

INDICADORS SOCIOECONÒMICS I LABORALS

Abril 2022

Número 169

Indicadors de conjuntura econòmica

Índex de preus de consum, de preus industrials i de producció industrial

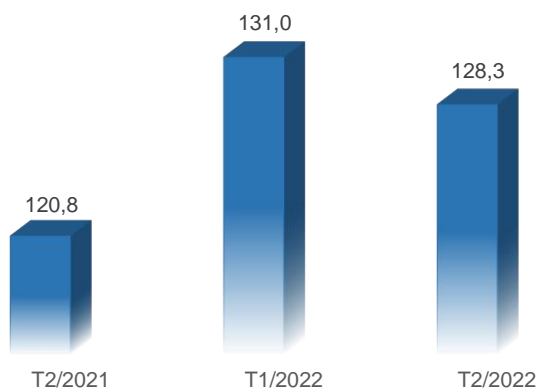
Indicadors	Variació mensual (%)	Variació interanual (%)
Índex de preus de consum ¹	2,9	9,5
Índex de preus industrials ¹	4,0	26,6
Índex de producció industrial	-	-0,8 ²

Font: Idescat.

1) Darrera dada: març 2022.

2) Variació interanual de la mitjana anual dels dos primers mesos de l'any (2021-2022), corregit d'efectes de calendari (dades provisionals).

Índex de confiança empresarial harmonitzat (ICEH)



Unitats: saldo de respostes (diferència entre percentatges de resposta "Alça" i "Baixa").

Font: Idescat.

Aquest darrer mes de març els preus de consum han augmentat el 2,9% i la variació interanual s'ha situat en el 9,5%. En aquest mateix mes, els preus industrials han augmentat el 4,0% i el 26,6% en termes mensuals i interanuals, respectivament. La producció industrial dels dos primers mesos de l'any 2022 ha estat el 0,8% més baixa que la del mateix període de l'any anterior. Les darreres dades de confiança empresarial d'aquest segon trimestre mostren una situació força millor que la d'ara fa un any, però lleugerament pitjor que la del primer trimestre d'enguany.

Indicadors de mercat de treball

Atur registrat, contractes i afiliació

CATALUNYA Març 2022

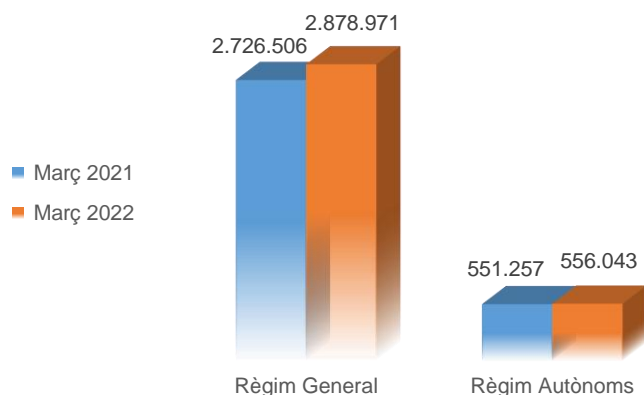
Indicadors	Nombre	Variació interanual (%)
Atur registrat¹	371.486	-26,6
Homes	160.826	-29,5
Dones	210.660	-24,2
Contractes indefinits¹	93.143	154,1
Homes	50.097	153,7
Dones	43.046	154,6
Contractes temporals¹	158.184	-2,5
Homes	79.570	-3,9
Dones	78.614	-0,9
Afiliació. Total Sistema²	3.516.297	4,6

1) Font: Observatori del Treball i Model Productiu. Departament d'Empresa i Treball.

2) Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Afiliació a la Seguretat Social

CATALUNYA 2021-2022



Unitats: nombre d'afiliacions.

Font: Seguretat Social. Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions.

Al mes de març¹ l'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat el 4,6% respecte al mes de març de l'any anterior. En el mateix període l'afiliació al règim general² i al règim especial d'autònoms³ ha incrementat el 5,6% i el 0,9% respectivament.

1) Afiliació en alta el darrer dia de mes.

2) Exclosos del règim general el Sistema Especial Agrari i el Sistema Especial de Treballadors de la Llar.

3) Inclòs el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris -SETA-.

L'RSE: EMPRESES I ORGANITZACIONS SOSTENIBLES

Amb la posada en marxa l'any 2007 de l'Observatori de l'RSE, el primer observatori permanent del CTESC, es visualitza un dels principals resultats de la tasca empresa pel Consell des del 2004, any en què es va constituir el Grup de treball de l'RSE amb diversos representants de les organitzacions sindicals i empresarials de Catalunya.

Al llarg de tot aquest temps s'han anat configurant els objectius i el contingut de l'Observatori a través de la tasca de generació de consens dins del propi CTESC. Per altra banda, durant l'any 2021 s'ha mantingut la col·laboració amb el Departament d'Empresa i Treball i el portal RScat <https://treball.gencat.cat/ca/rscat/index.html> amb el qual es comparteix la base de dades amb l'objectiu d'optimitzar recursos.

En el present full d'indicadors pretenem mostrar els principals objectius i blocs en què s'organitza l'ORSEC i posar en relleu les accions d'RSE més destacables que s'estan duent a terme actualment en aquest àmbit.

Articulació de l'RSE

En relació amb els tres eixos – econòmic, mediambiental i social- amb què se sol articular la informació referent a l'RSE, darrerament també s'hi han afegit les accions vinculades a l'anomenat Bon Govern o Compliance de les empreses i organitzacions. En aquest aspecte és cada vegada més habitual la redacció d'un codi ètic basat en directrius del Pacte Mundial de les Nacions Unides, entre altres referents, i en els principis del Compliance i els valors propis de l'empresa. Així mateix, es presenta de forma clara i accessible la informació econòmica a portals de transparència i es realitzen auditories de comptes, els resultats de les quals s'incorporen a l'esmentat portal.

També s'utilitzen models com el B Corp -Benefit Corporation- que avalua la sostenibilitat organitzativa i en mesura l'impacte en àmbits com la governança, els clients, el medi ambient o la comunitat. En aquest aspecte, se sol vehicular un canal de denúncies a disposició de tots els grups d'interès per tal d'identificar conductes irregulars. En empreses d'abast internacional i en sectors com el tèxtil, per exemple, es disposa d'una política de protecció del menor que es fa signar a totes les empreses i persones col·laboradores abans d'iniciar qualsevol aliança.

Consolidació de l'Agenda 2030

L'Agenda 2030, articulada en 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que abasten aspectes com Salut i benestar (ODS 3), Igualtat de gènere (ODS5), Treball decent i creixement econòmic (ODS 8), Producció i consum responsables (ODS 12) o Acció pel clima (ODS 13), entre altres, es manté com un referent en el camp de l'RSE, tot oferint a les organitzacions un marc mitjançant el qual poder vehicular les seves actuacions en els àmbits econòmic, mediambiental i social.

Polítiques d'RSE d'abast econòmic i laboral, mediambiental i social

Àmbit econòmic

Durant la selecció dels proveïdors es valora positivament el grau de sensibilització i compliment per part d'aquests en qüestions relacionades amb l'RSE. També es prioritza, sempre que sigui possible, la contractació d'empreses locals. Dins la cadena de valor, es realitza el seguiment i mesurament de la satisfacció dels clients en tot el relacionat amb l'RSE mitjançant la realització d'enquestes anuals establertes pels departaments de qualitat i medi ambient corresponents. Pel que fa la gestió responsable dels recursos destaquen certificats com el Segell +500 European Foundation for Quality Management (EFQM) o la norma ISO 9001 (Sistema de Gestió de la Qualitat).

Àmbit laboral

En aquest camp destaquen mesures de conciliació de vida personal i laboral com la flexibilitat horària, la reducció de jornada i el teletreball, la implantació del qual ha pres rellevància des de la irrupció de la pandèmia de COVID-19, l'any 2020. També es disposen d'avantatges com ajuts econòmics per natalici, escolarització, dies de permís sense remunerar a més dels dies d'assumptes personals, complement per malaltia o accident, assegurança d'accident, fons d'ajuda econòmica i bestretes, entre altres.

També destaquen la redacció de protocols de prevenció i actuació en l'àmbit de violències masclistes i violències contra el col·lectiu LGTBI i plans d'atenció a la discapacitat. En aquest sentit, diverses organitzacions han desenvolupat un Pla d'igualtat d'oportunitats i perspectiva de gènere, estan adherides al Charter de la Diversitat i a la European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD), una organització europea de proveïdors de serveis per a persones amb discapacitat o certificades amb el GEEIS (Estàndard Europeu i Internacional d'Igualtat de Gènere) que els permet mesurar els resultats en la seva política d'igualtat mitjançant diversos indicadors clau. També s'ha implementat la norma OHSAS18001 per a la Seguretat i Salut en el treball.

Àmbit mediambiental

En el camp mediambiental es duen a terme actuacions encaminades a augmentar l'ús d'energies renovables, reduir els consums energètics i incrementar l'eficiència energètica i reduir la petjada de carboni. En aquest sentit, es realitzen accions com el monitoratge energètic i la implantació d'il·luminació LED de baix consum, la substitució del plàstic per bosses de paper que tenen la certificació de gestió sostenible forestal emesa per l'organització Forest Stewardship Council (FSC) o bé estan fetes de paper reciclat, i la instal·lació de plaques fotovoltaïques als equipaments. També es realitzen campanyes de sensibilització interna sobre l'estalvi energètic. Pel que fa a les certificacions també són rellevants la norma ISO 14001, la certificació Bureau Veritas RD 506/2013, el segell europeu Eurofulla, que certifica la producció ecològica, i l'etiqueta UTZ d'agricultura sostenible.

En l'àmbit català, diverses organitzacions han signat un compromís amb el Programa d'acords voluntaris de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic, estan adherides al Programa de reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH) de l'Oficina Catalana del Canvi Climàtic o bé han obtingut el Distintiu de Garantia Ambiental que atorga el Departament de Territori i Sostenibilitat de la Generalitat de Catalunya.

Àmbit social

En aquest camp, es col·labora regularment amb diverses entitats sense ànim de lucre (xarxa XES, Càritas, Banc d'Aliments, Oxfam-Intermón, etc.) que treballen projectes per reduir la pobresa i prevenir l'exclusió social. Més recentment, la invasió russa d'Ucraïna ha generat una crisi important de refugiats i, en aquest aspecte, destaquen accions com la cessió d'una nau de 1.800 m² per part del Port de BCN, gestionada pel Banc d'Aliments i Open Arms, que centralitza la recepció i enviament d'ajuda humanitària des de Catalunya cap a Ucraïna. El magatzem, a la Zona d'Activitats Logístiques, s'ha posat en funcionament a petició del consolat ucraïnès davant la quantitat de material donat.

En l'àmbit acadèmic, es realitzen convenis de col·laboració amb diverses universitats amb l'objectiu promocionar activitats d'investigació, docència i estudi en el camp en què opera l'empresa.

Actualment l'ORSEC compta amb un total de 147 empreses/organitzacions. Així mateix, amb periodicitat mensual, s'envia el Butlletí de l'Observatori de l'RSE, que comprèn la informació més rellevant recollida a l'ORSEC durant el mes en curs.

Trobareu més informació a la nostra pàgina web. Consulteu-la!