

## 13. COMISSIONS PARITÀRIES

### 13.1. LES COMISSIONS PARITÀRIES

Les comissions paritàries, representatives de les parts negociadores del conveni col·lectiu per atendre'n l'aplicació i interpretació, així com totes aquelles qüestions que li siguin atribuïdes, van ser desconegudes a la Llei de 24 d'abril de 1958 de convenis col·lectius sindicals, però van sorgir de la pràctica negociadora i incorporades com a contingut mínim dels convenis col·lectius per la Llei 38/1973, de 19 de desembre, de convenis col·lectius sindicals, d'on van passar a l'Estatut dels treballadors.

En efecte els articles 85.3.e) i 91 de l'ET, encara que no defineixen les comissions paritàries ni delimiten les seves funcions, precisen que la constitució d'aquests òrgans és requisit essencial i han de formar part del contingut mínim del conveni, tenint com a missió entendre de totes les qüestions que els siguin atribuïdes per les parts.

Aquesta exigència legal troba la seva raó de ser en el fet, entre d'altres, que, sent el nostre sistema de negociació dels denominats estàtics, es fa necessari i és habitual, d'altra banda, que durant la vigència dels convenis s'hagin de prendre inevitablement decisions relatives, entre d'altres, a la seva forma d'aplicació, a l'aclariment de redaccions poc afortunades de certes clàusules, a la necessitat d'adaptació d'altres, a la concreció de revisions retributives, al seguiment d'activitats imposades a les parts signants en virtut de clàusules obligacionals o fins i tot a regular aspectes que no van acabar de definir-se durant el procés de negociació i que van quedar posposats per al seu tractament a un moment posterior a aquest. Es tracta, doncs, que mitjançant l'actuació legal i convencionalment reglada d'aquestes comissions, a vegades denominades mixtes,<sup>1</sup> el procés negociador no s'interrompi bruscament i tingui una continuïtat, de to menor, en activitats dirigides bàsicament a l'aplicació o administració del text convencional.

D'aquesta manera, es pot afirmar *a priori* que en aquest ordre de coses moltes són les competències que poden assumir les comissions paritàries i que diverses són també les possibles formes d'agrupar-les. Les més habituals són les que fan referència a la seva composició i les corresponents a les funcions encomanades, tal com es veurà més endavant.

És convenient recordar, a manera d'apunt, algunes característiques relatives a les comissions paritàries per comprendre millor el contingut d'alguns dels pactes previstos en la negociació col·lectiva catalana. Així, cal tenir en compte que les comissions paritàries no tenen personalitat jurídica, que és exercida pels seus representats. Que quan interpreten el conveni col·lectiu les seves decisions no tenen eficàcia normativa, no poden impedir l'exercici d'accions individuals derivades del contracte de treball i les mateixes no vinculen als tribunals de justícia. És per això que un bon nombre de convenis analitzats (26,7%), en atribuir competències a les paritàries salven tant les competències administratives com les jurisdiccionals.

La primera qüestió a assenyalar amb relació al tractament genèric que la negociació col·lectiva d'aplicació a Catalunya dona a les comissions paritàries és que en el 97% dels convenis analitzats, tant de sector en els seus diferents àmbits territorials com d'empresa, es compleix amb l'exigència estatutària.<sup>2</sup> És a dir, es recull la creació d'aquestes comissions.

---

<sup>1</sup> Serveixin d'exemple l'art. 7 del C.C. de l'empresa FCC Medi Ambient, S.A. de Pals, per al període 1. 6.2001 al 31. 5.2005 (TRE 1435/2002, de 21 de març) i l'art. 8 del Conveni col·lectiu d'Assegurances Catalana Occident, S.A. d'Assegurances i Reassegurances, per als anys 2003- 2006 (BOE d'11. 02. 2003)

<sup>2</sup> No és el cas, per exemple, del Conveni Col·lectiu de l'empresa Aspro Oci Catalunya, S. A. per als anys 2002-2005, TRE/ 2334/ 2002, de 7 de juny, que desconeix aquest extrem.

## La negociació col·lectiva a Catalunya

La segona nota a destacar és que dels convenis col·lectius esmentats el 76% d'aquests dediquen un article, a vegades fins i tot sols un punt d'un article,<sup>3</sup> a la creació merament formal de la comissió paritària o amb breu referència a la seva composició i règim de funcionament, mentre que la resta, o bé li dediquen un títol o un capítol específic<sup>4</sup> recollint totes les funcions d'aquella<sup>5</sup> o bé contenen articles diversos atribuint-li funcions específiques, o si s'escau, remetent aquestes a les quals en cada moment prevegi la legislació vigent.<sup>6</sup>

Supòsit il·lustratiu d'ordenació completa de la comissió paritària, amb funcions bàsicament d'administració, ho constitueix el conveni col·lectiu de l'empresa Televisió de Catalunya S.A. (TV 3), que estableix els següents elements:

En relació amb la composició i el nomenament, es fa constar no sols el nombre de membres que la integren, sinó també l'existència de suplents i el termini per a la seva constitució després de la firma del conveni.

Respecte a les funcions de la comissió, la interpretació del conveni, per resoldre les consultes que li facin les parts, el comitè d'empresa, la direcció o qualsevol treballador, la vigilància de l'aplicació del conveni, la mediació en els conflictes individuals o col·lectius entre les parts, quan ho demani qualsevol dels interessats en el conflicte, l'arbitratge en els conflictes individuals o col·lectius quan les parts interessades s'hi sotmetin prèviament per escrit. El resultat de l'arbitratge serà vinculant per les parts, així com aquelles altres activitats que tendeixin a millorar l'eficàcia pràctica del conveni o siguin establertes al text.

### *"8. 3. Procediment d'actuació*

*La Comissió és reunirà d'ofici un cop cada trimestre, i quan se li sotmeti qualsevol dels problemes de l'àmbit de les funcions que li són pròpies.*

*Des del moment que se li sotmeti el problema, s'haurà de convocar la Comissió en un termini màxim de 10 dies, i la decisió es prendrà en un termini màxim de 10 dies més.*

*Els acords de la comissió paritària es prendran per majoria simple, i, perquè siguin vàlids, la Comissió haurà d'estar composta per un mínim de 4 membres, sempre amb caràcter paritari.*

*De totes les actuacions de la Comissió paritària s'aixecarà acta, que signaran els components.*

*Cas que no s'arribi a un acord davant la Comissió paritària les parts podran sotmetre el conflicte a la via arbitral. Si fan servir aquesta opció l'àrbitre que intervingui haurà de pertànyer al llistat d'àrbitres consensuat per ambdues parts<sup>7</sup>."*

---

<sup>3</sup> Com mostra, el punt 2.13 de les clàusules generals del conveni col·lectiu de l'empresa BSH Electrodomèstics Espanya S.A. amb vigència per als anys 2003-2007 (BOE de 4 de març del 2004) o la secció 1<sup>a</sup> de l'Annex del conveni col·lectiu de l'empresa Aceralia de Transformados S.A. per als anys 2003-2005 (BOE de 02.12.03).

<sup>4</sup> Aquests són els casos, entre d'altres, del capítol 3 del conveni col·lectiu de les empreses Gran Casino de Barcelona, SA.; Casino de Lloret de Mar S.A. i Casino de Peralada per als anys 2003-2005 (TIC 3796/ 2003, de 28 de març), del capítol IV del conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (DOGC de 19.08.03) o el capítol III del conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2003-2004 (DOGC de 26 de gener de 2004).

<sup>5</sup> Per tots l'art. 11 del conveni col·lectiu del Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona amb vigència per als anys 2003-2005 (DOGC 25.04.03) i l'art. 11 del conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció de la província de Tarragona per als anys 2004-2006 (DOGC 17.06.04).

<sup>6</sup> Serveixi com a exemple, l'art. 10. 3 del conveni esmentat en el punt 4 anterior.

<sup>7</sup> Art. 8 del conveni col·lectiu de l'empresa Televisió de Catalunya S.A. (TV 3) per als anys 2002-2004 (TRE/ 29922/ 2002, de 15 de abril).

### 13.1.1. LA COMPOSICIÓ DE LES COMISSIONS PARITÀRIES

Les persones que integren les comissions paritàries són representants de les entitats negociadores, entenent-se per aquests, a efectes de formar part d'aquelles, els que finalment signen el conveni, per la qual cosa és freqüent i pacíficament acceptat, tant per la doctrina com per la jurisprudència, que aquells representants que haguessin format part de la negociació però que finalment s'haguessin autoexclòs de la seva firma, quedin consegüentment exclosos alhora de formar part d'aquests comissions,<sup>8</sup> tal com es posa de manifest en el 34 % dels convenis estudiats.<sup>9</sup>

D'altra banda, la gran majoria d'aquests convenis, tant d'empresa com de sector (89,4%), recullen el nombre abstracte de components que ha de tenir la comissió paritària. Encara que també són nombrosos, especialment entre els d'empresa (57,9%), els que designen els seus components pels seus noms i cognoms,<sup>10</sup> cas en què recau aquesta designació, la major part de les vegades,<sup>11</sup> en membres de la comissió negociadora.<sup>12</sup>

Aquesta circumstància no sempre beneficia, com semblaria raonable, a l'eficàcia de les paritàries, ja que els designats coneixen per endavant la dificultat interpretativa d'aquesta o aquella clàusula convencional i com és d'espínós prendre una decisió contrària als interessos generals dels representats sobretot en aquestes matèries que ja en la pròpia negociació del conveni les parts es van mostrar enfrontades. En aquests casos, el bloqueig de la comissió o una acta de desacord sobre la qüestió sotmesa al seu coneixement sol ser el resultat més habitual. Per això el legislador ordinari ha previst en l'esmentat art. 85. 3 e) del TRET, no sols la designació de les comissions paritàries, sinó també la "*determinació dels procediments per resoldre les discrepàncies en el si de l'esmentada comissió*". Circumstància que és poc freqüent en els convenis estudiats (9%).

Pel que fa al nombre de components, pot assegurar-se que alguns convenis col·lectius plantegen composicions paritàries tan nombroses com les pròpies comissions negociadores, com és el cas de la disposició addicional primera del conveni col·lectiu de treball de les Escoles d'Educació Especial de Catalunya per a l'any 2004, que literalment indica que "*s'estableix una Comissió paritària formada pels membres de la comissió negociadora*"<sup>13</sup>, encara que, no gensmenys, la major part dels estudiats (85,6%) estableixen, per raons d'economia i operativitat, comissions paritàries amb un nombre de components inferior al de la comissió negociadora.

---

<sup>8</sup> Recordem encara que segons la STS de 16 de març del 2005 (RJ 2005, 3510) l'exclusió de la comissió paritària que tingués atribuïdes funcions negociadores normatives, d'un sindicat legitimat per negociar, seria contrària al dret a la negociació col·lectiva.

<sup>9</sup> Exemples d'aquesta limitació participativa es troben, entre d'altres, en els següents convenis col·lectius: art. 69 del conveni col·lectiu de Grans Magatzems per als anys 2001- 2005 (BOE 10.08.01); disp. Addic. 5ª del conveni col·lectiu de l'Empresa Associació Nuclear Ascó Vandellòs II, AIE, per als anys 2001- 2005 (TIC/ 4162/ 2003, de 2 de desembre), art. 7 del conveni col·lectiu del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona per als anys 2002-2004 (DOGC de 09.01.04). L'art. 7 del conveni col·lectiu de l'empresa Leroy Merlin, S.A, per als anys 2003-2006 (BOE de 30.06.03). També pot entendre's que es refereix a ella la redacció de l'article 44 del conveni col·lectiu de l'empresa Megadyne Ruber per a l'any 2003 (TIC/ 40992003, de 18 de novembre), quan limita la composició de la Comissió als representants dels treballadors que van intervenir en l'elaboració i la discussió del conveni.

<sup>10</sup> Es poden citar com a exemple, entre d'altres, l'art. 7 del conveni col·lectiu de l'empresa Telesincro per a l'any 2003 (TIC/ 3958/ 2003, de 10 de setembre), l'art. 9 del conveni col·lectiu de l'empresa Font Vella per als anys 2003-2005 (DOGC 16. 12. 2003) o l'art. 26 del conveni col·lectiu de l'empresa Sicma Aeroestat Espanya, S.L. per al període 2003/ 2006 (TIC/ 1907/ 2003, de 19 de maig).

<sup>11</sup> Curios és sobre això el paràgraf 3r de l'apartat 3r de l'article 7è del conveni col·lectiu de l'empresa Renault España Comercial, S.A., per als anys 2002-2004 (BOE de 02. 08. 02), que textualment assenyala: "*Tots els representants hauran de ser nomenats, si fóra possible, d'entre aquells que van formar part al seu moment de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu*".

<sup>12</sup> Per tots, es pot fer esment de l'art. 6 del conveni col·lectiu de l'empresa Tallers Casals per a l'any 2001 (TRE/ 1253/ 2002 de 25 de febrer).

<sup>13</sup> (DOGC de 16. 08. 04)

## La negociació col·lectiva a Catalunya

Això sí, els convenis són estrictes en el manteniment de la proporcionalitat representativa dels membres de la comissió determinada per sistemes diversos, com poden ser els resultats de les últimes eleccions a òrgans de representació dels treballadors en l'empresa o la implantació sindical, etc.

Poques referències, sols un 18% en els convenis d'empresa i un 32% en els de sector, es fan als càrrecs (president, secretari, vocals, etc.), que poden tenir en el si de la corresponent comissió paritària per les diferents persones designades perquè en formin part. Menor presència tenen les referències als assessors de part, que sols apareixen d'una manera significativa en els convenis de sector.

És la tònica general en els convenis analitzats, deixar el nomenament dels càrrecs esmentats en mans dels membres de la pròpia comissió paritària. En alguns convenis els càrrecs s'elegeixen per a cada reunió amb fórmules com la següent: "En cada sessió és nomena un president i un secretari i cal aixecar acta del seu desenvolupament". Si bé en la majoria de casos aquests càrrecs els exerceixen els membres de la mateixa comissió paritària, tampoc és desconeguda (21%) la figura que fa descansar en un tercer, aliè al conveni i a la mateixa comissió, el càrrec de president.<sup>14</sup> En aquest supòsit, sens dubte, sense dret a vot,<sup>15</sup> ja que normalment l'activitat de la presidència, desitjablement imparcial, es limita a moderar o a dirigir els debats dels membres de la comissió, atorgant paraules, proposant votacions, etc.

Tampoc són gaires els convenis d'empresa (9,3%) que estableixen la figura de suplents, i creix fins al 28% la referència a aquests en els convenis de sector.

### 13.1.2. NORMES DE FUNCIONAMENT O DE PROCEDIMENT

Són el conjunt de regles d'actuació previstes per al normal funcionament de les comissions paritàries, sense les quals la seva activitat seria materialment impossible. Regles que poden instituir-se en el moment de la negociació del conveni col·lectiu, com és el cas més freqüent entre els analitzats (79,7%) o poden recordar-se en moment posterior, que són encarregades normalment, en aquest cas concret, a la mateixa comissió paritària,<sup>16</sup> i que constitueixen els que s'han arribat a denominar reglaments de funcionament autònoms de les comissions paritàries.<sup>17</sup>

Una xifra important dels convenis analitzats tant de sector com d'empresa (74,8% i 76,1% respectivament) fan referència expressa a una o diverses regles de tal caràcter, recollint extrems relatius al domicili de la mateixa comissió, als terminis per crear-la, designar els representants,<sup>18</sup> per resoldre les qüestions sotmeses al seu coneixement, terminis per convocar, *quorums* necessaris per acordar,<sup>19</sup> nombre de reunions anuals, actes a subscriure, etc.

---

<sup>14</sup> Per tots, l'art. 8 del IX conveni col·lectiu de l'empresa "Olis Coosur, S.A. per als anys 2003-2006 (BOE de 27. 10 03).

<sup>15</sup> Vegeu a títol d'exemple, l'art. 8 del conveni col·lectiu de l'empresa Olis Coosur, SA (BOE 27.10.03).

<sup>16</sup> Supòsit inclòs, entre d'altres, en l'art. 101 del conveni col·lectiu de les caixes d'estalvis per als anys 2003- 2006 (BOE de 15.03.04).

<sup>17</sup> Com a exemple, el capítol XIV del conveni col·lectiu nacional de les indústries de pastes alimentàries per als anys 2002-2004 (BOE de 18. 02. 03).

<sup>18</sup> Entre d'altres, l'art. 11 del conveni col·lectiu de les empreses municipals del grup Fiseres de Figueres, per al període 2004-2007 (TRI/ 3758/ 2004 de 29 de setembre).

<sup>19</sup> Paràgraf 3r de l'art. 8 del conveni col·lectiu estatal per a les Escoles de Turisme (BOE 24.09.2002).

### 13.1.3. DE LES COMPETÈNCIES O FUNCIONS ATRIBUÏDES A LES COMISSIONS PARITÀRIES

L'atribució de competències a les comissions paritàries constitueix sense cap dubte la pròpia raó de la seva existència, de manera que una comissió paritària que manqui del seu àmbit competencial veuria desnaturalitzat el seu propi comès.

Aquesta atribució de funcions es pacta al cos del conveni col·lectiu i serà la que les parts acordin (art. 91 TRET).

De les diferents maneres que poden classificar-se les funcions o competències atribuïdes a les comissions paritàries, n'hi ha una que podria denominar-se classificació clàssica, utilitzada en estudis sectorials i encara globals sobre la qüestió, que les reuneix en els tres grups següents: atribucions normatives, atribucions d'administració i altres.

#### a) Competències normatives

Els resultats de l'estudi dut a terme en el nostre àmbit territorial posa de manifest que són pocs els convenis col·lectius que atribueixen a les comissions paritàries funcions pròpiament normatives que les facultin per modificar condicions de treball. D'aquesta manera sols el 6,4% dels convenis analitzats atribueix a les comissions paritàries aquestes funcions, i són els de sector d'àmbit estatal (11%) els que contenen més clàusules d'aquest estil.

Nogensmenys, sí que existeix una certa tendència (23,4% dels convenis analitzats) per part de les comissions negociadores a deixar qüestions importants, que concerneixen a condicions de treball, sense regular o sense normes d'execució específiques o fins i tot de modificació,<sup>20</sup> que s'encarreguen a les comissions paritàries, però més aviat fa la sensació que això és fruit d'una voluntat de perllongar en el temps l'activitat de la comissió negociadora que la d'atribuir competències específiques a la comissió paritària.

Per totes es poden citar com a exemples les següents atribucions normatives: adaptació de torns i horaris,<sup>21</sup> actualització de la classificació del personal,<sup>22</sup> adaptació del conveni col·lectiu a la legislació sobrevinguda que l'afecti,<sup>23</sup> modernització i actualització dels continguts del conveni tenint en compte els avenços legislatius i les necessitats del sector,<sup>24</sup> etc.

El fet que la comissió paritària tingui atribuïdes competències normatives, hauria de significar l'obligatorietat que els seus acords sobre les diferents matèries es presentessin per al seu registre davant l'autoritat laboral i fossin publicats en el diari oficial corresponent,<sup>25</sup> circumstància aquesta que molt pocs convenis col·lectius recorden (1%), potser per ser aquesta una qüestió judicialment controvertida com es veurà immediatament.

---

<sup>20</sup> *Conveni col·lectiu de Telefónica de España, S.A.U. (BOE 16.10.03).*

<sup>21</sup> *Conveni col·lectiu de Telefónica de España, S.A.U. (BOE 16.10.03).*

<sup>22</sup> *Conveni Col·lectiu de farines panificables i sèmols (BOE 23.09.04).*

<sup>23</sup> *Conveni Col·lectiu d'Oficines i Despatxos de Catalunya (DOGC. 29.11.04).*

<sup>24</sup> *Conveni Col·lectiu d'Estacions de Servei (BOE 19.07.04).*

<sup>25</sup> *Art. 2.del Reial decret 1040/ 1981 de 22 de maig sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball (BOE 6.6.1981).*

## La negociació col·lectiva a Catalunya

En efecte, és convenient recordar arribats a aquest punt, com ja s'ha indicat anteriorment, que és reiterada la doctrina del Tribunal Suprem,<sup>26</sup> que reconeix i avala que les funcions de les comissions paritàries són fonamentalment les d'administració, incloses les de cooperació i col·laboració en l'execució del conveni col·lectiu, però no obstant això nega "*per contràries a dret aquelles l'exercici de les quals implica una acció normativa típica en la mesura que suposen una modificació de les condicions de treball pactat o establiment de noves normes*"<sup>27</sup>. Ergo, si les comissions paritàries no tenen competències normatives, és clar que les qüestions que aquestes resolen no han d'estar pas subjectes al principi de publicitat ni al registre administratiu, malgrat que així ho estableixi el reglament a què es fa referència.

### b) Competències d'administració

L'atribució d'aquestes competències a les comissions paritàries, en un 80,65% dels convenis aplicables a Catalunya, persegueix bàsicament la interpretació "*autèntica*"<sup>28</sup> i aplicació de les clàusules del conveni,<sup>29</sup> si bé és elevat (71,6%) el nombre de textos convencionals analitzats, sense especial variació entre els d'empresa i sector, que fan referència a competències de seguiment, vigilància i/o control d'allò acordat. Fins i tot és relativament freqüent trobar entre els textos pactats (51,3% dels convenis analitzats) una confusió entre el final perseguit per l'atribució competencial que és la interpretació, aplicació o vigilància del compliment d'allò acordat, amb els mitjans a utilitzar per aconseguir aquest fi (mediació o arbitratge). D'aquesta manera apareixen aquests últims instituts com si fossin competències específiques de la comissió paritària quan en realitat no són més que instruments per donar compliment a l'objecte primordial d'aquest organisme que és l'aplicació i interpretació del convingut.<sup>30</sup>

L'anàlisi percentual d'aquestes atribucions posa de manifest que el 71,6 % dels convenis de sector d'àmbit nacional atribueixen funcions arbitrals a les comissions paritàries, mentre que els sectorials (autonòmics i provincials) ho fan en el 45,4% dels casos, sent una mica inferior el nombre d'empreses (34,1%) que recullen l'esmentada competència.

Per la seva banda, és cada cop més gran (58,9% dels casos estudiats en l'àmbit de les empreses, enfront del 40,2% en els sectorials provincials i 53,4% dels sectorials nacionals) la proliferació de clàusules convencionals que obliguen les parts a sotmetre les seves diferències, bàsicament d'ordre col·lectiu, al coneixement previ de la comissió paritària, tant si es tracta d'accionar en la via extrajudicial de solució de conflictes com en l'estrictament jurisdiccional.<sup>31</sup>

---

<sup>26</sup> Entre d'altres STS 10 de febrer de 1992 (RJ 1992, 1140), STS 15 de desembre de 1994 (RJ 1994, 10097), STS 28 de gener del 2000 (RJ 2000, 1320), STS 11 de juliol del 2000 (RJ 2000, 7208) i STS 5 d'abril del 2001 (RJ 2001, 4886).

<sup>27</sup> STS 5 de abril del 2001 (RJ 2001, 4886).

<sup>28</sup> Conveni col·lectiu de tallers de tintorereries, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei i planxat de roba de la província de Barcelona per als anys 2004- 2006.

<sup>29</sup> Vegeu en aquest sentit la STS de 10 de març 2003 (RJ 2003, 3350) sobre competències de les comissions paritàries.

<sup>30</sup> D'entre els convenis nacionals de sector cal destacar el d'autoescoles (BOE. 01.12.04) o el d'empreses majoristes i importadors de productes químics industrials i de drogueria, perfumeria i annexos (BOE. 05.06.02). I d'entre els d'empresa serveixen d'exemple l'art. 7.2 del conveni col·lectiu de l'empresa Renault España Comercial S.A. per als anys 2002-2004 (BOE. 02.08.02) i l'art. 43 del conveni col·lectiu del Grup General Cable Sistemas, S. A. (Centre d'Abrera) per als anys 2003-2005 (DOGC. 03.03.04).

<sup>31</sup> Cap recordar en aquest sentit la STC 217/1991 segons la qual admet aquest tipus de clàusules, sempre que aquestes no suposin un impediment de la intervenció de la jurisdicció competent ni l'exercici pel treballador individual de les accions derivades del seu contracte de treball.

Fins i tot, algun conveni preveu sotmetre a la Comissió Paritària "tota qüestió que pugui sorgir, amb caràcter litigiós o no, pel que fa a l'aplicació o la interpretació de les normes del conveni, a fi que emeti dictamen prèviament al possible plantejament del conflicte o la presentació de demanda o reclamació"<sup>32</sup>.

En casos com aquest, la Comissió Paritària es converteix, no sols en la intèrpret i aplicadora de l'ortodòxia convencional, sinó en un filtre preprocessal i preprocedimental de tota mena de situacions, individuals o col·lectives, litigioses o no, que hagin de veure precisament amb el convingut col·lectivament. Si bé no es diu, en aquest cas, què succeeix quan per qüestions de discrepància és impossible emetre el dictamen a què es fa referència.

Tanmateix, això no és objecte d'especial preocupació per als nostres negociadors i per tant per als seus representats, atès que a Catalunya, el 89,5% dels convenis aplicables remeten les seves discrepàncies als procediments extrajudicials de solució de conflictes i especialment al Tribunal Laboral de Catalunya creat per l'Acord interprofessional signat per la patronal Foment del Treball Nacional i les confederacions sindicals de CC.OO. i UGT el 7 de novembre de 1990.

No és pas sobrer recordar, però, que per al nostre Tribunal Suprem la manca d'exhauriment previ sotmetent les discrepàncies al coneixement de la comissió paritària del conveni col·lectiu no pot ser acollida com a motiu cassacional a l'empara d'allò previst a la Llei de procediment laboral, la qual cosa fa d'alguna manera que el pacte en aquest sentit no abasti el rigor o l'exigència procedimental que, de ser, els negociadors podien haver pretès.<sup>33</sup>

### c) Altres competències

A vegades (36% dels convenis estudiats), els negociadors encomanen a les comissions paritàries funcions diferents de les d'interpretació, aplicació i vigilància com hem conegut fins ara. No obstant això i de manera predominant en els convenis de sector, algunes d'aquestes funcions són atribuïdes a comissions diferents de la paritària, que per tant poden tenir una composició i un règim de funcionament diferents a aquella. No obstant això, la major part de les vegades aquestes comissions *ad hoc* repeteixen el seu mateix esquema. Aquestes funcions no són normalment ni normatives ni tampoc administratives, sinó que solen tenir com a activitat el desenvolupament i tractament de matèries específiques amb caràcter monogràfic, com la formació, la igualtat de tracte, la classificació professional o la salut laboral.

Exemples aclaridors del que s'ha esmentat abans els constitueixen, sens dubte, la creació de les comissions següents:

- Comissió per al Desenvolupament de la Carrera Professional.<sup>34</sup>
- Comissió sobre Assetjament Sexual.<sup>35</sup>
- Comissió de Formació.<sup>36</sup>
- Comissió de Classificació Professional.<sup>37</sup>

---

<sup>32</sup> *Conveni col·lectiu de l'empresa TI Group Automotive System S.A. (centre de Montornès del Vallés) per als anys 2004-2006 (DOGC 05.03.04).*

<sup>33</sup> *STS 11 de desembre del 2003 (RJ 2004, 1969) i STS 20 de gener del 2004 (RJ 2004, 1687).*

<sup>34</sup> *Conveni col·lectiu del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (DOGC 09.01.04).*

<sup>35</sup> *Conveni col·lectiu de l'empresa Grup General Cable Sistemes, S.A. per als anys 2003-2005 (DOGC 03.03.04).*

<sup>36</sup> *Conveni col·lectiu d'Aceralia Transformados S.A. per als anys 2003-2005 (BOE 2.12.03).*



## La negociació col·lectiva a Catalunya

- Comissió de Manteniment i Muntatge per a la Inclusió dels Traslats i Desplaçaments, Seguretat i Salut Laboral, Treballs extraordinaris i altres.<sup>38</sup>
- Comissió d'Estudi de la Subrogació d'Empreses.<sup>39</sup>
- Comissió Mixta de Professionalització del Sector Comerç i Importadors d'Articles Fotogràfics, Vídeo i So.<sup>40</sup>
- Comissió per a la Creació de Criteris per a la Negociació Col·lectiva del següent conveni.<sup>41</sup>

### 13.2. ESTRUCTURA NEGOCIAL

Com que les comissions paritàries no tenen personalitat jurídica, que és exercida pels seus representats, i quan interpreten el conveni col·lectiu les seves decisions no tenen eficàcia normativa, no poden impedir l'exercici d'accions individuals derivades del contracte de treball i aquestes no vinculen als tribunals de justícia, la majoria de convenis, en atribuir competències a les paritàries salven tant les competències administratives com les jurisdiccionals.

---

<sup>37</sup> *Conveni col·lectiu d'Assegurances Catalana Occident, S.A. per als anys 2003-2006 (BOE 11.02.03).*

<sup>38</sup> *Conveni col·lectiu per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006. (DOGC 19.08.03).*

<sup>39</sup> *Conveni col·lectiu del sector transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Barcelona per als anys 2003-2006. (DOGC 17.12.03).*

<sup>40</sup> *Conveni del sector comerç i importadors d'articles fotogràfics vídeo i so per als anys 2003-2005. (DOGC 27.01.04).*

<sup>41</sup> *Conveni col·lectiu d'arts gràfiques, manipulats de paper i cartró, editorials i indústries auxiliars (BOE 31.08.04).*