.01 | Dietes. Locomoció i trasllats | 18.000,00 |
| 232.00.01 | Dotació ajut menjar | 7.500,00 |
| 233.00.01 | Fons d'acció social | 1.500,00 |
| | PRESSUPOST TOTAL | 749.529,75 |

PRESSUPOST DE DESPESES 2002

CAPÍTOL VI. INVERSIONS REALS

| Partida pressupostà ria | Detall | PRESSUPOST INICIAL |
|--|--|---------------------------|
| | | 2002 |
| | | |
| 610.00.01 | Inversions en edificis i altres construccions | 90.200,00 |
| | - inversions en edificis | 90.200,00 |
| 620.00.01 | Inversions en maquinària, instal·lacions i utilitatge | 60.100,00 |
| | - inversions en maquinària i instal·lacions | 60.100,00 |
| 640.00.01 | Inversions en mobiliari | 120.200,00 |
| | - inversions en mobiliari | 120.200,00 |
| 650.00.01 | Inversions en equips de procés de dades | 25.200,00 |
| | - equipament xarxes i instal·lacions | 18.000,00 |
| | - equipament informàtic | 7.200,00 |
| | | |
| | PRESSUPOST TOTAL | 295.700,00 |

En aquest mateix Ple es fa esment de la dificultat d'ajustar a priori els crèdits de les despeses per conceptes pressupostaris, atès que el Consell iniciava en aquells moments la seva activitat i, en no disposar de la base d'una experiència certa, s'haurien de realitzar transferències de crèdit entre partides per ajustar-se a les necessitats que anessin sorgint.

EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST

INGRESSOS

Els ingressos efectius han estat superiors als previstos en 128.513,14 euros, segons s'especifica a continuació:

| INGRESSOS | |
|--------------------------------------|-------------------|
| Previstos a pressupost inicial | 1.580.856,00 |
| Efectius | 1.709.369,14 |
| Excés d'ingressos s/previstos | 128.513,14 |

EXPLICACIÓ DE LA DIFERÈNCIA

| | | |
|---|-----------|-------------------|
| Generació de crèdits per transferència de fons addicionals del Departament de Treball | | 120.201,00 |
| Ingressos previstos i no recaptats: | | |
| Publicacions | -3.005,00 | |
| Drets matrícula, seminaris, etc. | -4.808,00 | |
| Altres ingressos diversos | -6,00 | -7.819,00 |
| Ingressos de comptes corrents: | | |
| Previstos | -2.705,00 | |
| Reals | 18.836,14 | 16.131,14 |
| Majors ingressos dels previstos en pressupost inicial | | 128.513,14 |

DESPESES

Respecte a l'execució del pressupost de despeses, s'han prioritzat les inversions necessàries per a la instal·lació definitiva del Consell a la seva seu del carrer de la Diputació de Barcelona i així, poder iniciar la seva activitat amb el màxim suport logístic.

L'execució ha estat la següent:

| | PRESSUPOST DESPESES | | | | |
|---------------------------|---------------------|--------------------|-------------------|-------------------|------------------|
| | CRÈDIT INICIAL | VARIACIONS | CRÈDIT FINAL | EXECUCIÓ | SALDO |
| Capítol I | 535.626,25 | -172.179,81 | 363.446,44 | 363.446,44 | 0,00 |
| Alts càrrecs | 149.739,65 | -1.905,57 | 147.834,08 | 147.834,08 | 0,00 |
| Pers. laboral | 275.360,60 | -122.731,75 | 152.628,85 | 152.628,85 | 0,00 |
| Seg. Social | 110.526,00 | -47.542,49 | 62.983,51 | 62.983,51 | 0,00 |
| Capítol II | 749.529,75 | -101.501,26 | 648.028,49 | 581.194,74 | 66.833,75 |
| Lloguer béns mobles | 10.658,25 | | 10.658,25 | 9.288,82 | 1.369,43 |
| Lloguer béns immobles | 304.366,50 | | 304.366,50 | 304.365,87 | 0,63 |
| Manteniment Immobilitzat | 7.055,00 | | 7.055,00 | 3.746,32 | 3.308,68 |
| Material d'oficina | 24.000,00 | | 24.000,00 | 12.197,00 | 11.803,00 |
| Premsa, revistes, llibres | 4.875,00 | | 4.875,00 | 4.669,50 | 205,50 |
| Material informàtic | 5.100,00 | -4.000,00 | 1.100,00 | 0 | 1.100,00 |

| | | | | | |
|----------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| Electricitat | 10.500,00 | | 10.500,00 | 8.932,57 | 1.567,43 |
| Aigua | 1.500,00 | | 1.500,00 | 637,69 | 862,31 |
| Gas | 339 | | 339,00 | 0 | 339,00 |
| Carburants | 1.800,00 | | 1.800,00 | 1.785,17 | 14,83 |
| Vestuari | 250 | | 250,00 | 245 | 5,00 |
| Altres subministraments | 7.500,00 | | 7.500,00 | 7.448,77 | 51,23 |
| Comunic. telefòniques | 25.500,00 | | 25.500,00 | 9.800,49 | 15.699,51 |
| Transports | 1.500,00 | -1.295,38 | 204,62 | 204,62 | 0,00 |
| Asegurances | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Tributs | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Atencions protocol·làries | 15.000,00 | | 15.000,00 | 11.134,01 | 3.865,99 |
| Publicitat i propaganda | 15.000,00 | -13.589,67 | 1.410,33 | 1.410,33 | 0,00 |
| Jurídics i contenciosos | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Reunions i conferències | 22.500,00 | -22.500,00 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Formació i promoció | 300 | | 300,00 | 0 | 300,00 |
| Normalització lingüística | 4.500,00 | -4.500,00 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Altres despeses funcionam. | 144.300,00 | 2.452,24 | 146.752,24 | 145.530,68 | 1.221,56 |
| Despeses diverses | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Neteja i sanejament | 22.800,00 | -11.500,00 | 11.300,00 | 9.426,24 | 1.873,76 |
| Seguretat | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Correus i postals | 3.000,00 | | 3.000,00 | 1.287,17 | 1.712,83 |
| Estudis i treballs tècnics | 30.050,00 | -14.873,07 | 15.176,93 | 9.035,93 | 6.141,00 |
| Publicacions | 30.050,00 | -21.523,87 | 8.526,13 | 8.526,14 | -0,01 |
| Serveis informàtics | 6 | | 6,00 | 0 | 6,00 |
| Altres despeses diverses | 30.050,00 | | 30.050,00 | 23.089,07 | 6.960,93 |
| Dietes, locom. i trasllats | 18.000,00 | -3.694,71 | 14.305,29 | 5.910,15 | 8.395,14 |
| Dotació ajut menjar | 7.500,00 | -4.976,80 | 2.523,20 | 2.523,20 | 0,00 |
| Fons d'acció social | 1.500,00 | -1.500,00 | 0,00 | 0 | 0,00 |
| Capítol VI | 295.700,00 | 393.882,07 | 689.582,07 | 682.619,99 | 6.962,08 |

| | | | | | |
|--|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|------------------|
| Inversions edificis i altres construc. | 90.200,00 | 78.241,00 | 168.441,00 | 167.355,44 | 1.085,56 |
| Inversions en maquinaria, insta.lac. | 60.100,00 | 245.804,86 | 305.904,86 | 305.278,46 | 626,40 |
| Inversions en mobiliari | 120.200,00 | 12.836,21 | 133.036,21 | 133.036,21 | 0,00 |
| Inversions equips processament de dades | 25.200,00 | 57.000,00 | 82.200,00 | 76.949,88 | 5.250,12 |
| TOTALS | 1.580.856,00 | 120.201,00 | 1.701.057,00 | 1.627.261,17 | 73.795,83 |

ALTRES INDICADORS D'ACTIVITAT

| | |
|---|-----|
| Nombre de documents que han tingut entrada al Consell | 262 |
| Nombre de documents que han sortit del Consell..... | 510 |
| Nombre d'expedients de despesa tramitats | 249 |
| Llocs de treball coberts a 31 de desembre del 2002 | 13 |
| Nombre de factures rebudes..... | 370 |

**Difusió d'informació,
documentació i publicacions**

Identitat corporativa

Una de les primeres actuacions dutes a terme ha estat la creació d'un codi d'identitat corporativa pensat com a identificació general de l'organisme amb l'objectiu de facilitar-ne el reconeixement en la difusió externa de les seves actuacions. S'ha desenvolupat una simbologia centrada en la imatge d'un pont, vist des de diferents perspectives, per suggerir els conceptes de participació, interrelació i transmissió d'idees en un entorn complex i canviant.

Aquest treball, que s'ha completat amb un estudi tipogràfic i de cromatisme i l'aplicació de la simbologia a diferents suports, estableix les bases per a l'elaboració posterior del llibre d'estil de l'organització.

Web Internet

Al mes de desembre s'ha publicat el web del Consell, després d'haver fet les gestions oportunes de reserva i contractació del domini (www.ctescat.net). El web, que es considera un element clau de difusió externa de l'organisme, s'ha desenvolupat dins de la línia pròpia d'identitat corporativa.

Els eixos inspiradors d'aquesta actuació han estat la voluntat de fomentar el coneixement de l'existència i les tasques del Consell entre la població en general com també l'interès per difondre la informació sobre temes econòmics, socials i laborals propis de l'àmbit d'actuació del CTESC i donar a conèixer els resultats dels estudis i les investigacions promoguts en l'àmbit socioeconòmic.

En la primera fase el web ofereix les informacions següents:

- Salutació del president
- Qui som
- Què fem
- Llei de creació (text en .PDF i en HTML) .
- Composició.
- Dictàmens aprovats
- Treballs en curs

A més, s'hi ha establert un accés a la base de dades comuna de dictàmens, informes i memòries dels consells econòmics i socials i un conjunt d'enllaços a altres webs institucionals. També s'ha volgut fomentar la participació ciutadana a través d'una bústia d'opinió destinada a recollir les percepcions dels ciutadans en les temàtiques que són competència del Consell.

De forma paral·lela s'ha donat suport al projecte de creació del portal *CES españoles*. Aquesta col·laboració s'ha plasmat no sols en l'assistència a les reunions convocades pel CES estatal sinó en l'establiment d'un circuit permanent d'informació i de comunicació de les novetats incorporades al web propi.

Web intranet

Aquest web s'ha entès com una infraestructura tècnica que possibiliti l'organització, la sistematització i el desenvolupament de la informació i la documentació corporatives, amb els objectius de crear una plataforma que fomenti la comunicació activa del personal i els membres del Consell, posar a disposició dels usuaris un seguit de recursos documentals propis i concertats, a més d'altres eines facilitadores del treball quotidià, i fomentar la gestió del coneixement corporatiu mitjançant la recollida, l'anàlisi i la difusió sistemàtica de la informació institucional.

L'últim trimestre de l'any s'ha fet la conceptualització i la preparació de materials amb la previsió de publicar el web durant el pròxim mes de gener. Això ha comportat les tasques següents:

- El disseny i la construcció d'una pàgina principal en la qual s'ofereixen un conjunt de serveis administratius i documentals, que incorporen eines destinades a dotar l'activitat del Consell de referents institucionals, normatius, lingüístics, etc.
- L'estudi i l'anàlisi de sis bases de dades de gestió de la informació destinades a avaluar la participació institucional, el seguiment de les actes i els acords presos en el si del Consell, els actes oficials, els contactes institucionals i els enllaços URL.

Publicacions

L'any 2002 s'han editat i distribuït les publicacions següents:

- *Consell de Treball, Econòmic i Social*, tríptic explicatiu de la composició del Consell, les seves finalitats, les línies d'actuació seguides i les activitats que desenvolupa, 5.000 exemplars.

Posteriorment aquest tríptic s'ha remaquetat en format DIN A4 i s'ha traduït a diferents idiomes (castellà, aranès, francès, anglès i alemany).

- *Introducció a la Llei 3/1997 de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya*, dossier explicatiu del contingut de la Llei de creació del CTESC, 100 exemplars.
- *Dictamen 1/2002, sobre la Proposta de decret de desenvolupament de la Llei 3/1997, de 16 de maig, de creació del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya*, 1.000 exemplars.
- *Dictamen 2/2002 sobre l'Avantprojecte de Llei de modificació de la Llei 6/1993, de 15 de juliol, reguladora dels residus*, 700 exemplars.
- *Dictamen 3/2002 sobre l'Avantprojecte de Llei de finançament de les infraestructures de tractament de residus i del cànon sobre la disposició dels residus*, 700 exemplars
- *Dictamen 4/2002 sobre l'Avantprojecte de Llei de mesures fiscals i administratives*, 700 exemplars.
- *Dictamen 5/2002 sobre l'Avantprojecte de Llei del taxi*, 700 exemplars.

- *Dictamen 6/2002 sobre l'Avantprojecte de llei del cos d'agents rurals*, 700 exemplars.
- *Dictamen 7/2002 sobre l'Avantprojecte de llei reguladora del sistema d'acreditació de les entitats col·laboradores de l'Administració en matèria de medi ambient*, 700 exemplars.
- *Dictamen 8/2002 sobre l'Avantprojecte de llei de mutualitats de previsió social*, 700 exemplars.
- *Document del Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya per a la prevenció de riscos i la salut laboral a Catalunya*, 1.600 exemplars.

Com a suport a la tasca editorial s'ha creat un ampli directori classificat per grups de destinataris, que agrupa els principals interlocutors sistemàtics del Consell.

Centre de Documentació

El Centre de Documentació s'ha creat amb l'objectiu de donar suport a l'activitat del Consell en la realització de treballs i estudis, tot oferint una visió nacional i internacional dels temes d'interès. Està especialitzat en els àmbits socioeconòmics, ocupacionals, de relacions laborals i de seguretat i salut en el treball i es configura com un centre de recursos documentals.

La creació del Centre ha comportat la definició d'aquesta plataforma i dels elements organitzatius necessaris. S'ha escollit el programa VTLS de gestió bibliotecària com a element d'integració en la xarxa BEG (*Biblioteques Especialitzades de la Generalitat*) i en el projecte que comporta. Paral·lelament es mantenen contactes de treball amb tots els centres de documentació dels CES de l'Estat espanyol.

A l'hora de dissenyar el sistema de classificació i organització documental s'ha prioritzat un model obert, no encriptat, de fàcil consulta i recuperació basat en el tesaure de l'Oficina Internacional del Treball (OIT) per la seva especificitat temàtica i la coincidència amb l'àmbit competencial propi del Consell. Durant el procés de catalogació els descriptors del tesaure es tradueixen al català —tot i que es manté una referència al terme original de l'OIT— i es complementen amb la llista d'encapçalaments de les BEG.

El sistema de classificació s'explicita a *Papers de documentació*, una col·lecció de butlletins redactats pels responsables del Centre de Documentació, on es detallen l'organització interna, el tesaure emprat, els impresos del Centre, les tipologies d'usuaris i els circuits de consulta i de préstec.

S'han dissenyat dos butlletins documentals de caràcter periòdic:

- *Butlletí de documentació*, destinat a informar mensualment de la literatura grisa d'interès per al Consell (documents comunitaris, plans i programes governamentals, etc.)
- *Novetats bibliogràfiques*, per informar, amb la mateixa periodicitat, sobre els llibres que s'han incorporat al Centre.

Les adquisicions de documentació fetes durant l'any s'han enriquit amb una selecció d'obres procedents de l'antic fons documental del Consell de Treball de Catalunya. Això, sumat a les adquisicions i les donacions rebudes ha fet que a 31 de desembre el fons propi pugés a 600 monografies aproximadament. A més, es disposa de 89 publicacions periòdiques (32 de les quals són subscripcions) i de 6 bases de dades concertades en els àmbits d'interès del Consell (BOE, DOGC, Aranzadi, La Ley, Base de dades del CSIC , *Convenios Colectivos Laborales* i *Convenios Colectivos Laborales de Empresa*).

Conclusions i reptes de futur

Conclusions i reptes de futur

Al llarg de l'any 2002 hem treballat amb il·lusió i rigor per aconseguir que el Consell ocupi el seu lloc en el marc institucional català i per dotar-lo d'una solvència institucional i professional que el converteixi en un punt de consulta obligada, no només en la tramitació de les disposicions normatives, ja prevista a la seva Llei de creació, sinó en qualsevol dels temes propis del sector socioeconòmic.

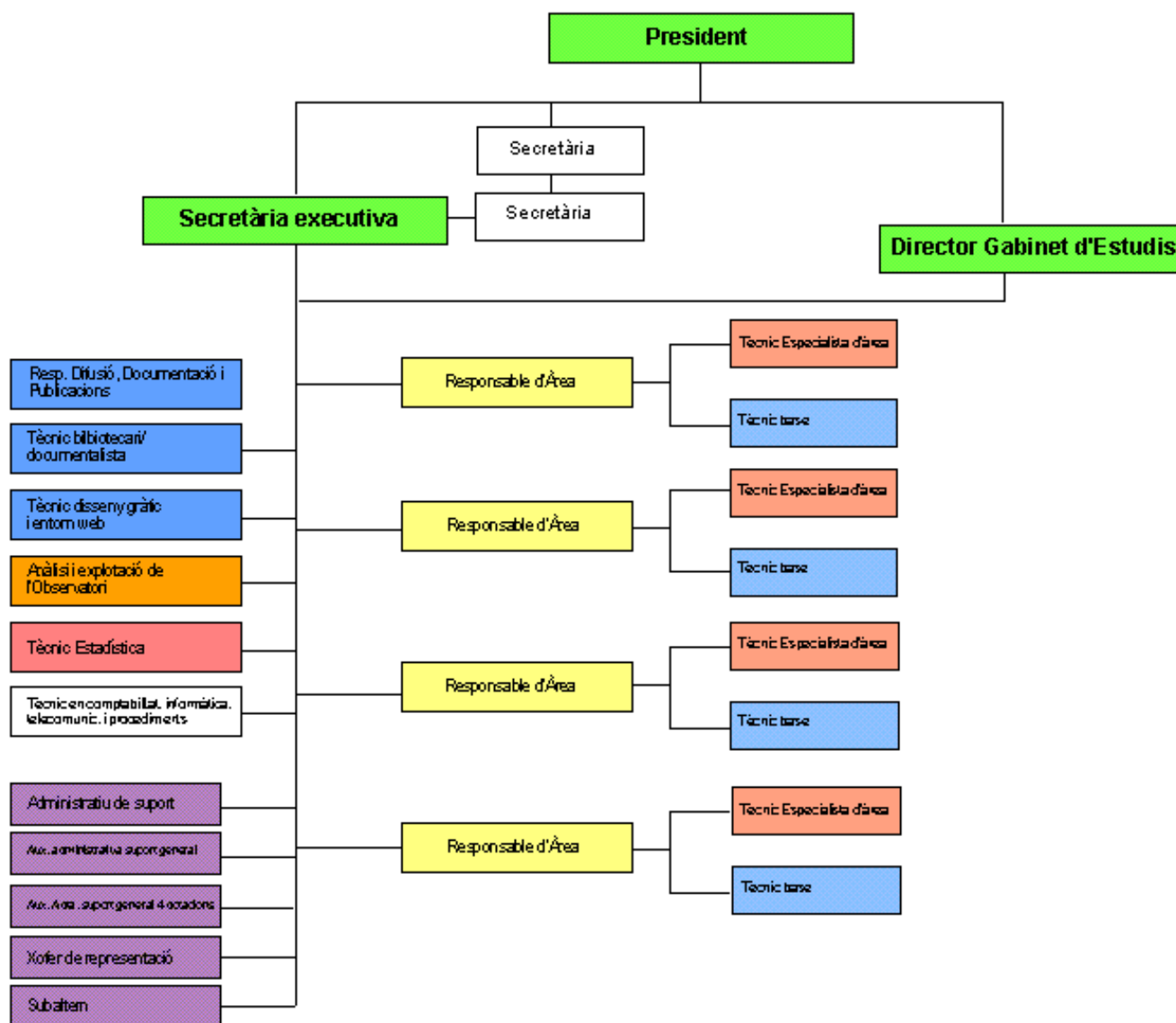
A nivell intern, el reglament que tenim en preparació ens permetrà, un cop aprovat, completar el marc normatiu del Consell i assolir-ne el desplegament i la consolidació organitzativa durant l'any 2003.

El coneixement de l'àmbit social ha de constituir una via de generació de propostes i d'apropament a la situació i a les necessitats de cada col·lectiu. Pensar de forma particularitzada, fomentar el diàleg entre les organitzacions que integren el Consell, detenir-nos a reflexionar sobre les necessitats i mancances de cada col·lectiu social i ser receptius amb les propostes de la societat en general, especialment de la societat civil organitzada (associacions, ONG, etc.) són eixos d'actuació que ens ajuden a orientar la nostra activitat i a entendre la societat com un conjunt de forces dinàmiques, en constant desenvolupament.

L'assoliment dels reptes plantejats rau en bona part en la nostra capacitat de demostrar la vitalitat d'aquest organisme mitjançant el desplegament d'una activitat consultiva rica i fecunda i el foment de les activitats a iniciativa pròpia, els estudis i les trobades. Com a complement de la primera línia de treball, volem fer una avaluació periòdica del grau d'acceptació per part del Govern de les observacions fetes pel CTEESC en els documents emesos. Pel que fa a les iniciatives més destacades, l'any vinentensem encetar un *Fòrum d'opinió* on escoltarem el parer d'experts nacionals i estrangers i promourem l'intercanvi d'idees i experiències innovadores. També hem projectat instituir un premi amb la denominació "Tesis doctorals del CTEESC" per distingir els treballs d'investigació relacionats amb el món del treball, la seguretat i la salut laborals, l'economia i la política social.

Rafael Hinojosa i Lucena
President

Annex 1. Organigrama



Annex 2. Relació dels membres integrants dels diferents òrgans a 31 de desembre

Els membres del CTESC són nomenats en data 5 de febrer del 2002. El 25 de setembre del 2002 cessa el senyor Salido i és substituït pel senyor Eduardo de Paz.

Ple: composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Vicepresidents: Sr. Alfons Labrador i Tames / Sr. Joan Canals Oliva
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Suport a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Alfons Labrador i Tames
- Sr. Simón Rosado Sánchez
- Sr. Joan Carles Gallego i Herrera
- Sra. Mercè Civit i Illa
- Sra. Adelina Cobos Caballero
- Sra. Pilar Puente Mulero

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sra. Carme Rangil i Ortega
- Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado
- Sr. Xavier Juanto Cusiné
- Sra. Carmen Simarro López
- Sra. Ascensión Domínguez Recio
- Sr. Alexis Serra i Rovira

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Joan Canals Oliva
- Sr. Joan Almirall Oliver
- Sr. Rafael Romero Fernández
- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. Manuel Hernández Griñan
- Sr. Juan José Meca Saavedra
- Sr. David Garrofé Puig
- Sr. Sebastià Cabré Solé
- Sr. Benet Armengol Obradors

Pimec-Sefes

- Sra. M. Àngels Agulló i Taltavull
- Sr. José Hallado Molina

- Sr. Albert Roca Parés

GRUP TERCER

Representació sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sr. Josep Maria Besora i Balcells
- Sr. Francesc Pascual i Pèlach
- Sr. Màrius A. Vizcarro i Gianni
- Sr. Armand Vilaplana i Masnou
- Sr. Jordi Via i Llop
- Sr. Xavier Tubert i Alsina
- Sr. Josep Mariné i Grau
- Sr. Francesc Castellana i Aregall
- Sr. Jordi Vilaseca i Requena
- Sr. Francesc Casares i Potau
- Sr. Luis Manuel Alonso González
- Sr. Joaquim Novella Izquierdo

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat

- Sra. Margarida Gil i Domènech
- Sr. Andreu Cruañas i Acosta
- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Mercè Jou i Torras
- Sr. Pere Andrés i Velázquez
- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sra. Marta Esteves i Castro
- Sra. M. Rosa Fortuny i Torroella
- Sr. Josep Arqués i Suriñach
- Sr. Antoni Gurgui i Ferrer
- Sr. Jordi Sala i Casarramona

Comissió Executiva: Composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Suport a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya: Sr. Joan Carles Gallego i Herrera
Unió General dels Treballadors de Catalunya: Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional: Sr. Eduardo de Paz Fuertes

Pimec-Sefes: Sr. José Hallado Molina

GRUP TERCER

Representació del sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social administracions locals i experts

- Sr. Josep Maria Besora i Balcells
- Sr. Xavier Tubert i Alsina

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sr. Andreu Cruañas i Acosta

Permanent de l'Àrea de Relacions Laborals: Composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Support a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez

GRUP PRIMER

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Simón Rosado Sánchez
- Sra. Pilar Puente Mulero

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sra. Carme Rangil i Ortega
- Sr. Xavier Juanto Cusiné

GRUP SEGON

Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. Manuel Hernández Griñan
- Sr. Sebastià Cabré Solé

Pimec-Sefes

- Sr. José Hallado Molina

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. Mercè Jou i Torras
- Sr. Antoni Gurgui i Ferrer

Permanent de l'Àrea d'Ocupació: Composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena

Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells

Support a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez.

GRUP PRIMER
Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sra. Adelina Cobos Caballero
- Sra. Mercè Civit i Illa

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado
- Sra. Ascensión Domínguez Recio

GRUP SEGON
Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. David Garrofé Puig
- Sr. Joan Almirall Oliver

Pimec-Sefes

- Sr. Albert Roca Parés

GRUP TERCER
Representació sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social,
administracions locals i experts

- Sr. Jordi Via i Llop
- Sr. Armand Vilaplana i Masnou
- Sra. Josep Mariné i Grau
- Sr. Francesc Castellana i Aregall

GRUP QUART
Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Andreu Cruañas i Costa
- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Rosa Fortuny i Torroella
- Sra. Marta Esteves i Castro

Permanent de l'Àrea de Seguretat i Salut Laborals: Composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Suport a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez.

GRUP PRIMER
Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Simón Rosado Sánchez
- Sra. Mercè Civit i Illa

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Alexis Serra i Rovira
- Sra. Carme Simarro López

GRUP SEGON
Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. Rafael Romero Fernández
- Sr. Juan José Meca Saavedra

Pimec-Sefes

- Sr. José Hallado Molina

GRUP QUART
Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Jaume Abat i Dinarès
- Sr. Pere Andrés i Velázquez
- Sr. Josep Arqués i Suriñach
- Sr. Jordi Sala i Casarramona

Permanent de l'Àrea Socioeconòmica: Composició

President: Sr. Rafael Hinojosa i Lucena
Secretària executiva: Sra. Teresita Itoiz i Cruells
Support a la Presidència: Sr. Alfredo Reina Jiménez.

GRUP PRIMER
Comissió Obrera Nacional de Catalunya

- Sr. Alfons Labrador i Tames
- Sr. Joan Carles Gallego i Herrera

Unió General dels Treballadors de Catalunya

- Sr. Ciriaco Hidalgo i Salgado
- Sra. Carme Rangil i Ortega

GRUP SEGON
Foment del Treball Nacional

- Sr. Eduardo de Paz Fuertes
- Sr. Benet Armengol Obradors
- Sr. Joan Canals Oliva

Pimec-Sefes

- Sr. Albert Roca Parés

GRUP TERCER

Representació sector agrari, sector marítim pesquer, sector de l'economia social, administracions locals i experts

- Sr. Francesc Pascual i Pèlach
- Sr. Màrius A. Vizcarro i Gianni
- Sr. Francesc Casares i Potau
- Sr. Joaquím Novella Izquierdo

GRUP QUART

Representació del Govern de la Generalitat de Catalunya

- Sr. Manuel Romero i Colomé
- Sra. M. Mercè Jou i Torras
- Sr. Francesc Homs i Molist
- Sra. Marta Esteves i Castro